ProBogotá

Fundación
para el progreso
de la región

invamer
investigación y asesoría de mercadeo

Pro

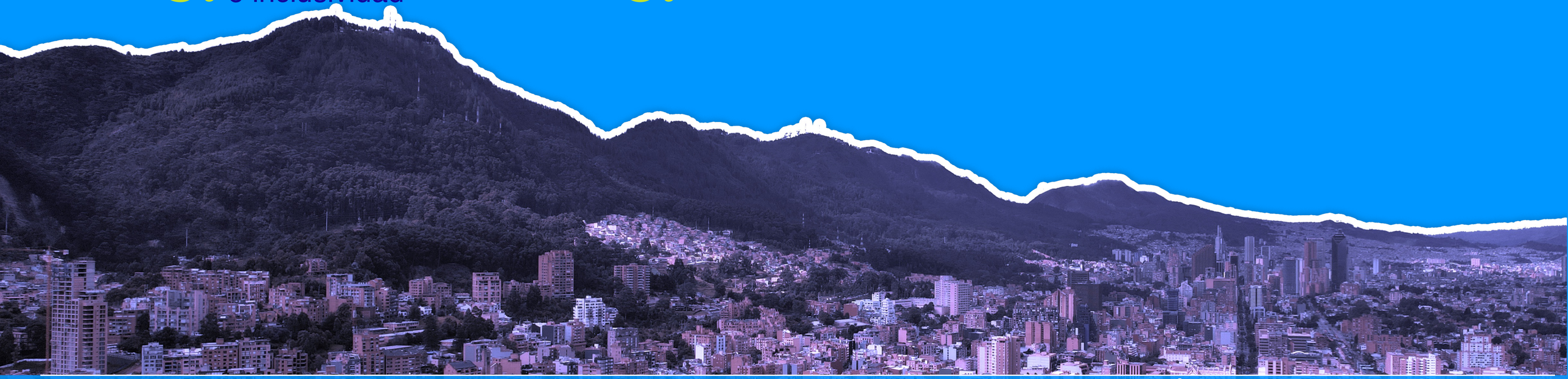
Cuarta encuesta
de mercado laboral

Presente y futuro del trabajo en Bogotá Región

Junio 2026

Contenido

1. Objetivos y ficha técnica
2. Situación empresarial y laboral
3. Políticas de bienestar e inclusividad
4. Tecnología, innovación y sostenibilidad
5. Formación y capacitación
6. Modalidad de trabajo
7. Tendencias de contratación
8. Conclusiones



Objetivos

Conocer más a fondo las opiniones y actitudes de los empleados y empleadores de Bogotá Región.

Ver cómo la coyuntura económica actual afecta el empleo y las decisiones empresariales.

Identificar puntos clave para generar y mantener el empleo de calidad en la región.

Especificidades de la muestra

1.360 empleados

420 empresas

Cobertura territorial

Bogotá y 7 municipios: Soacha, Cajicá, Sibaté, Chía, Zipaquirá, Tocancipá y Sopó.

Cobertura sectorial

Manufactura, construcción, comercio, servicios financieros, servicios de alojamiento y restaurantes, actividades culturales y entretenimiento, y floricultura

1. Ficha técnica

1. Ficha técnica

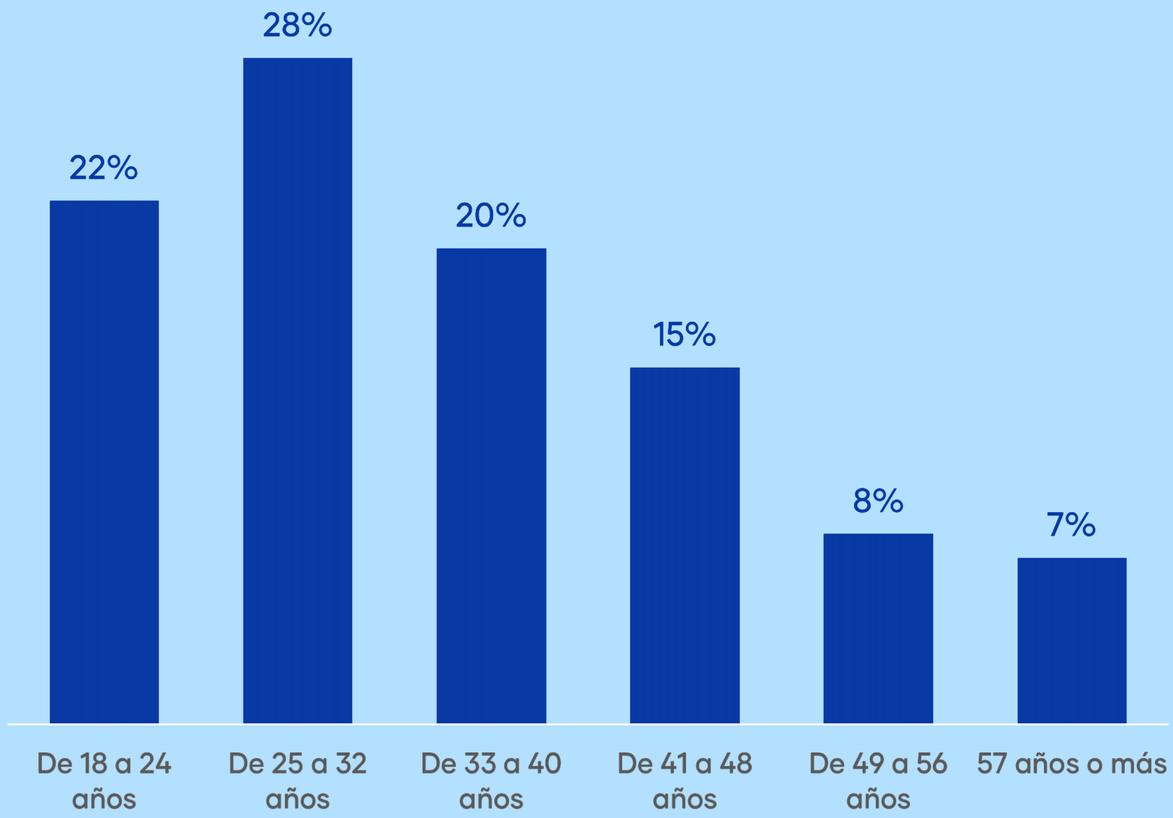
	Empleadores	Empleados
Recolección de información	Encuestas telefónicas y encuestas personales en las empresas con tablets.	Encuestas online.
Supervisión	Se revisó el 100% de las encuestas y se supervisó el 10% de las mismas.	
Tasa de respuesta	12,9%	42,8%.
Trabajo de campo	Entre el 3 de septiembre y el 08 de enero de 2026.	Entre el 8 de septiembre y el 29 de noviembre de 2025.
Marco muestral	Bases de datos propias de Invamer más otros listados compartidos por Probogotá Región.	Base de datos resultante del campo de empleadores.
Método de muestreo	Se realizó un muestreo probabilístico estratificado por sector económico, empleadores con método de selección aleatorio simple.	Las encuestas de campo online se realizaron con método de selección aleatorio simple.

Composición de las empresas por tamaño

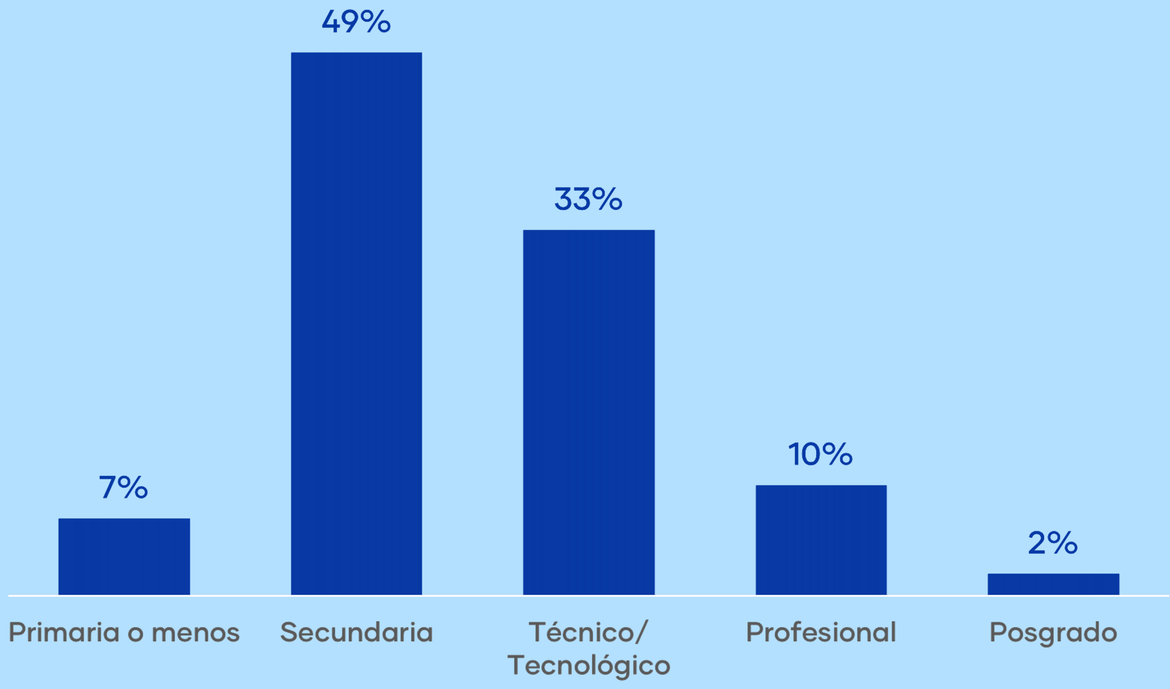
Micro empresa	69,5%
Pequeña empresa	20,0%
Mediana empresa	2,2 %
Gran empresa	0,6 %
NS / NR	7,7 %

Perfil de los empleados encuestados

Edad



Nivel académico alcanzado



2. Situación empresarial y laboral

Invamer ProBogotá

2. Situación empresarial y laboral

Coyuntura económica y empresarial

Variación PIB Bogotá trimestre III (jul - sep 2025) — **4,6%**

Aceleración trimestral — **1,5%**

Desempleo (ene - mar 2026) — **8,8%**

Inflación mensual (abril 2026) — **5,60%**

Índices Fedesarrollo

ICC (abril 2026) — **10,4**

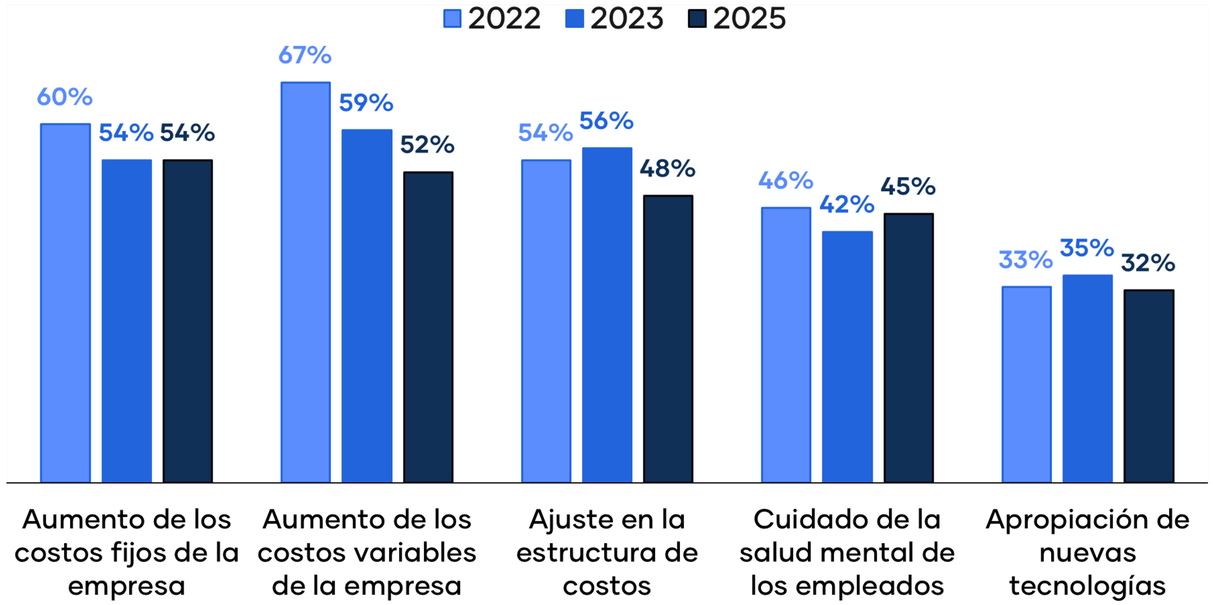
Disposición a comprar vivienda (abril 2026) — **-43,2**

Disposición a comprar bienes y electrodomésticos (abril 2026) — **1,8**

Positivo frente al período anterior comparable

Negativo frente al período anterior comparable

Acciones frecuentes en los últimos seis meses (%)



Pregunta Empleadores. En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:
Base: 420 empleadores

2. Situación empresarial y laboral

Estrategia frente a nuevas capacidades requeridas

Entrenar a empleados actuales

45% ▲ 44%*

No tiene estrategia

15% ▼ 17%*

Tercerizar a empresas

10% ▼ 16%*

Invertir en automatización

9% ▲ 4%*

Contratar freelancers

8% ▼ 9%*

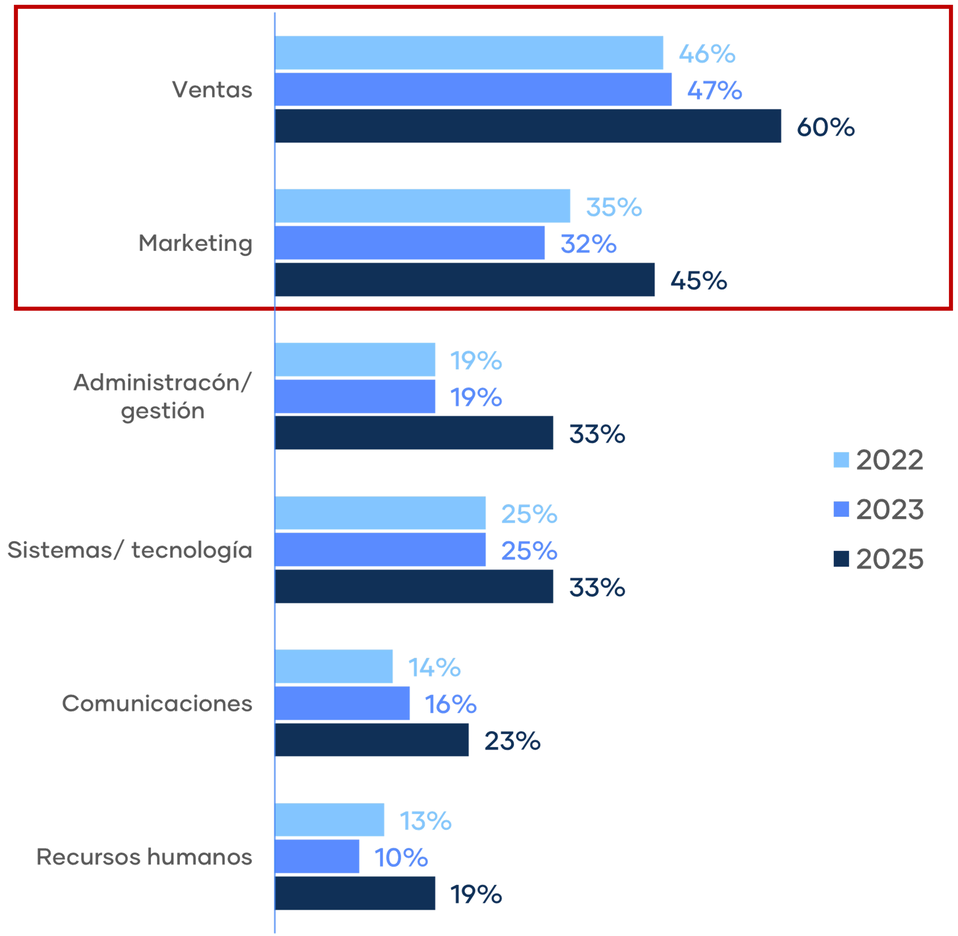
Contratar nuevos empleados fijos

7% ▲ 4%*

*** Cifras del 2023**

Pregunta Empleadores. ¿Cuál es la principal estrategia de su organización para hacer frente a las nuevas capacidades/habilidades requeridas en el mercado laboral?
Base: 420 empleadores
*Resultados 2023

Áreas más demandadas



Pregunta Empleadores. De las siguientes áreas, en general, ¿cuáles son las que más se están demandando en su empresa?
Base: 420 empleadores

2. Situación empresarial y laboral

Alta rotación en la nómina

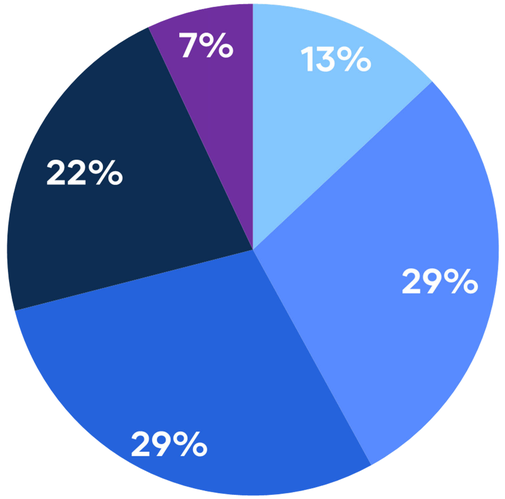
El 59% de los empleados permanecen en la empresa por menos de 2 años. En la población joven esta cifra asciende al 78%

Solo el 19% ▼ permanece más de 5 años en la empresa. 24%*

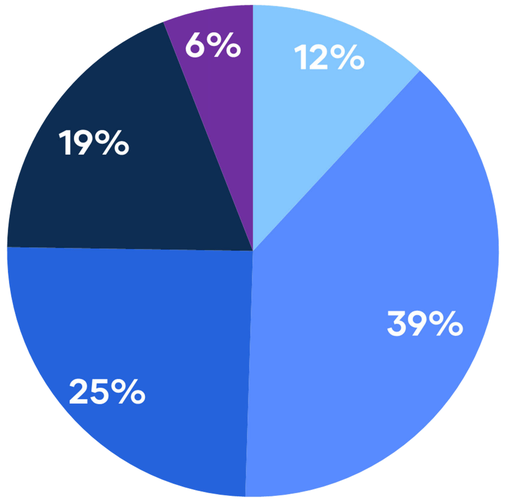
*** Cifras del 2023**

Pregunta Empleados. 1. ¿Cuántos años lleva trabajando en esta empresa?
Base: 1360
Empleadores 2. Aproximadamente, ¿qué porcentaje de las personas contratadas en la empresa durante los últimos 6 meses hacen parte de los siguientes perfiles demográficos?
Base: 224
Empleadores. 3 Aproximadamente, ¿qué porcentaje del personal recortado en la empresa durante los últimos 6 meses pertenecía a los siguientes perfiles demográficos?
Base: 187
*Resultados 2023

Contratados



Recortados

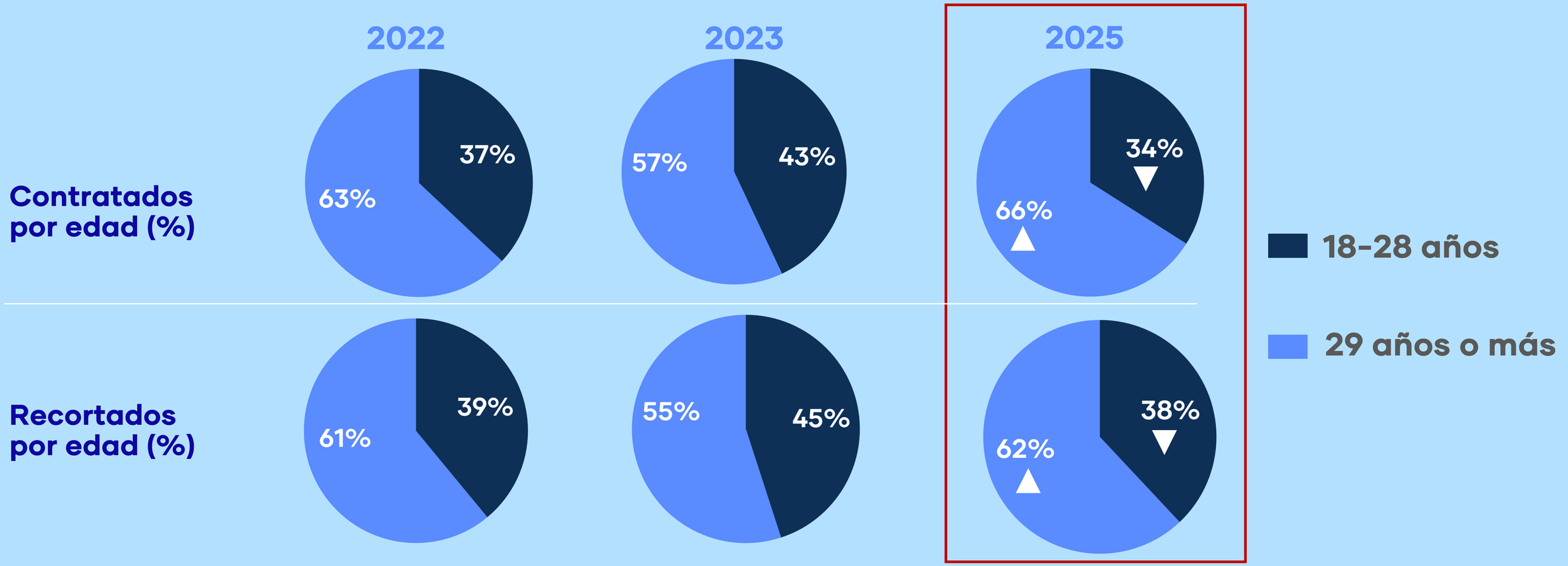


- Primaria o menos
- Secundaria
- Técnico / Tecnológico
- Profesional
- Postgrado

Floricultura es el sector con mayor contratación y menor recorte, señal de crecimiento.

2. Situación empresarial y laboral

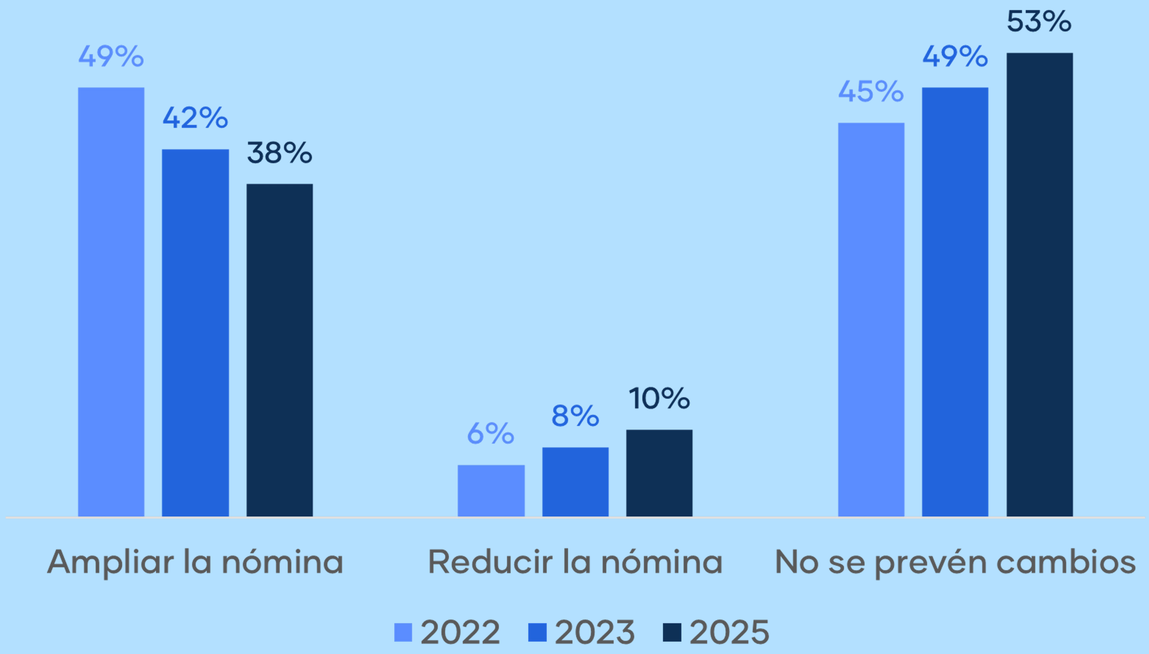
Jóvenes: los que más entran y los que más salen



Empleadores 1. Por favor dígame, aproximadamente, ¿qué porcentaje de las personas contratadas en la empresa durante los últimos 6 meses hacen parte de los siguientes perfiles demográficos?
Base: 224 Empleadores
Pregunta Empleadores. 2. Por favor dígame, aproximadamente, ¿qué porcentaje del personal recortado en la empresa durante los últimos 6 meses pertenecía a los siguientes perfiles demográficos?
Base: 187 empleadores

2. Situación empresarial y laboral

Las empresas siguen reportando señales de deterioro en su situación interna. La situación económica del país continúa siendo la principal razón de recorte.



Pregunta Empleadores. ¿Cuál de las siguientes acciones tiene previstos como cambios en la nómina de la empresa de aquí a 2026?
Base: 420 empleadores

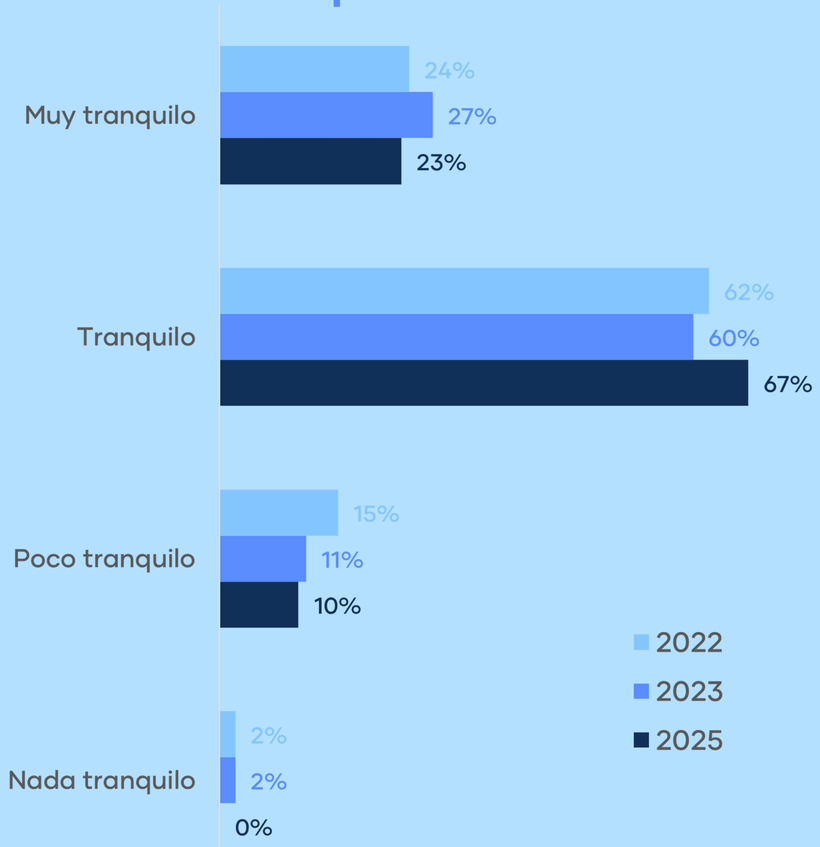
Razones por las que se ha presentado el recorte

	2023	2025
Situación económica del país	73 %	73 %
Reducción de costos	23 %	55 %
Situación económica de la empresa	N/A	52 %
Cambio en el modelo de negocio	18 %	17 %
Desplazamiento por nuevas tecnologías	2 %	13 %

Pregunta Empleadores. ¿Por cuál o cuáles de las siguientes razones se han presentado principalmente los recortes de personal en su empresa en los últimos 6 meses?
Base: 187 empleadores

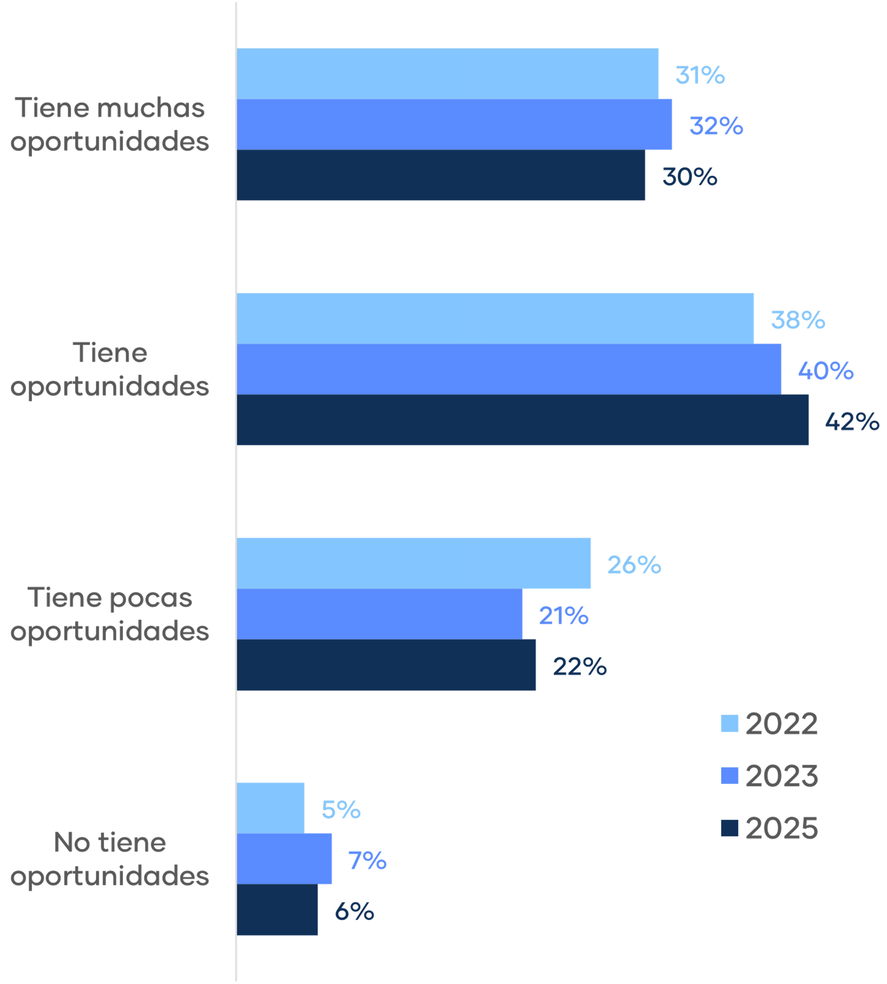
2. Situación empresarial y laboral

Los empleados sienten más seguridad, pero menos impulso de crecimiento



Preguntas Empleados.
1. ¿Usted se siente muy tranquilo, tranquilo, poco tranquilo o nada tranquilo por su permanencia en la empresa donde trabaja?
2. ¿Diría usted que en la empresa donde trabaja tiene muchas oportunidades, tiene oportunidades, tiene pocas oportunidades o no tiene oportunidades de crecimiento laboral?
Base: 1360 empleados

Percepción de crecimiento laboral de los empleados (%)



2. Situación empresarial y laboral

Cambios de profesión

40% ▼ **48%***

De los empleados afirman querer cambiar de ocupación en los próximos años[1]

Y de ese porcentaje,

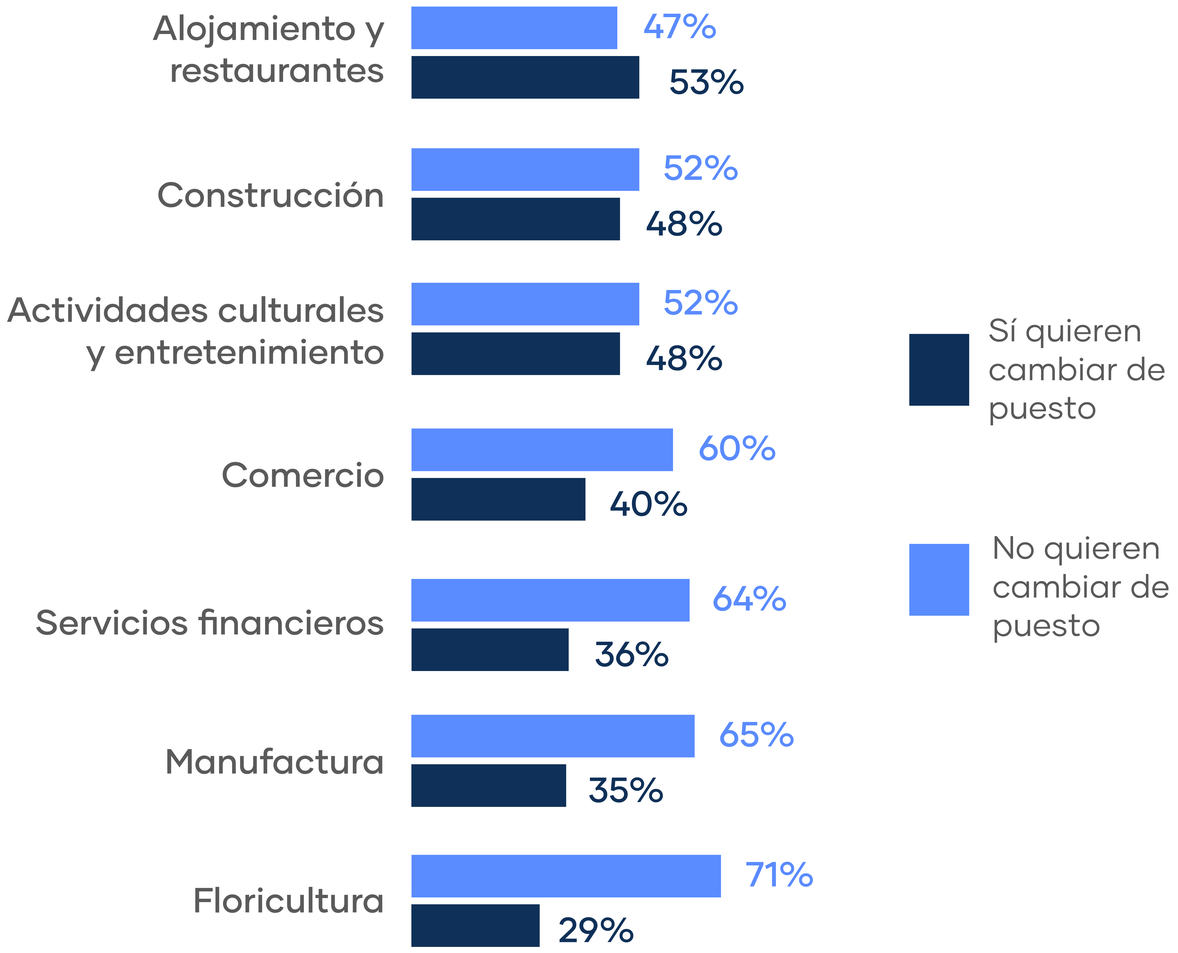
15% ▼ **36%***

Quieren tener su propio negocio o trabajar como independiente.

*** Cifras del 2023**

Preguntas Empleados.
1. ¿Está usted interesado en cambiar de ocupación en los próximos años?
Base: 1360 empleados
2. ¿A cuál ocupación?
Base: 581 empleados
*Resultados 2023

Empleados que quieren cambiar de puesto (%)



2. Situación empresarial y laboral

Renunciar hoy también tiene que ver con calidad de vida

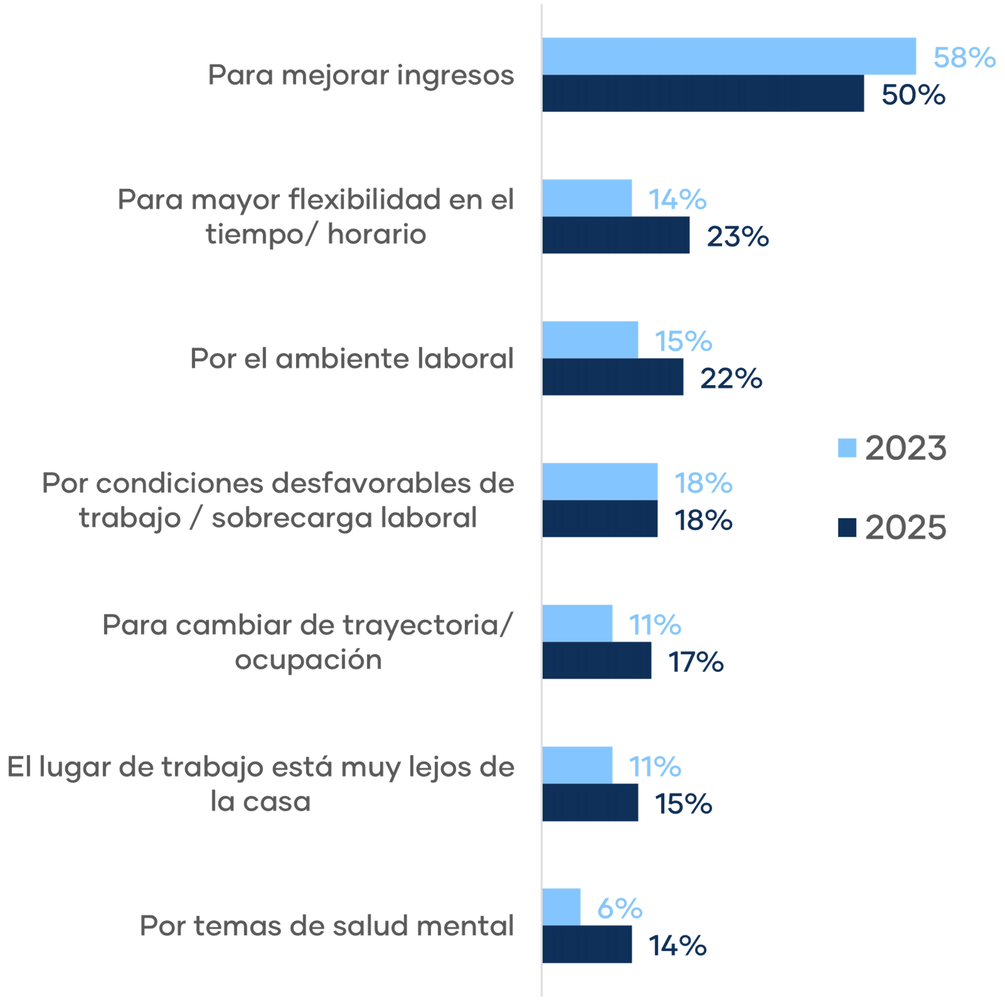
17% ▼ **19%***

de los empleados ha pensado en renunciar a su trabajo actual.

*** Cifras del 2023**

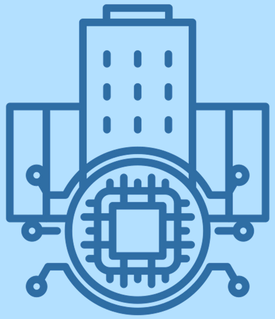
Preguntas Empleados.
1. ¿En los últimos días, ha pensado en renunciar a su trabajo actual?
Base: 1360 empleados
2. ¿Por qué razones ha querido renunciar a su trabajo?
Base: 251 empleados
*Resultados 2023

Razones de los empleados para renunciar a su trabajo (%)



2. Situación empresarial y laboral

Tecnología e infraestructura ganan espacio en las prioridades empresariales.



Beneficios preferidos de los empresarios (%)	2022	2023	2025
Beneficios tributarios	67 %	51 %	49 % ▼
Fortalecimiento de la demanda	42 %	50 %	45 % ▼
Disponibilidades de crédito	57 %	41 %	40 % ▼
Implementación de nuevas tecnologías	16 %	24%	24 % ▬
Nuevos proyectos de infraestructura	20 %	23 %	24 % ▲
Cambio en la normatividad laboral	13 %	13 %	17 % ▲

Pregunta Empleadores. De los siguientes factores, elija los 3 que más le beneficiarían a su empresa en este momento:
Base: 420 empleadores

3. Políticas de bienestar e inclusividad

Invemer ProBogotá

3. Políticas de bienestar e inclusividad

Sentimientos de los empleados

Predominan las emociones positivas entre los empleados y disminuyen de forma generalizada las emociones negativas.

Se ha sentido feliz
79% —

Se siente lleno de energía y vitalidad
76% ▼ 79%*

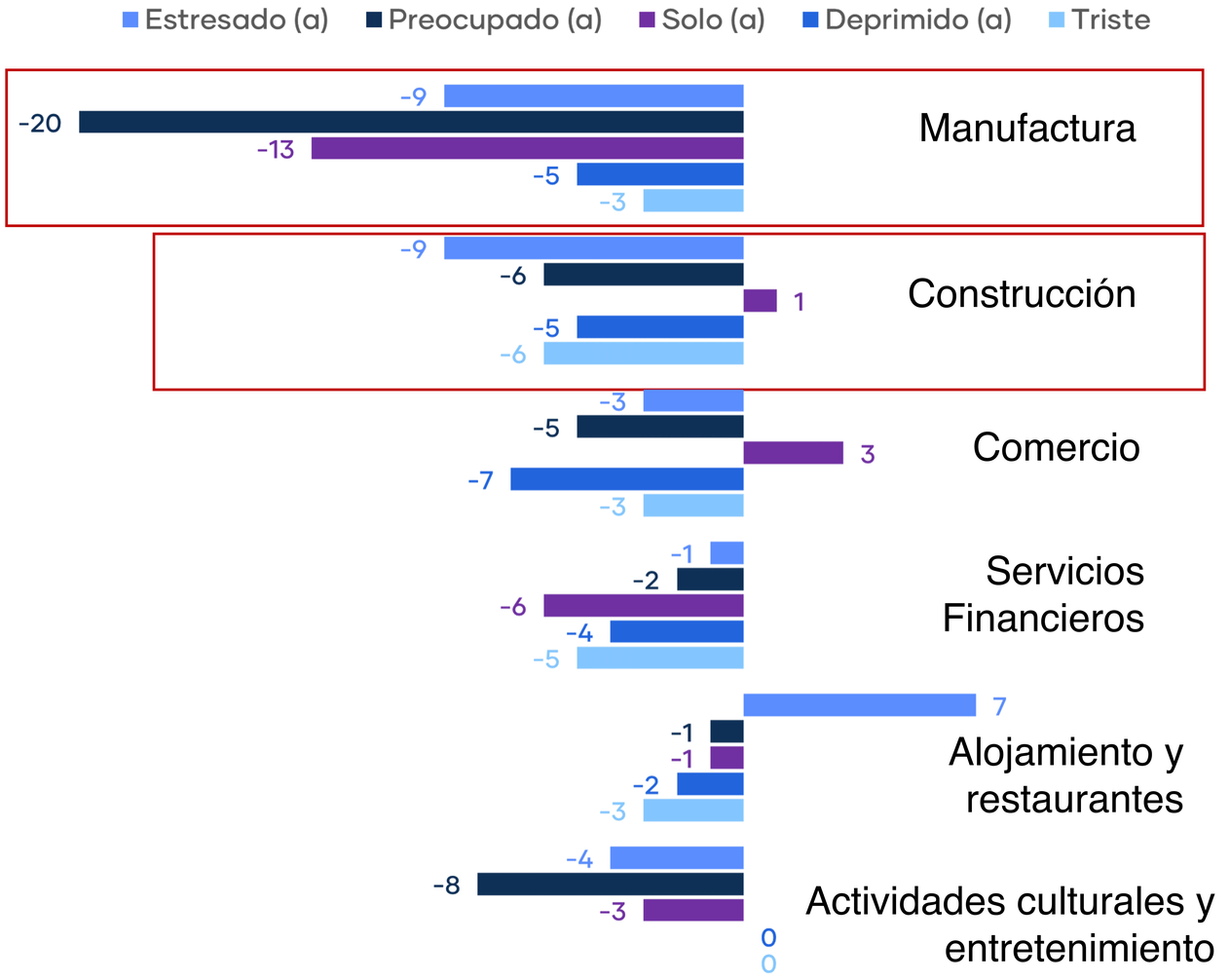
Siente que disfruta su vida
79% ▲ 78%*

Se siente tranquilo y relajado
71% ▲ 64%*

*** Cifras del 2023**

Pregunta Empleados: En el último mes, con qué frecuencia ha tenido los siguientes sentimientos: en ningún momento, en algún momento, buena parte del tiempo o en todo momento. Feliz, lleno de energía y vitalidad, siente que disfruta su vida, tranquilo y relajado, estresado (a), deprimido (a), preocupado (a), triste, solo (a)
Base: 1102 empleados.
*Resultados 2023

Variación anual de sentimientos negativos de los empleados (p.p.)



3. Políticas de bienestar e inclusividad

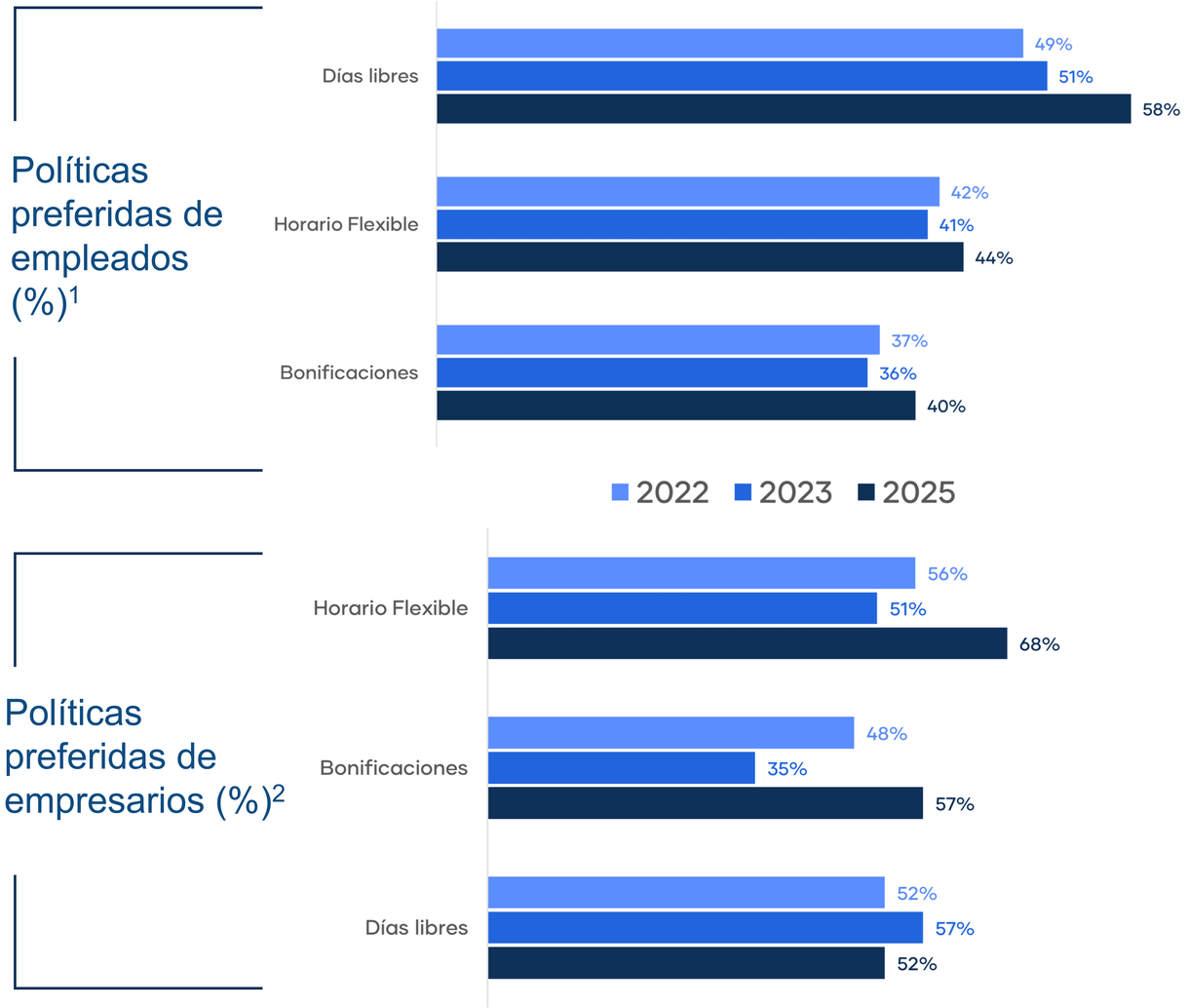
Políticas de bienestar

Empleados que reportan:	2023	2025	
Su empresa se preocupa por su bienestar emocional	75 %	68 %	▼
Su empresa se preocupa por su calidad de vida	79 %	79 %	—

Empresarios que reportan:			
Cuidado de la salud mental de empleados	42 %	45 %	▲
Monitorean las condiciones de trabajo en casa	18 %	17 %	▼

Pregunta Empleadores. 1. ¿Qué tipo de políticas o programas que fortalezcan la calidad de vida y la relación de los empleados con sus familiares tiene su empresa?
Base: 360 empleadores
Empleados 2. Elija las 3 políticas de bienestar laboral que más valora en su empresa
Base: 1102 empleados

Preferencias de políticas (%)



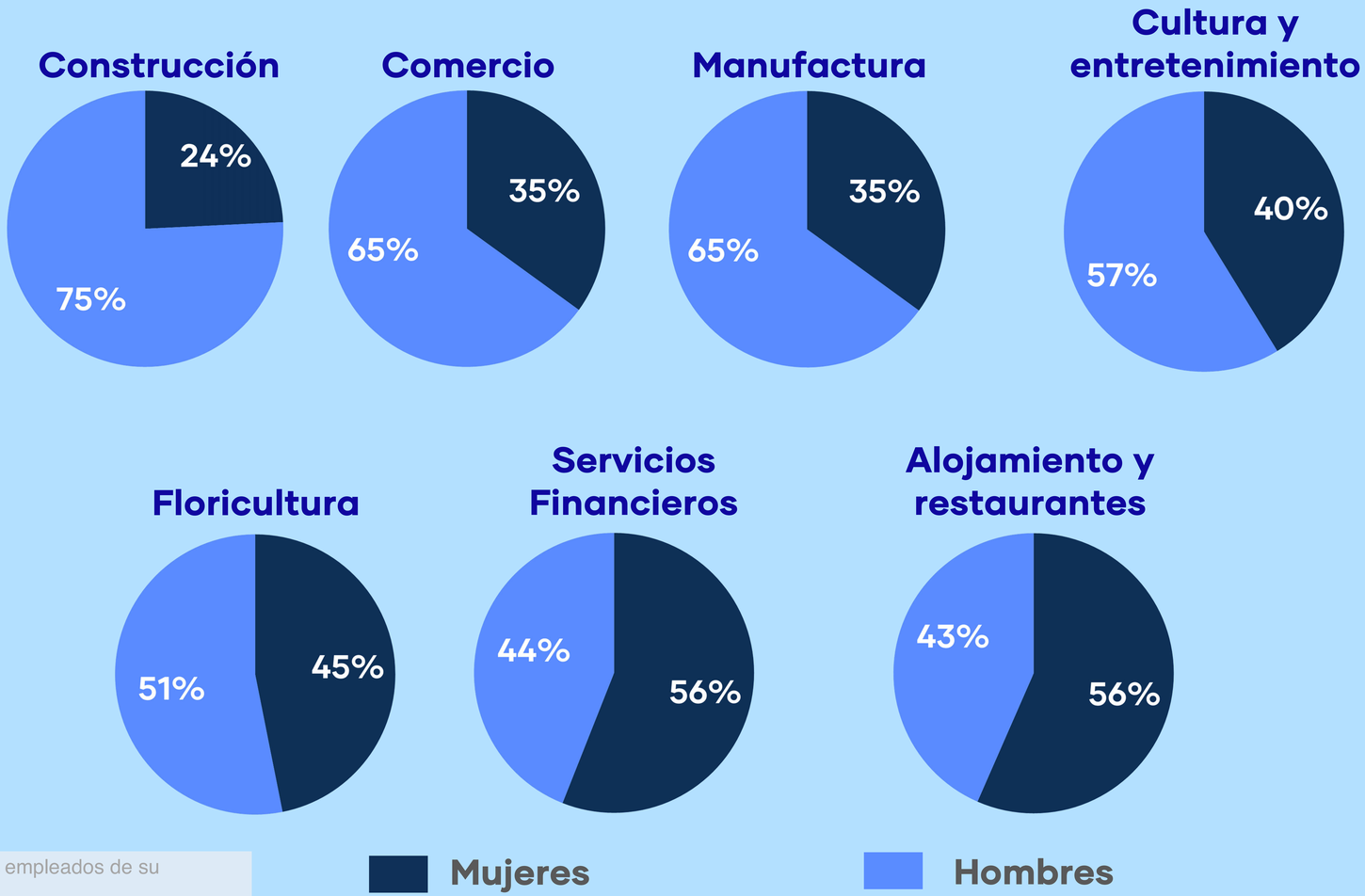
3. Políticas de bienestar e inclusividad

Género e inclusividad

El 6% ▲ de las empresas ha implementado estrategias de equidad de género.

El 12% ▲ ha implementado políticas de inclusión de grupos minoritarios.

Composición de género (%)



Pregunta Empleadores. 1. Aproximadamente, ¿cómo es la distribución porcentual por género de los empleados de su empresa?
Base: 420 empleadores
Pregunta Empleadores. 2. ¿Existe en la empresa alguna política que establezca cuotas de género o estrategias similares?
Base: 420 empleadores
Pregunta Empleadores. 3. ¿Y existe alguna política de inclusión a grupos vulnerables o minoritarios?
Base: 420 empleadores

3. Políticas de bienestar e inclusividad

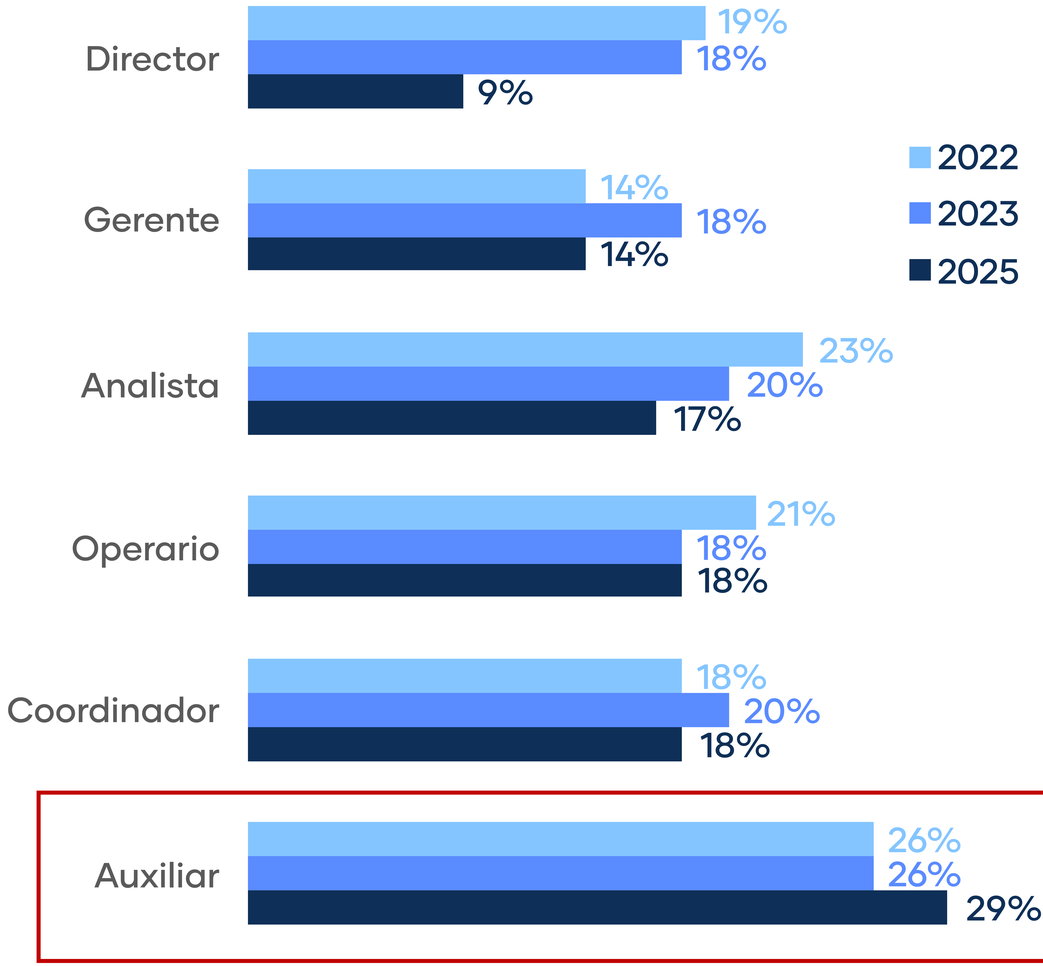
Persisten brechas en el liderazgo femenino.

En Bogotá, la participación de mujeres disminuye en cargos directivos y gerenciales, mientras crece principalmente en posiciones operativas y de apoyo.

En el resto de municipios se observa un comportamiento opuesto.

Pregunta Empleadores: Para cada uno de los siguientes cargos, aproximadamente, qué porcentaje de los empleados son mujeres:
Base: 385

Porcentaje de empleados que son mujeres por cargo (%)[1]



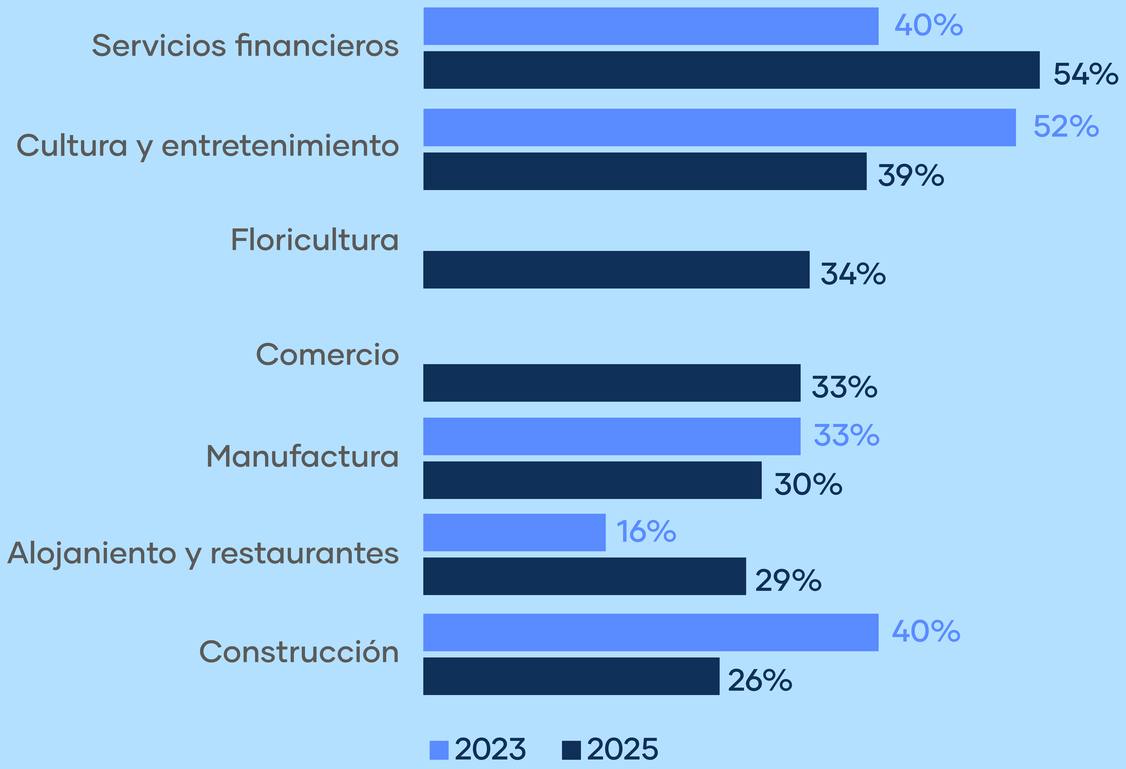
4.
Tecnología, innovación y sostenibilidad

Invemer ProBogotá

4. Tecnología, innovación y sostenibilidad

Nuevas tecnologías

32% de las empresas adoptó nuevas tecnologías.



Pregunta Empleadores: En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa.
Base: 420 empleadores.
* Se considera frecuente una empresa que respondió a la pregunta mucho o bastante
*Resultados 2023

Tecnologías más implementadas

(% de empresas que han implementado)

58 % ▲ (+31 p.p.)
Inteligencia artificial

56 % ▼ (-2 p.p.)
Computación en la nube

51 % ▲ (+18 p.p.)
Internet de las cosas y dispositivos conectados

35 % ▲ (+5 p.p.)
Análisis de datos / Big data

31 % ▲(+8 p.p.)
Procesamiento de texto, imágenes y voz

Pregunta Empleadores: ¿Cuál o cuáles son las tecnologías que han implementado en los últimos 6 meses en la empresa?
Base: 301 empleadores.

4. Tecnología, innovación y sostenibilidad

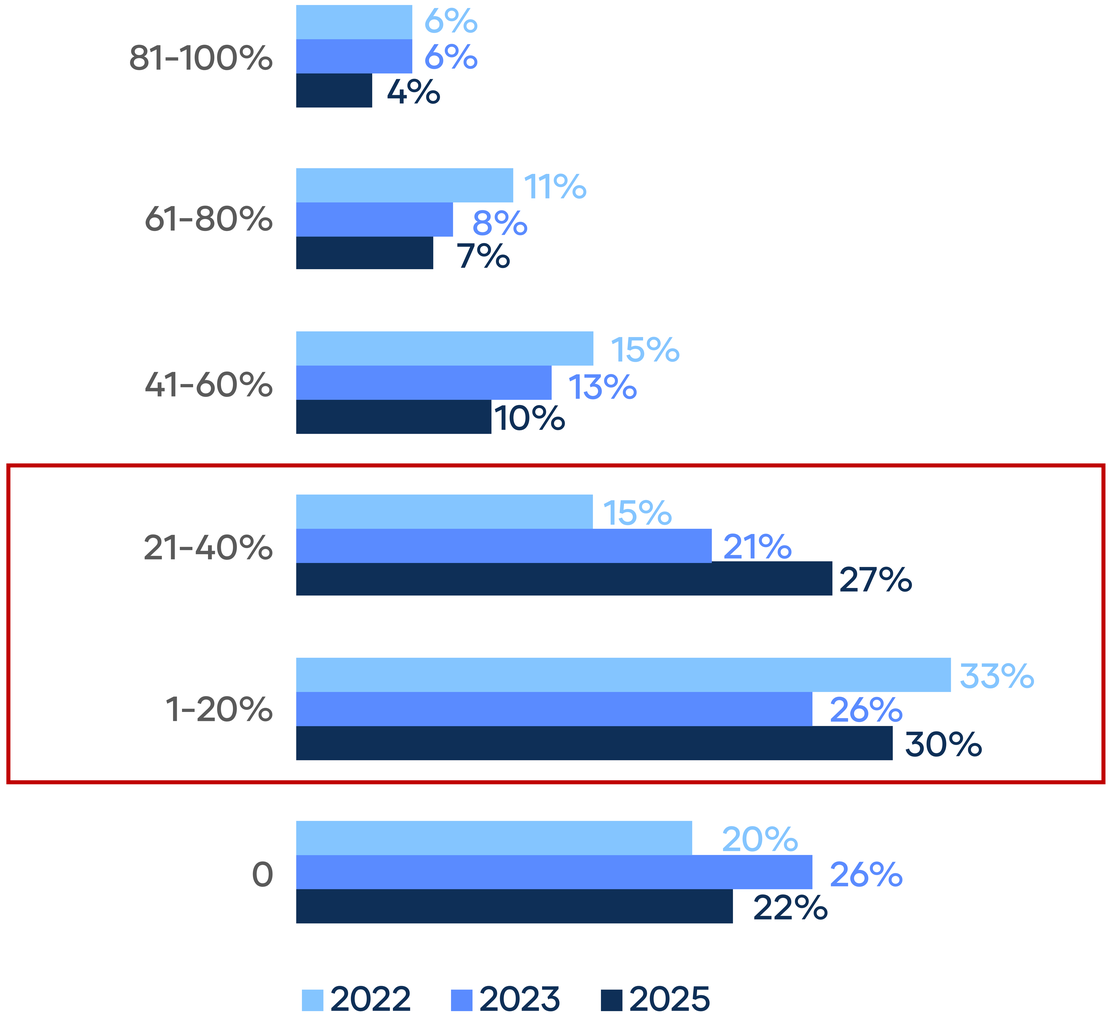
Aumenta la automatización

El 78% ▲ de las empresas reportan que han automatizado algún proceso. 74%*

*** Cifras del 2023**

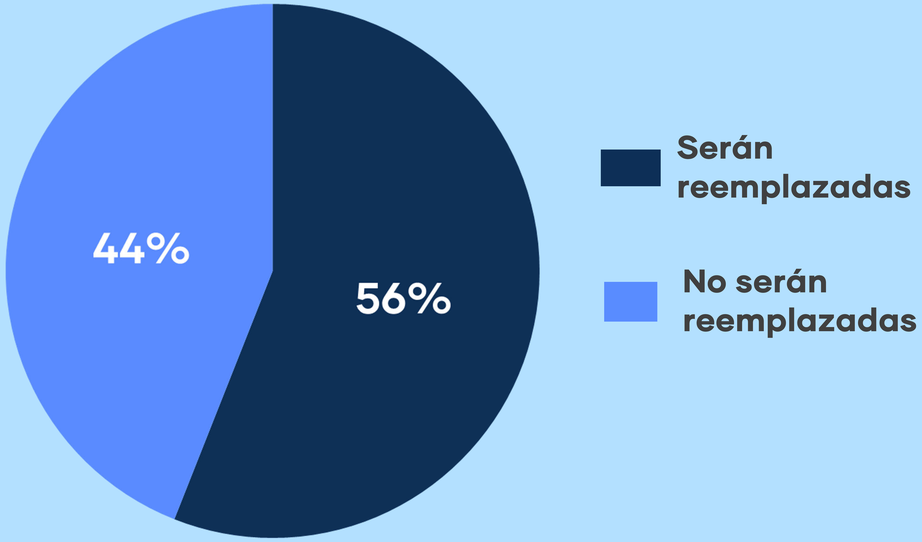
Pregunta Empleadores: De la totalidad de procesos de la compañía, ¿aproximadamente qué porcentaje de ellos se han automatizado?
Base: 420 empleadores.
*Resultados 2023

Porcentaje de procesos automatizados por las empresas (%)



4. Tecnología, innovación y sostenibilidad

Más de la mitad de los empleados creen que la tecnología puede reemplazar su trabajo



Empleados que creen que sus labores pueden ser reemplazadas por tecnología (%)

5 p.p. menos que en 2023

2 p.p. más que en 2022

Por sector (%)

Servicios Financieros
75% ▼

Alojamiento y restaurantes
59% ▼

Manufactura
66% —

Actividades culturales y entretenimiento
48% ▼

Construcción
61% ▲

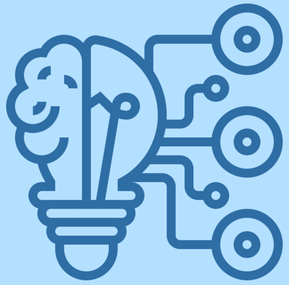
Comercio
45% ▼

Floricultura
53%

Pregunta Empleados: ¿Cree usted que en el futuro sus labores podrán ser reemplazadas por una máquina o por la implementación de tecnología, o no?
Base: 1360 empleados.

4. Tecnología, innovación y sostenibilidad

Barreras a la innovación



62% ▼ 64%*

Escasez de capital de inversión

28% ▲ 17%*

Carencias de competencias

26% ▲ 21%*

Insuficiente conocimiento de las oportunidades

23% –

Falta de flexibilidad del marco normativo

17% ▲ 10%*

Falta de interés o competencias entre los dirigentes

17% ▼ 18%*

Incapacidad para atraer talento especializado

*** Cifras del 2023**

Pregunta Empleadores: ¿Cuáles son las 3 barreras percibidas para la adopción de nuevas tecnologías?
Base: 420 empleadores.
*Resultados 2023

4. Tecnología, innovación y sostenibilidad

Mayor inversión en innovación

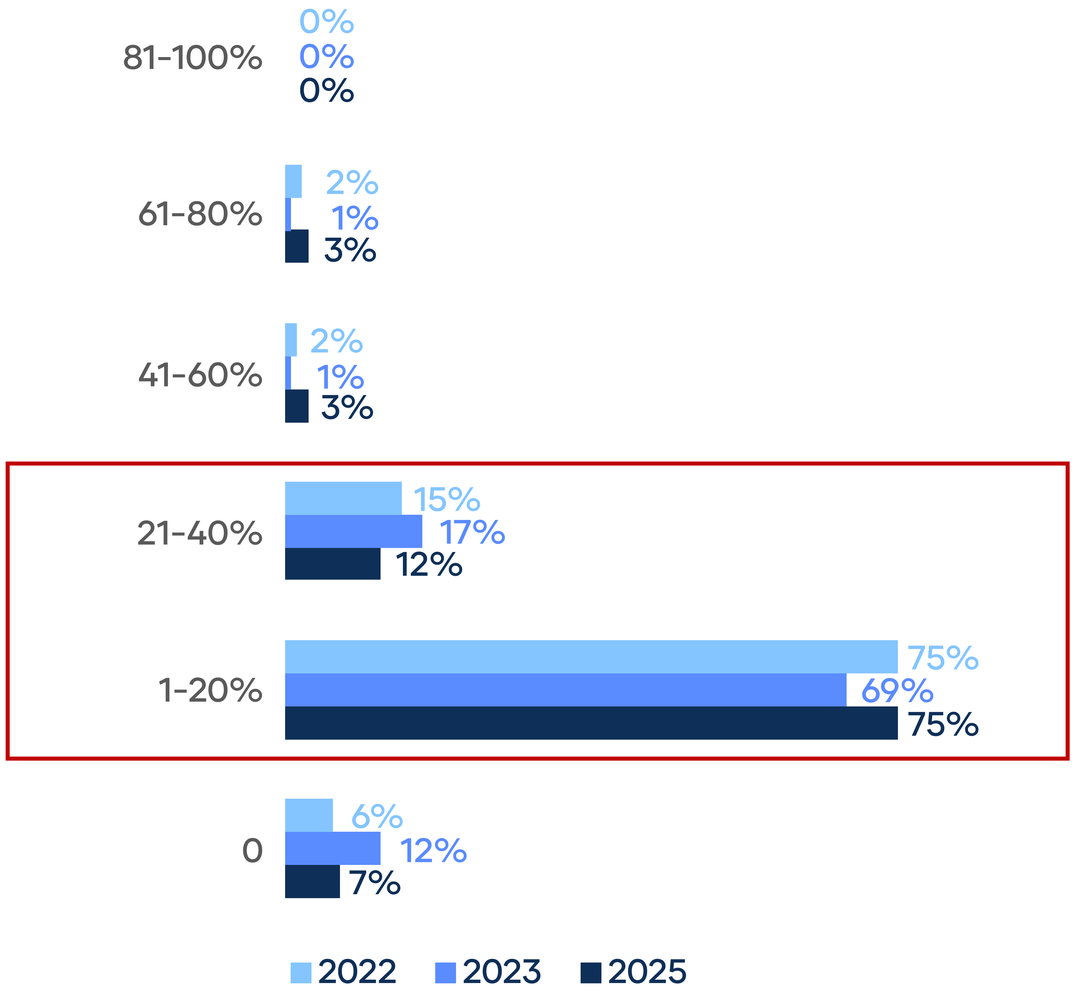
93% ▲ **de las empresas invierten en innovación.** **88%***

58% ▲ **de las empresas tienen un área o personal específico dedicado a la innovación.** **52%***

*** Cifras del 2023**

Pregunta Empleadores: 1. Aproximadamente, ¿qué porcentaje del presupuesto de la empresa se dedica exclusivamente a la innovación, adopción de nuevas tecnologías y/o capacitación de empleados en nuevas tecnologías?
Base: 313 empleadores.
Pregunta Empleadores: 2. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones aplican en su empresa?:
Base: 420
*Resultados 2023

Porcentaje de presupuesto dedicado a innovación y adopción de nuevas tecnologías (%)[1]



4. Tecnología, innovación y sostenibilidad

Transición verde de la economía

47% ▲ de las empresas demandan habilidades verdes 38%*

Habilidades verdes más demandadas (%):

27%	25%	16%	14%
Hidráulica	Tecnologías en energías renovables	Tratamiento de residuos	Gestión de ecosistemas

Pregunta Empleadores:
1. ¿Actualmente su empresa demanda habilidades verdes?
Base: 420 empleadores.
2. Puede mencionar las tres habilidades verdes que más demanda su empresa.
Base: 161 empleadores.

Acciones en pro de la sostenibilidad[3]

10% de las empresas miden su huella de carbono.

16% de las empresas realizan acciones para la reducción de GEI.

Pregunta Empleadores: 3. En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa.
* Se considera frecuente una empresa que respondió a la pregunta mucho o bastante.
Base: 420 empleadores.

5.

Formación y capacitación dentro y para el trabajo

Invamer ProBogotá

5. Formación y capacitación

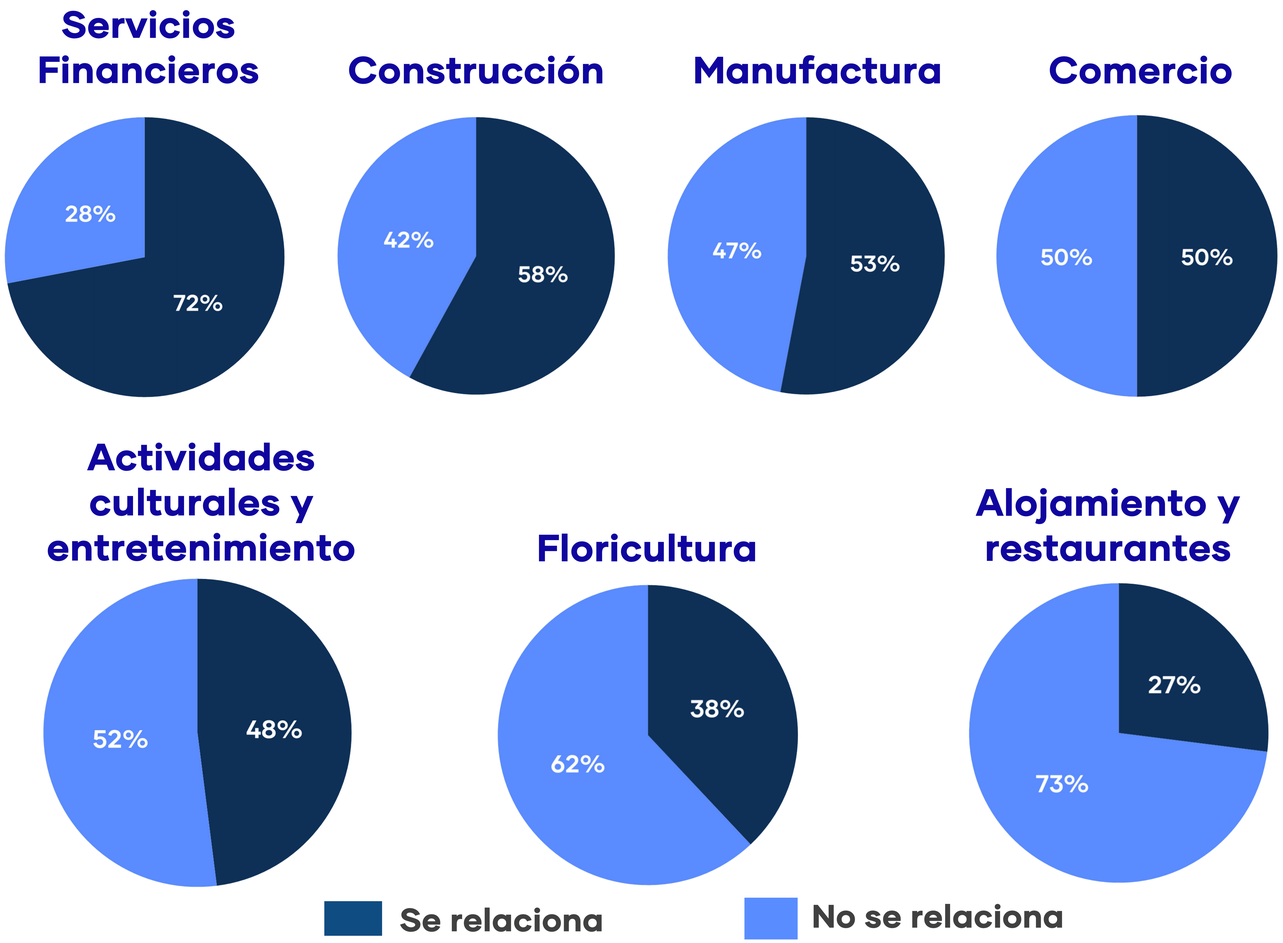
Persisten retos en la pertinencia de la educación: el trabajo está enseñando más que las aulas

Lugar donde el empleado adquirió la mayor parte de las habilidades que usa en su trabajo actual (%)

	Bogotá	Municipios
En su trabajo actual	45%	42%
En un trabajo previo	24%	27%
Fuera del entorno educativo y laboral	15%	19%
En instituciones educativas	15%	12%

Pregunta Empleados: ¿En términos generales, en donde adquirió la mayor parte de las habilidades que utiliza en su trabajo actual?
Base: 1360 empleados.

Relación entre formación y trabajo de empleado por sectores (%)



Pregunta Empleados: ¿Su trabajo actual se relaciona con su formación profesional/ técnica o tecnología?
Base: 1360 empleados.

5. Formación y capacitación

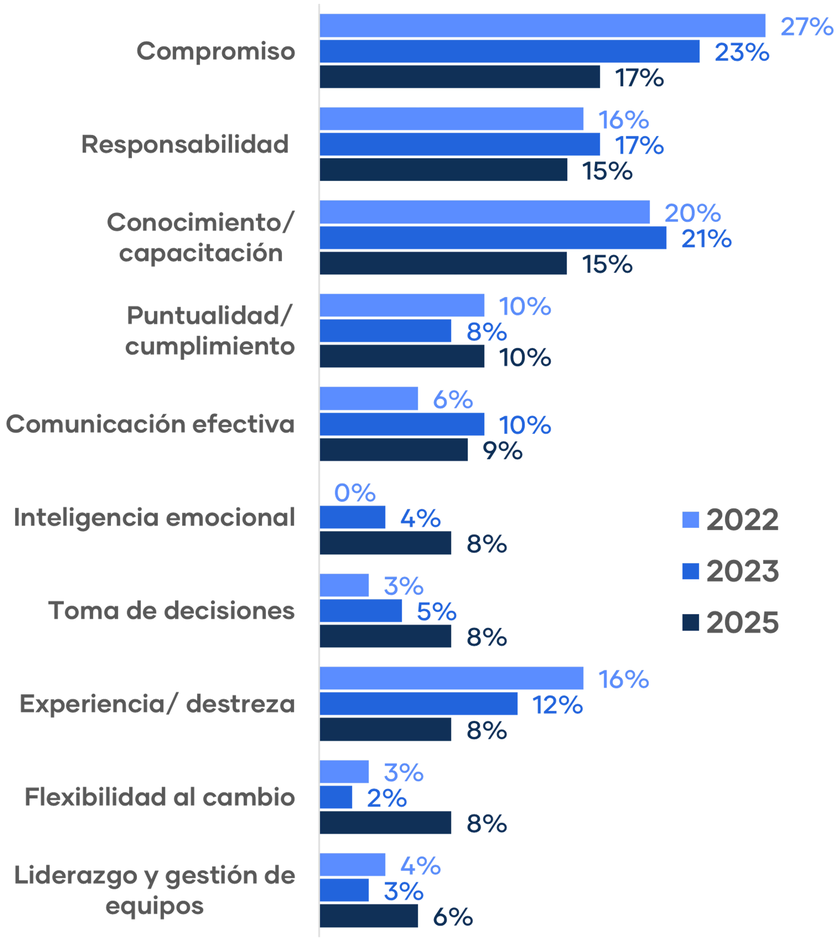
Preocupación por la calidad de la formación.

54%▼ de las empresas afirman que los jóvenes que contratan llegan con habilidades regulares o malas. 58%*

* Cifras del 2023

1. Pregunta Empleadores: ¿Diría usted que los jóvenes que contratan en la compañía están llegando con excelentes, buenas, regulares o malas capacidades al entorno laboral?
Base: 420 empleadores.
*Resultados 2023

Las carencias más grandes de los jóvenes según los empleadores (%)



2. Pregunta Empleadores: ¿Cuáles son las 3 habilidades de las que más carecen los jóvenes al ingresar a la empresa?
Base: 420 empleadores.

5. Formación y capacitación

La actualización de habilidades se consolida como prioridad estratégica para las empresas.

41% ▲ de los empleados ha realizado un programa de capacitación. 38%*

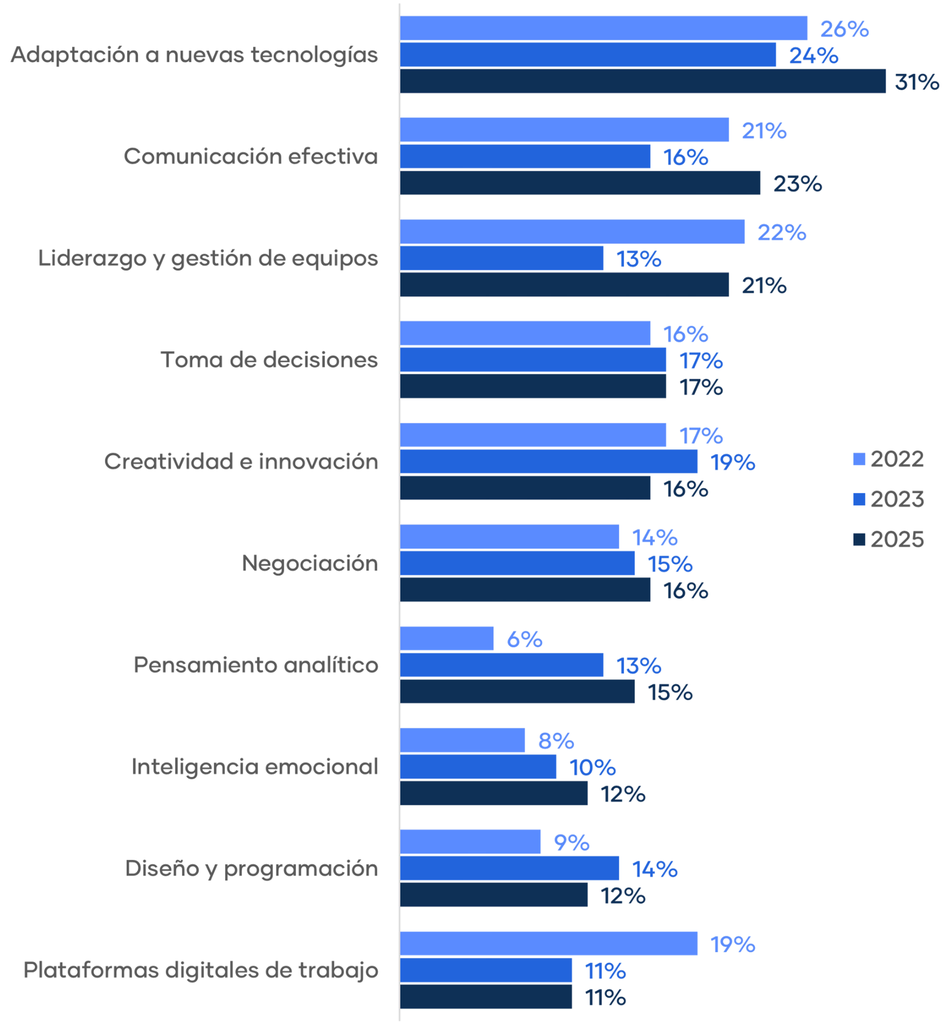
50% ▲ de los trabajadores se capacita para reforzar conocimientos. 49%*

34% ▼ de estos programas son financiados por la empresa sin un acuerdo de permanencia. 35%*

*** Cifras del 2023**

Preguntas Empleados: 1. ¿Actualmente se encuentra realizando o ha realizado algún programa de capacitación, educación o entrenamiento estando laborando para esta empresa? 2. ¿Por cuál de las siguientes razones está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento? 3. ¿Cómo está financiando o financió dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?
Base: 1. 1360 empleados 2. 506 empleados 3. 506 empleados
*Resultados 2023

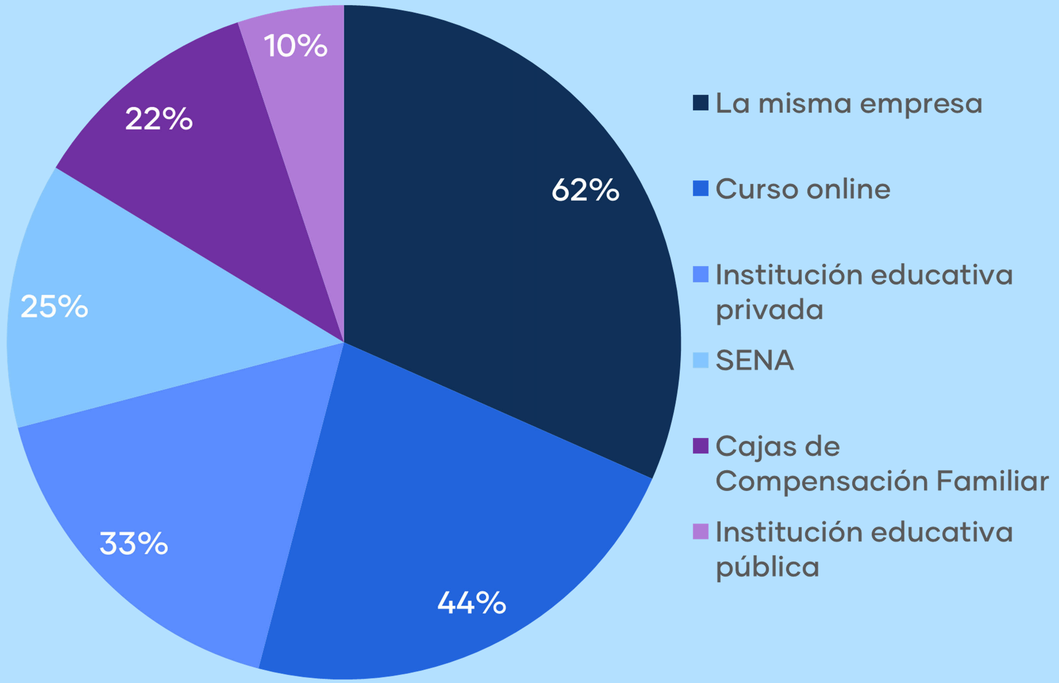
Áreas de capacitación (%)



Pregunta Empleadores. 4. De las siguientes, ¿cuáles son las 3 competencias en las que más capacitan a sus empleados?
Base: 420

5. Formación y capacitación

Características de la capacitación realizada



Pregunta Empleadores: Estos programas de capacitación, educación o entrenamiento, ¿a través de qué medio/institución/entidad son realizados por los empleados?
Base: 359 empleadores.

Por competencia (%)

Flexibilidad al cambio
41% ▲

Toma de decisiones
26% ▲

Adaptación a nuevas tecnologías
26% ▲

Bilingüismo
23% ▲

La capacitación se realiza principalmente dentro de la misma empresa y se concentra en competencias orientadas a la adaptabilidad y la toma de decisiones.

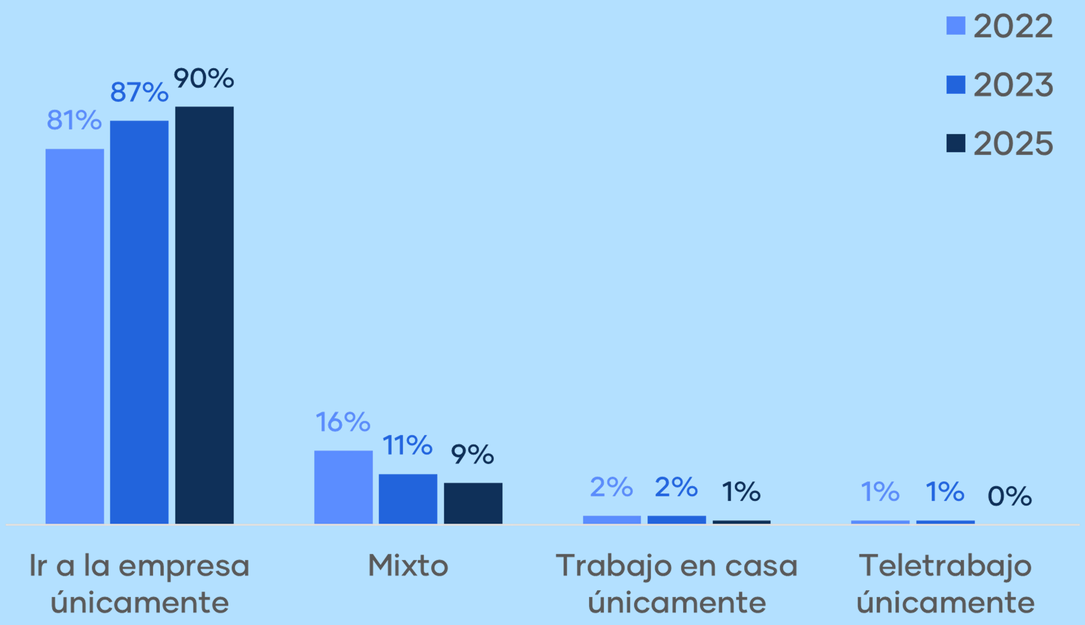
Pregunta Empleados: ¿En cuál o cuáles competencias está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?
Base: 25 empleados.

6. Modalidad de trabajo

6. Modalidad de trabajo

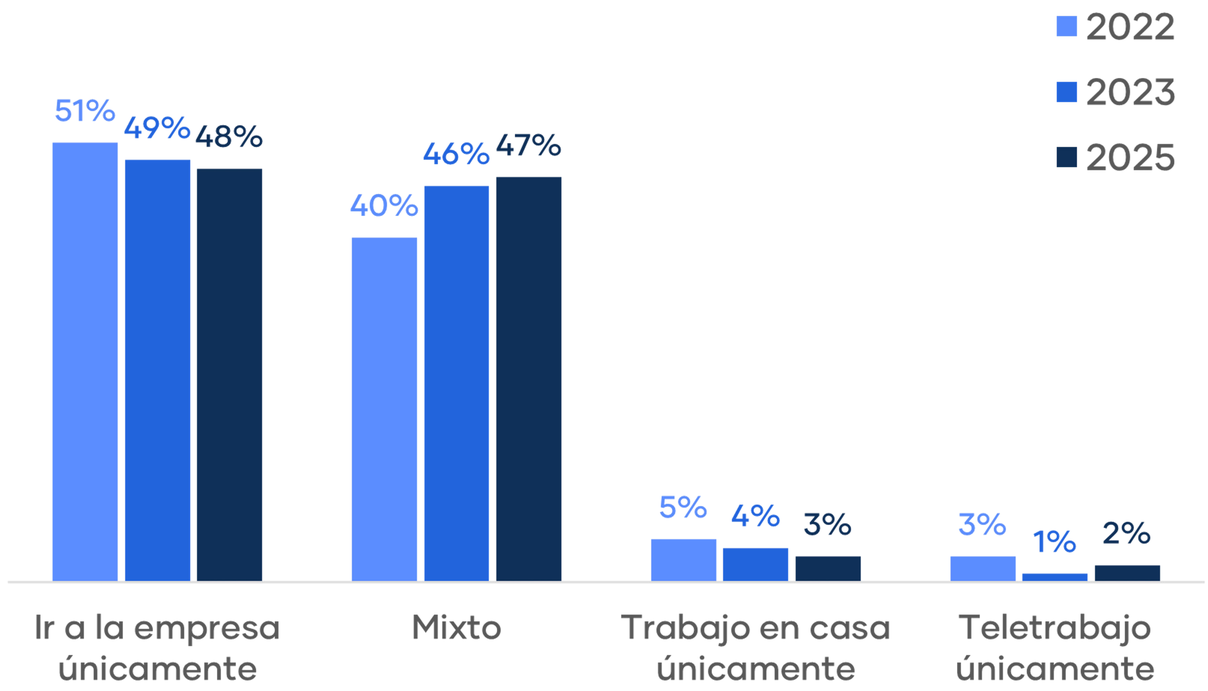
9 de cada 10 trabajan presencialmente, pero menos de la mitad (48%) lo prefieren

Modalidad reportada de los empleados (%)



Pregunta empleados. Actualmente, ¿usted está trabajando en modalidad de teletrabajo (trabajo a distancia), trabajo en casa, yendo a la empresa o mixto?
Base: 1360

Modalidad preferida de los empleados (%)



Pregunta empleados. ¿Cuál modalidad de trabajo prefiere usted?
Base: 1360

6. Modalidad de trabajo

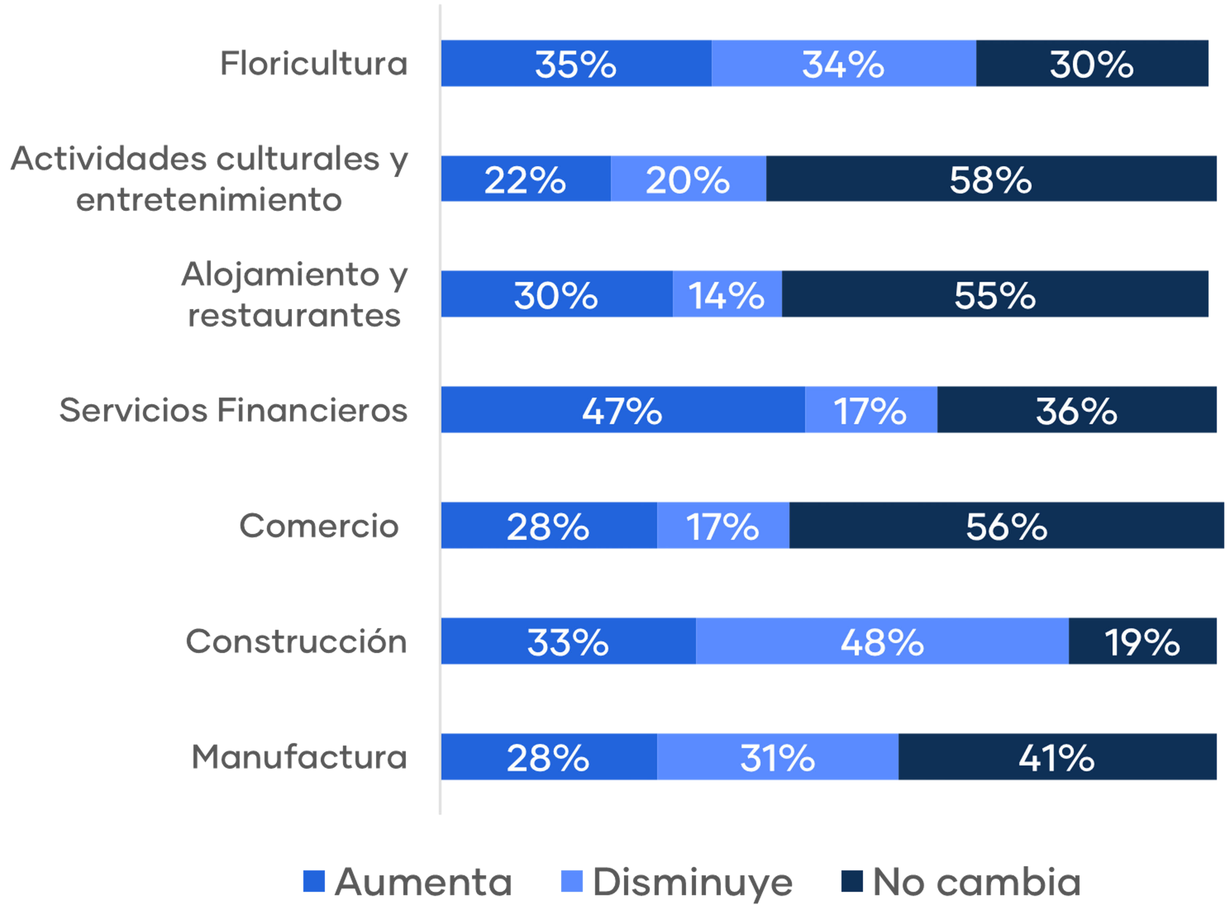
Trabajo a distancia y productividad

El 39% de los empleados creen que el trabajo a distancia mantiene igual la productividad, el 29% que la disminuye y el 32% que la aumenta

El 60% de los empleados cree que el trabajo a distancia no desconecta los equipos

Pregunta Empleados: 1. ¿Diría usted que el teletrabajo (trabajo a distancia) o el trabajo en casa aumenta, disminuye o mantiene igual la productividad de los empleados?
Base: 172 empleados.
2. ¿Cree usted que el teletrabajo (trabajo a distancia) o trabajo en casa ha desconectado o aislado los equipos de trabajo en su empresa?
Base: 172 empleados.

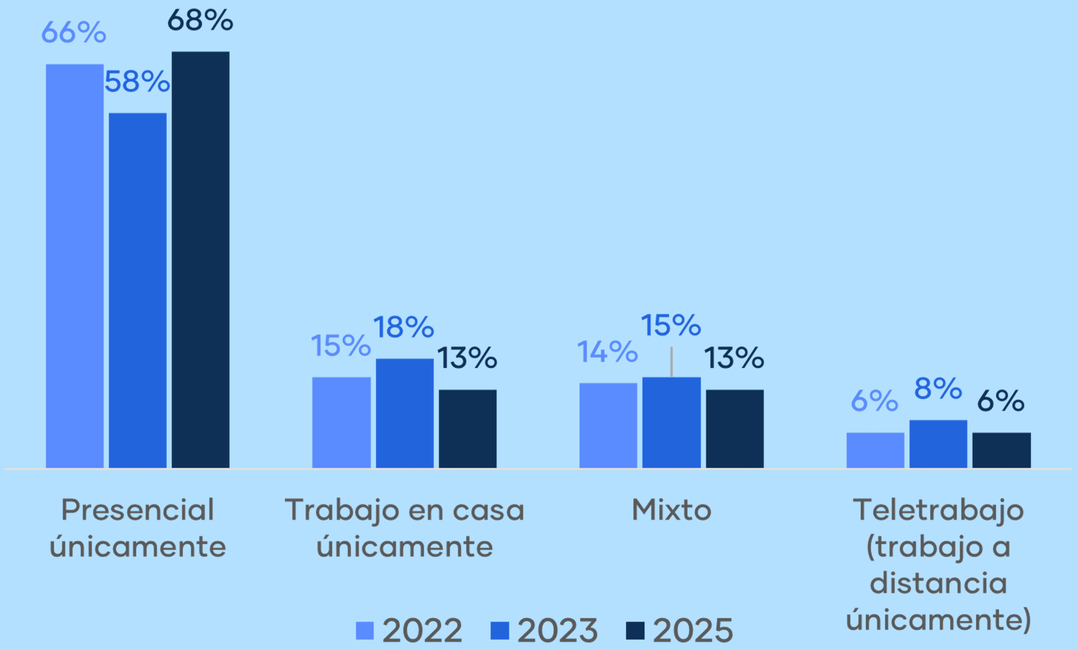
Percepción de productividad de trabajo a distancia por sectores (%)



6. Modalidad de trabajo

La modalidad de trabajo de los empleadores

La modalidad presencial aumenta mientras disminuye la mixta y el trabajo en casa



Pregunta Empleadores: Del total de empleados de su empresa, aproximadamente qué porcentaje están trabajando:
Base: 420 empleadores.

Presencialidad por sectores (2025)

Alojamiento y restaurantes
82% ▲

Actividades culturales y entretenimiento
68% ▲

Manufactura
70% ▲

Construcción
67% ▼

Comercio
68% ▲

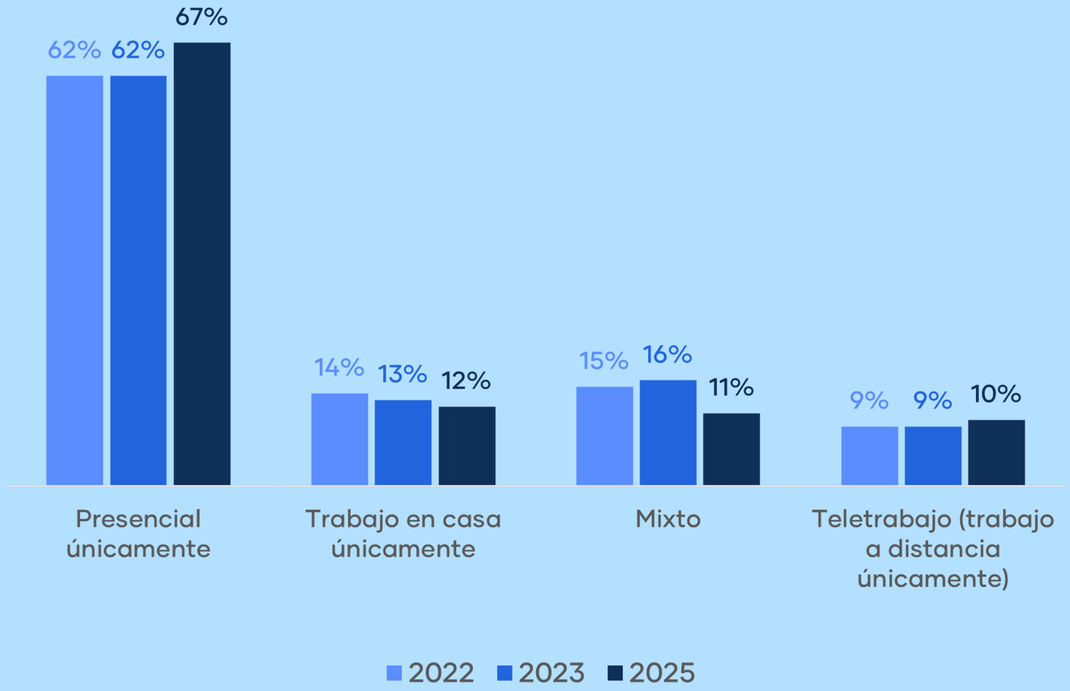
Servicios Financieros
35% ▲

Floricultura
95%

6. Modalidad de trabajo

Las modalidades híbridas empiezan a perfilarse como el estándar esperado del trabajo en los próximos años.

Distribución ideal de las modalidades de trabajo según los empleadores (%)



El 85% de los trabajadores cree que en 10 años el trabajo será más flexible

El 63% piensa que la modalidad mixta será la más común.

1. Pregunta Empleadores: Si pudiera elegir, ¿cómo sería la distribución porcentual ideal de las modalidades de trabajo ¿cuánto en teletrabajo (trabajo a distancia), cuánto trabajo en casa, cuánto presencial y cuánto mixto?
Base: 420 empleadores.
Empleados 2. ¿De hoy a 10 años, cuáles características cree que tendrá el trabajo del futuro?
Base: 1360 empleados
Empleados 3. ¿De hoy a 10 años cuál modalidad de trabajo se imagina que será la más común?
Base: 1360 empleados

7.

Tendencias de contratación

7. Tendencias de la contratación

El contrato a término indefinido pierde terreno

Relación contractual de los empleados (%)

42% ▼ 52%*
Término indefinido

24% ▲ 20%*
Término fijo

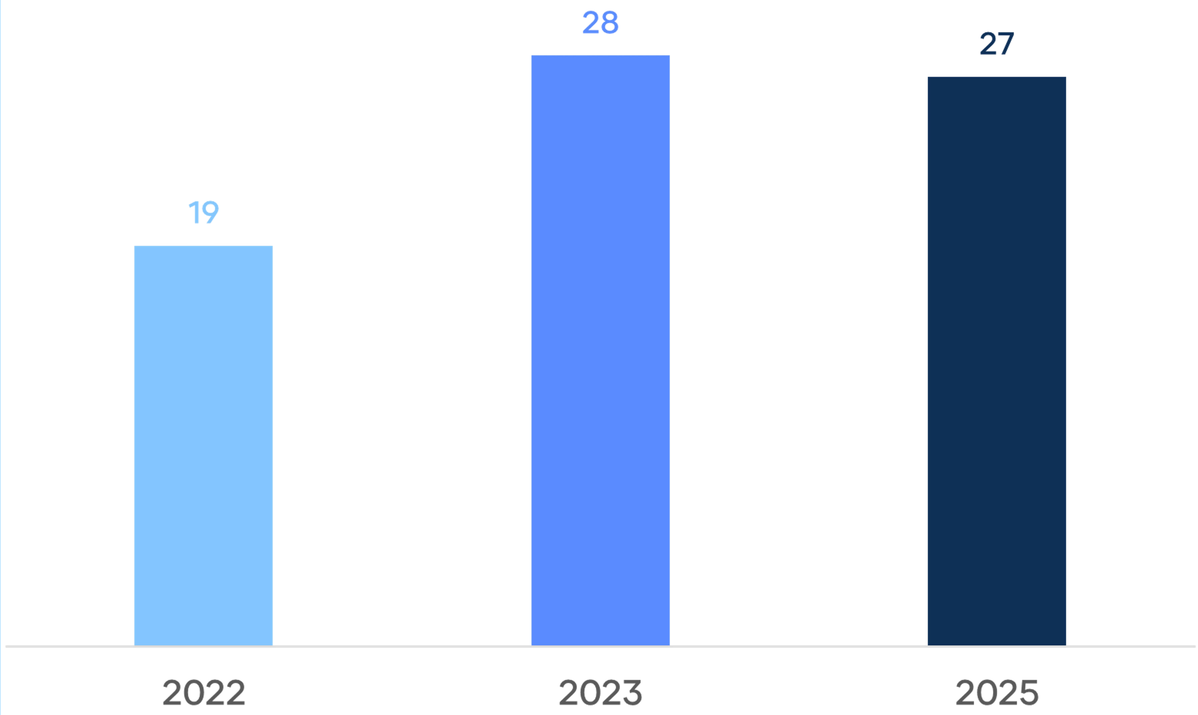
20% ▲ 12%*
Obra o labor

14% ▲ 13%*
Prestación de servicios

1% ▼ 3%*
Practicante

*** Cifras del 2023**

Porcentaje de tercerización en las empresas (%)

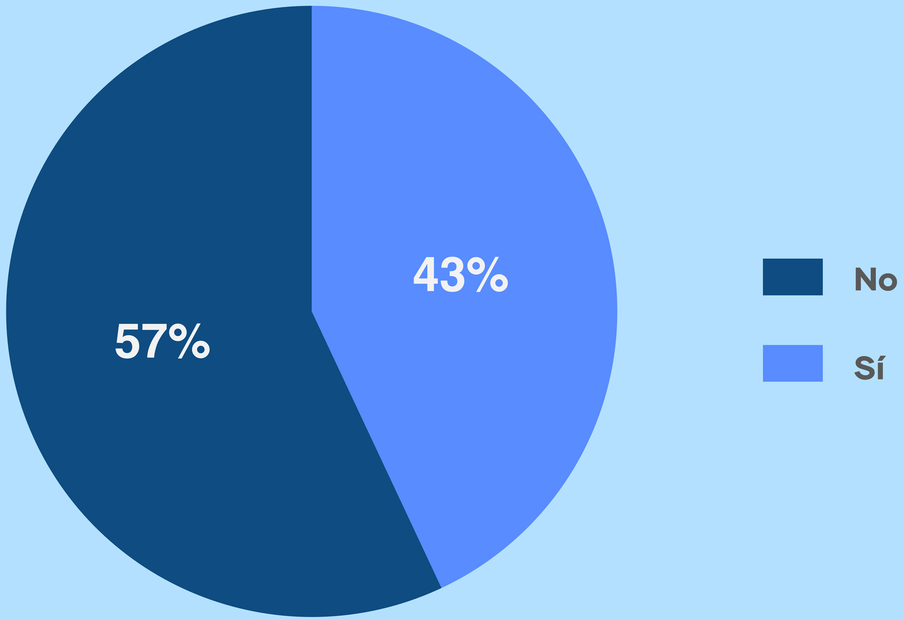


Pregunta empleados: ¿Su contrato es:
Base: 1360 empleados.
Pregunta empleadores: En los últimos seis meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:
Base: 420
*Resultados 2023

7. Tendencias de la contratación

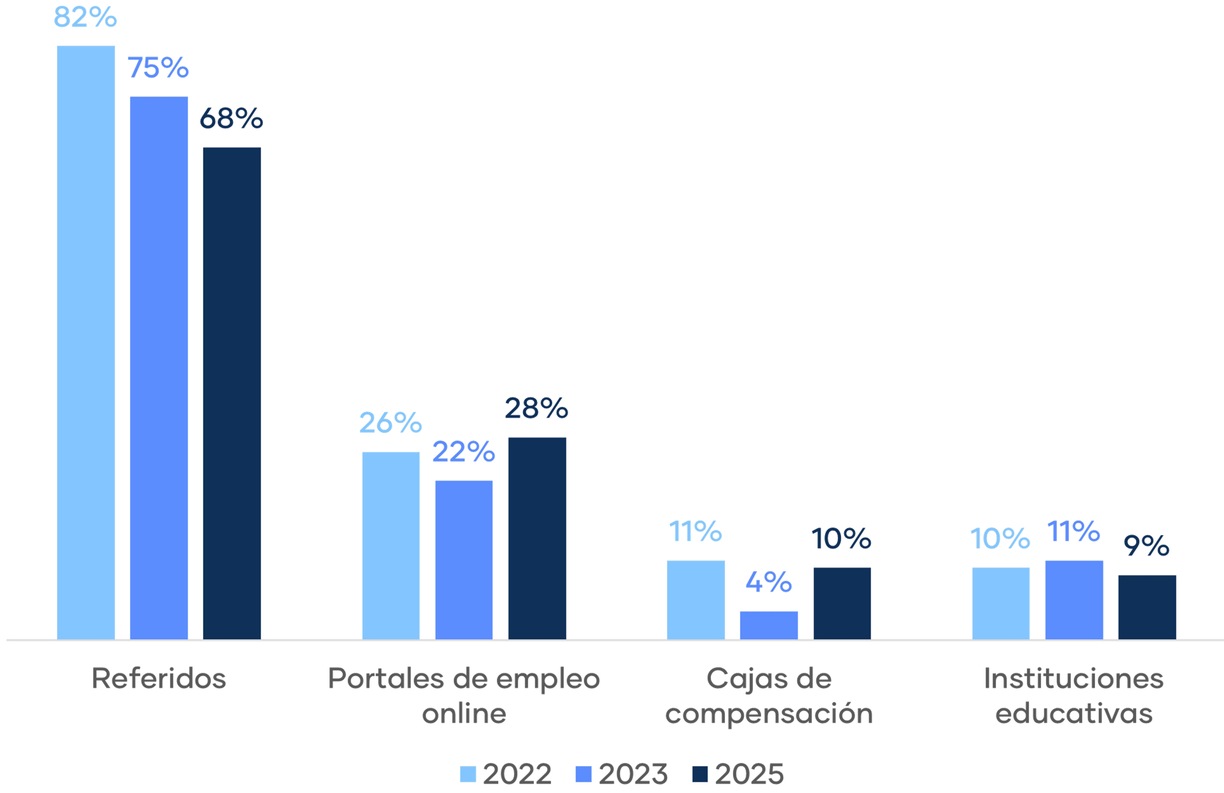
Los referidos continúan siendo el principal mecanismo de contratación en las empresas.

Empresas con departamento de Recursos Humanos (%)



Pregunta Empleadores. ¿Existe en su empresa un departamento de recursos humanos, o no?
Base: 420

Forma de búsqueda de vacantes (%)

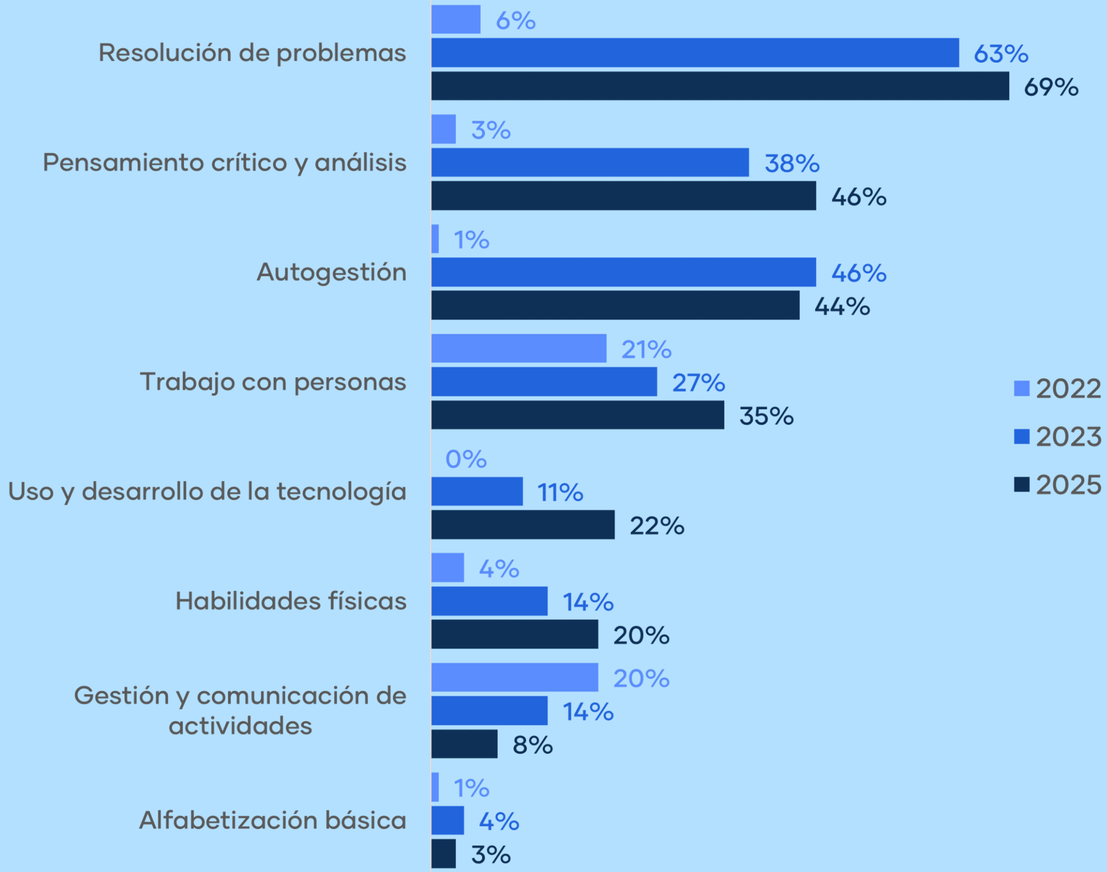


Pregunta Empleadores: Actualmente, ¿cómo buscan las vacantes en la empresa?
Base: 420 empleadores.

7. Tendencias de la contratación

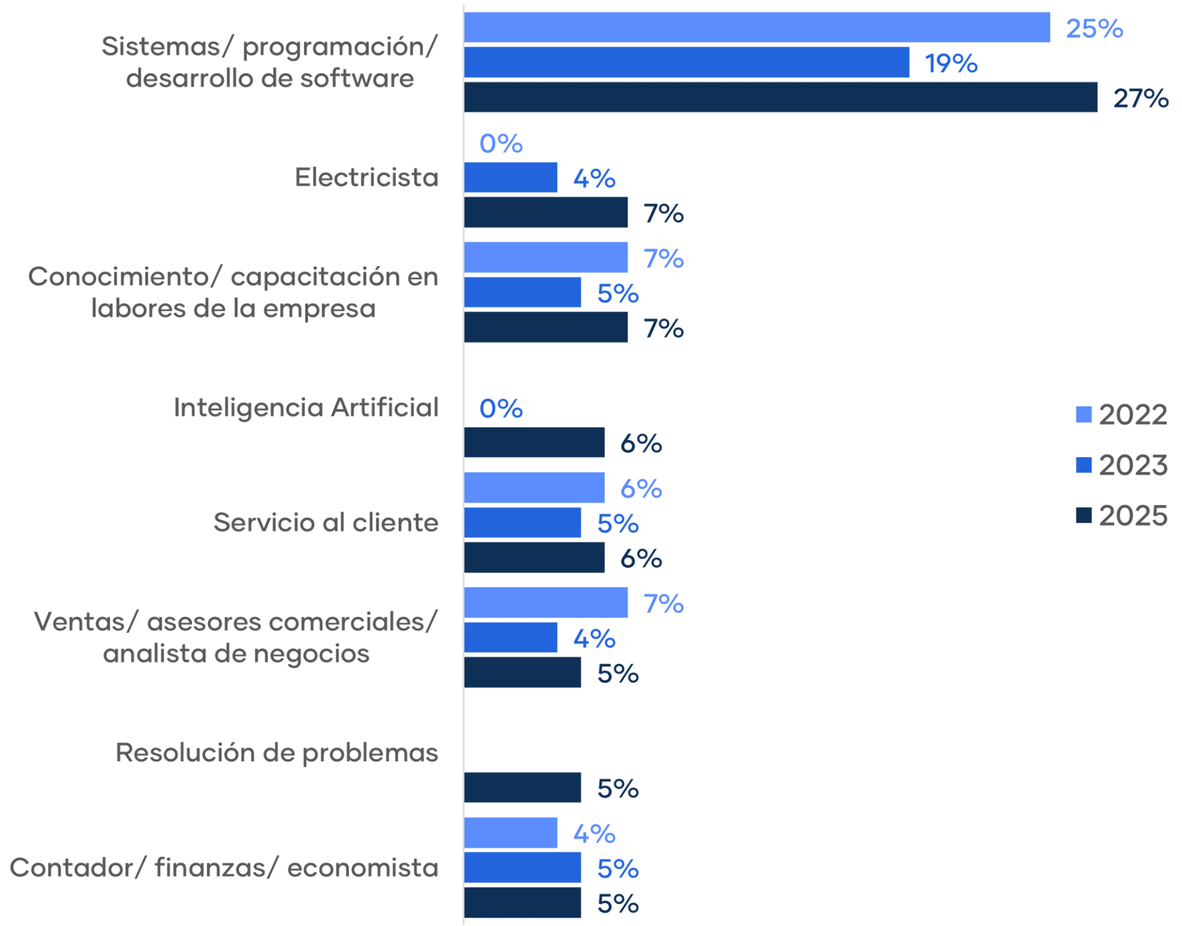
Las demandas del mercado laboral

Las habilidades blandas más demandadas (%)



Pregunta Empleadores: ¿Cuáles son las 3 habilidades blandas más demandadas al interior de su empresa?
Base: 420 empleadores.

Las habilidades técnicas más demandadas (%)



Pregunta Empleadores: ¿Cuáles son las 3 habilidades técnicas más demandadas al interior de su empresa?
Base: 420 empleadores.

8. Conclusiones

Invamer ProBogotá

8. Conclusiones

¿Qué nos dice la encuesta sobre el **presente** del empleo?

Alta rotación y menor permanencia laboral:

Los trabajadores, especialmente los jóvenes, permanecen menos tiempo en las empresas, reflejando una mayor rotación laboral y trayectorias menos estables.

Persisten brechas entre educación y mercado laboral:

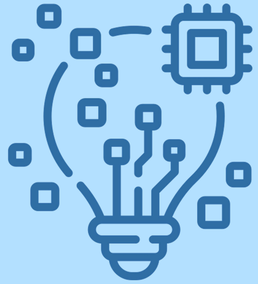
Cada vez menos trabajadores sienten que su formación se relaciona con su empleo, mientras las empresas perciben debilidades en habilidades clave de los jóvenes.

8. Conclusiones

¿Qué nos dice la encuesta sobre el **presente** del empleo?

Mayor presión económica sobre las empresas:

Las empresas muestran mayores señales de presión económica, con más ajustes asociados a costos y sostenibilidad financiera.



La innovación tecnológica gana protagonismo en las empresas:

La inteligencia artificial y la innovación ganan espacio en las empresas, impulsando procesos de modernización y mayor inversión tecnológica.

8. Conclusiones

¿Qué nos dice la encuesta sobre el futuro del empleo?

Se desacelera la expansión del empleo:

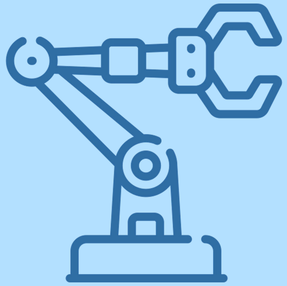
Menos empresas planean ampliar su nómina y crece la cautela frente al futuro del mercado laboral.

Mayor apuesta por la capacitación dentro de las empresas:

Las empresas fortalecen la capacitación de sus empleados para adaptarse a los cambios tecnológicos y las nuevas habilidades del trabajo.

8. Conclusiones

¿Qué nos dice la encuesta sobre el futuro del empleo?



Preocupación por el avance de la automatización:

Las empresas aceleran la automatización de procesos, especialmente en áreas operativas y administrativas, aumentando la percepción de riesgo sobre algunos empleos.

Mayor estabilidad y continuidad laboral:

Los empleados muestran mayor tranquilidad frente a su permanencia laboral y menores intenciones de renunciar o cambiar de ocupación.

ProBogotá

Fundación para el progreso de la región

Invamer

investigación y asesoría de mercadeo

@ProBogotaRegion | www.probogota.org | contacto@probogota.org