

ANÁLISIS

**PERCEPCIÓN Y PROYECCIÓN
LABORAL PROBOGOTÁ**

2025

EMPLEADOS

ProBogotá

Fundación para el progreso de la región

Invómer

investigación y asesoría de mercadeo

LA VERDAD NOS MUEVE

Ficha técnica



Objetivos

General:

Conocer la percepción de los empleados sobre el sector laboral formal, las modalidades de trabajo, las necesidades y la relación con el empleador, así como la evolución en tecnología y nuevas herramientas de trabajo implementadas.



Grupo objetivo

Empleados del sector manufactura, construcción, comercio, servicios financieros, servicios de alojamiento y restaurantes, actividades culturales y entretenimiento y floricultura de Bogotá, Soacha, Sibaté, Chía, Cajicá, Tocancipá, Zipaquirá y Sopó.



Trabajo de campo

La recolección de la información se llevó a cabo entre el 8 de septiembre y el 29 de noviembre 2025.



Marco muestral

Campo internet: BD resultante del campo de empleadores. (BD telefónica de Invamer).
Campo personal: No aplica (se realiza por interceptación).
Este marco muestral cubre el 87% del grupo objetivo.



Margen de error

No aplica.



Recolección de información

Empleados: encuestas online a través de un link único para cada empleado y encuestas personales por la modalidad de interceptación a través de tablets.



Supervisión

Se revisó el 100% de las encuestas y se supervisó el 10% de las mismas.



Tasa de respuesta

La tasa de respuesta fue del 42.8%

Esta tasa se calculó con el número de encuestas efectivas sobre el número de casos contactados de la muestra.

El estudio se realizó en cumplimiento a la norma ISO 20252 versión 2019 Investigación de mercados social y de opinión.



Método de muestreo

Se realizó un muestreo probabilístico estratificado por sector económico, empleadores y empleados con método de selección aleatorio simple.



Número de encuestadores

En el estudio participaron 40 encuestadores.



Distribución de la muestra

Se realizaron un total de 1360 encuestas distribuidas de la siguiente manera:

Ciudad	Muestra
Bogotá	664
Resto de municipios	696
Sector económico	
Manufactura	186
Construcción	188
Comercio	255
Servicios financieros	180
Alojamiento y restaurantes	186
Actividades culturales y entretenimiento	185
Floricultura	180

Este tamaño muestral está de acuerdo con el contenido en la propuesta, con 100 encuestas de más con previa autorización del cliente.



Subcontratación

Para el desarrollo del estudio Invamer no contrató servicios de su red externa todo el personal fue contratado de manera directa.



Anexos

Cuestionario



Factor de ponderación





01. Bienestar emocional

Bienestar emocional

En el último mes, con qué frecuencia ha tenido los siguientes sentimientos:

Los datos están expresados en %

Buena parte del tiempo/ En todo momento

En ningún momento/ En algún momento

NS/NR

	TOTAL												Ciudad																							
	2021				2022				2023				2025				Bogotá				Resto de municipios															
	2021	2022	2023	2025	2021	2022	2023	2025	2021	2022	2023	2025	2021	2022	2023	2025	2021	2022	2023	2025																
Ha tenido la sensación de disfrutar la vida	86	13	1	79	21	-	78	22	-	80	20	-	86	13	1	79	21	-	77	23	-	80	20	-	87	13	-	79	21	-	84	16	-	83	17	-
Se ha sentido feliz	84	15	1	82	18	-	79	21	-	79	21	-	84	16	1	81	19	-	79	21	-	79	21	-	89	11	-	83	17	-	82	18	-	79	21	-
Se ha sentido lleno(a) de energía y vitalidad	85	15	0	79	21	-	79	21	-	76	24	-	85	15	0	79	21	-	79	21	-	77	23	-	90	10	-	81	19	-	83	17	-	76	24	-
Se ha sentido tranquilo(a) y relajado(a)	71	29	0	67	33	-	64	36	-	71	29	-	71	29	-	66	34	-	63	37	-	72	28	-	75	25	0	76	24	-	71	29	-	70	30	-
Se ha sentido realmente descansado(a) al levantarse por las mañanas	62	38	-	55	45	-	57	43	-	53	47	-	62	38	-	55	45	-	58	42	-	53	47	-	67	33	-	62	38	-	55	45	-	56	44	-
Se ha sentido estresado(a)	39	61	-	29	71	-	27	73	-	21	79	-	40	60	-	30	70	-	27	73	-	21	79	-	34	66	-	18	82	-	17	83	-	23	77	-
Ha estado preocupado(a)	34	66	-	19	81	-	24	76	-	16	84	-	34	66	-	19	81	-	25	75	-	16	84	-	33	67	-	15	85	-	13	87	-	18	82	-
Se ha sentido solo(a)	15	85	0	9	91	-	15	85	-	12	88	-	15	84	0	9	91	-	15	85	-	12	88	-	11	89	-	7	93	-	8	92	-	14	86	-
Se ha sentido triste	14	86	-	7	93	-	11	89	-	8	92	-	13	87	-	7	93	-	11	89	-	8	92	-	14	86	-	5	95	-	8	92	-	7	93	-
Se ha sentido deprimido(a)	11	89	-	6	94	-	12	88	-	6	94	-	11	89	-	6	94	-	12	88	-	6	94	-	15	85	-	5	95	-	4	96	-	8	92	-
Base	656			1089			1102			1360			489			545			553			664			167			544			549			696		

Bienestar emocional

En el último mes, con qué frecuencia ha tenido los siguientes sentimientos:

Buena parte del tiempo/ En todo momento

En ningún momento/ En algún momento

NS/NR

Ha tenido la sensación de disfrutar la vida

Se ha sentido feliz

Base:



1360



664

696

Ciudad

Sector

Manufactura	84%	9	16%	-9	-	81%	-1	19%	1	-	186
Construcción	80%	4	20%	-4	-	78%	-5	22%	5	-	188
Comercio	78%	0	22%	0	-	78%	2	22%	-2	-	255
Servicios financieros	76%	-5	24%	5	-	75%	-9	25%	9	-	180
Alojamiento y restaurantes	78%	-5	22%	5	-	79%	-1	21%	1	-	186
Actividades culturales y entretenimiento	78%	-7	22%	7	-	81%	3	19%	-3	-	185
Floricultura	88%	-	12%	-	-	86%	-	14%	-	-	180

Bienestar emocional

En el último mes, con qué frecuencia ha tenido los siguientes sentimientos:

Buena parte del tiempo/ En todo momento

En ningún momento/ En algún momento

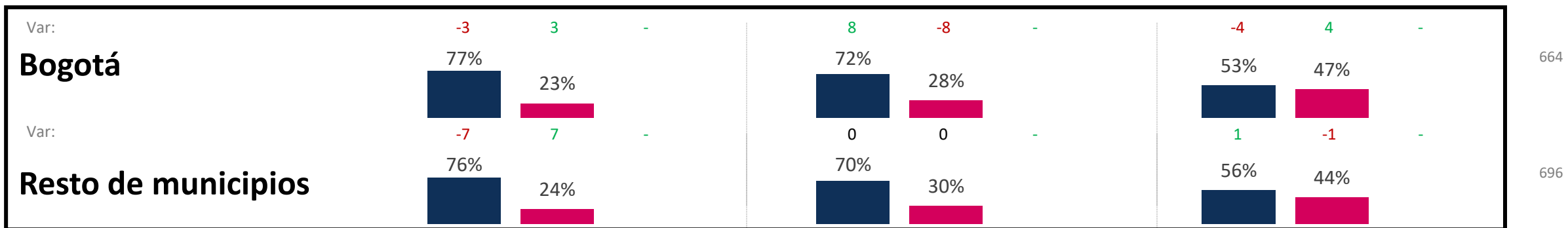
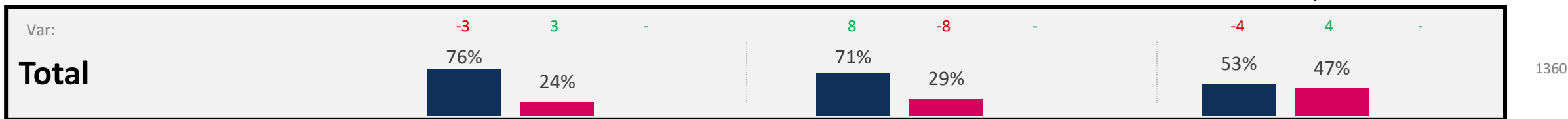
NS/NR

Se ha sentido lleno(a) de energía y vitalidad

Se ha sentido tranquilo(a) y relajado(a)

Se ha sentido realmente descansado(a) al levantarse por las mañanas

Base:



Ciudad

Sector

Manufactura	80%	-2	20%	2	-	78%	19	22%	-19	-	61%	1	39%	-1	-	186
Construcción	80%	-4	20%	4	-	72%	2	28%	-2	-	54%	-3	46%	3	-	188
Comercio	72%	-4	28%	4	-	68%	7	32%	-7	-	48%	-8	52%	8	-	255
Servicios financieros	72%	-5	28%	5	-	60%	-2	40%	2	-	52%	-3	48%	3	-	180
Alojamiento y restaurantes	76%	-5	24%	5	-	64%	-16	36%	16	-	56%	2	44%	-2	-	186
Actividades culturales y entretenimiento	81%	3	19%	-3	-	75%	4	25%	-4	-	51%	-16	49%	16	-	185
Floricultura	83%	-	17%	-	-	84%	-	16%	-	-	59%	-	41%	-	-	180

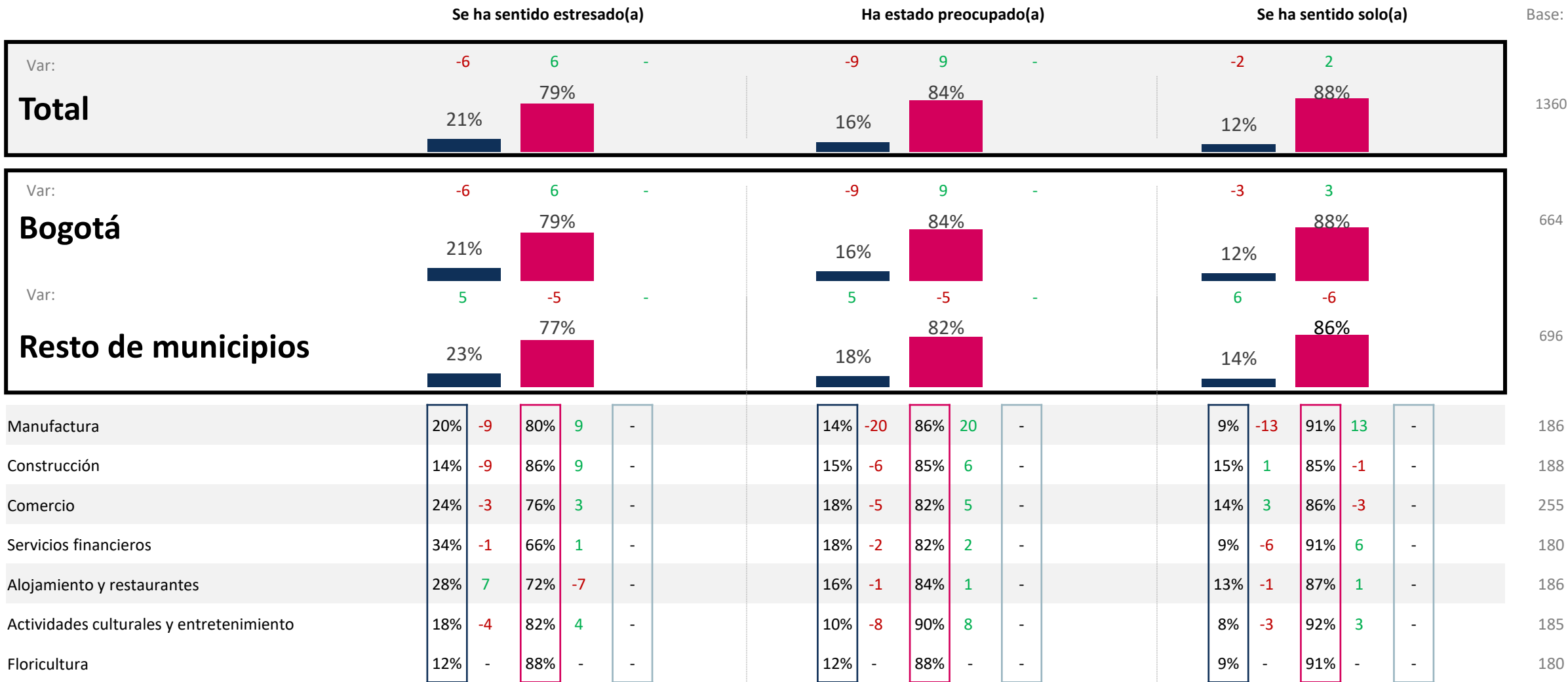
Bienestar emocional

En el último mes, con qué frecuencia ha tenido los siguientes sentimientos:

Buena parte del tiempo/ En todo momento

En ningún momento/ En algún momento

NS/NR



Bienestar emocional

En el último mes, con qué frecuencia ha tenido los siguientes sentimientos:

Buena parte del tiempo/ En todo momento

En ningún momento/ En algún momento

NS/NR

Se ha sentido triste

Se ha sentido deprimido(a)

Base:



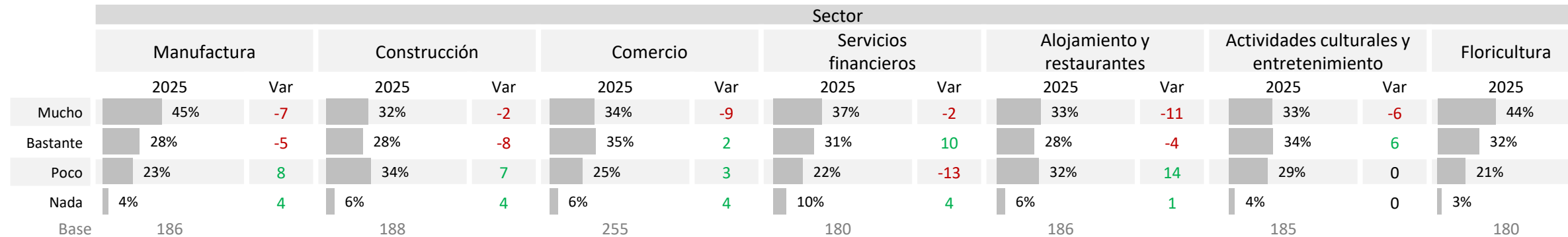
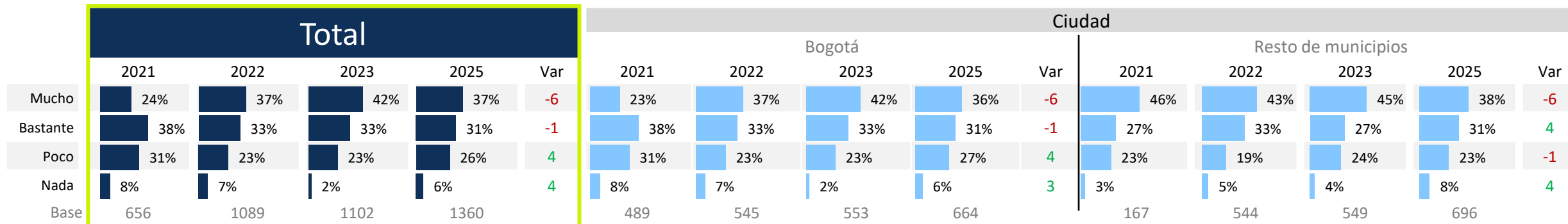
Ciudad

Sector

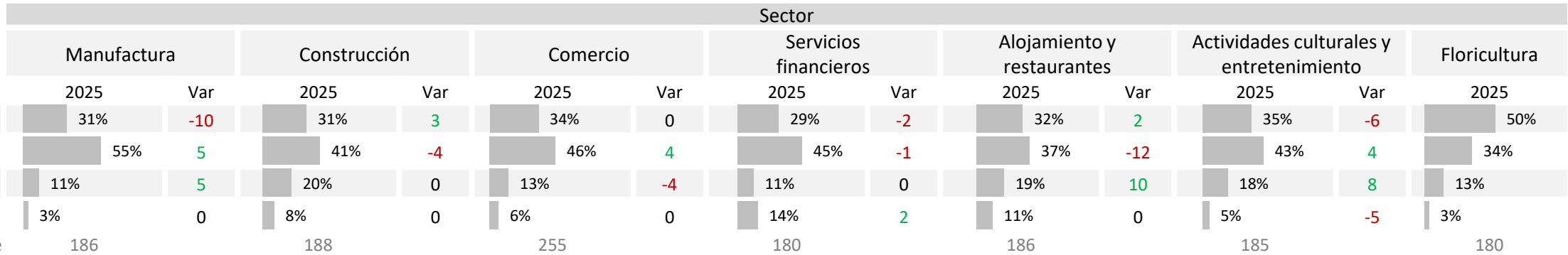
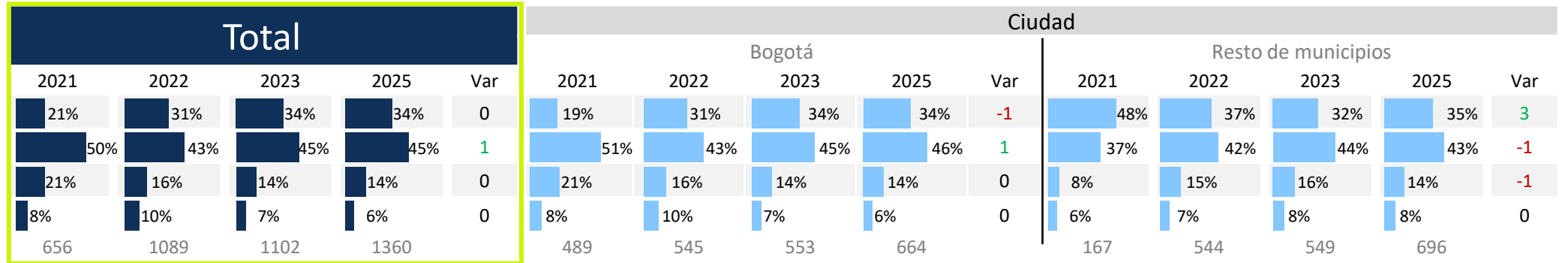
Sector	Var:	8%	-3	92%	3	-	7%	-5	93%	5	-	186
Manufactura		8%	-3	92%	3	-	7%	-5	93%	5	-	186
Construcción		5%	-6	95%	6	-	7%	-5	93%	5	-	188
Comercio		9%	-3	91%	3	-	6%	-7	94%	7	-	255
Servicios financieros		6%	-5	94%	5	-	5%	-4	95%	4	-	180
Alojamiento y restaurantes		8%	-3	92%	3	-	5%	-2	95%	2	-	186
Actividades culturales y entretenimiento		6%	0	94%	0	-	5%	0	95%	0	-	185
Floricultura		10%	-	90%	-	-	6%	-	94%	-	-	180

Bienestar emocional

¿Diría usted que la empresa en la que trabaja se preocupa mucho, bastante, poco o nada por su bienestar emocional?

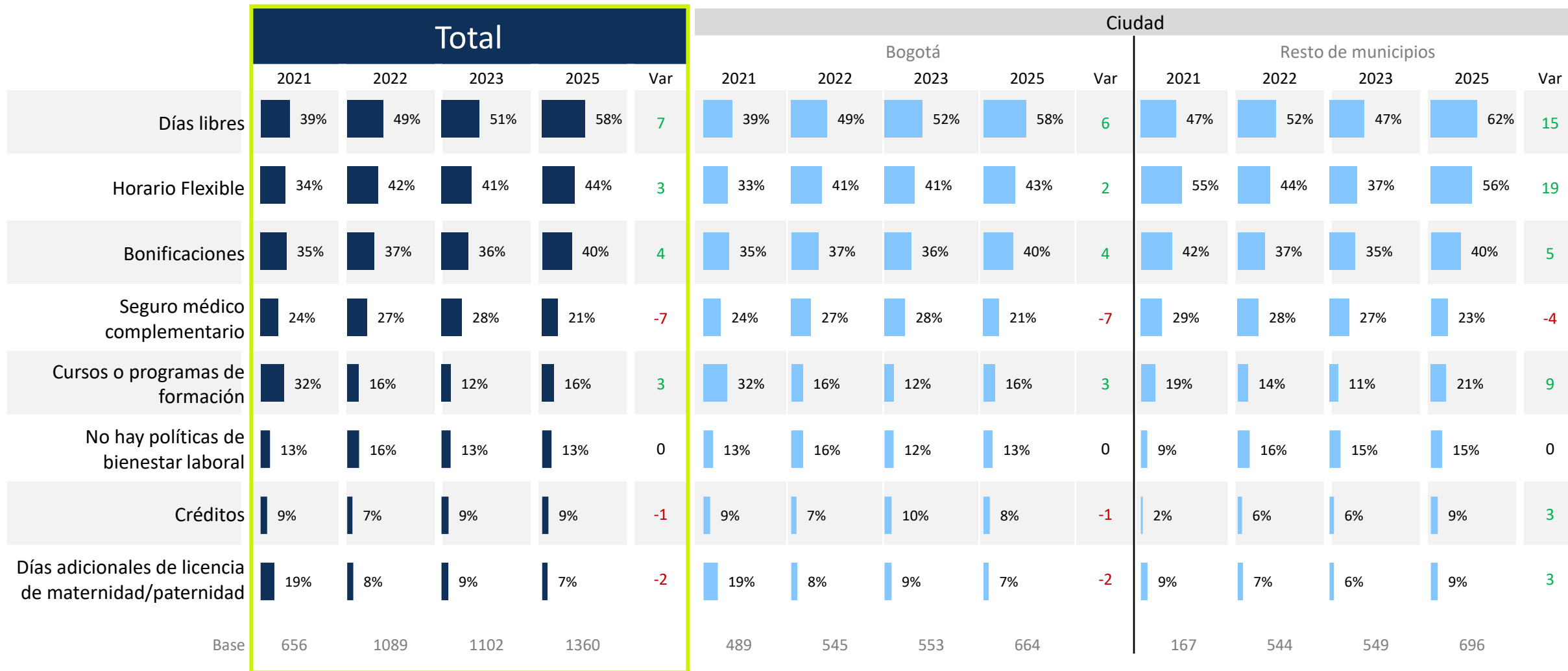


¿Qué tanto diría usted que la empresa en la que trabaja se preocupa por la calidad de vida de sus empleados y familiares?



Bienestar emocional

Elija las 3 políticas de bienestar laboral que más valora en su empresa



La variación es 2025 vs 2023

Base: Total Encuestados



Elija las 3 políticas de bienestar laboral que más valora en su empresa

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Días libres	58%	9	60%	20	57%	-3	58%	13	60%	9	57%	11	59%
Horario Flexible	44%	3	34%	-6	48%	5	42%	14	42%	4	54%	8	46%
Bonificaciones	40%	6	45%	10	37%	-1	40%	-7	35%	5	45%	14	47%
Seguro médico complementario	23%	-5	37%	9	13%	-15	20%	-3	16%	-13	18%	-6	21%
Cursos o programas de formación	13%	6	26%	11	13%	1	18%	-4	10%	-1	11%	-4	15%
No hay políticas de bienestar laboral	16%	2	10%	-1	12%	1	16%	1	18%	0	10%	-9	8%
Créditos	7%	0	6%	-1	10%	0	13%	-7	7%	1	8%	3	7%
Días adicionales de licencia de maternidad/paternidad	4%	-3	8%	-9	9%	2	6%	-2	4%	0	8%	4	7%
Base	186		188		255		180		186		185		180



02. Modalidad de trabajo

Modalidad de trabajo

Actualmente, ¿usted está trabajando en modalidad de teletrabajo (trabajo a distancia), trabajo en casa, yendo a la empresa o mixto?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Yendo a la empresa únicamente	69%	81%	87%	90%	3	69%	81%	87%	90%	3	63%	91%	90%	85%	-5
Mixto	19%	16%	11%	9%	-2	19%	17%	11%	8%	-3	20%	9%	10%	12%	2
Trabajo en casa únicamente	9%	2%	2%	1%	0	9%	2%	2%	1%	0	11%	0%	1%	3%	3
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	4%	1%	1%	0%	-1	4%	1%	1%	0%	-1	6%	0%		0%	-
Base	656	1089	1102	1360		489	545	553	664		167	544	549	696	

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Yendo a la empresa únicamente	89%	-2	87%	10	93%	6	81%	-11	93%	-2	89%	-4	90%	
Mixto	9%	2	12%	-9	6%	-4	14%	8	6%	3	9%	2	9%	
Trabajo en casa únicamente	2%	0	1%	0	1%	-1	2%	2	0%	0	1%	1	1%	
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente							2%	1	0%	-1	1%	-	0%	
Base	186		188		255		180		186		185		180	

La modalidad de trabajo 100% presencial, continua siendo la modalidad laboral que más implementan las empresas, donde de cada 10 empleados, 9 reportan trabajar bajo esta modalidad de trabajo, solo en el sector de servicios financieros 2 de cada 10 empleados trabajan en una modalidad de trabajo diferente a la presencial 100%.

¿Diría usted que el teletrabajo (trabajo a distancia) o el trabajo en casa aumenta, disminuye o mantiene igual la productividad de los empleados?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Aumenta	51%	51%	26%	32%	6	50%	51%	27%	32%	6	58%	25%	12%	26%	14
Disminuye	13%	24%	15%	29%	14	13%	23%	14%	29%	15	15%	32%	42%	33%	-9
Mantiene igual	36%	26%	59%	39%	-20	37%	26%	60%	39%	-20	27%	43%	45%	40%	-5
Base	170	153	119	172		132	109	59	71		38	44	60	101	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Aumenta	28%	16	33%	-22	28%	20	47%	19	30%	27	22%	-10	35%
Disminuye	31%	16	48%	37	17%	0	17%	-11	15%	-10	20%	3	34%
Mantiene igual	41%	-32	19%	-15	56%	-21	36%	-7	55%	-17	58%	7	30%
Base	28		27		27		33		17		21		19

Para el 2025 por cada 10 empleados que trabajan en la modalidad de teletrabajo, 3 consideran que el teletrabajo contribuye con el aumento de la productividad de las empresas, 4 consideran que la mantiene igual y los 3 restantes creen que la disminuye. Haciendo referencia a los sectores, el sector de servicios financieros es donde a percepción de los empleados más consideran que el teletrabajo aumenta la productividad.

¿Cree usted que el teletrabajo (trabajo a distancia) o trabajo en casa desconecta o aísla los equipos de trabajo en su empresa?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Si	47%	48%	30%	40%	10	47%	48%	29%	39%	10	53%	59%	56%	47%	-9
No	53%	52%	70%	60%	-10	53%	52%	71%	61%	-10	47%	41%	44%	53%	9
Base	170	153	119	172		132	109	59	71		38	44	60	101	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Si	23%	-15	51%	21	29%	5	58%	16	37%	-34	70%	34	56%
No	77%	15	49%	-21	71%	-5	42%	-16	63%	34	30%	-34	44%
Base	28		27		27		33		17		21		19

De cada 10 empleados 4 consideran que el teletrabajo o trabajo a distancia desconecta o aísla los equipos de trabajo en las organizaciones, este pensamiento muestra un crecimiento frente al 2023. En contraste, los restantes 6 empleados piensan que no desconecta ni aísla los equipos.

Modalidad de trabajo

¿Cuál modalidad de trabajo prefiere usted?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Ir a la empresa únicamente	39%	51%	49%	48%	0	39%	51%	49%	48%	-1	42%	54%	47%	50%	2
Mixto	49%	40%	46%	47%	1	49%	40%	46%	47%	1	53%	41%	48%	44%	-5
Trabajo en casa únicamente	8%	5%	4%	3%	-1	8%	6%	4%	3%	-1	1%	4%	3%	6%	3
Teletrabajo únicamente	4%	3%	1%	2%	1	4%	3%	1%	2%	1	3%	1%	1%	1%	0
Base	656	1089	1102	1360		489	545	553	664		167	544	549	696	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Ir a la empresa únicamente	52%	6	53%	11	46%	-6	28%	-18	40%	-19	48%	-1	59%
Mixto	42%	-5	45%	-9	50%	7	61%	15	51%	16	44%	-3	37%
Trabajo en casa únicamente	4%	-2	1%	-1	3%	-2	6%	0	7%	3	7%	5	3%
Teletrabajo únicamente	3%	1	1%	0	1%	1	5%	3	2%	0	1%	-1	1%
Base	186		188		255		180		186		185		180

Las modalidades de trabajo presencial únicamente y mixta, son las que se perfilan como las de mayor preferencia por parte de los empleados a nivel total, ambos mostrando niveles muy parecidos a los obtenidos en el año 2023.

Modalidad de trabajo

¿Cuáles de las siguientes alternativas le funcionaría mejor según sus necesidades?

	Total			Ciudad					
				Bogotá			Resto de municipios		
	2023	2025	Var	2023	2025	Var	2023	2025	Var
Trabajo con jornada completa y fija	51%	51%	0	51%	51%	0	47%	48%	0
Trabajo con turnos rotativos	19%	18%	-1	19%	18%	-1	17%	19%	2
Trabajo por horas	8%	11%	3	8%	11%	3	14%	10%	-4
Trabajo por entrega de productos y cumplimiento de objetivos	12%	10%	-2	12%	10%	-2	15%	10%	-5
Trabajo por media jornada	11%	10%	-1	11%	9%	-1	7%	13%	6
Base	1102	1360		553	664		549	696	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var.	2025	Var.	2025	Var.	2025	Var.	2025	Var.	2025	Var.	2025
Trabajo con jornada completa y fija	54%	-9	58%	5	47%	3	48%	0	46%	-8	39%	-5	58%
Trabajo con turnos rotativos	17%	9	23%	13	18%	-11	17%	-2	22%	-2	25%	7	8%
Trabajo por horas	5%	-2	7%	3	16%	7	12%	5	15%	7	13%	-5	8%
Trabajo por entrega de productos y cumplimiento de objetivos	18%	4	6%	-17	7%	0	13%	0	3%	0	11%	4	16%
Trabajo por media jornada	7%	-1	6%	-4	13%	1	10%	-2	13%	2	11%	-1	9%
Base	186		188		255		180		186		185		180

Modalidad de trabajo

¿De hoy a 10 años cuál modalidad de trabajo se imagina que será la más común?

	Total					Ciudad												
						Bogotá					Resto de municipios							
	2022	2023		2025		Var	2022	2023		2025		Var	2022	2023		2025		Var
Mixto	57%	68%	63%	-5	57%	68%	63%	-5	57%	68%	53%	-16	57%	68%	53%	-16		
Teletrabajo únicamente	21%	17%	15%	-2	21%	18%	15%	-2	15%	13%	17%	4	15%	13%	17%	4		
Trabajo en casa únicamente	11%	8%	11%	4	11%	8%	11%	3	11%	5%	15%	10	11%	5%	15%	10		
Ir a la empresa únicamente	12%	7%	11%	4	11%	6%	10%	4	16%	14%	16%	2	16%	14%	16%	2		
Base	1089	1102		1360			545	553		664			544	549		696		

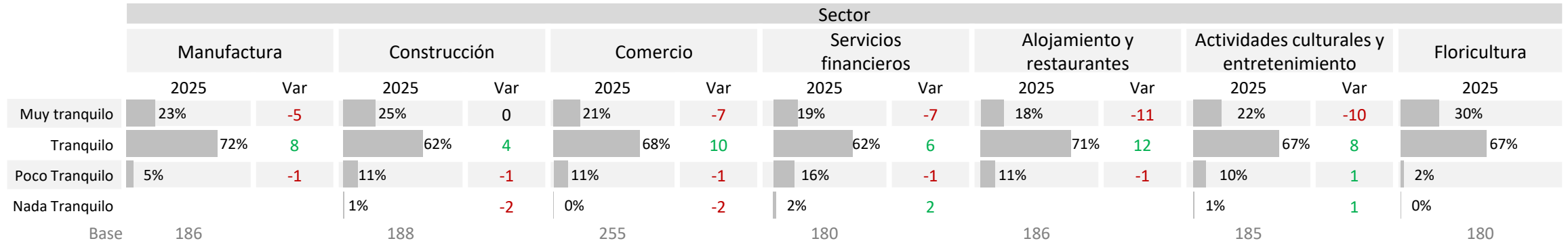
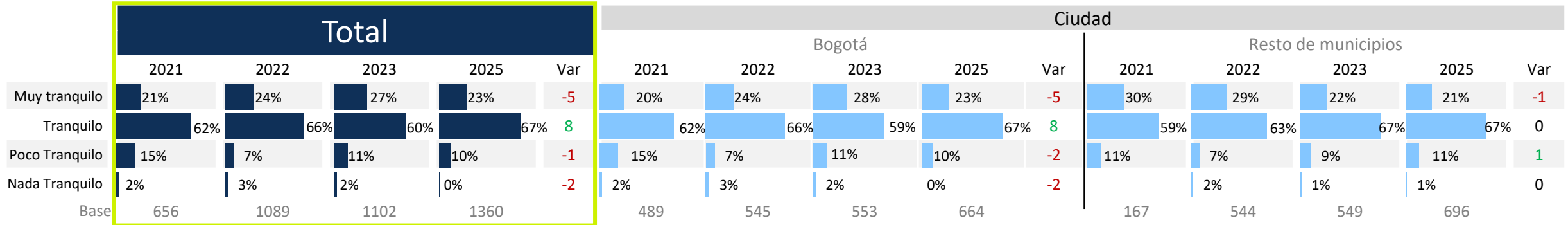
	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Mixto	66%	3	60%	-10	64%	-8	62%	-1	56%	5	65%	-3	55%	
Teletrabajo únicamente	15%	-1	9%	-6	18%	-1	21%	0	13%	-6	20%	3	12%	
Trabajo en casa únicamente	13%	4	9%	4	11%	4	9%	2	12%	0	11%	2	11%	
Ir a la empresa únicamente	6%	-6	21%	12	6%	5	8%	-1	19%	1	4%	-1	21%	
Base	186		188		255		180		186		185		180	

La modalidad de trabajo mixta es la que se cree que dentro de 10 años será la más común, seguida por el teletrabajo únicamente, estas son las mismas modalidades que se imaginaban iban hacer las predominantes mencionadas en el 2023.



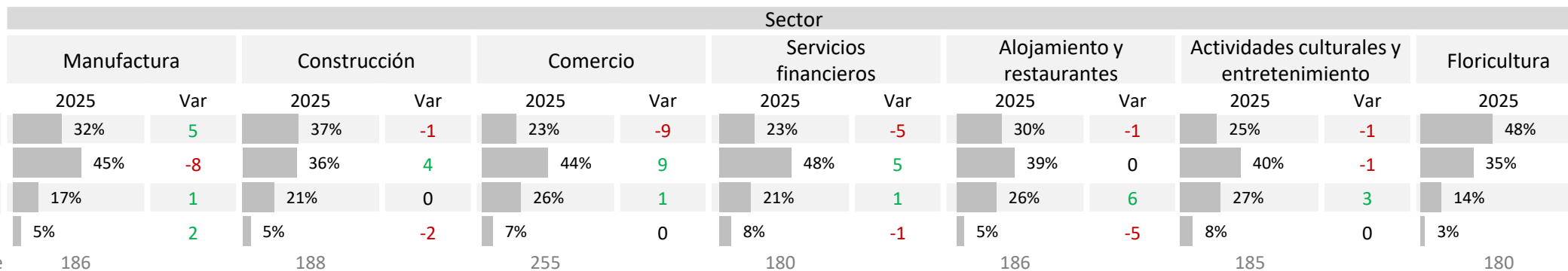
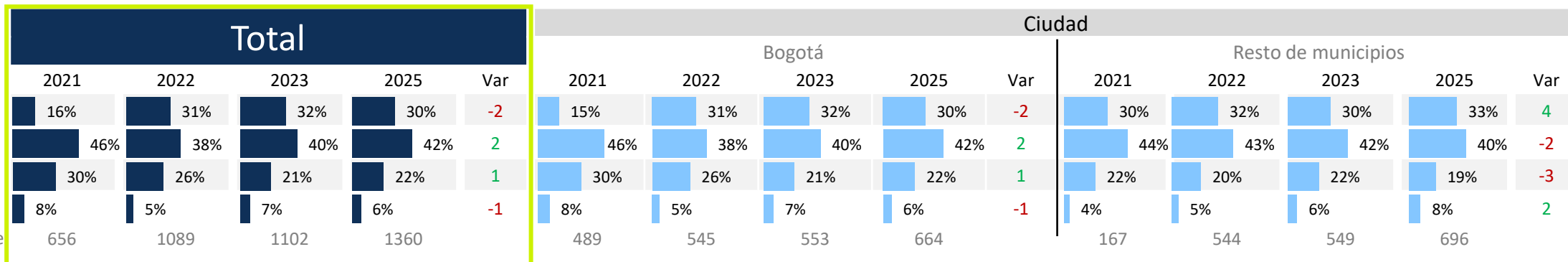
03. Situación laboral

¿Usted se siente muy tranquilo, tranquilo, poco tranquilo o nada tranquilo por su permanencia en la empresa donde trabaja?



De manera general el 90% de los empleados se sienten muy tranquilos o tranquilos, frente a su permanencia en la empresa para la cual laboran, dando señales de estabilidad, tan solo el 10% manifiesta tener poca tranquilidad frente a esta situación.

¿Diría usted que en la empresa donde trabaja tiene muchas oportunidades, tiene oportunidades, tiene pocas oportunidades o no tiene oportunidades de crecimiento laboral?



¿Cuáles son las tres competencias que considera usted que más debe desarrollar para crecer laboralmente en la empresa?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Liderazgo y gestión de equipos	32%	31%	29%	33%	4	33%	31%	29%	33%	4	24%	31%	26%	29%	4
Creatividad e innovación	23%	31%	33%	31%	-2	23%	31%	33%	31%	-2	22%	36%	35%	33%	-3
Toma de decisiones	20%	29%	28%	31%	3	20%	29%	28%	31%	3	20%	29%	28%	33%	5
Comunicación efectiva	23%	29%	26%	29%	3	23%	29%	26%	29%	3	21%	23%	23%	28%	5
Adaptación a nuevas tecnologías	20%	23%	32%	25%	-7	20%	23%	32%	24%	-8	22%	28%	26%	34%	8
Negociación	15%	22%	18%	24%	6	15%	22%	18%	24%	6	18%	28%	20%	22%	2
Inteligencia emocional	16%	16%	14%	16%	2	16%	16%	14%	16%	1	16%	16%	16%	21%	6
Flexibilidad al cambio	11%	17%	12%	16%	4	11%	17%	12%	16%	3	14%	16%	11%	18%	6
Plataformas digitales de trabajo	23%	19%	20%	14%	-6	23%	19%	20%	14%	-6	29%	17%	20%	15%	-5
Diseño y programación	12%	14%	10%	13%	3	12%	14%	9%	13%	4	8%	11%	13%	11%	-2
Bilingüismo	27%	14%	13%	12%	-1	27%	15%	13%	12%	-1	31%	8%	11%	10%	-1
Pensamiento analítico	21%	13%	11%	12%	1	21%	13%	11%	12%	1	10%	14%	9%	16%	7
Analítica de datos	18%	10%	7%	7%	0	18%	10%	8%	7%	-1	11%	5%	5%	10%	5
Habilidades verdes		1%	4%	3%	-1		1%	4%	3%	-1		2%	4%	4%	-1
Base	656	1089	1102	1360		489	545	553	664		167	544	549	696	



¿Cuáles son las tres competencias que considera usted que más debe desarrollar para crecer laboralmente en la empresa?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Liderazgo y gestión de equipos	33%	13	39%	4	33%	3	31%	-4	27%	3	24%	-2	22%
Creatividad e innovación	37%	2	34%	6	28%	-10	19%	4	28%	-4	34%	5	39%
Toma de decisiones	37%	16	33%	3	28%	-5	24%	5	37%	9	33%	3	26%
Comunicación efectiva	22%	-6	24%	4	33%	7	37%	12	39%	7	33%	8	20%
Adaptación a nuevas tecnologías	24%	-5	21%	-3	27%	-11	27%	-9	19%	-4	26%	-3	26%
Negociación	28%	5	12%	4	31%	9	15%	1	27%	13	25%	1	19%
Inteligencia emocional	17%	2	18%	1	13%	1	22%	6	22%	12	22%	1	15%
Flexibilidad al cambio	16%	-2	17%	1	15%	9	22%	9	15%	-2	9%	-4	15%
Plataformas digitales de trabajo	14%	-12	10%	-2	14%	-6	30%	5	9%	-4	12%	-2	15%
Diseño y programación	14%	0	14%	0	11%	5	19%	10	8%	1	12%	8	17%
Bilingüismo	10%	-4	10%	-2	13%	1	18%	1	12%	-7	12%	-6	12%
Pensamiento analítico	14%	4	16%	-1	10%	1	12%	1	9%	2	12%	5	7%
Analítica de datos	6%	2	7%	-6	7%	1	4%	-5	9%	6	6%	0	9%
Habilidades verdes	2%	0	1%	-4	2%	-2	1%	-1	4%	1	2%	1	13%
Base	186		188		255		180		186		185		180

De las siguientes áreas, ¿en cuál se desempeña usted dentro de la empresa?

	Total					Ciudad									
	2021	2022	2023	2025	Var	Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Ventas	32%	44%	52%	47%	-5	31%	44%	52%	47%	-5	36%	48%	47%	38%	-9
Administración/ gestión	21%	16%	17%	11%	-6	21%	16%	17%	11%	-6	24%	18%	15%	15%	0
Manufactura/ producción/ operativo	3%	6%	4%	6%	2	3%	6%	4%	6%	2	3%	6%	6%	10%	4
Marketing	3%	4%	2%	5%	3	3%	4%	2%	5%	4	5%	2%	2%	3%	0
Sistemas/ tecnología	3%	4%	1%	5%	3	3%	4%	1%	5%	3	1%	3%	2%	2%	0
Auxiliar de tráfico				4%					4%					1%	
Construcción	1%	0%	3%	4%	1	1%	0%	3%	4%	1	4%	1%	4%	5%	0
Finanzas/ economía	12%	5%	2%	3%	1	12%	5%	2%	3%	1	2%	2%	2%	3%	1
Gestión humana	5%	3%	3%	2%	-1	5%	3%	3%	2%	-2	4%	2%	3%	4%	1
Comunicaciones	2%	3%	1%	2%	0	2%	3%	1%	2%	0	1%	3%	1%	2%	1
Base	656	1089	1102	1360		489	545	553	664		167	544	549	696	



De las siguientes áreas, ¿en cuál se desempeña usted dentro de la empresa?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Ventas	52%	-4	11%	5	65%	-9	37%	-25	53%	6	45%	4	41%
Administración/ gestión	10%	-5	3%	-18	16%	1	10%	-5	11%	-7	25%	-9	7%
Manufactura/ producción/ operativo	15%	2	4%	0	1%	0			1%	0			22%
Marketing	4%	2	1%	-1	9%	7	7%	6	3%		5%	4	1%
Sistemas/ tecnología	4%	3	6%	2	3%	3	14%	11	2%	0	2%	1	5%
Auxiliar de tráfico			19%										
Construcción			18%	4									
Finanzas/ economía	1%	0	0%	-4	3%	3	23%	13	3%	1	7%	6	3%
Gestión humana	2%	1	4%	-5	0%	-1	3%	2	5%	-5	4%	-1	1%
Comunicaciones	0%	-1	1%	-3	2%	2	4%	3	6%	4	5%	3	0%
Base	186		188		255		180		186		185		180

¿En términos generales, en donde adquirió la mayor parte de las habilidades que utiliza en su trabajo actual?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var
En su trabajo actual	39%	45%	45%	0	38%	45%	45%	0	45%	43%	42%	-1
En un trabajo previo	32%	23%	25%	2	32%	23%	24%	1	28%	24%	27%	3
Fuera del entorno educativo y laboral	15%	15%	16%	0	15%	15%	15%	0	15%	19%	19%	0
En instituciones educativas (colegio, universidad, SENA, etc.)	14%	17%	15%	-2	14%	17%	15%	-2	13%	14%	12%	-2
Base	1089	1102	1360		545	553	664		544	549	696	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
En su trabajo actual	41%	-2	39%	2	49%	4	39%	-11	46%	-7	36%	-20	57%
En un trabajo previo	34%	13	20%	-8	23%	-2	24%	6	31%	18	27%	8	16%
Fuera del entorno educativo y laboral	16%	-4	18%	4	15%	1	11%	5	13%	-10	20%	5	14%
En instituciones educativas (colegio, universidad, SENA, etc.)	8%	-7	23%	2	13%	-3	26%	0	11%	0	17%	7	13%
Base	186		188		255		180		186		185		180

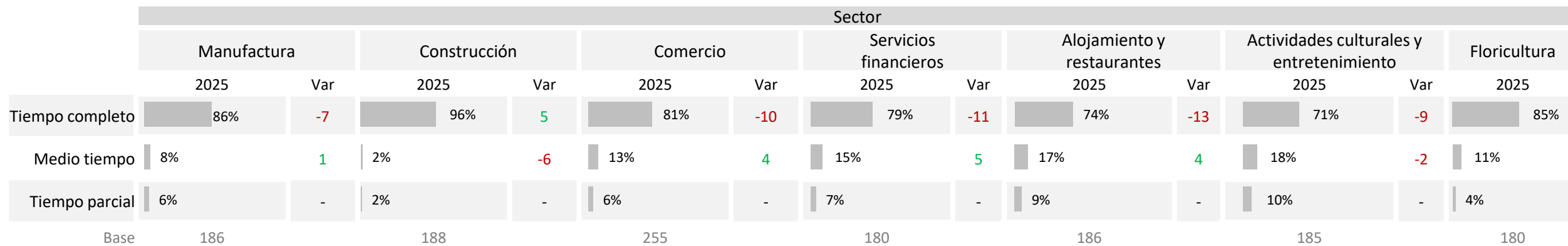
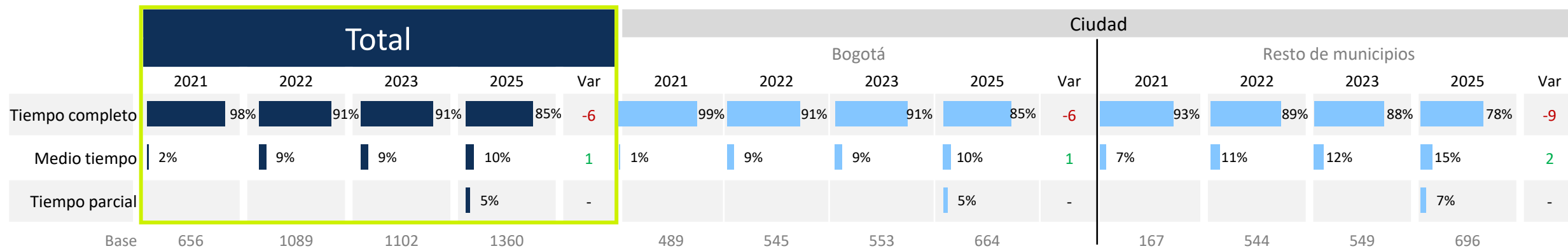
Situación laboral

De los siguientes cargos, ¿en cuál se encuentra usted en la empresa?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Operario		38%	35%	44%	9		38%	35%	44%	8		42%	37%	50%	14
Auxiliar	40%	21%	31%	31%	1	39%	20%	30%	31%	1	43%	26%	33%	27%	-6
Coordinador	24%	18%	18%	12%	-6	24%	18%	18%	12%	-7	19%	17%	15%	14%	-1
Analista	18%	7%	6%	5%	-2	18%	7%	6%	5%	-1	6%	2%	5%	1%	-4
Gerente	9%	11%	5%	4%	-1	9%	11%	5%	4%	-1	17%	10%	7%	5%	-1
Director	10%	5%	4%	4%	0	10%	5%	4%	4%	0	14%	3%	4%	3%	-1
Base	656	1089	1102	1360		489	545	553	664		167	544	549	696	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Operario	64%	28	35%	5	39%	3	30%	-12	44%	-5	36%	6	56%
Auxiliar	17%	-12	50%	23	31%	-3	30%	6	34%	4	26%	-5	23%
Coordinador	9%	-12	11%	-10	13%	-4	14%	4	13%	-1	20%	-1	7%
Analista	6%	2	3%	-13	5%	3	14%	-1	1%	-2	2%	0	3%
Gerente	1%	-4	1%	-2	6%	0	7%	4	3%	0	12%	4	6%
Director	3%	-2	0%	-3	6%	2	4%	-2	4%	4	3%	-3	6%
Base	186		188		255		180		186		185		180

¿Trabaja usted tiempo completo o medio tiempo?



Su contrato es:

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Término indefinido	45%	52%	52%	42%	-11	45%	52%	53%	42%	-11	59%	49%	46%	43%	-3
Término fijo	42%	18%	20%	24%	4	43%	18%	20%	24%	4	21%	17%	19%	23%	4
Obra o labor	8%	14%	12%	20%	8	8%	13%	11%	20%	9	13%	17%	19%	18%	-1
Prestación de servicios	3%	16%	13%	14%	1	3%	16%	13%	14%	1	8%	15%	16%	15%	-1
Practicante	1%	1%	3%	1%	-2	1%	1%	3%	1%	-2	1%	1%	1%	1%	1
Base	656	1089	1102	1360		489	545	553	664		167	544	549	696	

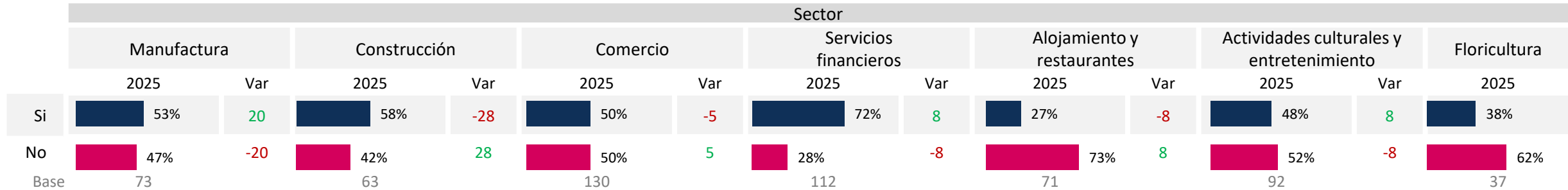
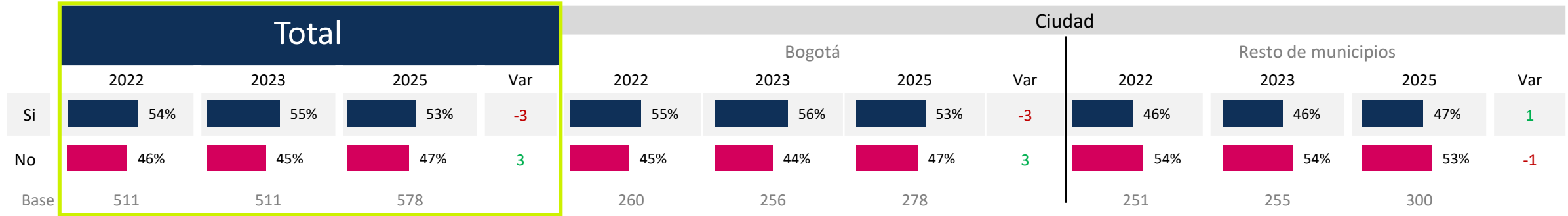
	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Término indefinido	37%	-16	34%	-19	44%	-8	54%	-4	33%	-6	33%	-13	61%
Término fijo	29%	10	19%	-3	27%	5	11%	0	29%	6	19%	9	20%
Obra o labor	19%	7	36%	23	14%	4	12%	4	14%	-1	24%	3	12%
Prestación de servicios	15%	0	10%	-1	14%	3	21%	3	23%	5	21%	0	5%
Practicante	1%	-1	-	-	0%	-4	1%	-3	1%	-3	3%	2	2%
Base	186		188		255		180		186		185		180

¿Cuántos años lleva trabajando en esta empresa?

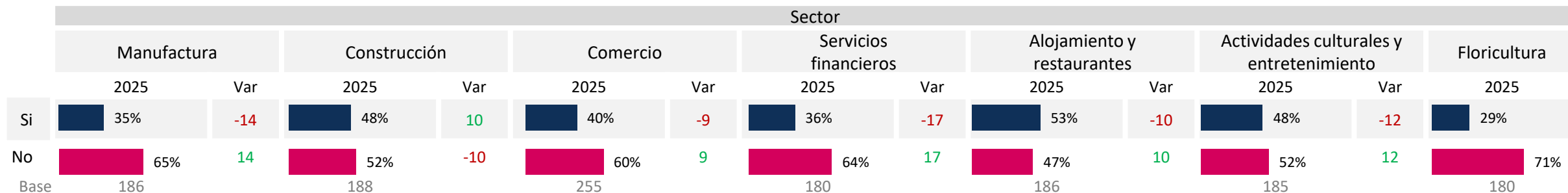
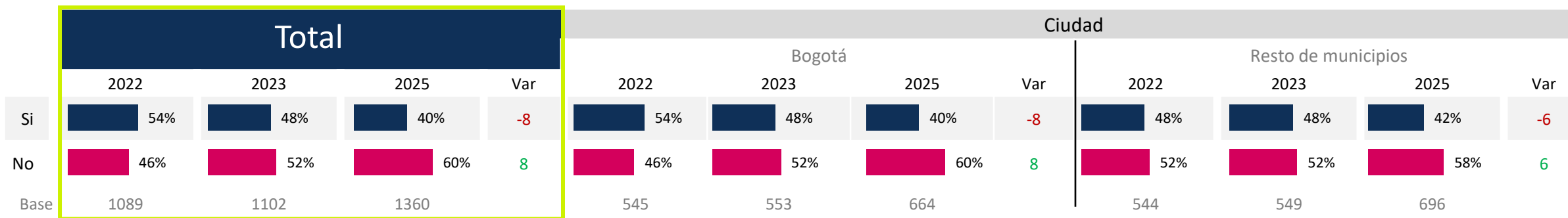
	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Menos de 1 año	21%	35%	36%	37%	1	20%	35%	36%	37%	1	32%	28%	36%	39%	2
Entre 1 y 2 años	15%	23%	23%	22%	-1	15%	23%	23%	22%	-1	15%	28%	21%	21%	0
Entre 2 y 3 años	9%	10%	8%	10%	2	9%	9%	8%	10%	2	8%	10%	12%	11%	-2
Entre 3 y 4 años	5%	5%	3%	6%	3	5%	5%	3%	6%	4	4%	6%	5%	6%	1
Entre 4 y 5 años	5%	5%	5%	6%	1	5%	5%	5%	6%	1	6%	4%	5%	6%	1
Entre 5 y 10 años	17%	14%	11%	8%	-3	18%	14%	11%	8%	-3	6%	12%	10%	9%	-1
Entre 10 y 15 años	11%	3%	6%	6%	-1	11%	3%	6%	6%	-1	11%	6%	5%	4%	-1
Más de 15 años	17%	4%	7%	5%	-2	17%	4%	8%	5%	-3	18%	5%	5%	5%	-1
Base	656	1089	1102	1360		489	545	553	664		167	544	549	696	

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Menos de 1 año	23%	2	55%	6	37%	-1	28%	5	47%	5	37%	-10	32%	
Entre 1 y 2 años	22%	-8	21%	-1	23%	1	18%	8	23%	0	28%	6	17%	
Entre 2 y 3 años	17%	9	6%	0	9%	-1	15%	8	5%	-1	9%	3	8%	
Entre 3 y 4 años	2%	-2	5%	2	8%	7	9%	6	6%	0	10%	7	7%	
Entre 4 y 5 años	7%	-1	4%	-1	5%	2	8%	1	6%	3	4%	0	9%	
Entre 5 y 10 años	16%	5	4%	-3	6%	-6	7%	-17	7%	-4	6%	-3	14%	
Entre 10 y 15 años	5%	0	4%	2	8%	-1	4%	-7	4%	-2	0%	-5	3%	
Más de 15 años	7%	-5	1%	-4	4%	-1	12%	-3	3%	-2	5%	3	10%	
Base	186		188		255		180		186		185		180	

¿Su trabajo actual se relaciona con su formación profesional/ técnica o tecnológica?



¿Está usted interesado en cambiar de ocupación en el próximo año?



¿A cuál ocupación?

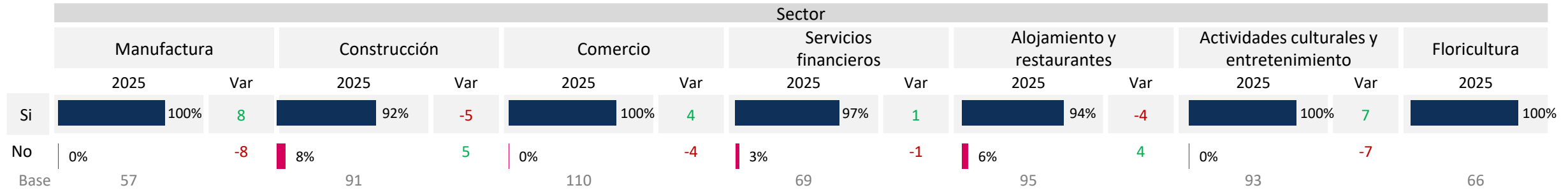
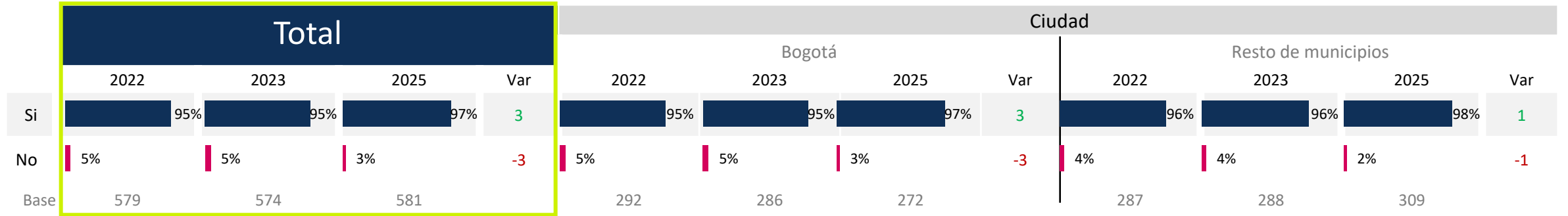
	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var
Negocio propio/ trabajador independiente	23%	36%	15%	-21	23%	36%	15%	-21	21%	30%	13%	-18
Administración	9%	3%	5%	2	9%	3%	5%	2	12%	5%	5%	1
Ventas/ asesor comercial	4%	3%	4%	2	4%	3%	5%	2	1%	3%	2%	-2
Estudiar			3%	-			3%	-			4%	-
Supervisor	1%	0%	3%	3	1%		4%	-	1%	1%	0%	-1
Conductor	1%	1%	3%	2	1%	1%	3%	2	2%	2%	4%	2
Medicina/ empleado de la salud	4%	3%	3%	0	4%	3%	3%	0	2%	2%	3%	1
Comerciante	1%	0%	2%	2	1%		2%	-	2%	0%	2%	2
Profesor/ docente	4%	5%	2%	-3	4%	5%	2%	-3	2%	1%	1%	0
Mantenimiento/ aseo/ servicios generales	1%	0%	2%	2	1%		2%	-		0%	1%	1
Base	579	574	581		292	286	272		287	288	309	



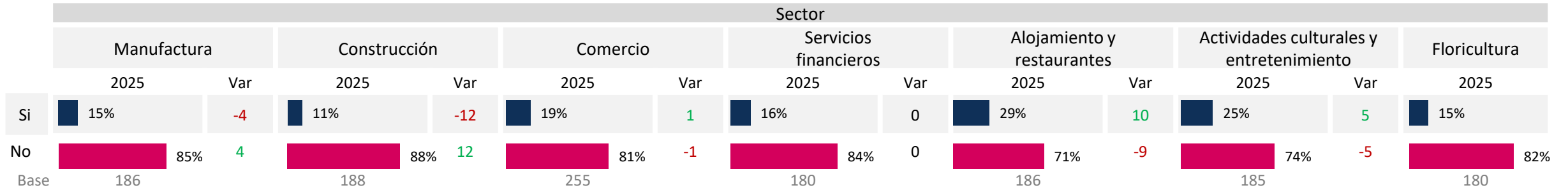
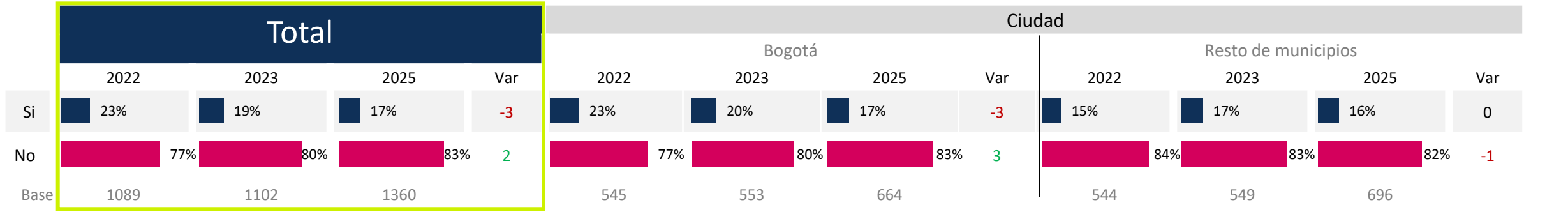
¿A cuál ocupación?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Negocio propio/ trabajador independiente	26%	-18	19%	-1	8%	-33	19%	-13	27%	-3	9%	-15	1%
Administración	3%	-1	2%	2	7%	5	10%	3	2%	-3	9%	-2	1%
Ventas/ asesor comercial	8%	2	4%	4	3%	2	6%	0	2%	-2	9%	-2	4%
Estudiar			4%	-	5%	-	0%	-	2%	-	6%	-	1%
Supervisor	6%	-			5%	5					0%	-	10%
Conductor	0%	0	7%	-2	2%	-			0%	-	2%	2	11%
Medicina/ empleado de la salud			0%	-3	7%	3	0%	-2	2%	2	0%	0	1%
Comerciante			0%	-	5%	-	6%	-			0%	-	4%
Profesor/ docente			2%	-1	2%	-2	6%	4	4%	0	8%	0	0%
Mantenimiento/ aseo/ servicios generales	3%	-	2%	-	2%	-		-	2%	-	0%	0	4%
Base	57		91		110		69		95		93		66

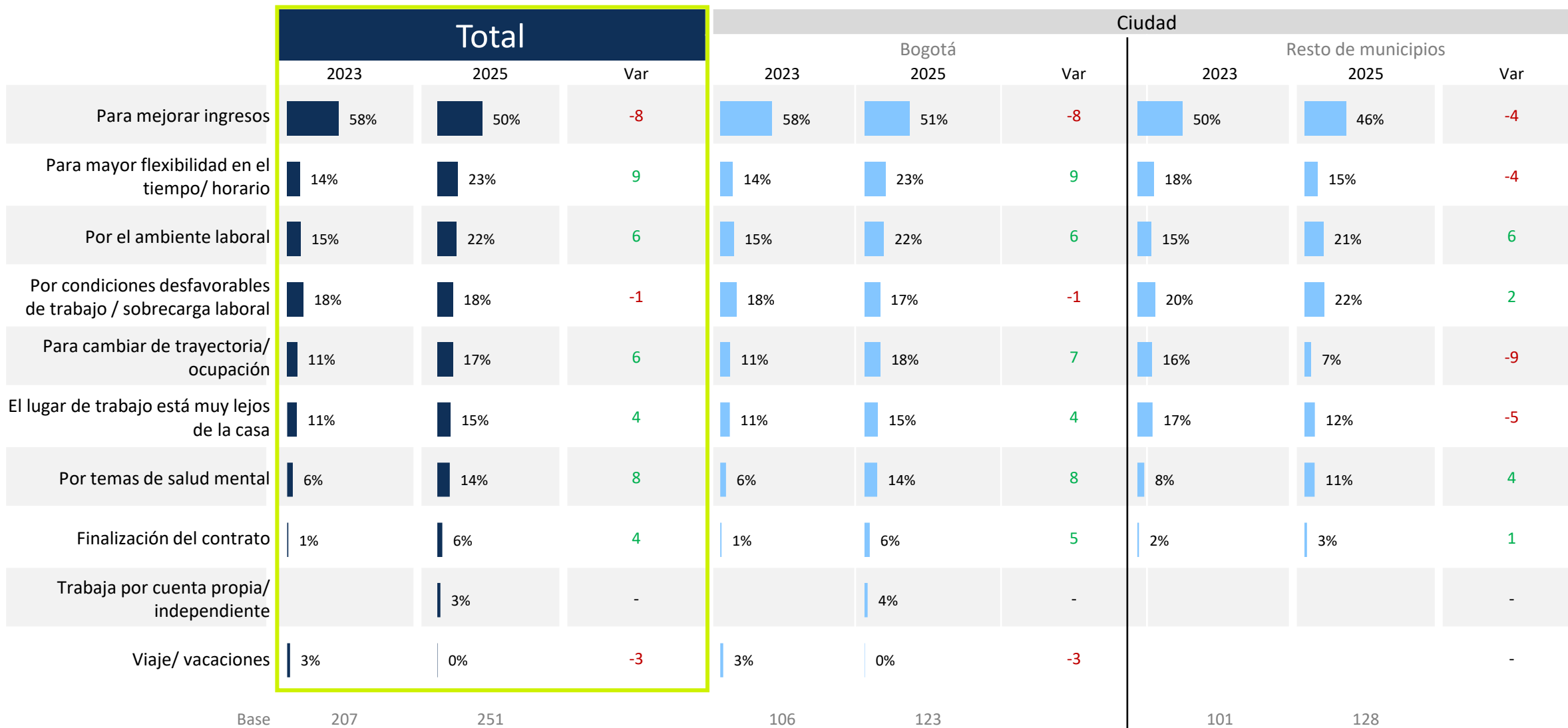
¿Cree usted que cuenta con las habilidades necesarias para realizar este cambio de ocupación/trabajo?



¿En los últimos días, ha pensado en renunciar a su trabajo actual?



¿Por qué razones ha querido renunciar a su trabajo?



¿Por qué razones ha querido renunciar a su trabajo?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Para mejorar ingresos	52%	-20	37%	-13	53%	-6	57%	21	46%	-5	66%	12	44%
Para mayor flexibilidad en el tiempo/horario	7%	-14	33%	32	26%	14	28%	0	36%	-18	28%	11	1%
Por el ambiente laboral	34%	27	43%	17	6%	-6	35%	14	45%	21	21%	9	9%
Por condiciones desfavorables de trabajo / sobrecarga laboral	15%	-11	26%	8	11%	-2	28%	0	38%	26	21%	-1	18%
Para cambiar de trayectoria/ocupación	13%	8	16%	3	21%	8	8%	1	27%	2	21%	9	2%
El lugar de trabajo está muy lejos de la casa	14%	8	26%	17	11%	-1	21%	7	17%	-18	16%	11	13%
Por temas de salud mental	7%	7	8%	4	21%	9	14%	7	12%	5	8%	8	8%
Finalización del contrato		-	25%	20	5%	-		-	0%	-6	0%	-	
Trabaja por cuenta propia/independiente	6%	-		-	5%	-		-		-		-	
Viaje/ vacaciones		-		-		-		-		-		-	7%
Base	23		24		47		32		46		44		35

¿Por qué razones renunció a su anterior empleo?

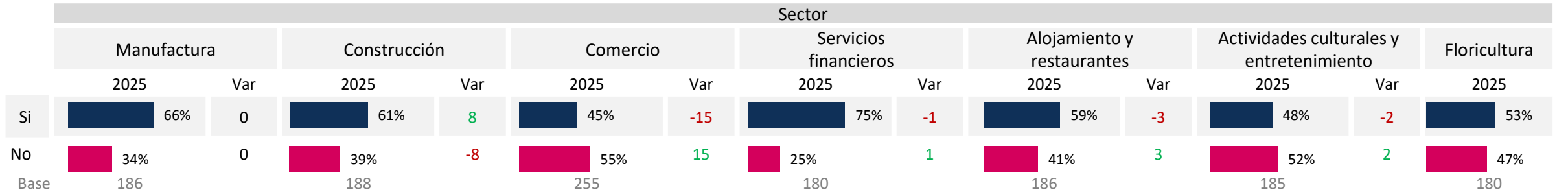
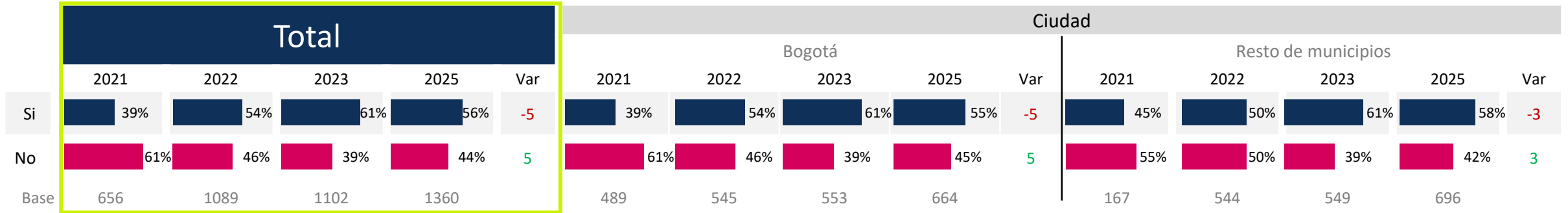
	Total			Ciudad					
	2023	2025	Var	Bogotá			Resto de municipios		
	2023	2025	Var	2023	2025	Var	2023	2025	Var
Para mejorar ingresos	38%	44%	6	38%	45%	7	37%	34%	-2
Por condiciones desfavorables de trabajo / sobrecarga laboral	11%	19%	8	11%	19%	8	12%	11%	-1
Finalización del contrato	15%	18%	3	14%	18%	3	16%	15%	-2
Para mayor flexibilidad en el tiempo/ horario	9%	16%	7	9%	16%	7	8%	10%	2
El lugar de trabajo está muy lejos de la casa	11%	15%	3	11%	14%	3	15%	15%	0
Por el ambiente laboral	15%	13%	-2	15%	13%	-2	12%	11%	-1
Para cambiar de trayectoria/ ocupación	6%	11%	5	6%	11%	5	6%	6%	0
Es mi primer empleo	4%	4%	0	4%	4%	1	5%	1%	-4
Por temas de salud mental	4%	4%	0	4%	4%	0	2%	2%	-1
Cambio de ciudad/ país	1%	1%	0	1%	1%	0	1%	1%	0
Base	1102	1360		553	664		549	696	



¿Por qué razones renunció a su anterior empleo?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Para mejorar ingresos	45%	6	62%	18	36%	1	32%	0	52%	20	39%	0	39%
Por condiciones desfavorables de trabajo / sobrecarga laboral	16%	7	17%	4	24%	13	12%	-4	20%	11	14%	4	14%
Finalización del contrato	20%	6	26%	3	16%	4	8%	-6	11%	1	16%	4	10%
Para mayor flexibilidad en el tiempo/ horario	12%	-2	15%	8	21%	13	13%	4	12%	4	18%	8	5%
El lugar de trabajo está muy lejos de la casa	5%	-5	30%	17	12%	0	16%	7	18%	5	14%	3	8%
Por el ambiente laboral	7%	-8	19%	11	13%	-6	11%	1	17%	-3	18%	9	7%
Para cambiar de trayectoria/ ocupación	6%	2	16%	9	12%	5	8%	-1	10%	7	10%	-1	6%
Es mi primer empleo	5%	1	-	-	5%	2	14%	-1	4%	-4	4%	-2	3%
Por temas de salud mental	4%	-1	6%	2	4%	0	2%	2	4%	0	4%	2	1%
Cambio de ciudad/ país	1%	-2	1%	1	2%	1	0%	-1	0%	-2	0%	-1	1%
Base	186		188		255		180		186		185		180

¿Cree usted que en el futuro sus labores podrán ser reemplazadas por una máquina o por la implementación de tecnología, o no?



La percepción de que en un futuro las labores realizadas por los empleados podrán ser reemplazadas por una máquina o implementación tecnológica; disminuye frente al 2023, en contraste aquellos que piensan que no pueden ser reemplazados incrementan. El sector de servicios financieros es donde mayor riesgo perciben los empleados de ser reemplazados por nuevas tecnologías.

Situación laboral

¿De hoy a 10 años, cuáles características cree que tendrá el trabajo del futuro?

Los datos están expresados en %

Si No

	Total						Ciudad											
							Bogotá			Resto de municipios								
	2022		2023		2025		2022		2023		2025		2022		2023		2025	
Habrán nuevas ocupaciones que hoy no existen	93	7	92	8	89	11	93	7	92	8	89	11	91	9	89	11	89	11
Será más flexible (modalidad híbrida, virtual)	84	16	88	12	85	15	85	15	88	12	85	15	83	17	83	17	81	19
Tendrá mayores salarios	62	38	62	38	69	31	62	38	62	38	69	31	64	36	66	34	70	30
Las empresas harán más acciones de bienestar para sus empleados	61	39	65	35	69	31	61	39	65	35	69	31	68	32	68	32	70	30
La formación no-profesional será más relevante a la hora de conseguir trabajo	63	37	59	41	63	37	63	37	59	41	62	38	63	37	61	39	66	34
Se necesitará una carrera profesional para acceder al trabajo presencial	63	37	64	36	61	39	63	37	64	36	60	40	62	38	63	37	64	36
El número de puestos de trabajo crecerá	48	52	51	49	55	45	48	52	51	49	55	45	57	43	55	45	59	41
Las relaciones con los sindicatos mejorarán	45	55	51	49	46	54	45	55	51	49	45	55	49	51	51	49	52	48
Base: Total encuestados	1089		1102		1360		545		553		664		544		549		696	

Situación laboral

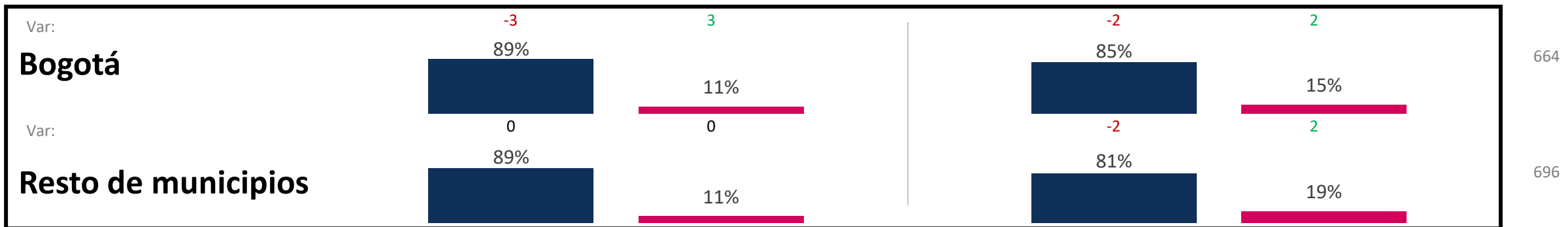
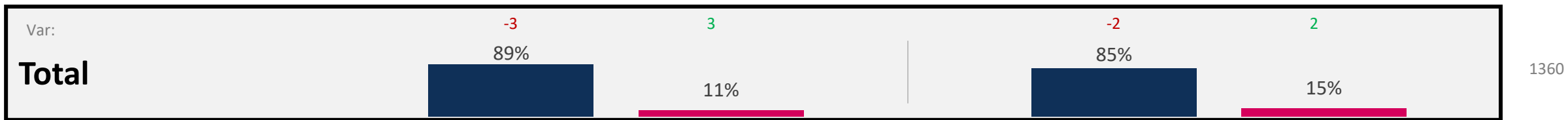
¿De hoy a 10 años, cuáles características cree que tendrá el trabajo del futuro?

Si No

Habrán nuevas ocupaciones que hoy no existen

Será más flexible (modalidad híbrida, virtual)

Base:

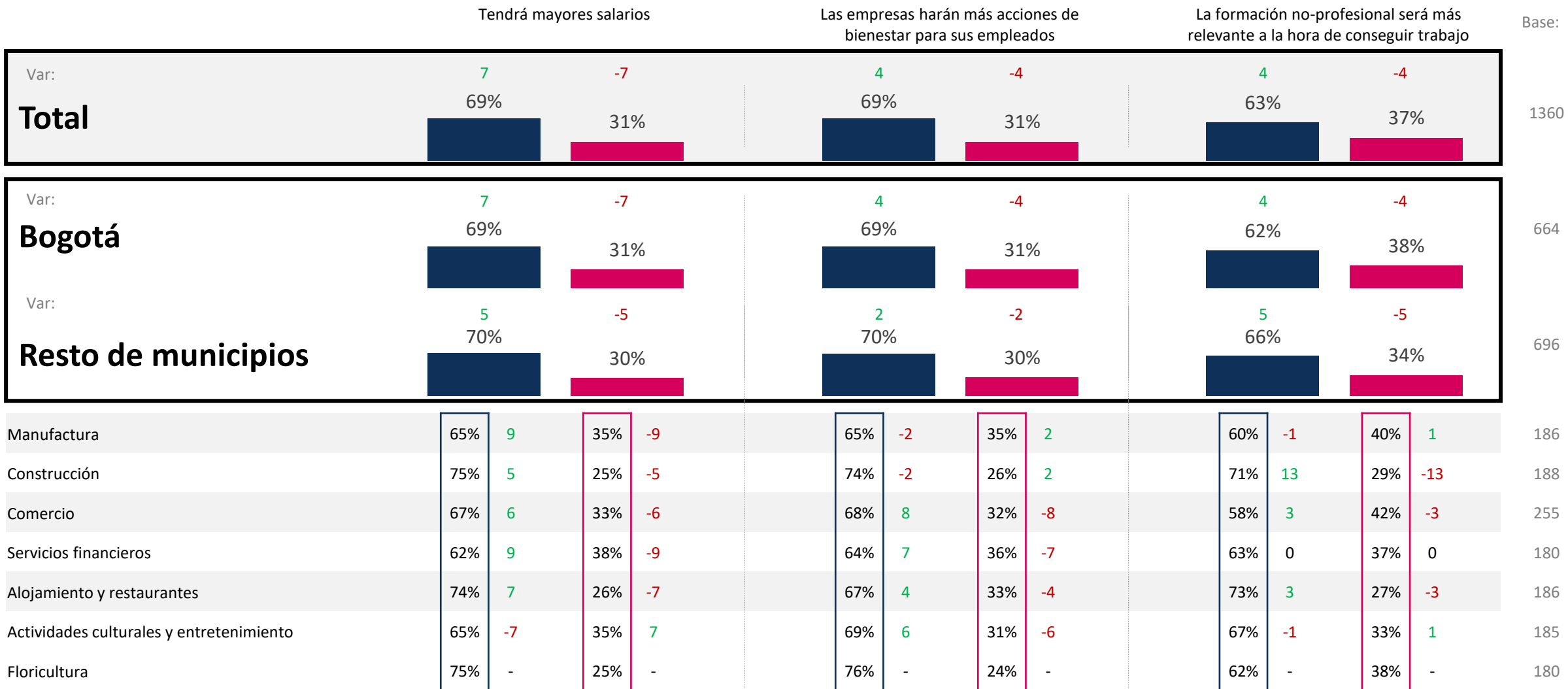


Sector	Si	Var	No	Var	Si	Var	No	Var	Base
Manufactura	88%	-3	12%	3	91%	3	9%	-3	186
Construcción	92%	-1	8%	1	81%	-5	19%	5	188
Comercio	88%	-4	12%	4	83%	-6	17%	6	255
Servicios financieros	91%	0	9%	0	92%	4	8%	-4	180
Alojamiento y restaurantes	92%	8	8%	-8	88%	4	12%	-4	186
Actividades culturales y entretenimiento	86%	-7	14%	7	90%	5	10%	-5	185
Floricultura	87%	-	13%	-	84%	-	16%	-	180

Situación laboral

¿De hoy a 10 años, cuáles características cree que tendrá el trabajo del futuro?

Si No



Situación laboral

¿De hoy a 10 años, cuáles características cree que tendrá el trabajo del futuro?

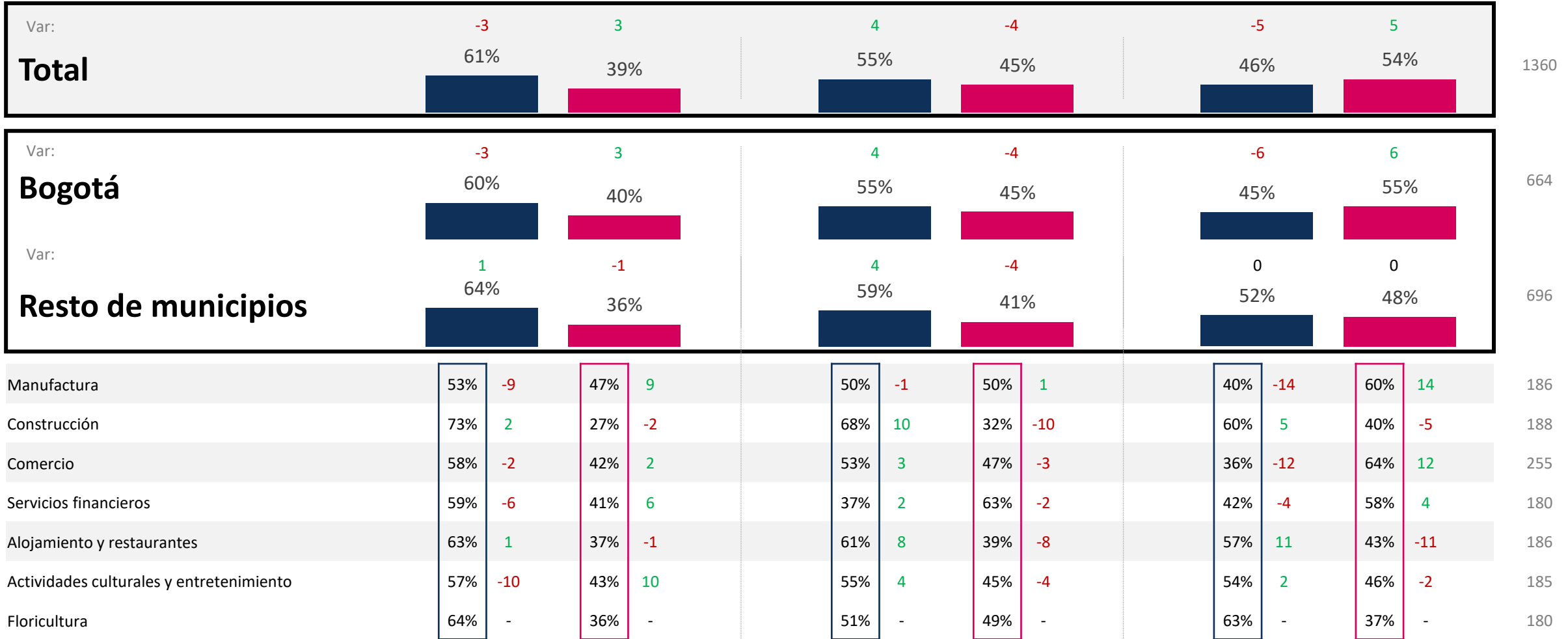
Si No

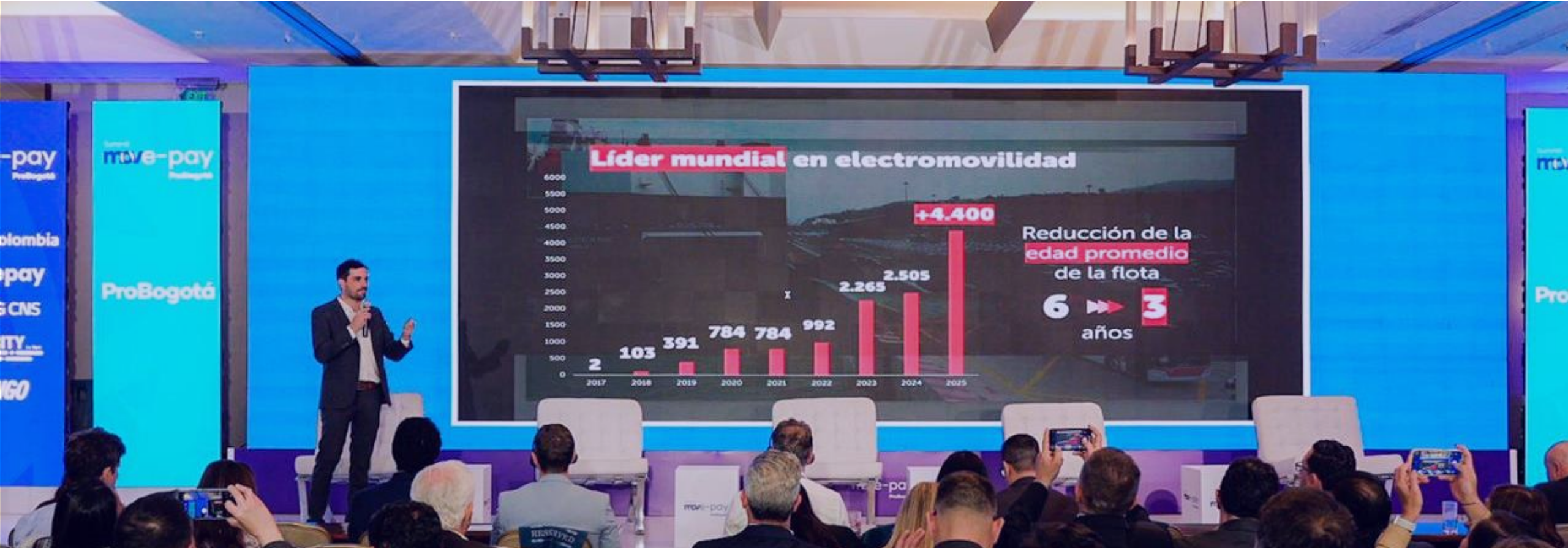
Se necesitará una carrera profesional para acceder al trabajo presencial

El número de puestos de trabajo crecerá

Las relaciones con los sindicatos mejorarán

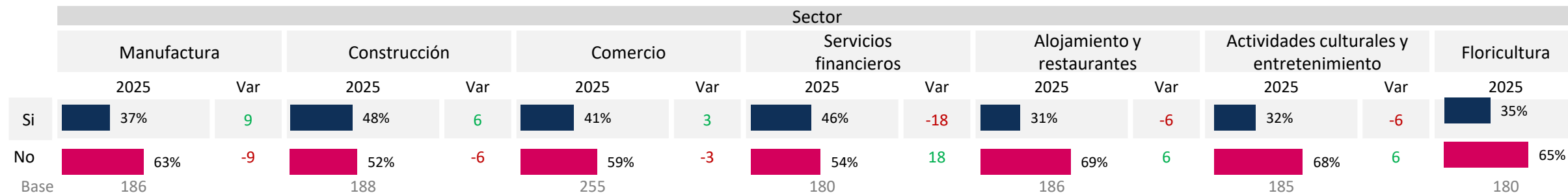
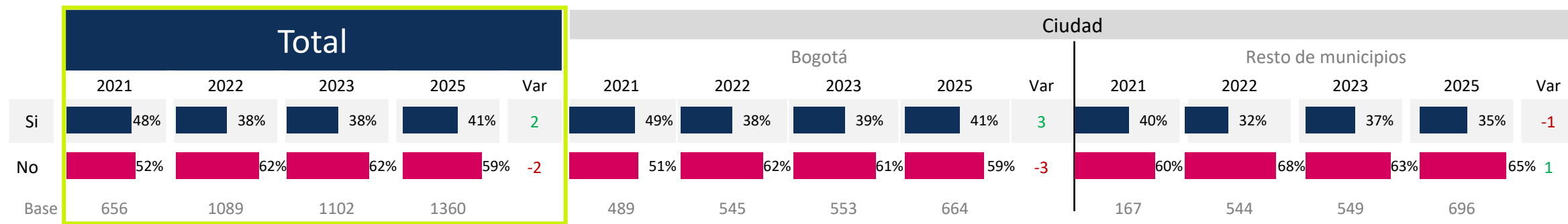
Base:





04. Formación

¿Actualmente se encuentra realizando o ha realizado algún programa de capacitación, educación o entrenamiento estando laborando para esta empresa?

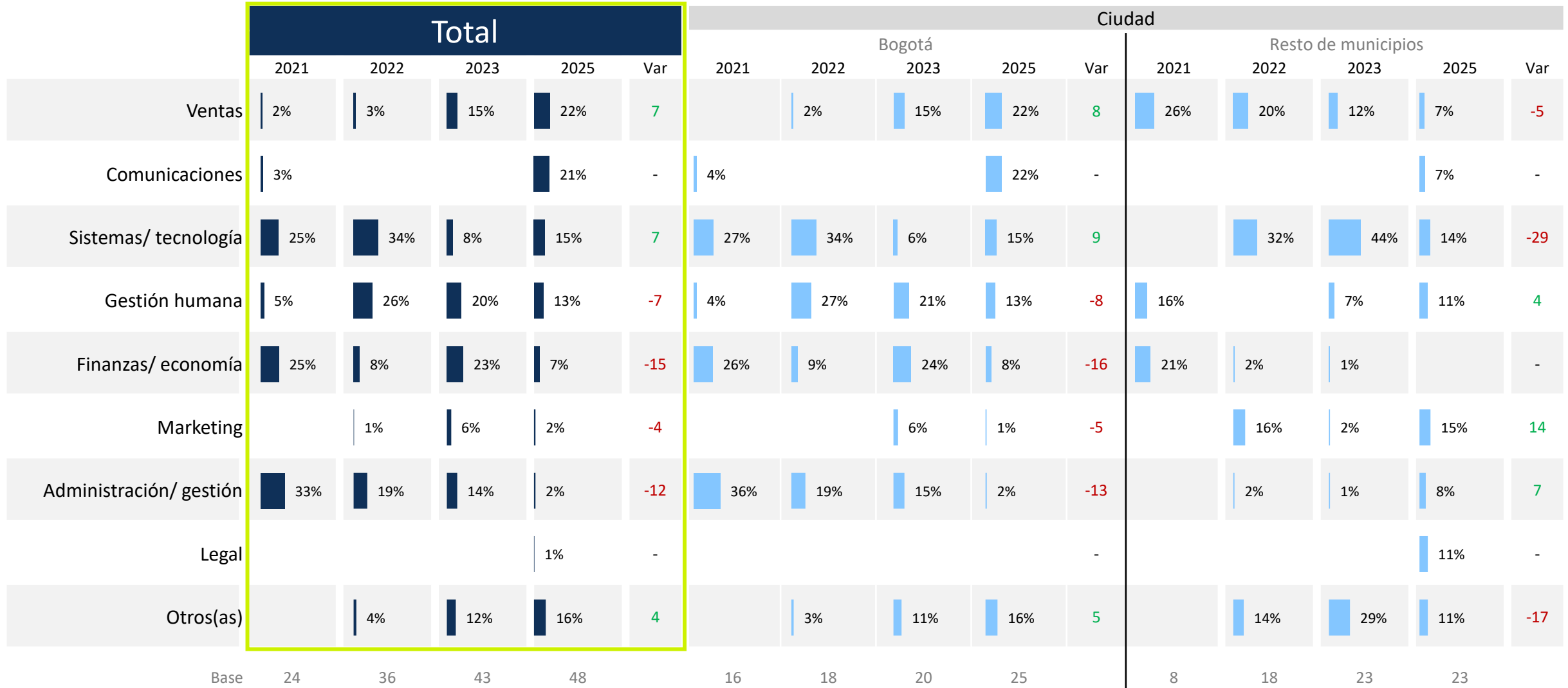


¿Por cuál de las siguientes razones está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Reforzar conocimientos previos en el área de trabajo	49%	43%	49%	50%	0	48%	43%	50%	50%	0	56%	50%	40%	48%	7
Aprender algo nuevo en el área de trabajo	31%	38%	34%	21%	-14	32%	38%	34%	20%	-14	22%	34%	36%	27%	-8
Por solicitud del empleador				13%	-				13%	-				12%	-
Aprender algo de otra área de trabajo	7%	9%	7%	11%	4	7%	9%	6%	11%	5	12%	9%	9%	10%	1
Aprender competencias que no hacen parte de ningún área en específico	13%	10%	10%	6%	-4	13%	10%	10%	6%	-3	9%	8%	15%	3%	-12
Base	317	412	448	506		250	222	228	257		67	190	220	249	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Reforzar conocimientos previos en el área de trabajo	58%	14	46%	-3	51%	3	45%	-9	42%	-24	47%	-2	39%
Aprender algo nuevo en el área de trabajo	7%	-34	22%	-10	22%	-15	29%	0	18%	5	30%	3	33%
Por solicitud del empleador	14%	-	15%	-	10%	-	17%	-	24%	-	13%	-	9%
Aprender algo de otra área de trabajo	11%	11	10%	3	12%	6	5%	-7	7%	-3	4%	-11	17%
Aprender competencias que no hacen parte de ningún área en específico	10%	-5	6%	-4	5%	-4	5%	0	10%	-2	6%	-3	1%
Base	63		82		96		74		61		62		68

¿En qué área está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?



¿En qué área está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Ventas		-		-	39%	37	2%	1	48%	17	84%	47	32%
Comunicaciones	2%	-	56%	-	19%	-		-		-		-	
Sistemas/ tecnología	72%	-28	2%	-	1%	-5		-	48%	45	5%	-51	
Gestión humana	2%	-	19%	-	19%	-26		-		-		-	2%
Finanzas/ economía	24%	-		-		-	47%	18		-		-	16%
Marketing		-	2%	-	1%	-	48%	20		-	5%	-	
Administración/ gestión		-		-	1%	-	3%	-25		-	5%	4	16%
Legal		-		-	1%	-		-		-		-	
Otros(as)		-	19%	-18	20%	18		-	4%	-27		-	34%
Base	6		9		12		6		3		4		8

¿En cuál o cuáles competencias está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?



Base: Encuestados que se encuentran realizando o ha realizado algún programa de capacitación, educación o entrenamiento estando laborando para esta empresa y aprenden competencias que no hacen parte de ningún área en específico



¿En cuál o cuáles competencias está realizando o realizó dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Flexibilidad al cambio	25%	24	65%	-	49%	-	51%	19	-	-	-	-	-
Toma de decisiones	-	-	32%	9	49%	48	-	-	64%	63	-	-	33%
Adaptación a nuevas tecnologías	25%	-1	65%	14	-	-	49%	-14	-	-	-	-	33%
Bilingüismo	25%	22	65%	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Negociación	25%	24	-	-	49%	-	-	-	-	-	-	-	-
Inteligencia emocional	25%	24	-	-	-	-	49%	-	2%	-	-	-	33%
Comunicación efectiva	25%	24	-	-	-	-	49%	-	5%	-	-	-	-
Liderazgo y gestión de equipos	-	-	32%	-37	-	-	-	-	2%	-21	100%	-	33%
Pensamiento analítico	25%	2	-	-	-	-	-	-	31%	-	-	-	-
Plataformas digitales de trabajo	25%	2	3%	-22	2%	-	2%	1	-	-	-	-	-
Base	4		4		3		3		6		2		3

Base: Encuestados que se encuentran realizando o ha realizado algún programa de capacitación, educación o entrenamiento estando laborando para esta empresa y aprenden competencias que no hacen parte de ningún área en específico

¿De las siguientes clasificaciones a cuál corresponde dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento que está realizando o realizó?

	Total					Ciudad									
	2021	2022	2023	2025	Var	Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Capacitación de la empresa	38%	42%	44%	38%	-5	38%	42%	44%	39%	-5	28%	35%	43%	35%	-8
Curso certificado	24%	16%	15%	25%	10	24%	16%	14%	24%	10	21%	20%	17%	29%	12
Técnico/ Tecnológico	13%	21%	29%	22%	-8	12%	21%	30%	22%	-8	22%	21%	19%	19%	-1
Pregrado	10%	6%	1%	5%	3	10%	6%	1%	4%	3	7%	12%	5%	7%	2
Posgrado	11%	5%	3%	3%	0	11%	5%	3%	3%	0	8%	1%	6%	3%	-3
Diplomado	5%	6%	3%	3%	0	4%	6%	3%	3%	1	14%	8%	4%	4%	0
Educación escolar		2%	4%	2%	-2		2%	4%	2%	-2		3%	4%	4%	0
Otros(as)		0%	1%	2%	1		0%	1%	2%	1		1%	2%	1%	-1
Base	317	412	448	506		250	222	228	257		67	190	220	249	



¿De las siguientes clasificaciones a cuál corresponde dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento que está realizando o realizó?

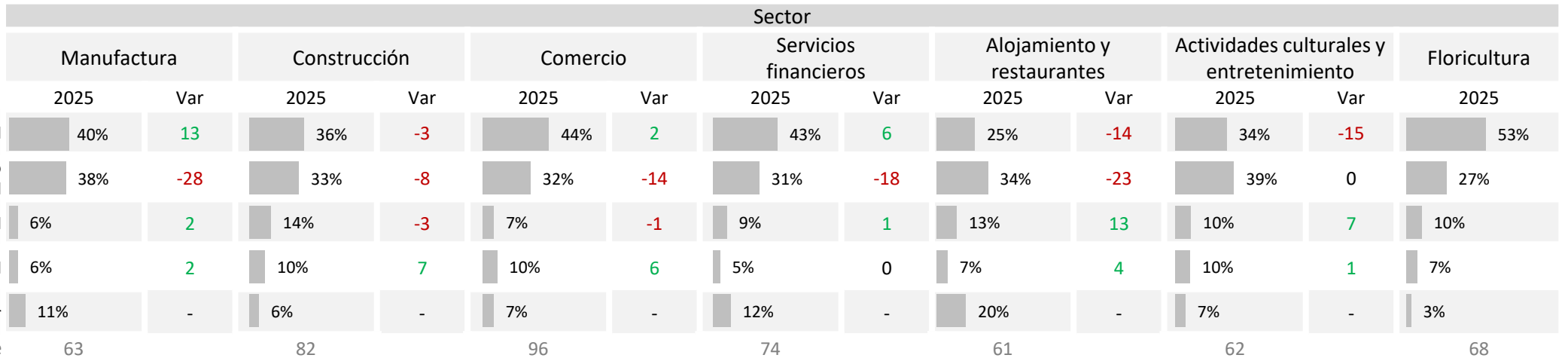
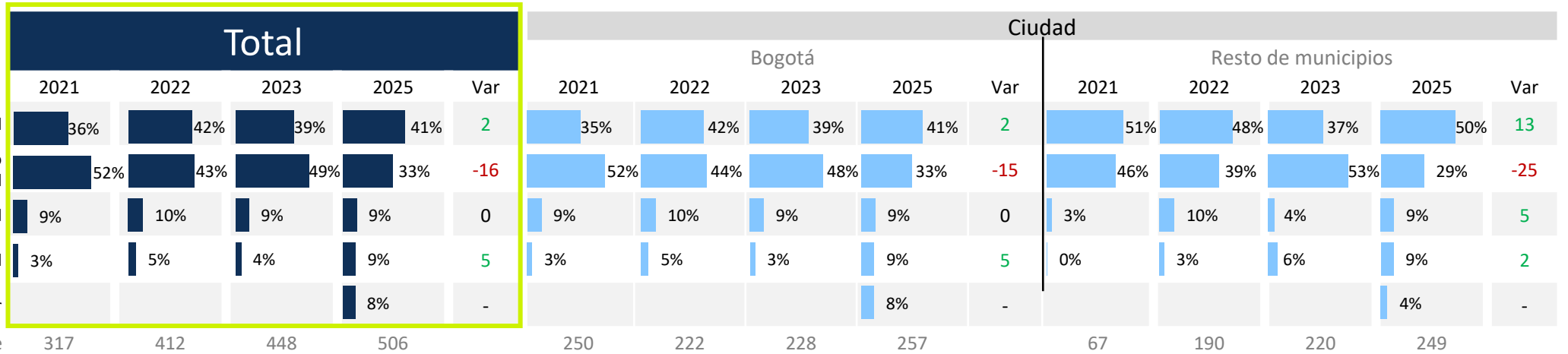
	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Capacitación de la empresa	43%	-9	44%	-3	32%	-3	34%	-22	54%	11	40%	-9	41%
Curso certificado	20%	5	33%	15	22%	8	21%	14	28%	9	26%	11	20%
Técnico/ Tecnológico	28%	6	15%	-5	24%	-18	31%	10	14%	-10	24%	4	8%
Pregrado	3%	-	3%	2	7%	7	5%	-1	0%	-8	0%	-3	3%
Posgrado	0%	0	2%	-3	5%	2	7%	0	4%	-	-	-	6%
Diplomado	0%	-3	2%	-3	5%	5	2%	-3	0%	-	10%	1	6%
Educación escolar	0%	-7	2%	2	2%	-3	-	-	0%	-3	0%	0	10%
Otros(as)	5%	5	-	-	2%	-	0%	-	-	-	-	-	-
Base	63		82		96		74		61		62		68

¿Cómo está financiando o financió dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
La empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia	28%	32%	35%	34%	-2	27%	32%	36%	34%	-2	42%	33%	28%	35%	7
Los programas son gratuitos	34%	28%	28%	29%	1	35%	28%	28%	30%	2	23%	29%	28%	23%	-5
Usted asume el costo total	30%	18%	20%	17%	-3	30%	18%	20%	17%	-3	23%	24%	20%	21%	1
La empresa financia el 100% y existe un acuerdo permanencia	1%	11%	6%	8%	2	1%	12%	6%	8%	2	2%	5%	8%	8%	0
Es financiado por el gobierno	5%	5%	5%	7%	1	4%	5%	5%	7%	1	8%	5%	6%	9%	3
La empresa aporta un porcentaje del costo y el empleado el restante	2%	6%	5%	5%	1	2%	6%	5%	5%	1	2%	5%	11%	5%	-5
Base	317	412	448	506		250	222	228	257		67	190	220	249	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
La empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia	33%	-3	30%	-12	36%	8	36%	-5	35%	-13	30%	-5	33%
Los programas son gratuitos	35%	12	25%	-2	31%	0	29%	0	13%	-3	35%	4	20%
Usted asume el costo total	10%	-2	15%	-1	22%	-6	12%	-2	23%	2	20%	2	18%
La empresa financia el 100% y existe un acuerdo permanencia	8%	-3	16%	11	2%	-3	5%	0	10%	7	10%	7	7%
Es financiado por el gobierno	11%	7	8%	1	3%	-3	12%	10	10%	7	0%	-12	10%
La empresa aporta un porcentaje del costo y el empleado el restante	3%	-12	6%	3	5%	4	7%	-3	8%	-1	4%	3	12%
Base	63		82		96		74		61		62		68

¿Cuál es su motivación principal para estar realizando o haber realizado dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?





05. Situación personal

Situación personal

¿Aproximadamente cuántas horas al día le dedica a las siguientes actividades? Si usted no realiza ninguna de estas actividades, por favor ponga cero

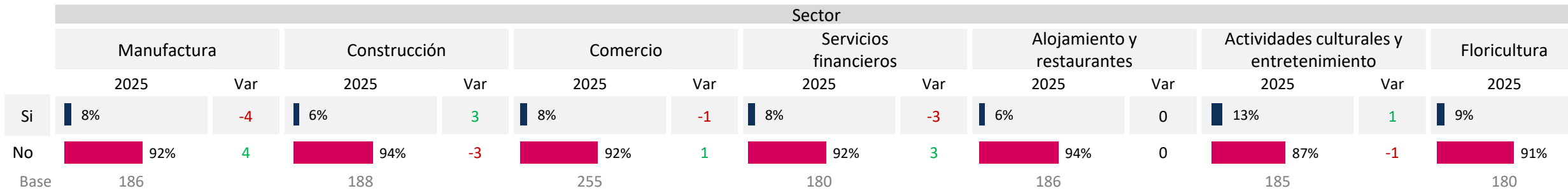
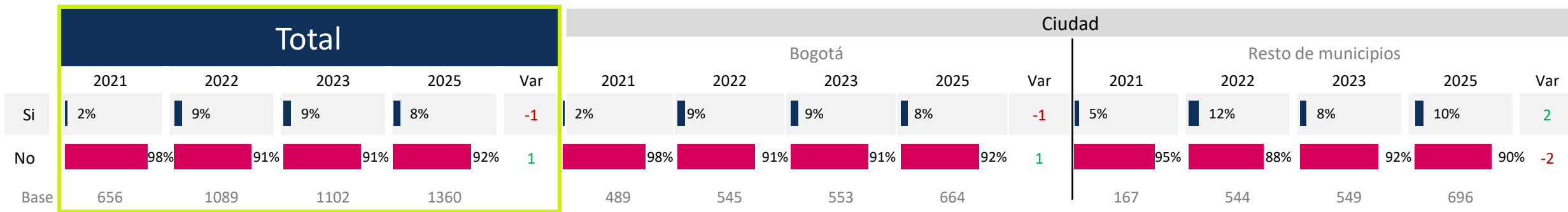
El dato hace referencia al promedio de horas

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Trabajar	9	9	9	9	0	9	9	9	9	0	9	9	9	9	0
Descansar/ Ocio	4	5	5	5	0	4	5	5	5	0	5	6	5	5	-1
Labores domésticas o del hogar	2	2	2	2	0	2	2	2	2	0	2	2	2	2	0
Transportarse	2	1	1	1	0	2	1	1	1	0	1	1	1	1	0
Compras/ diligencias personales	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0
Estudiar/ Capacitarse	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0
Hacer ejercicio	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0
	656	1089	1102	1360		489	545	553	664		167	544	549	696	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Trabajar	9	0	9	1	9	0	8	-1	10	-1	9	0	8
Descansar/ Ocio	5	-1	5	1	5	-1	5	1	5	0	5	0	6
Labores domésticas o del hogar	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2
Transportarse	1	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Compras/ diligencias personales	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	2
Estudiar/ Capacitarse	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
Hacer ejercicio	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1
	186		188		255		180		186		185		180

Situación personal

¿Tiene usted otro empleo diferente a este en el momento, o no?



Situación personal

Actualmente, ¿cuál medio de transporte está usando usted con mayor frecuencia?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Sistema de transporte masivo	34%	42%	45%	36%	-10	34%	43%	46%	37%	-10	19%	23%	29%	25%	-4
Caminar (a pie)	9%	14%	14%	21%	8	9%	13%	13%	21%	8	12%	32%	28%	23%	-4
La moto	12%	16%	15%	16%	1	12%	16%	15%	16%	1	9%	13%	11%	13%	2
La bicicleta	10%	18%	15%	15%	0	9%	17%	15%	15%	0	24%	21%	19%	25%	7
Vehículos de micromovilidad (patinetas, bicicletas, motos eléctricas pequeñas)				4%	-				4%	-				3%	-
Aplicaciones o plataformas de transporte particular como UBER/DIDI/BEAT/CABIFY	3%	2%	3%	4%	0	3%	2%	3%	4%	0	0%	1%	2%	3%	2
El carro propio	27%	7%	6%	3%	-3	27%	7%	6%	3%	-3	29%	9%	10%	4%	-5
Taxi	2%	1%	0%	1%	0	2%	1%	0%	1%	0	2%	1%	1%	1%	1
Ninguno	3%	1%	2%	1%	-1	3%	0%	2%	1%	-1	3%	1%	2%	1%	-1
Base	656	1089	1102	1360		489	545	553	664		167	544	549	696	



Situación personal

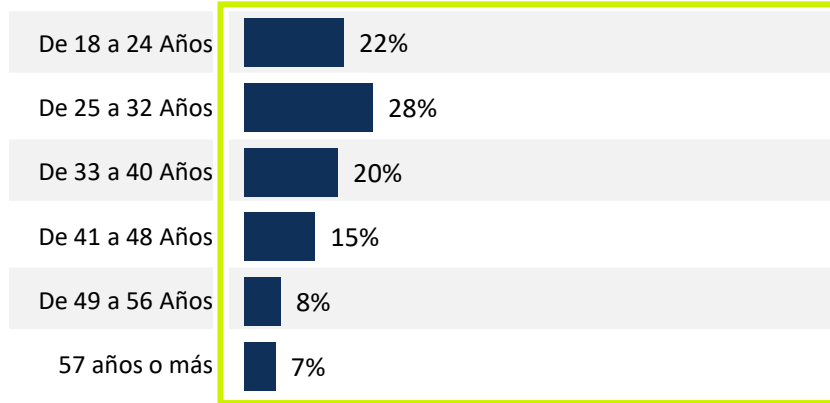
Actualmente, ¿cuál medio de transporte está usando usted con mayor frecuencia?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Sistema de transporte masivo	34%	-6	48%	12	31%	-20	39%	-10	39%	-18	28%	-18	30%
Caminar (a pie)	18%	-2	4%	-4	33%	22	19%	-3	29%	11	22%	12	14%
La moto	21%	7	16%	-3	14%	-1	13%	2	5%	-5	20%	12	13%
La bicicleta	15%	-2	24%	-2	9%	0	11%	2	13%	2	14%	-2	29%
Vehículos de micromovilidad (patinetas, bicicletas, motos eléctricas pequeñas)	3%	-	3%	-	5%	-	7%	-	4%	-	2%	-	2%
Aplicaciones o plataformas de transporte particular como UBER/DIDI/BEAT/CABIFY	1%	-1	1%	0	5%	0	4%	3	4%	3	9%	0	5%
El carro propio	4%	0	2%	-7	2%	-3	3%	-4	4%	2	3%	-2	4%
Taxi	0%	-1	1%	-	0%	0	1%	1	0%	-1	1%	1	3%
Ninguno	3%	1	-	-	0%	-2	3%	2	2%	2	0%	-5	0%
Base	186		188		255		180		186		185		180



06. Demográficos

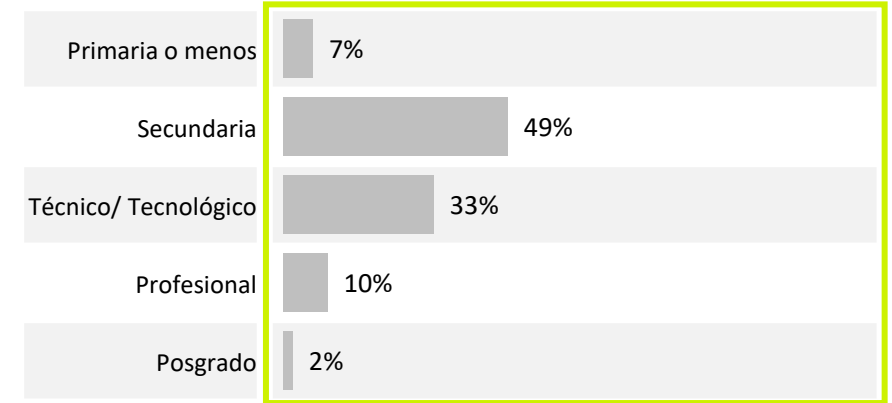
¿Me podría decir por favor cuál es su edad?



Base

1360

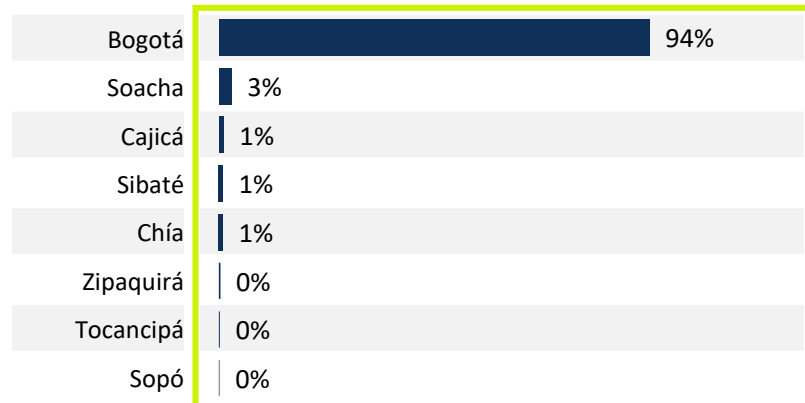
¿Cuál es el último nivel académico alcanzado?



Base

1360

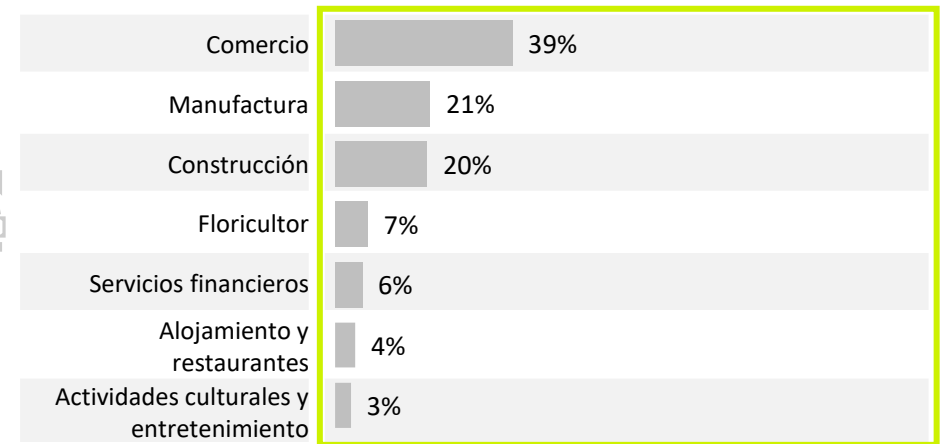
¿Podría por favor confirmarme la ciudad o municipio al que pertenece su empresa?



Base

1360

¿Podría por favor confirmarme el sector económico al que pertenece su empresa?



Base

1360



Bienestar emocional

El bienestar emocional de los empleados en las compañías de diferentes sectores es un aspecto vital que requiere seguimiento constante, con el objetivo de mantener un entorno laboral que favorezca la mejor condición emocional posible para cada colaborador.

En este sentido, se observa que el 80% de los empleados encuestados manifiestan que, buena parte del tiempo o en todo momento, han sentido la sensación de disfrutar la vida, mientras que el 20% indica que solo en algún momento o en ningún momento. Estos resultados se mantienen estables frente a los observados en 2023.

De igual manera, el 79% afirma sentirse feliz en todo momento o buena parte del tiempo, mientras que el 21% solo en algún momento o en ningún momento. Esto indica que, por cada 10 empleados, 8 son relativamente felices, mientras que los 2 restantes no lo son en la misma medida.

En relación con el descanso, de cada 10 empleados, 5 manifiestan sentirse realmente descansados al levantarse por las mañanas en todo momento o buena parte del tiempo, mientras que los otros 5 indican que solo en algún momento o en ningún momento.

Por otra parte, de cada 10 empleados, 2 manifiestan sentirse estresados en todo momento o gran parte del tiempo, 1 se siente preocupado y también 1 se ha sentido solo.

Respecto al acompañamiento de las empresas en el bienestar emocional, el 68% de los empleados considera que sus compañías se preocupan mucho o bastante por este aspecto, mientras que el 32% indica que poco o nada. En cuanto a la calidad de vida, el 79% opina que la empresa se preocupa mucho o moderadamente, mientras que el 20% cree que se preocupa poco o nada.

En lo relacionado con las políticas de bienestar, las empresas implementan diversas estrategias para brindar calidad de vida a sus colaboradores. En este sentido, los empleados destacan como las tres políticas más valoradas: días libres, horario flexible y bonificaciones.



Modalidad de trabajo

La modalidad presencial, asistiendo únicamente a la empresa, continúa siendo la más frecuente: el 90% de los empleados trabaja bajo este esquema, lo que representa un incremento de 3 puntos porcentuales frente a 2023. Por su parte, el 9% trabaja en modalidad mixta y el 1% desde casa únicamente, una modalidad que ha perdido fuerza en los últimos años posteriores a la pandemia.

Entre quienes teletrabajan (en casa únicamente o en modalidad mixta), el 32% considera que esta modalidad aumenta la productividad, el 29% que la disminuye y el 39% que se mantiene igual. Asimismo, el 40% opina que trabajar bajo estas modalidades desconecta o aísla a los equipos de trabajo, el 60% restante no lo considera así.

En cuanto a las preferencias, el 48% de los empleados prefiere la modalidad presencial, el 47% la mixta, el 3% el trabajo en casa únicamente y el 2% el teletrabajo exclusivo.

Situación laboral

Respecto a la estabilidad, el 90% de los empleados manifiesta sentirse muy tranquilo o tranquilo por su permanencia en la empresa, lo que indica un alto nivel de confianza. El 10% restante se siente poco o nada tranquilo.

Por otra parte, el 72% percibe oportunidades de crecimiento laboral, mientras que el 28% considera que son limitadas. Además, el 17% de los empleados ha pensado en renunciar a su trabajo actual, mientras que el 83% no lo ha hecho.

En relación con las competencias que los empleados consideran prioritarias para crecer profesionalmente, destacan: liderazgo y gestión de equipos, creatividad e innovación, y capacidad de toma de decisiones, entre otras.

Adicionalmente, el 85% trabaja a tiempo completo, el 10% medio tiempo y el 5% tiempo parcial. El tipo de contrato más común es a término indefinido (42%), seguido por término fijo (24%), obra labor (20%), prestación de servicios (14%) y practicantes (1%).



Formación

En cuanto a programas de capacitación, el 59% de los empleados indica que no ha realizado ningún programa de formación mientras trabaja en la empresa, mientras que el 41% sí lo ha hecho.

Quienes han recibido formación lo han hecho principalmente para reforzar conocimientos previos en su área de trabajo y aprender algo nuevo, en áreas como Ventas, Comunicaciones y Sistemas/Tecnología, adquiriendo competencias como flexibilidad al cambio, toma de decisiones y adaptación a nuevas tecnologías.

Respecto al financiamiento, el 34% indica que la empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia, el 29% que los programas son gratuitos y el 17% que ellos asumen el costo total. Los principales motivadores para capacitarse son: mejorar el perfil laboral, mantenerse actualizado y lograr un ascenso.

Situación personal

Los empleados manifiestan que, en promedio, dedican 9 horas al trabajo, 5 horas al descanso, 2 horas a labores domésticas y 1 hora al transporte. Los principales medios para llegar al trabajo son: sistema de transporte masivo, caminar, motocicleta y bicicleta.

Finalmente, el 8% de los empleados indica tener otro empleo diferente al principal, mientras que el 92% tienen un único empleo.

Es importancia de mantener un enfoque integral en la gestión del talento humano, donde el bienestar emocional, la modalidad de trabajo, la formación y la estabilidad laboral se articulen para fortalecer la experiencia del empleado. Las organizaciones que priorizan estos aspectos no solo contribuyen al desarrollo personal y profesional de sus colaboradores, sino que también generan entornos más productivos, sostenibles y alineados con las necesidades actuales del mercado laboral. Promover políticas claras, acompañamiento constante y oportunidades de crecimiento se convierte en un factor clave para garantizar la permanencia y el compromiso de los equipos en el largo plazo.