

ANÁLISIS

**PERCEPCIÓN Y PROYECCIÓN
LABORAL PROBOGOTÁ**

2025

EMPLEADORES

ProBogotá

Fundación para el progreso de la región

Invómer

investigación y asesoría de mercadeo

LA VERDAD NOS MUEVE

Ficha técnica



Objetivos

General:

Conocer la percepción de los empleadores sobre el sector laboral formal, las modalidades de trabajo, las necesidades de las partes y la relación con los empleados, así como la evolución en tecnología y nuevas herramientas de trabajo implementadas.



Grupo objetivo

Empleadores del sector manufactura, construcción, comercio, servicios financieros, servicios de alojamiento y restaurantes, actividades culturales, entretenimiento, y floricultura de Bogotá, Soacha, Sibaté, Chía, Cajicá, Tocancipá, Zipaquirá y Sopó



Trabajo de campo

La recolección de la información se llevó a cabo: El 03 de septiembre de 2025 al 8 de enero de 2026.



Marco muestral

Bases de datos propias de Invamer más otros listados compartidos por ProBogotá.

Este marco muestral cubre el 87% del grupo objetivo.



Margen de error

El margen de error para la muestra es: $\pm 4.78\%$, con un 95% de confianza a nivel total.



Recolección de información

Empleadores: encuestas telefónicas mediante el sistema CATI (Computer Assisted Telephone Interview) y encuestas personales directamente en las empresas de los empleadores a través de tablets.



Supervisión

Se revisó el 100% de las encuestas y se supervisó el 10% de las mismas.



Tasa de respuesta

La tasa de respuesta fue del 12.9%

Esta tasa se calculó con el número de encuestas efectivas sobre el número de casos contactados de la muestra.

El estudio se realizó en cumplimiento a la norma ISO 20252 versión 2019 Investigación de mercados social y de opinión.



Método de muestreo

Se realizó un muestreo probabilístico estratificado por sector económico, empleadores y empleados con método de selección aleatorio simple.



Número de encuestadores

En el estudio participaron 49 encuestadores.



Distribución de la muestra:

Se realizaron un total de 420 encuestas distribuidas de la siguiente manera:

Ciudad	Bogotá	Resto de municipios	Total
Manufactura	30	30	60
Construcción	30	30	60
Comercio	30	30	60
Servicios financieros	30	30	60
Alojamientos y restaurantes	30	30	60
Actividades culturales y entretenimiento	30	30	60
Floricultura	20	40	60
Total	200	220	420

Este tamaño muestral está de acuerdo con el contenido en la propuesta, solo con diferencia en la cuota de Bogotá, floricultura que se compensaron 10 encuestas en Resto de municipios, con previa autorización del cliente.



Subcontratación

Para el desarrollo del estudio Invamer no contrató servicios de su red externa todo el personal fue contratado de manera directa.



Anexos



Cuestionario



Factor de ponderación



Situación Empresarial

Situación empresarial -Resumen

En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:

Los datos están expresados en %

MUCHO + BASTANTE

POCO + NADA

NS/NR

	TOTAL				CIUDAD											
	2021		2022		2023		2025		Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	2025	2021	2022	2023	2025	2021	2022	2023	2025	2021	2022	2023	2025
Recorte de personal	20 80 0	25 75 -	23 77 -	23 77 0	19 81 -	26 74 -	23 77 -	23 77 0	25 74 1	17 83 -	18 82 -	20 80 1				
Contratación de personal	8 92 0	18 82 0	11 89 -	13 87 0	8 92 -	18 82 -	11 89 -	12 88 -	8 92 0	18 82 0	11 89 -	17 83 1				
Apropiación de nuevas tecnologías	20 80 0	33 67 0	35 65 -	32 68 0	20 80 0	33 67 -	35 65 -	33 67 -	21 79 -	30 70 0	26 74 -	24 75 1				
Ajuste en la estructura de costos	55 45 -	54 43 3	56 44 -	48 51 1	55 45 -	54 43 3	57 43 -	48 51 1	49 51 -	53 46 1	48 52 -	47 52 2				
Apropiación de nuevos modelos de operación o producción	26 73 0	36 62 2	28 70 2	28 72 0	26 73 0	37 62 2	28 70 2	28 72 -	29 71 0	32 68 0	30 70 -	26 73 1				
Tercerización de procesos	26 72 2	19 80 0	28 71 1	27 73 0	26 72 2	20 80 -	29 70 1	27 73 -	24 75 0	16 82 1	17 83 1	22 76 2				
Cierre de oficinas/sedes/filiales	20 79 1	16 81 3	18 82 0	11 88 1	19 79 2	17 80 3	18 82 -	12 88 0	24 76 0	7 92 1	15 84 1	9 89 2				
Contratación de nuevos espacios de coworking	3 93 4	3 96 2	3 95 2	4 95 1	3 93 4	3 96 2	3 95 2	4 95 1	6 92 2	2 96 3	3 96 1	4 92 4				
Monitoreo de las condiciones de trabajo en la casa de los empleados o con teletrabajo	23 76 0	18 77 5	18 82 0	17 82 2	23 76 0	19 77 5	18 82 0	17 82 1	24 75 0	14 85 1	14 85 1	16 80 4				
Cuidado de la salud mental de los empleados	44 53 3	46 54 -	42 57 0	45 55 0	44 53 3	46 54 -	42 58 0	45 55 -	53 47 -	46 54 -	51 49 0	45 55 0				
Aumento de los costos fijos de la empresa	37 63 -	60 38 1	54 46 0	54 46 0	36 64 -	60 38 1	54 46 -	55 45 -	45 55 -	60 39 1	57 42 1	45 52 2				
Aumento de los costos variables de la empresa	40 59 1	67 32 1	59 41 -	52 48 0	40 60 1	67 32 1	59 41 -	52 48 -	51 49 -	64 36 -	60 40 -	51 47 3				
Medición de la huella de carbono	- - -	8 86 6	10 84 5	10 87 2	- - -	8 86 6	10 84 6	10 88 2	- - -	10 83 6	6 92 2	11 84 4				
Acciones para la reducción de gases de efecto invernadero (GEI)	- - -	16 77 7	16 82 2	16 82 2	- - -	16 77 7	17 82 2	16 83 2	- - -	9 87 5	12 83 5	19 77 4				

Base: Total encuestados

360

360

360

420

180

180

180

200

180

180

180

220

Base: Total encuestados

Contratación y recorte de personal

En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:

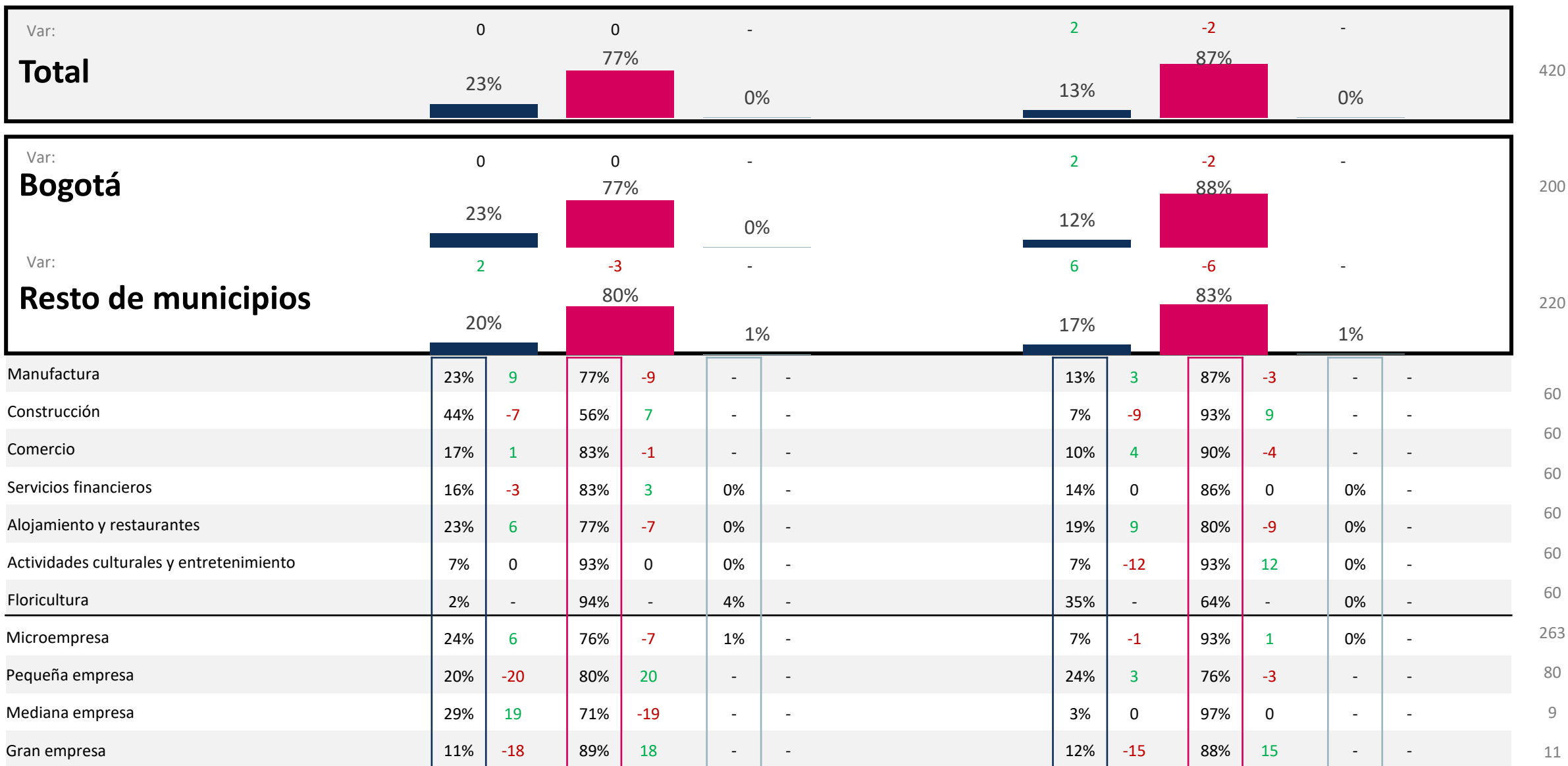
La variación es 2025 vs 2023

MUCHO + BASTANTE POCO + NADA NS/NR

Recorte de personal

Contratación de personal

Base:

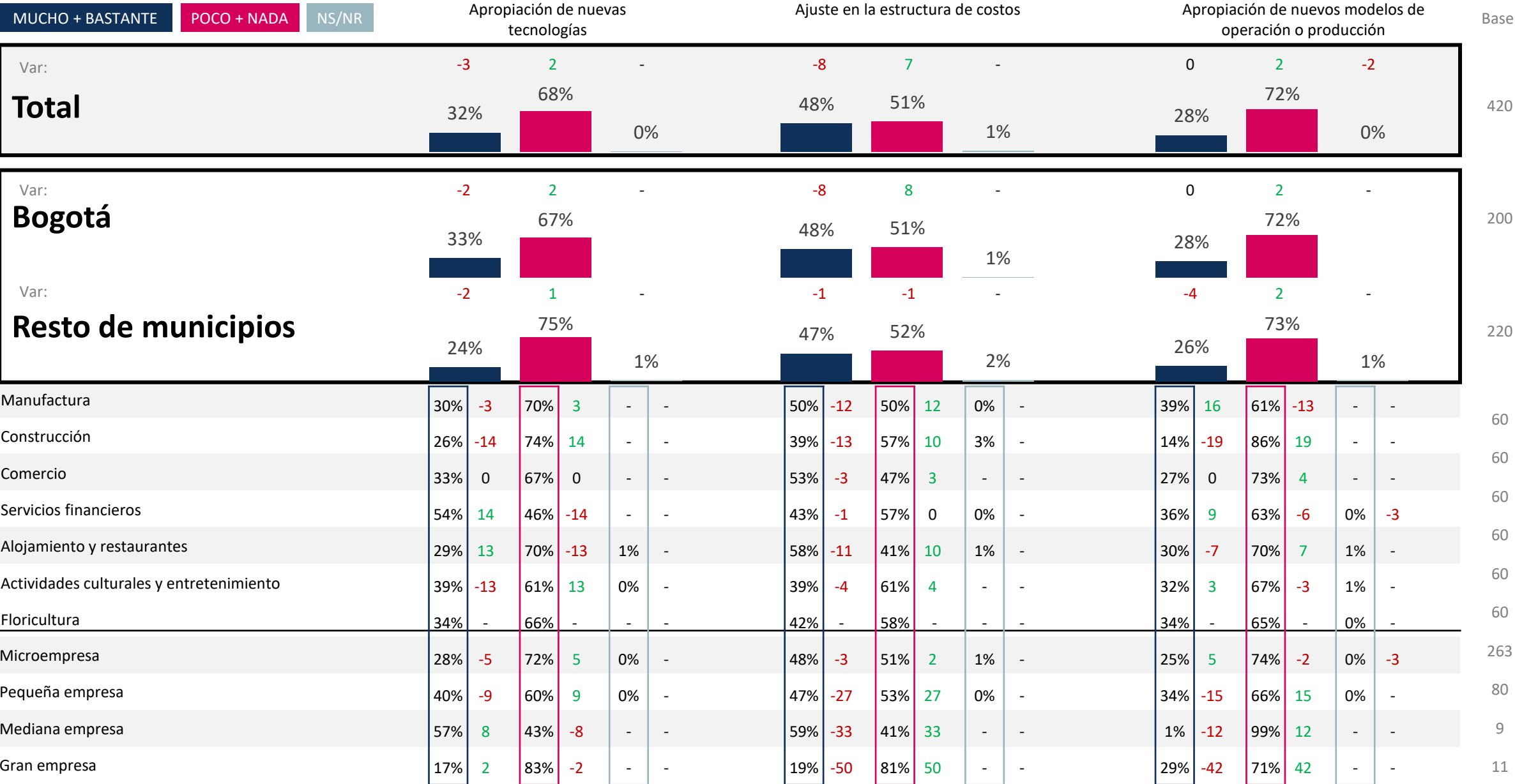


Base: Total encuestados

Mejoras operacionales y de tecnología

En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:

La variación es 2025 vs 2023



Base: Total encuestados

Decisiones administrativas y financieras

En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:

La variación es 2025 vs 2023

MUCHO + BASTANTE POCO + NADA NS/NR

Tercerización de procesos

Cierre de oficinas/sedes/filiales

Contratación de nuevos espacios de coworking

Base:

		Tercerización de procesos			Cierre de oficinas/sedes/filiales			Contratación de nuevos espacios de coworking						
Var:		-2	2	-1	-7	6	1	1	0	-1				
Total		27%	73%	0%	11%	88%	1%	4%	95%	1%	420			
Bogotá		27%	73%	-	12%	88%	0%	4%	95%	1%	200			
Resto de municipios		22%	76%	2%	9%	89%	2%	4%	92%	4%	220			
Sector	Manufactura	33%	-9	67%	9	-	-	10%	-10	90%	10	-	-	60
	Construcción	27%	4	73%	-1	-	-	25%	-7	75%	8	-	-	60
	Comercio	26%	0	74%	0	-	-	7%	-3	93%	3	-	-	60
	Servicios financieros	26%	3	73%	-3	1%	0	19%	3	80%	-3	0%	0	60
	Alojamiento y restaurantes	13%	-13	87%	13	0%	-	3%	-20	96%	19	1%	-	60
	Actividades culturales y entretenimiento	13%	-3	86%	3	1%	0	10%	-7	86%	3	4%	-	60
	Floricultura	29%	-	71%	-	1%	-	1%	-	94%	-	5%	-	60
	Microempresa	25%	3	75%	-2	0%	-1	15%	5	84%	-5	1%	1	263
	Pequeña empresa	30%	-13	69%	12	0%	-	0%	-30	100%	30	0%	-	80
	Mediana empresa	29%	-55	71%	55	-	-	-	-	100%	43	-	-	9
	Gran empresa	9%	-37	91%	37	-	-	11%	-18	89%	18	-	-	11

Base: Total encuestados

Monitoreo condiciones de trabajo y salud mental

En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:

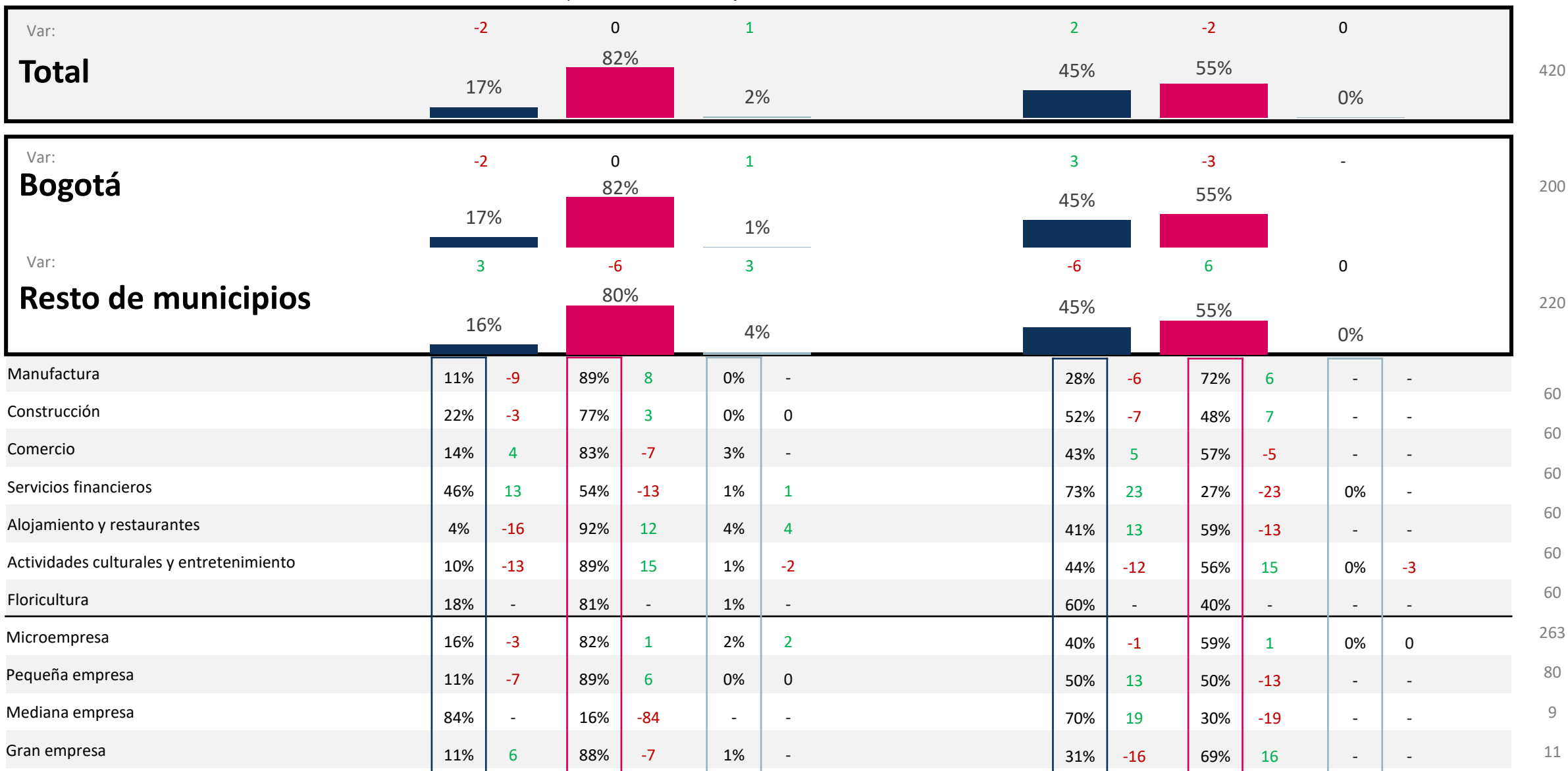
La variación es 2025 vs 2023

MUCHO + BASTANTE POCO + NADA NS/NR

Monitoreo de las condiciones de trabajo en la casa de los empleados o con teletrabajo

Cuidado de la salud mental de los empleados

Base:



Base: Total encuestados

Condiciones laborales de los empleados

En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:

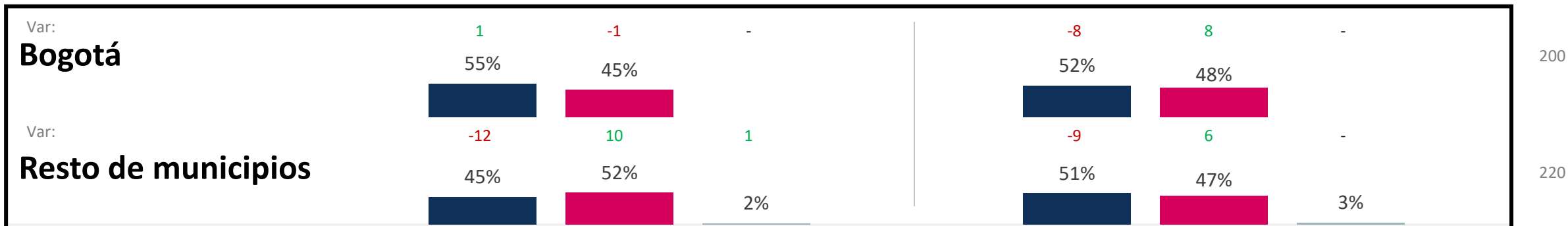
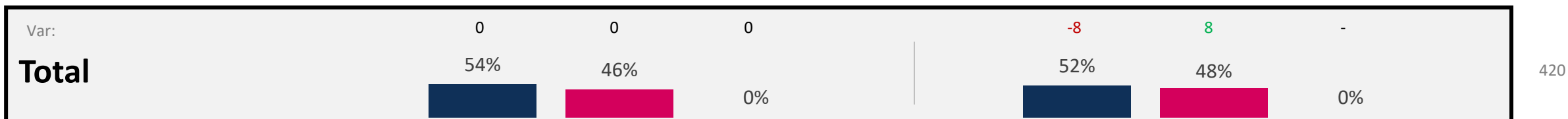
La variación es 2025 vs 2023

MUCHO + BASTANTE POCO + NADA NS/NR

Aumento de los costos fijos de la empresa

Aumento de los costos variables de la empresa

Base:



Sector	Aumento de los costos fijos de la empresa						Aumento de los costos variables de la empresa						Base
	Much+Bast	Var	Poco+Nada	Var	NS/NR	Var	Much+Bast	Var	Poco+Nada	Var	NS/NR		
Manufactura	50%	-7	50%	7	-	-	50%	-14	50%	14	-	-	60
Construcción	42%	-20	58%	21	-	-	49%	-11	51%	11	-	-	60
Comercio	63%	12	37%	-12	0%	-	54%	-3	46%	2	0%	-	60
Servicios financieros	43%	9	57%	-10	0%	-	33%	-17	67%	16	0%	-	60
Alojamiento y restaurantes	68%	-6	32%	5	0%	-	68%	-10	31%	10	0%	-	60
Actividades culturales y entretenimiento	37%	-16	63%	16	0%	-	24%	-29	76%	29	0%	-	60
Floricultura	64%	-	35%	-	1%	-	69%	-	31%	-	1%	-	60
Microempresa	57%	3	43%	-3	0%	-	54%	-6	46%	6	0%	-	263
Pequeña empresa	52%	-5	48%	5	-	-	47%	-23	53%	23	-	-	80
Mediana empresa	59%	6	41%	-6	-	-	3%	-50	97%	50	-	-	9
Gran empresa	15%	-55	85%	55	-	-	92%	59	8%	-59	-	-	11

Base: Total encuestados

Estrategias ambientales

En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:

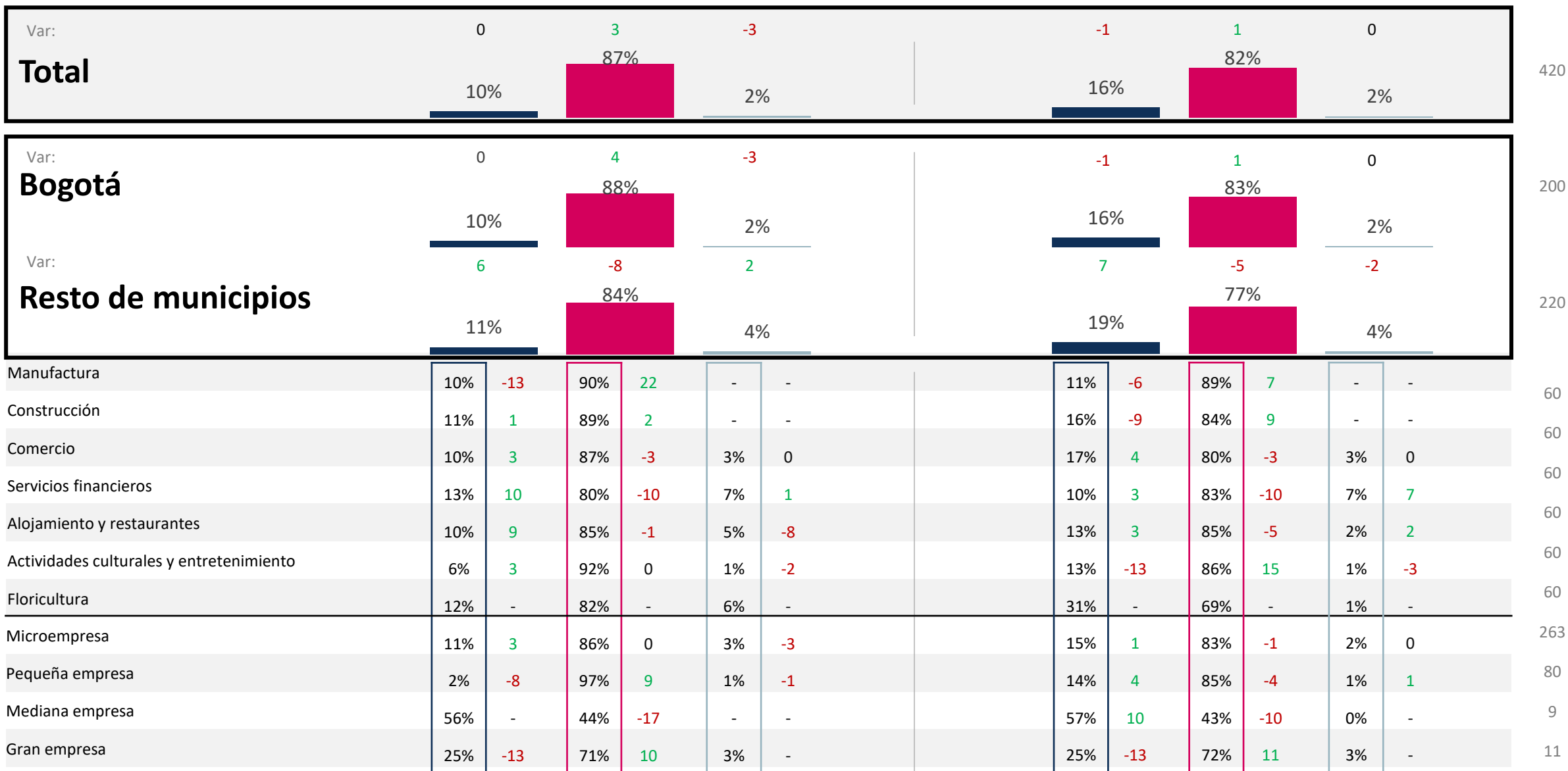
La variación es 2025 vs 2023

MUCHO + BASTANTE POCO + NADA NS/NR

Medición de la huella de carbono

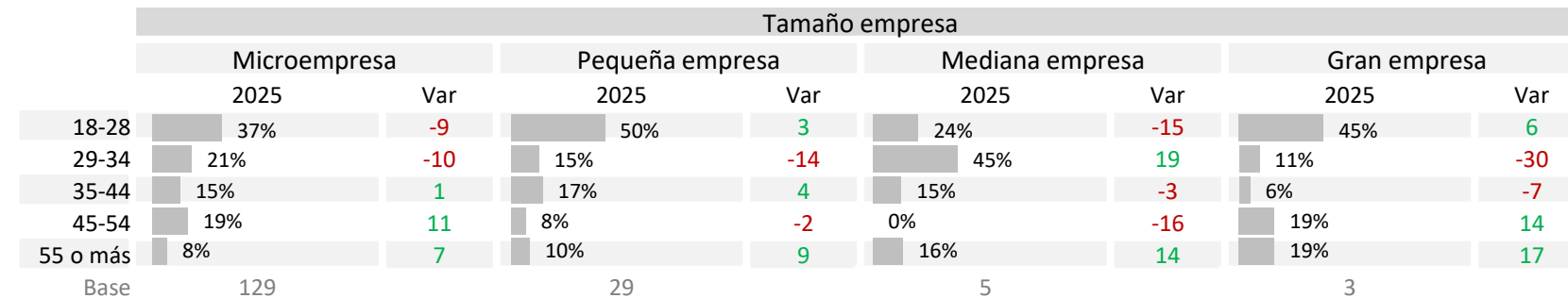
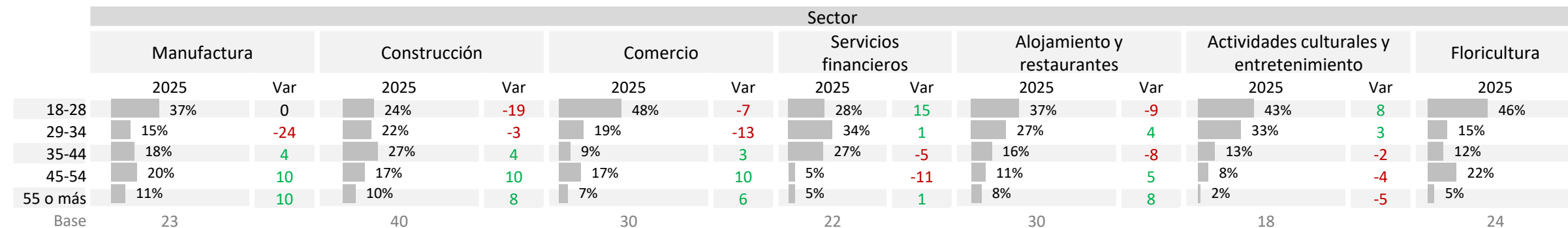
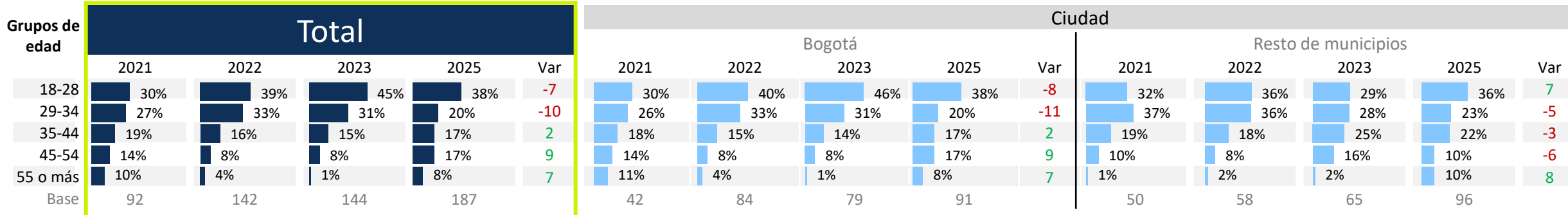
Acciones para la reducción de gases de efecto invernadero (GEI)

Base:



Base: Total Encuestados

Por favor dígame, aproximadamente, ¿qué porcentaje del personal recortado en la empresa durante los últimos 6 meses pertenecía a los siguientes perfiles demográficos?



A nivel general el grupo de personas de edades entre los 18 y 28 años son quienes más se han visto afectadas en los recortes de personal realizados por las empresas en los últimos 6 meses, donde por cada 10 empleados afectados del recorte 4 pertenecían a este rango de edad.

Por favor dígame, aproximadamente, ¿qué porcentaje del personal recortado en la empresa durante los últimos 6 meses pertenecía a los siguientes perfiles demográficos?

Nivel educativo	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Primaria o menos	8%	17%	12%	12%	0	7%	17%	12%	11%	-1	16%	22%	11%	21%	10
Secundaria	30%	40%	30%	39%	9	30%	40%	29%	39%	9	37%	42%	35%	41%	6
Técnico/Tecnológico	39%	30%	34%	25%	-9	39%	31%	34%	25%	-9	32%	19%	38%	20%	-18
Profesional	15%	11%	16%	19%	3	15%	11%	16%	19%	3	13%	13%	15%	17%	2
Postgrado	8%	2%	8%	6%	-2	9%	2%	8%	6%	-2	3%	3%	1%	1%	0
Base	92	142	144	187		42	84	79	91		50	58	65	96	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Primaria o menos	18%	18	17%	-18	5%	2	7%	5	15%	-2	8%	2	17%
Secundaria	28%	6	33%	-8	52%	24	9%	1	38%	-17	25%	15	51%
Técnico/Tecnológico	38%	-8	27%	13	15%	-26	46%	-8	34%	13	13%	-29	15%
Profesional	15%	-13	22%	13	18%	6	31%	-4	8%	1	42%	3	12%
Postgrado	2%	-3	1%	0	10%	-6	7%	6	5%	5	12%	9	5%
Base	23		40		30		22		30		18		24

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Primaria o menos	13%	0	9%	-2	10%	10	42%	29
Secundaria	39%	11	38%	11	58%	33	42%	-18
Técnico/Tecnológico	23%	-12	31%	-2	25%	-11	5%	-5
Profesional	20%	2	15%	4	7%	-33	7%	-1
Postgrado	5%	0	7%	-11	0%	0	4%	-5
Base	129		29		5		3	

Por nivel educativo, se encuentra que han sido de nivel de secundaria donde más se han producido recortes en los últimos 6 meses con un 39%, presentando un incremento de 9 puntos porcentuales respecto al 2023

¿Cuáles son las ocupaciones o cargos que más se han recortado en los últimos 6 meses en la empresa? (Ejemplo: abogado, cajero, obrero, vendedor, analista)

Top +5

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Personal operativo o de producción	44%	28%	30%	39%	9	46%	28%	30%	40%	10	15%	35%	39%	33%	-6
Personal de ventas	14%	22%	9%	17%	8	14%	23%	9%	18%	9	19%	14%	10%	11%	1
Personal de construcción	15%	24%	22%	17%	-5	12%	23%	22%	17%	-5	48%	33%	28%	19%	-9
Personal administrativo	16%	4%	14%	7%	-8	16%	4%	15%	7%	-8	10%	1%	1%	4%	3
Personal técnico o tecnológico	17%	9%	13%	6%	-7	18%	9%	13%	6%	-6	4%	6%	12%	0%	-12
Base	92	142	144	187		42	84	79	91		50	58	65	96	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Personal operativo o de producción	42%	-10	10%	-5	62%	26	25%	16	38%	21	22%	-4	41%
Personal de ventas	-	-	5%	0	35%	35	25%	-16	11%	-15	-	-	14%
Personal de construcción	-	-	60%	-19	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Personal administrativo	8%	-2	10%	-	7%	-21	0%	-17	0%	-	1%	-8	-
Personal técnico o tecnológico	8%	-2	14%	8	-	-	16%	8	-	-	-	-	-
Base	23		40		30		22		30		18		24

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Personal operativo o de producción	40%	13	28%	-4	97%	81	39%	-53
Personal de ventas	18%	12	18%	15	3%	-81	61%	53
Personal de construcción	19%	-5	19%	4	-	-	-	-
Personal administrativo	2%	-11	26%	-4	32%	-	-	-
Personal técnico o tecnológico	8%	-6	-	-	-	-	-	-
Base	129		29		5		3	

Personal operativo o de producción, es la ocupación o cargo que más se recortó personal en las empresas durante los últimos 6 meses, el cual incrementó en 9 puntos porcentuales respecto al año 2023 y arroja un resultado de 39% para la el 2025, seguido de personal de ventas con 22% y personal de construcción.

¿Por cuál o cuáles de las siguientes razones se han presentado principalmente los recortes de personal en su empresa en los últimos 6 meses?

Top +5

	Total					Ciudad									
	2021	2022	2023	2025	Var	Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Situación económica del país	0%	62%	73%	73%	0	3%	62%	73%	74%	0	3%	61%	67%	58%	-9
Reducción de costos	25%	36%	23%	55%	32	25%	37%	23%	56%	33	23%	21%	22%	47%	25
Situación económica de la empresa				52%	-				52%	-				41%	-
Cambio en el modelo de negocio	22%	10%	18%	17%	-1	22%	9%	18%	17%	-2	17%	20%	7%	19%	12
Desplazamiento por nuevas tecnologías	2%	1%	2%	13%	11	1%	1%	1%	13%	12	9%	3%	4%	8%	4
Base	92	142	144	187		42	84	79	91		50	58	65	96	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	
Situación económica del país	58%	-3	83%	-10	78%	7	66%	16	60%	-6	65%	23	47%
Reducción de costos	65%	27	50%	34	56%	35	74%	66	50%	24	54%	20	21%
Situación económica de la empresa	73%	-	63%	-	36%	-	33%	-	71%	-	64%	-	20%
Cambio en el modelo de negocio	24%	5	11%	5	15%	-6	17%	-24	26%	-6	43%	26	14%
Desplazamiento por nuevas tecnologías	1%	-	15%	10	13%	13	41%	41	11%	-	32%	32	1%
Base	23		40		30		22		30		18		24

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Situación económica del país	73%	0	69%	0	97%	75	61%	-38
Reducción de costos	52%	29	76%	66	65%	-13	81%	34
Situación económica de la empresa	60%	-	22%	-	2%	-		-
Cambio en el modelo de negocio	16%	-5	19%	2	3%	-		-
Desplazamiento por nuevas tecnologías	12%	12	20%	20	1%	-		-
Base	129		29		5		3	

La situación económica del país es la principal razón a la que aluden los empleadores el recorte de personal en los últimos 6 meses, seguido de la decisión de reducción de costos al interior de las empresas y la situación económica de la empresa.

Por favor dígame, aproximadamente, ¿qué porcentaje de las personas contratadas en la empresa durante los últimos 6 meses hacen parte de los siguientes perfiles demográficos?

Grupos de edad	Total					Ciudad									
	2021	2022	2023	2025	Var	Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
18-28	52%	37%	43%	34%	-9	52%	37%	43%	33%	-9	47%	35%	38%	41%	2
29-34	23%	26%	35%	29%	-5	23%	25%	35%	30%	-5	13%	31%	24%	23%	-1
35-44	8%	28%	13%	21%	8	7%	28%	12%	21%	9	25%	20%	25%	21%	-4
45-54	8%	8%	6%	10%	4	8%	8%	6%	10%	4	9%	11%	11%	12%	1
55 o más	9%	2%	4%	5%	1	10%	2%	4%	5%	1	5%	3%	2%	4%	2
Base	29	182	182	224		16	85	80	100		13	97	102	124	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
18-28	33%	-9	34%	3	35%	-14	45%	1	29%	-19	27%	-10	29%
29-34	19%	-22	27%	-13	34%	7	29%	-13	34%	3	38%	5	36%
35-44	18%	8	23%	5	21%	9	22%	14	20%	4	29%	9	21%
45-54	18%	14	11%	2	6%	1	4%	-3	15%	10	4%	-7	9%
55 o más	12%	9	5%	3	3%	-3	1%	0	2%	2	3%	2	4%
Base	27		33		27		31		34		32		40

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
18-28	30%	-16	44%	0	13%	-4	49%	28
29-34	31%	-2	24%	-11	67%	48	30%	-23
35-44	23%	11	18%	4	19%	-35	16%	4
45-54	11%	6	9%	3	0%	-10	5%	-6
55 o más	5%	1	5%	4	0%	0	0%	-4
Base	122		52		7		8	

Personas entre los 18 y 28 años son el grupo de empleados que más han contratado las empresas durante los últimos 6 meses, donde por cada 10 empleados contratados al menos 3 pertenecen a este grupo de edad, seguido por personas entre los 29 y 34 años que son contratados en similar proporción.

Por favor dígame, aproximadamente, ¿qué porcentaje de las personas contratadas en la empresa durante los últimos 6 meses hacen parte de los siguientes perfiles demográficos?

Nivel educativo	Total					Ciudad									
	2021	2022	2023	2025	Var	Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Primaria o menos	3%	8%	8%	13%	5	3%	8%	8%	13%	5	12%	12%	9%	12%	3
Secundaria	19%	36%	29%	29%	0	18%	37%	28%	28%	0	40%	30%	43%	37%	-6
Técnico/Tecnológico	42%	24%	34%	29%	-5	43%	24%	34%	29%	-6	31%	24%	26%	27%	1
Profesional	32%	27%	22%	22%	1	33%	27%	22%	23%	1	14%	28%	19%	19%	0
Postgrado	3%	5%	7%	7%	0	3%	5%	7%	7%	0	2%	6%	3%	4%	2
Base	29	182	182	224		16	85	80	100		13	97	102	124	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Primaria o menos	5%	3	18%	-4	10%	3	1%	-1	8%	8	9%	8	39%
Secundaria	38%	13	34%	-4	22%	-6	11%	-16	35%	-12	15%	13	32%
Técnico/Tecnológico	29%	-11	28%	5	30%	-5	44%	14	36%	-2	20%	-25	17%
Profesional	24%	-8	17%	3	25%	10	43%	3	20%	5	35%	-14	8%
Postgrado	4%	4	3%	1	13%	-3	1%	-1	2%	1	21%	19	4%
Base	27		33		27		31		34		32		40

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Primaria o menos	17%	8	5%	-2	2%	-24	34%	28
Secundaria	28%	-2	24%	-8	74%	22	40%	29
Técnico/Tecnológico	28%	-5	34%	-1	9%	-10	13%	-31
Profesional	20%	-5	32%	24	14%	13	8%	-27
Postgrado	8%	3	5%	-12	0%	-1	5%	1
Base	122		52		7		8	

En cuanto al nivel educativo, se observa que las personas de nivel escolar de secundaria y técnico y/o tecnológico es el perfil de empleados que más han contratado durante los últimos 6 meses. Por cada 10 empleados 6 pertenecen a estos niveles de escolaridad.

¿Cuáles son las ocupaciones o cargos que más han contratado en los últimos 6 meses en la empresa?

	Total					Ciudad									
	2021	2022	2023	2025	Var	Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Personal operativo o de producción	3%	27%	19%	33%	14		27%	18%	33%	15	60%	17%	27%	34%	8
Personal de construcción	20%	14%	21%	19%	-3	20%	14%	21%	19%	-2	21%	16%	25%	13%	-12
Personal de ventas	20%	16%	12%	18%	5	21%	17%	13%	18%	5	10%	13%	10%	19%	9
Personal técnico o tecnológico	9%	10%	18%	12%	-6	10%	10%	19%	12%	-7		8%	9%	10%	1
Personal administrativo	10%	5%	11%	8%	-3	10%	5%	11%	7%	-3	10%	6%	11%	8%	-3
Contador	9%	8%	2%	6%	4	10%	8%	2%	6%	4		7%	4%	8%	4
Electricista		1%	0%	4%	4		1%		4%	-		0%	2%		-
Personal de marketing y publicidad		1%	4%	3%	0		2%	4%	3%	-1		0%		2%	-
Supervisores				3%	-				3%	-				1%	-
Mercadeo				3%	-				3%	-				0%	-
Profesionales en salud/ médicos		1%		3%	-		1%		3%	-					-
Ingenieros	18%	12%	12%	3%	-10	18%	12%	12%	2%	-11	10%	9%	6%	10%	4
Abogado	2%	0%	0%	2%	1	2%	0%	0%	1%	1			1%	2%	2
Base	29	182	182	224		16	85	80	100		13	97	102	124	



¿Cuáles son las ocupaciones o cargos que más han contratado en los últimos 6 meses en la empresa?

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios Financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	
Personal operativo o de producción	49%	13	6%	-1	36%	20	8%	-11	26%	15	12%	-1	90%	
Personal de construcción	-	-	71%	-13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Personal de ventas	1%	-	0%	-	44%	21	32%	-13	14%	13	13%	1	8%	
Personal técnico o tecnológico	14%	-13	17%	-4	9%	-6	15%	6	7%	-	17%	5	1%	
Personal administrativo	14%	0	6%	-1	0%	-8	15%	-30	7%	6	12%	6	16%	
Contador	7%	0	-	-	10%	9	15%	-	7%	-	1%	-6	7%	
Electricista	-	-	16%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Personal de marketing y publicidad	13%	-	-	-	0%	-7	0%	-	-	-	6%	0	-	
Supervisores	-	-	-	-	8%	-	-	-	-	-	-	-	0%	
Mercadeo	-	-	-	-	8%	-	0%	-	-	-	-	-	-	
Profesionales en salud/ médicos	-	-	-	-	8%	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ingenieros	7%	0	2%	-6	0%	-21	7%	-	-	-	-	-	1%	
Abogado	7%	-	-	-	0%	-	0%	0	-	-	-	-	-	
Base	27		33		27		31		34		32		40	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Personal operativo o de producción	31%	15	19%	-16	95%	82	95%	88
Personal de construcción	21%	1	18%	-4	-	-	-	-
Personal de ventas	18%	6	19%	3	5%	-	2%	-8
Personal técnico o tecnológico	12%	-7	15%	14	1%	-	-	-
Personal administrativo	4%	-9	12%	8	3%	-	1%	-16
Contador	8%	6	2%	0	-	-	2%	-
Electricista	4%	-	4%	-	-	-	-	-
Personal de marketing y publicidad	0%	-1	9%	-6	-	-	-	-
Supervisores	-	-	-	-	90%	-	-	-
Mercadeo	-	-	9%	-	-	-	-	-
Profesionales en salud/ médicos	4%	-	-	-	-	-	-	-
Ingenieros	3%	-10	3%	-	-	-	4%	-31
Abogado	2%	2	0%	-1	-	-	-	-
Base	122		52		7		8	

Personal operativo o de producción es la ocupación para la cual los empleadores más han contratado personal durante los últimos 6 meses, donde por cada 10 empleados contratados alrededor de 5 son para esta área u ocupación.

De los siguientes factores del entorno local y nacional, elija los 3 que más le beneficiarían a su empresa en este momento

Top +10

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Beneficios tributarios	62%	67%	51%	49%	-2	62%	67%	51%	49%	-2	56%	58%	57%	50%	-7
Fortalecimiento de la demanda	41%	42%	50%	45%	-5	40%	42%	50%	45%	-5	45%	39%	36%	42%	6
Disponibilidades de crédito	26%	57%	41%	40%	-1	25%	58%	41%	40%	-1	45%	42%	39%	32%	-7
Implementación de nuevas tecnologías	40%	16%	24%	24%	0	40%	16%	25%	25%	0	40%	20%	20%	19%	-1
Nuevos proyectos de infraestructura		20%	23%	24%	1		19%	23%	24%	1		36%	29%	23%	-6
Cambio en la normatividad laboral	13%	13%	13%	17%	3	14%	13%	13%	16%	3	8%	14%	15%	21%	6
Capacitación técnica	19%	18%	19%	16%	-3	18%	18%	19%	16%	-3	26%	22%	20%	16%	-4
Control al contrabando	26%	14%	8%	15%	7	26%	14%	8%	15%	7	17%	15%	9%	14%	5
Cambio en las políticas de comercio internacional	13%	16%	9%	12%	3	13%	17%	9%	13%	3	13%	11%	8%	11%	3
Acceso a la conectividad	8%	7%	6%	5%	-1	8%	7%	6%	5%	-1	5%	4%	6%	5%	-1
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	



De los siguientes factores del entorno local y nacional, elija los 3 que más le beneficiarían a su empresa en este momento

Top +10

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Beneficios tributarios	56%	-1	42%	-2	50%	0	50%	-6	60%	7	39%	-20	45%
Fortalecimiento de la demanda	40%	-10	58%	6	44%	-12	28%	1	50%	16	47%	13	39%
Disponibilidades de crédito	36%	-1	50%	-15	40%	6	36%	3	37%	6	33%	0	29%
Implementación de nuevas tecnologías	24%	1	19%	12	23%	-10	30%	-10	13%	-1	33%	12	47%
Nuevos proyectos de infraestructura	29%	10	22%	-18	23%	3	13%	0	20%	-3	14%	-1	33%
Cambio en la normatividad laboral	8%	-9	19%	-1	17%	10	10%	0	32%	5	13%	-6	31%
Capacitación técnica	20%	3	13%	2	10%	-17	26%	10	17%	1	30%	17	34%
Control al contrabando	19%	15	7%	3	24%	10	3%	0	-	-	10%	4	1%
Cambio en las políticas de comercio internacional	13%	6	7%	3	20%	7	6%	3	6%	-3	0%	-16	3%
Acceso a la conectividad	4%	-6	9%	9	3%	-3	10%	0	1%	-6	13%	3	5%
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Beneficios tributarios	52%	0	46%	-8	32%	21	93%	31
Fortalecimiento de la demanda	45%	-7	49%	2	1%	-56	17%	-37
Disponibilidades de crédito	45%	5	35%	-9	1%	-3	3%	-47
Implementación de nuevas tecnologías	22%	-8	14%	7	87%	80	59%	58
Nuevos proyectos de infraestructura	20%	-3	35%	10	-	-	68%	50
Cambio en la normatividad laboral	18%	6	17%	-1	3%	-39	26%	18
Capacitación técnica	12%	-9	25%	11	1%	-2	5%	-45
Control al contrabando	17%	9	12%	0	-	-	11%	11
Cambio en las políticas de comercio internacional	14%	6	14%	3	2%	-6	11%	-18
Acceso a la conectividad	4%	-5	12%	10	-	-	1%	1
Base	263		80		9		11	

Obtener beneficios tributarios, el fortalecimiento de la demanda para consumos de bienes y/o servicios y la disponibilidad de crédito, son los 3 factores que para consideración de los empleadores más los beneficiaría en este momento para el desarrollo de su objeto social y el beneficio de las empresas.

¿Existe en su empresa un departamento de recursos humanos, o no?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Si	37%	43%	43%	43%	0	37%	43%	43%	43%	0	36%	47%	46%	47%	1
No	63%	57%	57%	57%	0	63%	57%	57%	57%	0	64%	53%	54%	53%	-1
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Si	47%	10	43%	-17	41%	0	50%	16	45%	-2	27%	-7	47%
No	53%	-10	57%	17	59%	0	50%	-16	55%	2	73%	7	53%
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Si	38%	-2	59%	15	63%	49	86%	4
No	62%	2	41%	-15	37%	-49	14%	-4
Base	263		80		9		11	

El 57% de los empleadores indican dentro de sus empresas no contar con un departamento de recursos humanos, mientras que el 43% indican si tenerla, cifra que se mantiene estable respecto al dato obtenido en el 2023.

De las siguientes áreas, en general, ¿cuáles son las que más se están demandando en su empresa?



De las siguientes áreas, en general, ¿cuáles son las que más se están demandando en su empresa?

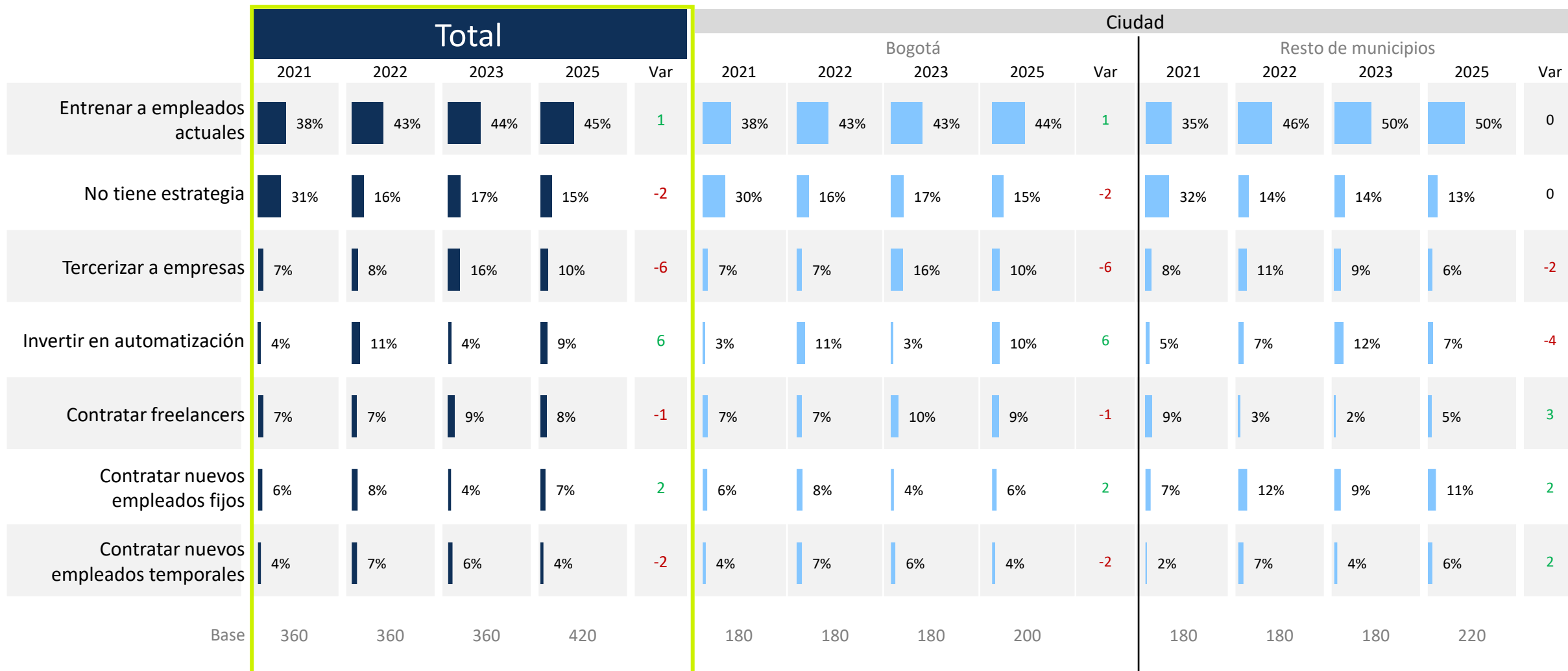
Top +10

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	
Ventas	72%	29	46%	22	57%	-6	66%	26	69%	22	63%	36	68%	
Marketing	46%	7	29%	9	50%	17	55%	25	58%	16	59%	19	37%	
Administración/ gestión	33%	20	49%	33	23%	-2	46%	17	35%	25	32%	22	34%	
Sistemas/ tecnología	20%	-10	35%	18	45%	19	30%	-7	22%	6	26%	2	11%	
Comunicaciones	23%	13	25%	16	20%	-3	16%	-7	38%	31	61%	44	19%	
Recursos humanos	14%	0	19%	9	20%	10	13%	0	26%	25	7%	3	31%	
Finanzas/ economía	19%	12	19%	9	11%	-18	31%	3	23%	19	7%	-4	19%	
Legal	13%	0	25%	22	10%	-3	20%	0	29%	19	19%	16	19%	
Manufactura/ producción/ operativo	10%	-7	7%	1	7%	-3	3%	-	9%	3	-	-	25%	
Eléctrico	3%	3	3%	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Ventas	62%	11	63%	24	4%	2	16%	-29
Marketing	45%	13	52%	14	14%	-68	12%	-25
Administración/ gestión	32%	10	37%	16	31%	31	11%	2
Sistemas/ tecnología	34%	9	31%	-7	1%	-41	23%	22
Comunicaciones	23%	9	21%	-9	57%	18	22%	10
Recursos humanos	18%	9	23%	3	3%	-1	18%	0
Finanzas/ economía	17%	-2	14%	-5	5%	-6	2%	-28
Legal	17%	6	15%	-5	1%	-	22%	-
Manufactura/ producción/ operativo	8%	0	11%	-14	2%	-	7%	-
Eléctrico	1%	1	3%	-	-	-	-	-
Base	263		80		9		11	

A nivel total, las áreas de ventas, marketing y administración y gestión son los procesos o áreas más demandados en la actualidad por las empresas para integrar a sus equipos de trabajo, áreas que respecto a los datos obtenidos en el 2023 crecen en su demanda.

¿Cuál es la principal estrategia de su organización para hacer frente a las nuevas capacidades/habilidades requeridas en el mercado laboral?



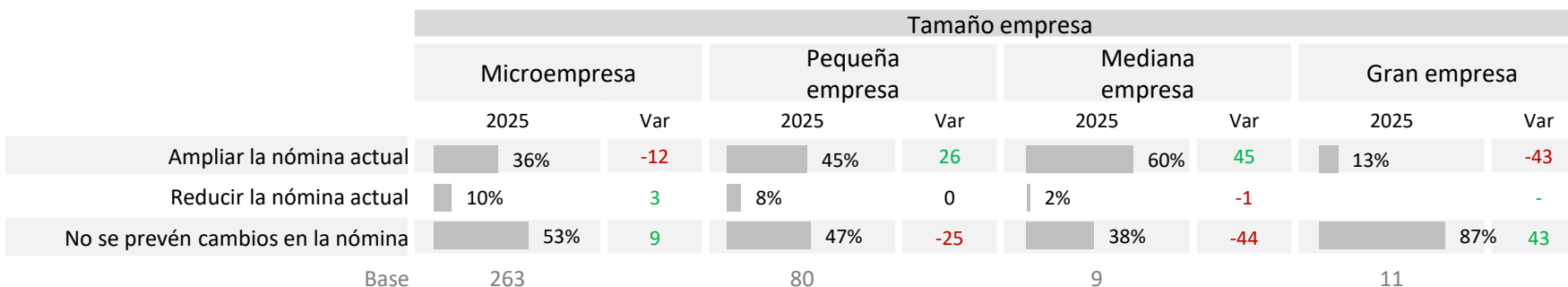
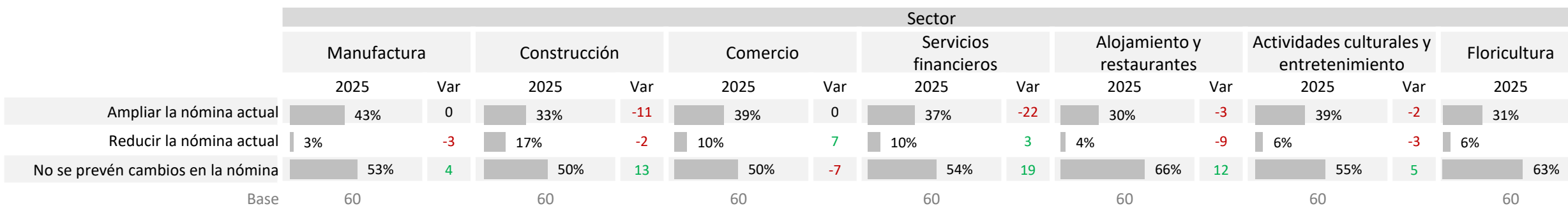
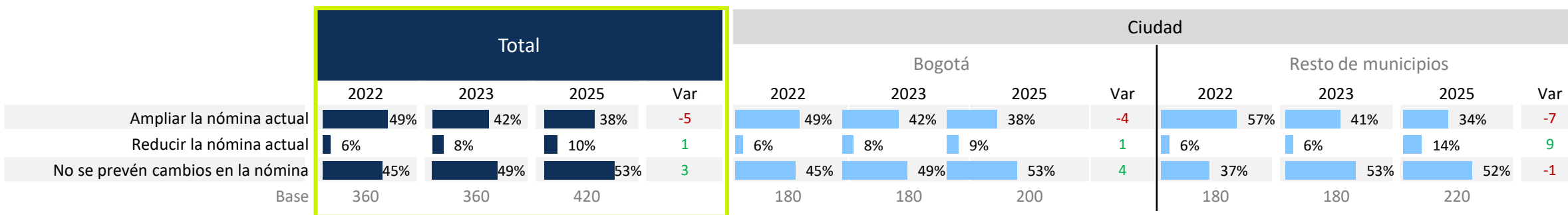
¿Cuál es la principal estrategia de su organización para hacer frente a las nuevas capacidades/habilidades requeridas en el mercado laboral?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Entrenar a empleados actuales	43%	-3	47%	7	37%	-4	51%	-2	55%	2	52%	6	69%
No tiene estrategia	14%	6	23%	6	16%	-6	4%	-13	13%	-4	14%	-3	5%
Tercerizar a empresas	13%	-16	7%	-7	13%	0	3%	-3	6%	-3	4%	3	4%
Invertir en automatización	20%	16	6%	-4	7%	6	13%	13	9%	3	-	-	5%
Contratar freelancers	3%	-6	4%	1	13%	0	13%	3	9%	6	23%	9	-
Contratar nuevos empleados fijos	3%	-1	7%	-3	7%	7	13%	6	4%	-7	4%	-9	11%
Contratar nuevos empleados temporales	4%	-	7%	0	3%	-6	3%	-4	3%	3	4%	0	5%
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Entrenar a empleados actuales	43%	1	50%	-1	67%	59	21%	-54
No tiene estrategia	15%	-2	14%	3	31%	-	11%	-6
Tercerizar a empresas	11%	-7	6%	0	-	-	-	-
Invertir en automatización	8%	5	12%	1	1%	-	-	-
Contratar freelancers	11%	1	1%	-8	-	-	1%	-3
Contratar nuevos empleados fijos	5%	2	11%	10	-	-	56%	53
Contratar nuevos empleados temporales	6%	-1	-	-	1%	-	11%	-
Base	263		80		9		11	

Como principal estrategia por parte de los empleadores y de las organizaciones para hacer frente a las nuevas capacidades y/o habilidades requeridas por sus equipos en el mercado laboral señalan que optan por entrenar a empleados actuales, donde se les proporcionen estas competencias u habilidades para la eficiencia en el desarrollo de las ocupaciones.

¿Cuál de las siguientes acciones tiene previstos como cambios en la nómina de la empresa de aquí a 2026?



El 53% de los empleadores indican que de acá al 2026 no se prevén cambios en la nómina de las empresas, dato que crece en 3 p.p respecto al 2023, así mismo el 38% indica que para este mismo espacio de tiempo se pretende ampliar la nómina actual, opinión que respecto al año 2023 varía a la baja pasando del 42% en 2023 a 38% en el 2025.

Situación empresarial

Actualmente, ¿cómo buscan las vacantes en la empresa?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Referidos	55%	82%	75%	68%	-7	54%	83%	75%	67%	-8	65%	72%	68%	79%	11
Portales de empleo online	17%	26%	22%	28%	5	17%	26%	22%	28%	5	19%	18%	22%	29%	7
Cajas de compensación	6%	11%	4%	10%	6	6%	12%	3%	9%	6	9%	4%	6%	13%	7
Instituciones educativas	11%	10%	11%	9%	-2	11%	10%	12%	9%	-3	5%	8%	7%	13%	6
Agencia pública de empleo	7%	16%	8%	9%	1	7%	17%	8%	8%	0	6%	5%	6%	15%	8
Cazatalentos	4%	7%	4%	8%	3	4%	7%	4%	8%	4	1%	4%	4%	6%	2
Redes sociales	2%	3%	1%	5%	4	2%	3%	1%	5%	4	2%	4%	4%	3%	-1
Base de datos				1%	-				1%	-				1%	-
Convocatorias internas/ directamente	2%	1%	0%	1%	1	2%	1%	0%	1%	1	2%	0%	1%	1%	0
Ninguno(a)	6%	2%	2%	4%	2	6%	2%	2%	4%	2	5%	4%	4%	1%	-3
Otros(as)	0%	1%	1%	1%	0	0%	1%	1%	1%	0	0%	2%	2%	1%	-1
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	



Actualmente, ¿cómo buscan las vacantes en la empresa?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Referidos	79%	-3	75%	-14	58%	-5	60%	-20	64%	-15	69%	8	81%
Portales de empleo online	30%	14	26%	15	27%	-6	33%	20	36%	12	23%	6	20%
Cajas de compensación	7%	7	17%	13	7%	4	7%	-6	13%	3	7%	6	15%
Instituciones educativas	10%	-3	11%	-3	7%	-3	17%	0	6%	0	13%	6	6%
Agencia pública de empleo	11%	7	7%	4	7%	-6	4%	0	10%	-6	10%	10	21%
Cazatalentos	0%	-6	13%	13	10%	3	4%	3	10%	-	6%	6	5%
Redes sociales	3%	3	6%	3	6%	-	0%	-3	7%	6	6%	-	1%
Base de datos	-	-	0%	-	3%	-	-	-	3%	-	0%	-	-
Convocatorias internas/ directamente	3%	-	-	-	-	-	-	-	4%	3	3%	-1	1%
Ninguno(a)	-	-	-	-	9%	6	3%	0	-	-	1%	-9	0%
Otros(as)	3%	3	-	-	-	-	-	-	3%	-	-	-	4%
Base	60		60		60		60		60		60		60

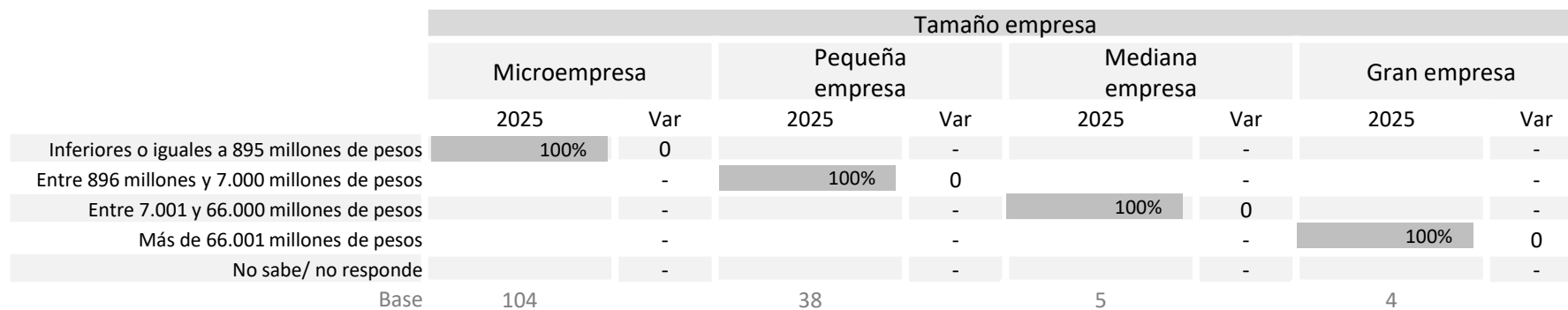
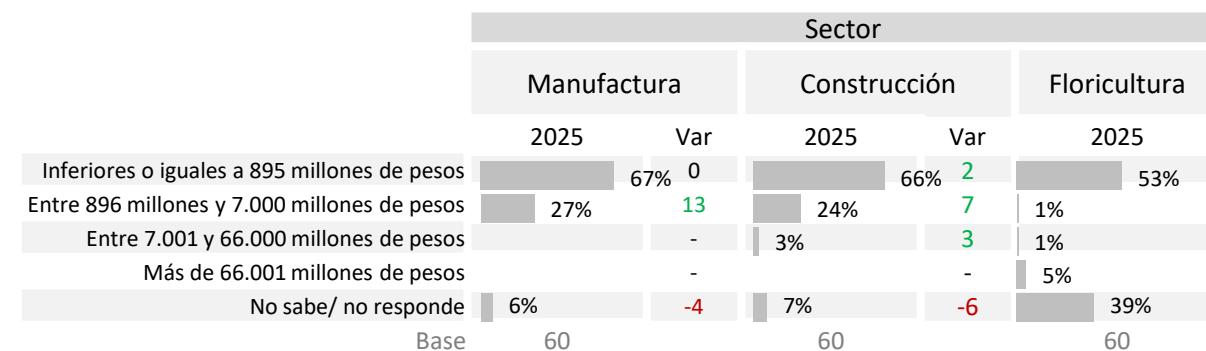
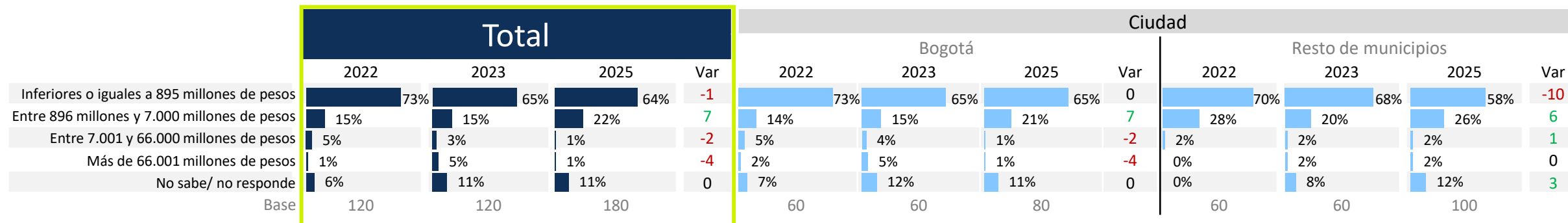
	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Referidos	67%	-10	73%	5	99%	56	95%	24
Portales de empleo online	26%	8	34%	-3	3%	0	71%	34
Cajas de compensación	7%	4	17%	14	-	-	64%	52
Instituciones educativas	7%	-3	17%	10	5%	-	11%	-30
Agencia pública de empleo	9%	1	7%	5	2%	-	59%	21
Cazatalentos	8%	6	10%	-8	0%	-39	52%	52
Redes sociales	2%	2	16%	16	0%	-	-	-
Base de datos	2%	-	0%	-	-	-	-	-
Convocatorias internas/ directamente	1%	1	-	-	1%	-7	-	-
Ninguno(a)	6%	3	0%	0	-	-	-	-
Otros(as)	1%	0	-	-	-	-	-	-
Base	263		80		9		11	

Los referidos son según el 68% de los empleadores el principal medio por el cual buscan llenar las vacantes dentro de sus empresas, seguido con un 28% por portales de empleo online y por las cajas de compensación con 10%.

Situación empresarial

¿Cuál es su nivel de ingresos anuales?

Sector manufactura, construcción, floricultura



¿Cuál es su nivel de ingresos anuales?

Sector de servicios financieros, alojamiento y restaurantes, actividades culturales y entretenimiento

	Total				Ciudad											
					Bogotá				Resto de municipios							
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var
Inferiores o iguales a 1.000 millones de pesos	81%	70%	70%	1	81%	70%	71%	1	74%	64%	63%	-2				
Entre 1.001 y 5.000 millones de pesos	11%	16%	22%	7	11%	15%	23%	7	17%	17%	11%	-6				
Entre 5.001 y 18.000 millones de pesos	1%	2%	1%	0	1%	2%	1%	0	0%	2%	1%	-1				
Más de 18.001 millones de pesos	4%	4%	0%	-4	4%	4%		-	3%	9%	4%	-5				
No sabe/ no responde	2%	9%	6%	-3	2%	9%	5%	-4	6%	8%	21%	13				
Base	180	180	180		90	90	90		90	90	90					

	Sector					
	Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Inferiores o iguales a 1.000 millones de pesos	66%	-4	67%	1	82%	9
Entre 1.001 y 5.000 millones de pesos	29%	16	22%	-1	10%	0
Entre 5.001 y 18.000 millones de pesos	3%	3		-		-
Más de 18.001 millones de pesos	0%	-7	0%	0	0%	-3
No sabe/ no responde	1%	-9	11%	1	8%	1
Base	60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Inferiores o iguales a 1.000 millones de pesos	100%	0		-		-		-
Entre 1.001 y 5.000 millones de pesos		-	100%	0		-		-
Entre 5.001 y 18.000 millones de pesos		-		-	100%	0		-
Más de 18.001 millones de pesos		-		-		-	100%	0
No sabe/ no responde		-		-		-		-
Base	120		30		2		4	

Situación empresarial

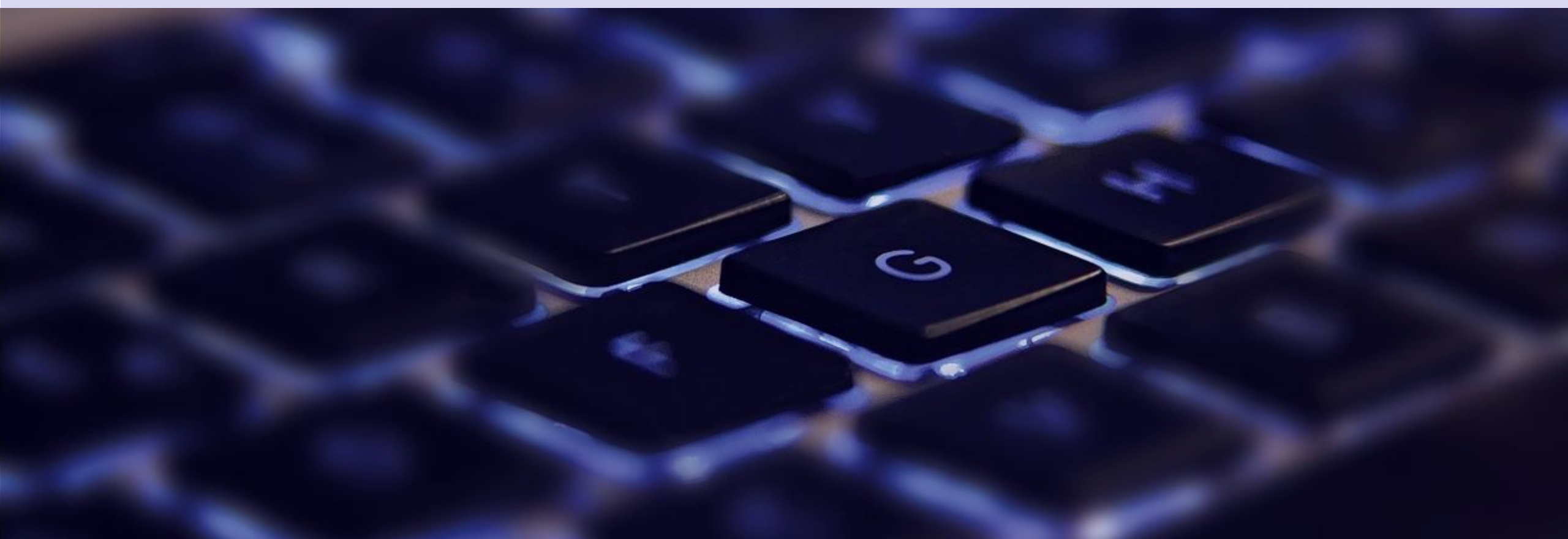
¿Cuál es su nivel de ingresos anuales?

Sector comercio

	Total				Ciudad									
					Bogotá				Resto de municipios					
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var		
Inferiores o iguales a 2.000 millones de pesos	77%	77%	75%	-1	77%	77%	77%	0	77%	77%	53%	-23		
Entre 2.001 y 16.000 millones de pesos	4%	13%	17%	4	3%	13%	17%	3	17%	17%	23%	7		
Entre 16.001 y 82.000 millones de pesos	6%	0%	3%	3	7%		3%	-		3%	3%	0		
Más de 82.001 millones de pesos	7%	6%	1%	-6	7%	7%		-	3%		10%	-		
No sabe/ no responde	7%	3%	4%	0	7%	3%	3%	0	3%	3%	10%	7		
Base	60	60	60		30	30	30		30	30	30			

Sector		
Comercio		
	2025	Var
Inferiores o iguales a 2.000 millones de pesos	75%	-1
Entre 2.001 y 16.000 millones de pesos	17%	4
Entre 16.001 y 82.000 millones de pesos	3%	3
Más de 82.001 millones de pesos	1%	-6
No sabe/ no responde	4%	0
Base	60	

Tamaño empresa								
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Inferiores o iguales a 2.000 millones de pesos	100%	0		-		-		-
Entre 2.001 y 16.000 millones de pesos		-	100%	0		-		-
Entre 16.001 y 82.000 millones de pesos		-		-	100%	0		-
Más de 82.001 millones de pesos		-		-		-	100%	0
No sabe/ no responde		-		-		-		-
Base	39		12		2		3	



Implementación de tecnología

¿Cuál o cuáles son las tecnologías que han implementado en los últimos 6 meses en la empresa?

	Total					Ciudad									
	2021	2022	2023	2025	Var	Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Inteligencia artificial	27%	12%	26%	58%	31	28%	12%	26%	59%	32	1%	6%	22%	41%	19
Computación en la nube	52%	60%	58%	56%	-1	52%	60%	59%	57%	-2	43%	49%	37%	50%	13
Internet de las cosas y dispositivos conectados		36%	33%	51%	18		36%	33%	51%	18		37%	28%	51%	23
Análisis de datos/Big Data	17%	21%	29%	35%	5	16%	21%	29%	35%	6	17%	18%	24%	28%	4
Procesamiento de texto, imágenes y voz		18%	23%	31%	8		19%	23%	31%	8		11%	12%	21%	9
E-commerce	26%	27%	35%	28%	-7	25%	27%	36%	28%	-8	54%	19%	12%	25%	12
Modelación 3D y 4D	19%	14%	24%	23%	-1	19%	14%	25%	24%	-1	10%	18%	11%	13%	2
Encriptación y ciberseguridad	9%	17%	12%	15%	2	10%	17%	13%	15%	2	1%	5%	8%	16%	8
Almacenamiento y generación de energía		12%	6%	13%	7		12%	6%	12%	7		4%	9%	20%	12
Biotecnología		7%	7%	8%	1		7%	7%	8%	1		6%	3%	9%	6
Realidad virtual o aumentada	12%	10%	8%	8%	-1	13%	10%	9%	8%	-1	1%	4%	4%	6%	3
Nuevos materiales (por ejemplo, nanotubos, grafeno)		4%	0%	6%	6		4%		6%	-		4%	2%	4%	2
Base	89	251	227	301		44	130	113	156		45	121	114	145	



Implementación de tecnología

¿Cuál o cuáles son las tecnologías que han implementado en los últimos 6 meses en la empresa?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y Restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Inteligencia artificial	59%	44	40%	19	63%	28	63%	49	59%	29	65%	28	55%
Computación en la nube	55%	5	45%	6	60%	-13	74%	17	60%	7	61%	23	41%
Internet de las cosas y dispositivos conectados	72%	32	49%	11	41%	12	50%	36	53%	15	66%	41	49%
Análisis de datos/Big Data	27%	-8	43%	20	28%	-1	60%	26	34%	5	45%	25	41%
Procesamiento de texto, imágenes y voz	31%	12	33%	17	28%	-1	35%	30	51%	29	41%	8	15%
E-commerce	32%	-12	10%	-6	36%	-7	11%	-17	46%	31	29%	9	20%
Modelación 3D y 4D	36%	1	39%	6	19%	0	0%	-5	9%	1	20%	-7	6%
Encriptación y ciberseguridad	13%	12	15%	-11	16%	2	18%	4	16%	15	13%	12	9%
Almacenamiento y generación de energía	18%	12	15%	10	13%	8	3%	-6	13%	-1	4%	4	3%
Biotecnología	5%	-9	15%	4	8%	8	4%	-11	4%	4	4%	-5	7%
Realidad virtual o aumentada	13%	-6	15%	4	4%	-	4%	-1	0%	-14	13%	-10	0%
Nuevos materiales (por ejemplo, nanotubos, grafeno)	9%	-	10%	-	4%	4	7%	-	-	-	4%	-	6%
Base	39		38		45		55		42		40		42

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Inteligencia artificial	58%	36	63%	21	63%	57	63%	19
Computación en la nube	49%	-11	77%	21	99%	-	15%	-80
Internet de las cosas y dispositivos conectados	48%	14	56%	15	64%	63	21%	20
Análisis de datos/Big Data	29%	-2	51%	32	2%	-2	80%	24
Procesamiento de texto, imágenes y voz	33%	10	22%	-1	65%	-	4%	-39
E-commerce	24%	-6	47%	-13	-	-	4%	-48
Modelación 3D y 4D	23%	-3	29%	8	-	-	-	-
Encriptación y ciberseguridad	16%	4	15%	-1	0%	-	8%	-13
Almacenamiento y generación de energía	13%	8	10%	3	2%	-	13%	-
Biotecnología	8%	3	8%	-8	1%	-	-	-
Realidad virtual o aumentada	5%	-3	12%	6	1%	-	1%	1
Nuevos materiales (por ejemplo, nanotubos, grafeno)	6%	6	7%	-	-	-	13%	-
Base	184		64		7		8	

La inteligencia artificial, la computación en la nube y el internet de las cosas y dispositivos conectados son las 3 tecnologías que más han implementado las empresas en los últimos 6 meses, como respuesta al avance y la digitalización de la información.

Implementación de tecnología

¿Diría usted que se mantiene muy enterado, enterado, poco enterado o nada enterado de las tendencias tecnológicas de su industria?

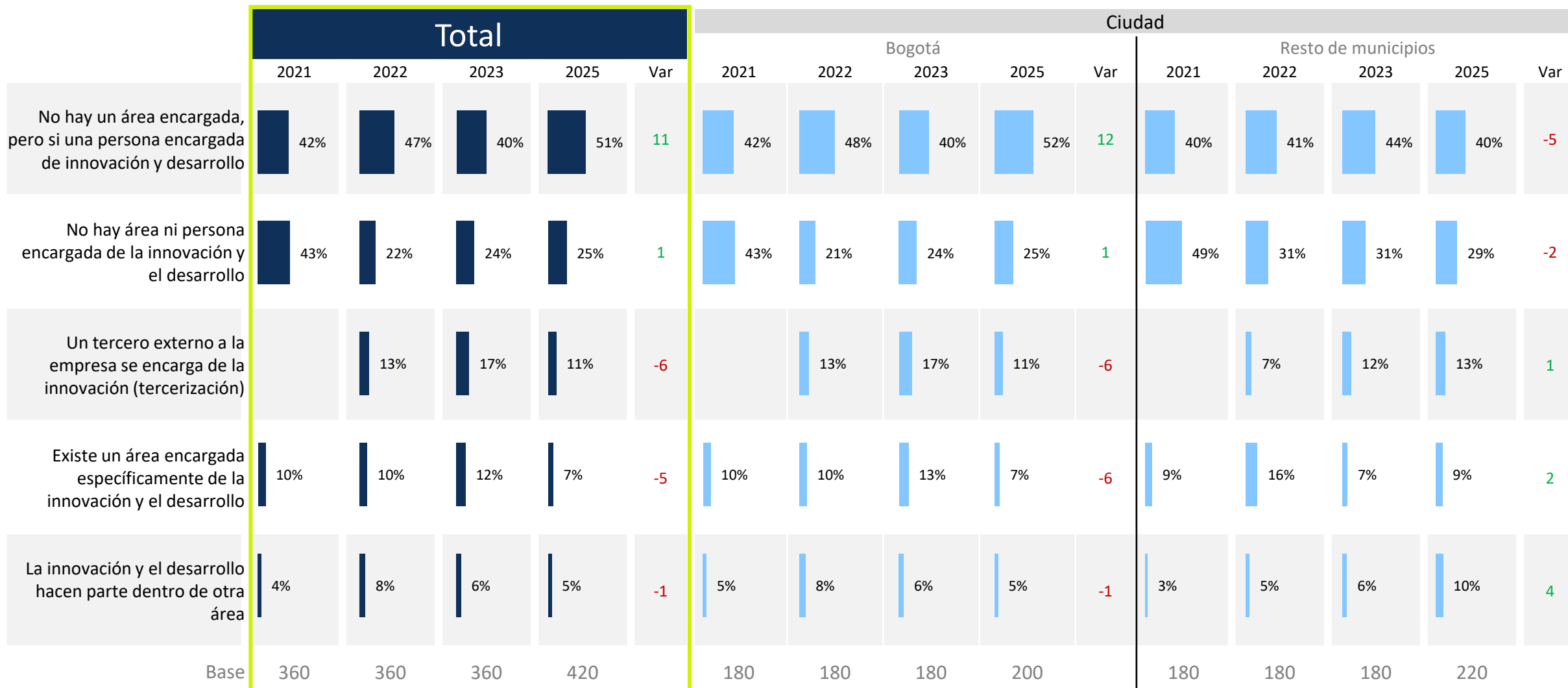
	Total						Ciudad									
							Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var		2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
1. Muy enterado	31%	46%	45%	35%	-10		31%	47%	46%	35%	-11	30%	30%	30%	32%	2
2. Enterado	32%	33%	34%	40%	7		32%	33%	34%	40%	6	28%	32%	29%	38%	9
3. Poco enterado	32%	21%	17%	24%	7		32%	20%	16%	24%	7	33%	35%	37%	29%	-8
4. Nada enterado	5%	0%	4%	1%	-3		5%	0%	4%	1%	-3	8%	4%	4%	2%	-3
Base	360	360	360	420			180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
1. Muy enterado	43%	1	33%	-4	34%	-19	37%	-3	27%	-12	36%	-13	30%	
2. Enterado	33%	-3	44%	11	43%	10	43%	3	49%	26	42%	13	25%	
3. Poco enterado	24%	3	20%	-7	23%	16	20%	0	24%	-7	18%	-3	45%	
4. Nada enterado		-	3%	0	0%	-6		-		-	4%	2	0%	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
1. Muy enterado	35%	-4	36%	-26	1%	-52	33%	-41
2. Enterado	40%	4	39%	25	60%	13	56%	35
3. Poco enterado	23%	5	24%	1	39%	-	11%	6
4. Nada enterado	1%	-4	0%	0		-		-
Base	263		80		9		11	

Implementación de tecnología

¿Cuál de las siguientes afirmaciones aplican en su empresa?:



Implementación de tecnología

¿Cuál de las siguientes afirmaciones aplican en su empresa?:

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
No hay un área encargada, pero si una persona encargada de innovación y desarrollo	65%	28	39%	9	53%	6	56%	19	53%	19	47%	-9	35%	
No hay área ni persona encargada de la innovación y el desarrollo	8%	-12	37%	10	26%	3	16%	-10	30%	6	33%	3	37%	
Un tercero externo a la empresa se encarga de la innovación (tercerización)	4%	-18	13%	-13	14%	7	16%	-13	10%	-25	16%	15	6%	
Existe un área encargada específicamente de la innovación y el desarrollo	16%	-3	0%	-13	4%	-6	11%	4	0%	-6	4%	-9	21%	
La innovación y el desarrollo hacen parte dentro de otra área	7%	6	10%	6	4%	-9	0%	0	7%	7	1%	0	1%	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
No hay un área encargada, pero si una persona encargada de innovación y desarrollo	53%	10	58%	26	10%	-35	23%	2
No hay área ni persona encargada de la innovación y el desarrollo	25%	-2	23%	5	31%	-8	53%	28
Un tercero externo a la empresa se encarga de la innovación (tercerización)	11%	-4	6%	-6	58%	-	-	-
Existe un área encargada específicamente de la innovación y el desarrollo	5%	-2	9%	-29	1%	-14	20%	5
La innovación y el desarrollo hacen parte dentro de otra área	6%	-2	4%	3	-	-	3%	-
Base	263		80		9		11	

Implementación de tecnología

Aproximadamente, ¿qué porcentaje del presupuesto de la empresa se dedica exclusivamente a la innovación. adopción de nuevas tecnologías y/o capacitación de empleados en nuevas tecnologías? _____%

	Total						Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios					
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	
Ningún porcentaje	17%	6%	12%	7%	-5	17%	6%	12%	7%	-5	15%	6%	11%	10%	-2	
1-20%	61%	75%	69%	75%	6	61%	76%	69%	76%	7	63%	70%	71%	64%	-7	
21-40%	15%	15%	17%	12%	-5	15%	14%	17%	11%	-6	18%	24%	12%	18%	6	
41-60%	2%	2%	1%	3%	2	2%	2%	1%	3%	2	0%	1%	4%	3		
61-80%	1%	2%	1%	3%	2	1%	2%	1%	3%	2	4%	3%	1%	-2		
81-100%	4%	0%	0%	0%	0	4%	0%	0%	0%	-	0%	1%	2%	3%	1	
Base	192	270	260	313		99	139	135	147		93	131	125	166		

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Ningún porcentaje	14%	-11	6%	1	-	-	5%	0	6%	-7	2%	-9	32%
1-20%	61%	6	83%	10	86%	12	79%	-7	70%	5	73%	16	50%
21-40%	14%	-6	7%	-11	14%	-3	4%	4	14%	1	15%	-9	3%
41-60%	7%	-	-	-	-	-	8%	4	5%	1	10%	5	1%
61-80%	3%	-	5%	0	-	-	4%	4	5%	1	1%	-4	15%
81-100%	0%	-	-	-	0%	0	-	-	0%	-	-	-	-
Base	49		36		45		52		43		43		45

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Ningún porcentaje	8%	-2	1%	0	1%	-	-	-
1-20%	75%	4	84%	4	99%	29	61%	-11
21-40%	12%	-4	10%	-8	-	-	7%	-14
41-60%	2%	2	6%	-	-	-	8%	2
61-80%	3%	1	-	-	-	-	-	-
81-100%	0%	0	0%	-2	-	-	23%	-
Base	194		61		7		9	

El 75% de los empleadores indican que dentro de sus compañías los recursos destinados de manera exclusiva para la innovación, adopción de nuevas tecnologías, y/o capacitación de los empleados en nuevas tecnologías oscilan entre el 1% y el 20%.

Implementación de tecnología

La innovación ha tenido en su empresa:

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
4. Resultados muy positivos	27%	31%	34%	32%	-2	27%	31%	35%	33%	-2	22%	37%	15%	23%	9
3. Resultados positivos	61%	64%	61%	64%	2	61%	65%	60%	63%	3	69%	57%	81%	66%	-16
2. Resultados negativos	3%	2%	3%	2%	-1	3%	2%	3%	2%	-1	5%	5%	1%	4%	3
1. Resultados muy negativos	Ns/Ns	2%	1%	0%	-1		2%	1%		-		0%		1%	-
Ns/Ns	9%	0%	1%	2%	1	9%	0%	1%	2%	1	5%	0%	3%	6%	3
Base	192	270	260	313		99	139	135	147		93	131	125	166	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
4. Resultados muy positivos	38%	10	25%	-6	36%	-2	28%	2	6%	-32	10%	-36	41%
3. Resultados positivos	57%	-10	69%	9	64%	6	64%	-9	75%	22	89%	36	50%
2. Resultados negativos	4%	0	5%	-		-	0%	-		-		-	
1. Resultados muy negativos		-	0%	-4		-		-		-		-	
Ns/Ns		-	0%	-4	0%	0	8%	8	18%	14	1%	0	9%
Base	49		36		45		52		43		43		45

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
4. Resultados muy positivos	31%	-1	40%	4	3%	-91	90%	56
3. Resultados positivos	65%	2	59%	-5	83%	77	10%	-56
2. Resultados negativos	1%	0	0%	-		-		-
1. Resultados muy negativos	0%	-1		-		-		-
Ns/Ns	2%	1	0%	-	14%	-		-
Base	194		61		7		9	

De manera general, el 96% de los empleadores manifiestan que producto de la innovación en sus empresas han tenido resultados entre muy positivos y positivos.

Implementación de tecnología

¿Cuáles son las 3 barreras percibidas para la adopción de nuevas tecnologías?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var
Escasez de capital de inversión	59%	66%	62%	-4	59%	66%	62%	-4	62%	61%	59%	-3
Carencias de competencias en la oferta laboral	22%	17%	28%	11	22%	17%	28%	11	15%	16%	20%	4
Insuficiente conocimiento de las oportunidades	27%	21%	26%	5	27%	21%	26%	5	28%	24%	20%	-3
Falta de flexibilidad del marco normativo	10%	23%	23%	0	9%	24%	23%	-1	22%	12%	21%	9
Falta de interés o competencias entre los dirigentes	10%	10%	17%	7	10%	10%	17%	7	14%	15%	19%	5
Incapacidad para atraer talento especializado	16%	18%	17%	-1	17%	18%	17%	-1	11%	13%	9%	-4
Incremento/ aumento de los costos	4%	2%	1%	-1	4%	2%	1%	-1	4%	1%	1%	0
Ninguno(a)	11%	9%	6%	-3	11%	8%	5%	-3	8%	15%	10%	-5
Otros(as)	1%	2%	4%	2	1%	2%	4%	2	2%	3%	4%	1
Base	360	360	420		180	180	200		180	180	220	



Implementación de tecnología

¿Cuáles son las 3 barreras percibidas para la adopción de nuevas tecnologías?

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	
Escasez de capital de inversión	82%	15	66%	-9	51%	-13	53%	3	57%	1	71%	2	54%	
Carencias de competencias en la oferta laboral	28%	18	32%	3	30%	17	20%	6	18%	-15	11%	-6	24%	
Insuficiente conocimiento de las oportunidades	29%	18	13%	-10	30%	7	30%	3	22%	-10	16%	-1	29%	
Falta de flexibilidad del marco normativo	22%	3	17%	-5	27%	1	26%	13	11%	-24	29%	12	20%	
Falta de interés o competencias entre los dirigentes	13%	3	17%	13	21%	7	17%	10	20%	3	5%	1	19%	
Incapacidad para atraer talento especializado	16%	5	19%	6	13%	-13	20%	7	29%	15	13%	0	23%	
Incremento/ aumento de los costos	-	-	3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ninguno(a)	4%	-3	4%	-4	6%	-3	7%	-3	10%	9	8%	-9	7%	
Otros(as)	7%	6	6%	-	3%	0	0%	-	-	-	-	-	0%	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Escasez de capital de inversión	63%	-5	64%	4	60%	2	81%	38
Carencias de competencias en la oferta laboral	24%	8	49%	13	1%	1	79%	77
Insuficiente conocimiento de las oportunidades	28%	3	21%	7	4%	1	52%	40
Falta de flexibilidad del marco normativo	22%	-2	27%	9	57%	49	19%	-19
Falta de interés o competencias entre los dirigentes	19%	10	10%	-8	30%	27	4%	0
Incapacidad para atraer talento especializado	16%	1	17%	-14	1%	-38	11%	-17
Incremento/ aumento de los costos	0%	-2	3%	-	-	-	-	-
Ninguno(a)	4%	-2	1%	-9	9%	-	2%	-37
Otros(as)	5%	5	-	-	-	-	11%	-
Base	263		80		9		11	

La escasez de capital de inversión, las carencias de competencias en la oferta laboral y Insuficiente conocimiento de las oportunidades se constituyen como las 3 principales barreras que perciben los empleadores para la adopción de nuevas tecnologías

Implementación de tecnología

De la totalidad de procesos de la compañía, ¿aproximadamente qué porcentaje de ellos se han automatizado?



Implementación de tecnología

De la totalidad de procesos de la compañía, ¿aproximadamente qué porcentaje de ellos se han automatizado?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Ningún porcentaje	17%	-6	33%	-1	16%	-10	10%	-4	22%	-2	21%	-3	44%
1-20%	39%	8	31%	-5	27%	6	20%	9	42%	14	36%	14	22%
21-40%	20%	0	20%	0	39%	19	17%	-6	29%	6	19%	-10	9%
41-60%	11%	-8	10%	6	10%	-6	17%	4	4%	-3	10%	6	6%
61-80%	10%	3	6%	6	4%	-6	26%	12	4%	-9	13%	-4	5%
81-100%	3%	-	0%	-6	4%	-3	10%	-16	0%	-6	1%	-3	14%
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Ningún porcentaje	23%	-5	11%	-23	10%	9	1%	-12
1-20%	30%	1	33%	18	62%	-	3%	-22
21-40%	28%	8	26%	16	28%	-21	53%	26
41-60%	9%	-3	16%	-1	-	-	18%	-7
61-80%	9%	3	2%	-12	-	-	11%	6
81-100%	1%	-3	11%	0	0%	-	14%	9
Base	263		80		9		11	

¿Cuáles considera que son los trabajos al interior de la empresa que están en mayor riesgo de ser reemplazados por procesos de automatización?

Top +10	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var
Área contable	10%	17%	15%	-2	10%	18%	15%	-3	9%	6%	13%	7
Personal de producción/ operativo/ manufactura	14%	12%	10%	-1	14%	10%	9%	-1	10%	16%	16%	0
Administrativo	8%	11%	9%	-3	8%	12%	8%	-3	9%	10%	12%	2
Diseño/ marketing/ edición	1%	7%	8%	4	0%	4%	8%	4	3%	6%	5%	-1
Área comercial/ personal de ventas	9%	4%	6%	-1	9%	7%	6%	-1	5%	5%	4%	-1
Servicio al cliente	3%	4%	5%	1	3%	4%	5%	1	1%	2%	2%	0
Sistemas/ informática/ análisis de datos	3%	4%	4%	2	3%	3%	4%	2	2%	1%	4%	3
Pintores	0%	4%	4%	-			4%	-	1%		0%	-
Financiero/ cobranzas/ cotizaciones	2%	3%	4%	-1	2%	5%	4%	-1	7%	3%	3%	0
Recursos humanos/ contratación	1%	3%	3%	1	1%	3%	3%	1	3%	2%	0%	-1
Ninguno(a)	29%	28%	21%	-7	30%	28%	22%	-6	23%	36%	19%	-17
Base	261	252	290		138	134	146		123	118	144	



¿Cuáles considera que son los trabajos al interior de la empresa que están en mayor riesgo de ser reemplazados por procesos de automatización?

Top +10

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Área contable	8%	-12	16%	-6	21%	2	11%	8	10%	-2	9%	4	9%
Personal de producción/ operativo/ manufactura	12%	-6	10%	4	9%	0	8%	0	0%	-4	5%	-4	11%
Administrativo	9%	-4	15%	4	9%	-1	4%	-4	5%	-20	-	-	2%
Diseño/ marketing/ edición	12%	3	0%	-6	8%	8	0%	-4	10%	-	13%	5	18%
Área comercial/ personal de ventas	4%	4	0%	-5	8%	-1	8%	-11	24%	15	4%	0	1%
Servicio al cliente	4%	-4	-	-	4%	4	4%	-11	5%	-	9%	5	27%
Sistemas/ informática/ análisis de datos	8%	4	5%	0	0%	-	19%	15	10%	5	0%	-5	1%
Pintores	4%	-	-	-	8%	-	0%	-	-	-	-	-	-
Financiero/ cobranzas/ cotizaciones	0%	-	-	-	8%	-1	4%	-4	-	-	0%	0	-
Recursos humanos/ contratación	-	-	10%	4	4%	-	-	-	0%	-4	0%	-	-
Ninguno(a)	19%	-3	27%	-6	17%	-13	31%	4	25%	3	37%	-2	28%
Base	48		41		46		51		34		40		30

Tamaño empresa

	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
	Área contable	17%	-4	13%	-8	0%	-	-
Personal de producción/ operativo/ manufactura	10%	1	1%	-15	1%	-41	81%	76
Administrativo	8%	1	9%	-37	32%	-	4%	3
Diseño/ marketing/ edición	10%	9	1%	0	-	-	-	-
Área comercial/ personal de ventas	2%	-3	19%	18	1%	-	-	-
Servicio al cliente	4%	-1	4%	-	-	-	-	-
Sistemas/ informática/ análisis de datos	4%	0	7%	7	-	-	-	-
Pintores	6%	-	-	-	-	-	-	-
Financiero/ cobranzas/ cotizaciones	5%	2	-	-	-	-	-	-
Recursos humanos/ contratación	5%	3	0%	-8	-	-	-	-
Ninguno(a)	25%	-7	8%	2	64%	17	4%	-4
Base	179		61		6		9	

Implementación de tecnología

¿Actualmente su empresa tiene alguna relación comercial con startups de base tecnológica (demanda u ofrece bienes y servicios)?

	Total				Ciudad									
					Bogotá				Resto de municipios					
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var		
Si	14%	19%	19%	1	15%	19%	20%	1	10%	12%	10%	-2		
No	84%	81%	80%	-1	84%	81%	79%	-2	89%	88%	88%	1		
Ns/Nr	1%	0%	1%	0	1%	0%	1%	0	2%	0%	2%	1		
Base	360	360	420		180	180	200		180	180	220			

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Si	19%	6	13%	6	23%	-6	26%	3	16%	9	29%	25	9%
No	81%	-6	84%	-9	77%	6	73%	0	84%	-9	71%	-25	90%
Ns/Nr	-	3%	-	-	0%	-3	0%	-	-	-	-	-	1%
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Si	21%	5	15%	-20	-	-	-	-
No	78%	-6	85%	20	100%	0	97%	19
Ns/Nr	1%	-	0%	-	-	-	3%	-1
Base	263		80		9		11	



Modalidad de trabajo

Modalidad de trabajo

Del total de empleados de su empresa, aproximadamente qué porcentaje están trabajando en:

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Presencial únicamente	61%	66%	58%	68%	10	61%	65%	57%	68%	10	69%	79%	82%	82%	0
Trabajo en casa únicamente	22%	15%	18%	13%	-5	22%	15%	18%	13%	-5	16%	10%	10%	9%	-1
Mixto	8%	14%	15%	13%	-3	8%	14%	16%	13%	-3	8%	7%	5%	7%	1
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	9%	6%	8%	6%	-3	9%	6%	9%	6%	-3	8%	5%	3%	3%	0
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Presencial únicamente	70%	14	67%	-3	68%	12	35%	2	82%	2	68%	10	95%	
Trabajo en casa únicamente	13%	-6	18%	6	10%	-7	38%	-3	6%	-8	16%	-2	1%	
Mixto	15%	-4	11%	1	15%	-4	17%	1	9%	6	6%	-4	2%	
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	3%	-4	5%	-4	7%	-1	10%	0	3%	-1	10%	-4	3%	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Presencial únicamente	67%	11	73%	14	83%	-6	89%	15
Trabajo en casa únicamente	13%	-5	10%	-18	17%	13	11%	4
Mixto	14%	-2	9%	-2	0%	-4	0%	-13
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	5%	-4	8%	6	0%	-4	0%	-6
Base	263		80		9		11	

Presencial únicamente es la principal modalidad de trabajo de las empresas en la actualidad, creciendo respecto al 2023. En contraste, el trabajo en casa únicamente y la modalidad mixta pierden terreno frente a los datos obtenidos en el 2023.

Modalidad de trabajo

¿Y considera que esta forma de trabajo en su empresa será permanente o temporal?

Total

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Permanente	66%	81%	84%	82%	-2	66%	81%	84%	83%	-2	67%	74%	86%	82%	-4
Temporal	34%	17%	16%	17%	1	34%	17%	16%	16%	1	33%	26%	14%	17%	3
Ns/Ns		2%		1%	-		2%		1%	-				1%	-
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Permanente	80%	-16	68%	-6	90%	3	83%	15	83%	0	86%	6	90%
Temporal	20%	16	29%	3	10%	-3	17%	-16	17%	0	14%	-6	6%
Ns/Ns		-	3%	-	0%	-	0%	-		-	0%	-	4%
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Permanente	79%	-5	98%	14	100%	19	47%	-41
Temporal	21%	5	2%	-14		-	53%	41
Ns/Ns	0%	-	0%	-		-		-
Base	263		80		9		11	

Modalidad de trabajo

¿Y considera que esta forma de trabajo en su empresa será permanente o temporal?

Trabajo en casa únicamente

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Permanente	50%	63%	71%	70%	-1	50%	64%	71%	71%	0	45%	60%	77%	62%	-15
Temporal	50%	33%	29%	28%	-2	50%	32%	29%	27%	-2	55%	40%	23%	38%	15
Ns/Ns		4%		2%	-		4%		2%	-					-
Base	138	95	99	96		72	61	62	60		66	34	37	36	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Permanente	69%	-31	56%	-8	82%	22	67%	4	49%	-31	88%	33	100%
Temporal	31%	-	35%	-1	18%	-22	33%	-4	51%	31	12%	-33	
Ns/Ns		-	9%	-		-		-		-		-	
Base	17		20		11		22		9		13		4

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Permanente	63%	-9	96%	29	100%	77	100%	0
Temporal	37%	9	4%	-29		-		-
Ns/Ns		-		-		-		-
Base	56		27		1		1	

Modalidad de trabajo

¿Y considera que esta forma de trabajo en su empresa será permanente o temporal?

Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Permanente	59%	73%	85%	64%	-21	59%	73%	86%	65%	-21	52%	52%	77%	55%	-22
Temporal	41%	27%	15%	36%	21	41%	27%	14%	35%	21	48%	48%	23%	45%	22
Ns/Ns					-					-					-
Base	85	62	52	62		47	34	36	39		38	28	16	23	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Permanente	65%	-35	39%	-12	83%	-16	57%	-28	24%	-44	66%	-8	100%
Temporal	35%	-	61%	12	17%	16	43%	28	76%	44	34%	8	
Ns/Ns		-		-		-		-		-		-	
Base	10		12		9		13		6		9		3

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Permanente	58%	-25	96%	-4	100%	-		50
Temporal	42%	25	4%	-		-	100%	-
Ns/Ns		-		-		-		-
Base	39		14		1		1	

Modalidad de trabajo

¿Y considera que esta forma de trabajo en su empresa será permanente o temporal?

Presencial únicamente

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Permanente	72%	76%	88%	84%	-4	72%	76%	88%	84%	-4	72%	76%	85%	83%	-2
Temporal	28%	21%	12%	16%	3	28%	21%	12%	16%	4	28%	24%	15%	15%	0
Ns/Ns		3%			-		3%			-					-
Base	257	290	281	355		120	135	122	157		137	155	159	198	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Permanente	76%	-23	75%	-1	91%	-2	80%	15	86%	0	90%	12	94%
Temporal	24%	23	25%	1	9%	2	20%	-15	14%	0	10%	-12	6%
Ns/Ns		-		-		-		-		-		-	
Base	49		50		52		42		57		47		58

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Permanente	80%	-8	98%	6	100%	12	40%	-47
Temporal	20%	8	2%	-6		-	60%	47
Ns/Ns		-		-		-		-
Base	216		69		9		10	

Modalidad de trabajo

¿Y considera que esta forma de trabajo en su empresa será permanente o temporal?

Mixto

	Total						Ciudad									
							Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var		2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Permanente	53%	77%	78%	83%	6		53%	77%	78%	84%	6	43%	86%	73%	67%	-7
Temporal	47%	23%	22%	17%	-6		47%	23%	22%	16%	-6	57%	14%	27%	33%	7
Base	66	70	64	80			34	47	42	50		32	23	22	30	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Permanente	83%	-2	61%	-3	90%	1	89%	55	66%	-9	75%	-4	98%
Temporal	17%	2	39%	3	10%	-1	11%	-55	34%	9	25%	4	2%
Base	18		11		14		16		9		7		5

	Tamaño empresa			
	Microempresa		Pequeña empresa	
	2025	Var	2025	Var
Permanente	81%	1	99%	-1
Temporal	19%	-1	1%	-
Base	50		23	

Modalidad de trabajo

Si pudiera elegir, ¿cómo sería la distribución porcentual ideal de las modalidades de trabajo:
¿cuánto en teletrabajo (trabajo a distancia), ¿cuánto trabajo en casa, cuánto presencial y cuánto mixto?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Presencial únicamente	65%	62%	62%	67%	5	65%	61%	62%	67%	5	69%	73%	73%	76%	3
Mixto	7%	14%	13%	12%	-1	7%	14%	13%	12%	-1	9%	10%	11%	8%	-3
Trabajo en casa únicamente	16%	15%	16%	11%	-5	16%	15%	17%	11%	-5	12%	11%	11%	10%	-1
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	12%	9%	9%	10%	1	12%	9%	9%	10%	1	10%	6%	5%	6%	1
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Presencial únicamente	74%	9	66%	1	63%	1	37%	2	77%	5	71%	17	90%
Mixto	9%	-3	15%	2	11%	-1	22%	1	11%	2	13%	2	2%
Trabajo en casa únicamente	11%	-5	8%	-10	12%	-1	31%	1	7%	-8	11%	-11	4%
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	6%	-1	10%	7	13%	2	11%	-4	5%	1	5%	-8	4%
Base	60		60		60		60		60		60		60

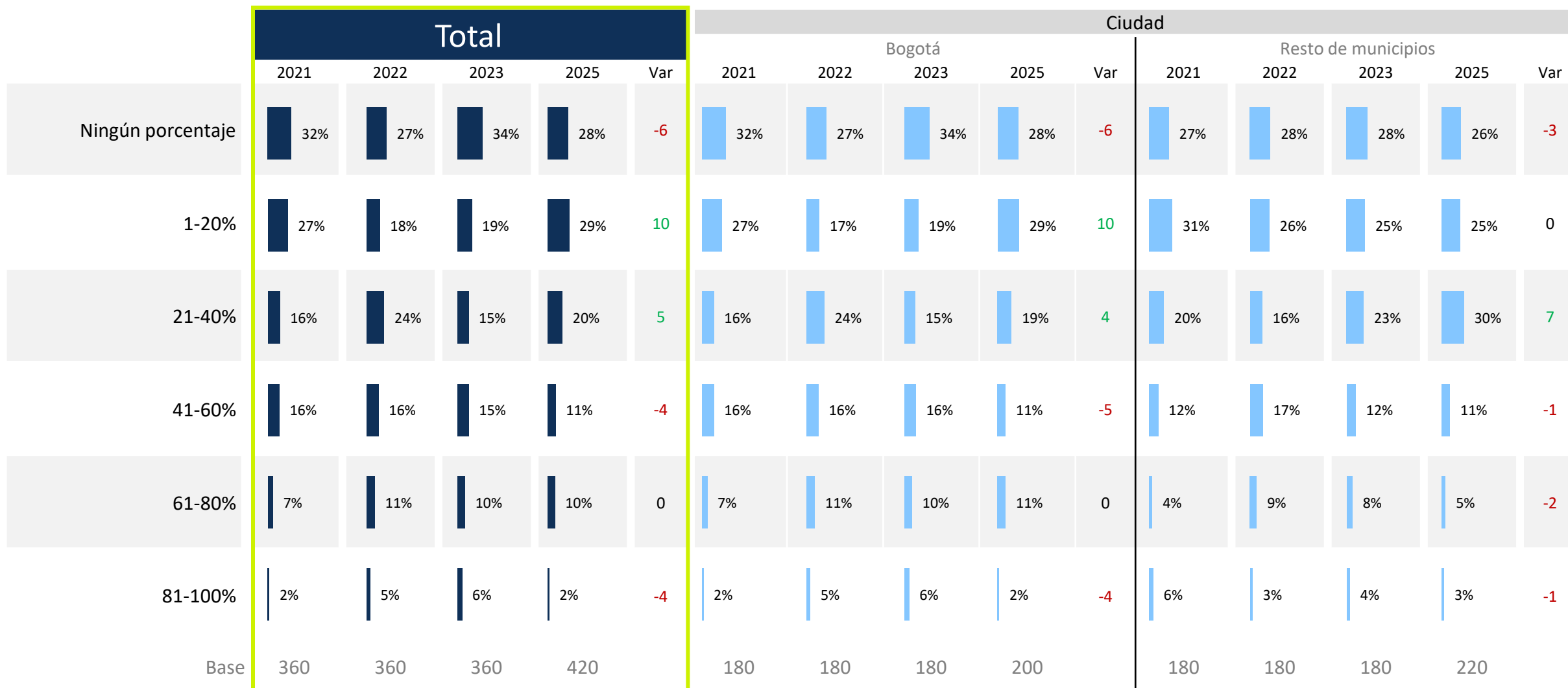
	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Presencial únicamente	67%	6	68%	9	85%	-7	78%	1
Mixto	12%	-1	12%	-5	0%	-4	2%	-4
Trabajo en casa únicamente	11%	-5	11%	-10	1%	-1	19%	5
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	10%	0	9%	5	14%	12	1%	-2
Base	263		80		9		11	



Personal de la empresa

Personal de la empresa

De la totalidad de empleados de la compañía, ¿aproximadamente qué porcentaje representan las personas menores de 28 años de edad?



Personal de la empresa

De la totalidad de empleados de la compañía, ¿aproximadamente qué porcentaje representan las personas menores de 28 años de edad?

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	
Ningún porcentaje	34%	-12	27%	0	26%	-4	27%	-26	23%	6	37%	11	25%	
1-20%	23%	10	29%	5	33%	13	27%	7	29%	10	14%	-6	33%	
21-40%	24%	6	21%	7	17%	4	16%	3	16%	-1	16%	-7	23%	
41-60%	10%	-4	7%	-6	10%	-6	19%	9	21%	-6	16%	-6	15%	
61-80%	7%	3	12%	-4	13%	0	7%	3	10%	0	13%	12		
81-100%	3%	-3	3%	-3	0%	-6	4%	-	1%	-9	4%	-3	4%	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Ningún porcentaje	34%	-1	10%	-22		-	12%	7
1-20%	28%	7	27%	9	84%	74	16%	-12
21-40%	17%	6	27%	7	7%	-33	70%	29
41-60%	10%	-5	14%	9		-	2%	-23
61-80%	7%	-3	21%	7		-		-
81-100%	3%	-4	0%	-	9%	-		-
Base	263		80		9		11	

Personal de la empresa

¿Diría usted que los jóvenes que contratan en la compañía están llegando con excelentes, buenas, regulares o malas capacidades al entorno laboral?

	Total					Ciudad									
	2021	2022	2023	2025	Var	Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
4. Excelentes	8%	6%	3%	5%	2	8%	6%	3%	5%	2	9%	6%	3%	4%	1
3. Buenas	32%	33%	29%	33%	4	31%	33%	29%	34%	5	48%	34%	30%	27%	-3
2. Regulares	37%	34%	41%	38%	-3	38%	34%	41%	38%	-4	28%	37%	42%	45%	3
1. Malas	8%	21%	17%	16%	-1	8%	21%	17%	16%	-2	9%	16%	17%	19%	2
No sabe/ no responde	15%	6%	9%	8%	-2	16%	6%	9%	8%	-2	6%	7%	8%	5%	-3
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
4. Excelentes	6%	-	3%	-3	4%	0	7%	4	0%	0	7%	3	14%
3. Buenas	33%	10	26%	-10	36%	9	40%	0	22%	2	40%	7	38%
2. Regulares	37%	-22	45%	11	37%	0	23%	-1	51%	-2	33%	-10	37%
1. Malas	17%	4	16%	0	17%	-3	20%	6	22%	3	6%	-10	1%
No sabe/ no responde	7%	3	9%	3	6%	-6	10%	-10	4%	-2	13%	9	10%
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
4. Excelentes	2%	-1	7%	2	-	-	14%	13
3. Buenas	32%	2	29%	-9	65%	50	60%	30
2. Regulares	38%	-5	48%	8	6%	-39	15%	-1
1. Malas	17%	3	16%	-1	29%	-11	11%	-42
No sabe/ no responde	11%	0	0%	0	-	-	-	-
Base	263		80		9		11	

Para el 54% de los empleadores, los jóvenes contratados por la compañía están llegando a las organizaciones con regulares o malas capacidades al entorno laboral.

Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 habilidades y/o competencias de las que más carecen los jóvenes al ingresar a la empresa?



¿Cuáles son las 3 habilidades de las que más carecen los jóvenes al ingresar a la empresa?

Top +10

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Compromiso	14%	6	13%	-20	23%	-4	23%	-3	16%	2	13%	-16	6%
Responsabilidad	16%	3	17%	6	17%	-7	10%	0	16%	2	11%	0	5%
Conocimiento/ capacitación	19%	-7	19%	-16	13%	0	10%	-3	7%	-10	13%	-1	9%
Puntualidad/ cumplimiento	19%	13	10%	6	7%	-3	3%	-3	9%	-7	7%	-15	5%
Comunicación efectiva	20%	13	3%	0	7%	-9	4%	-6	14%	3	11%	1	13%
Inteligencia emocional	0%	-	10%	10	10%	4	7%	3	14%	4	3%	-6	18%
Toma de decisiones	0%	-6	16%	16	7%	0	4%	-3	8%	1	4%	1	25%
Experiencia/ destreza	7%	-13	13%	3	7%	0	16%	3	7%	-13	4%	-7	0%
Flexibilidad al cambio	0%	-3	7%	6	13%	12	1%	-3	4%	-6	4%	1	16%
Liderazgo y gestión de equipos	7%	-	4%	1	4%	0	4%	-3	11%	7	4%	-2	25%
Base	60		60		60		60		60		60		60

Tamaño empresa

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Compromiso	22%	-1	8%	-14	10%	7	11%	-33
Responsabilidad	17%	7	15%	-15	0%	-52	-	-
Conocimiento/ capacitación	13%	-6	24%	7	56%	9	11%	-40
Puntualidad/ cumplimiento	11%	4	11%	2	1%	-10	-	-
Comunicación efectiva	5%	-7	28%	25	2%	-6	3%	-22
Inteligencia emocional	6%	2	14%	12	31%	-	18%	-7
Toma de decisiones	6%	3	10%	0	29%	-	57%	28
Experiencia/ destreza	5%	-8	7%	-5	57%	54	12%	-2
Flexibilidad al cambio	7%	5	10%	9	1%	-7	7%	7
Liderazgo y gestión de equipos	5%	4	4%	-6	-	-	58%	46
Base	263		80		9		11	

Para los empleadores las 3 habilidades de las que más carecen los jóvenes al ingresar a las organizaciones son compromiso, responsabilidad y el conocimiento y capacitación, aspectos a trabajar y desarrollar desde la academia misma, donde se fortalezca este tipo de habilidades.

Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 ocupaciones que considera más difíciles de encontrar en el mercado laboral actual?

Top +10	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var
Personal de ventas	19%	16%	19%	3	19%	16%	18%	2	15%	17%	21%	4
Personal operativo o de producción	18%	19%	14%	-5	18%	19%	13%	-5	17%	20%	22%	2
Ingeniero de sistemas/programadores	6%	7%	11%	4	6%	7%	11%	4	3%	4%	8%	4
Ingenieros	5%	7%	8%	1	6%	7%	8%	1	3%	5%	7%	2
Contador	13%	8%	7%	0	13%	8%	7%	-1	10%	4%	11%	7
Personal técnico o tecnológico	10%	14%	7%	-7	10%	14%	7%	-7	11%	8%	9%	2
Personal administrativo	6%	8%	7%	-1	6%	8%	7%	-1	14%	6%	7%	1
Personal de servicio al cliente	2%	2%	6%	4	2%	2%	6%	5	1%	1%	3%	3
Mano de obra calificada	3%	3%	5%	2	3%	3%	5%	2	2%		5%	-
Electricista	3%	3%	4%	1	3%	3%	4%	1	1%	8%	3%	-5
Base	360	360	420		180	180	200		180	180	220	

Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 ocupaciones que considera más difíciles de encontrar en el mercado laboral actual?

Top +10

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Personal de ventas	29%	21	13%	6	15%	-8	30%	0	20%	3	11%	-3	18%
Personal operativo o de producción	11%	-15	14%	0	14%	-6	13%	0	10%	0	7%	-3	30%
Ingeniero de sistemas/ programadores	10%	0	4%	0	16%	10	13%	10	7%	-6	4%	0	5%
Ingenieros	7%	0	7%	-3	10%	3	7%	3	6%	3	7%	0	5%
Contador	0%	-6	4%	3	11%	-2	16%	9	0%	-6	7%	0	18%
Personal técnico o tecnológico	0%	-22	10%	3	10%	-6	7%	3	4%	-3	19%	9	1%
Personal administrativo	7%	4	7%	0	6%	-3	7%	-3	7%	-6	7%	-3	9%
Personal de servicio al cliente	3%	-	0%	-	13%	10	3%	-	4%	-3	1%	0	
Mano de obra calificada	6%	0	10%	-	4%	0		-		-	3%	-	4%
Electricista	7%	-3	6%	2	3%	3		-	0%	-	0%	0	5%
Base	60		60		60		60		60		60		60

Tamaño empresa

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Personal de ventas	15%	-2	33%	18	3%	-	1%	-16
Personal operativo o de producción	11%	-3	16%	-17	58%	18	56%	27
Ingeniero de sistemas/ programadores	11%	4	10%	3	3%	-36		-
Ingenieros	6%	0	18%	-1		-	12%	-
Contador	8%	-1	5%	-6	10%	2	23%	-
Personal técnico o tecnológico	8%	-5	7%	-7		-	11%	-41
Personal administrativo	7%	0	7%	2	9%	1	2%	-12
Personal de servicio al cliente	6%	3	10%	-	3%	3		-
Mano de obra calificada	5%	2	3%	-	56%	17		-
Electricista	5%	1	3%	-1		-		-
Base	263		80		9		11	

Base: Total encuestados

Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 habilidades blandas más demandadas al interior de su empresa?



¿Cuáles son las 3 habilidades blandas más demandadas al interior de su empresa?

Top +10

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Resolución de problemas	73%	9	70%	10	73%	6	70%	7	57%	13	60%	-15	42%
Pensamiento crítico y análisis	43%	17	27%	3	59%	10	53%	7	45%	18	40%	-12	29%
Autogestión	33%	-6	32%	-10	59%	4	47%	7	45%	9	39%	3	30%
Trabajo con personas	40%	10	37%	1	27%	10	24%	-3	42%	-1	47%	19	46%
Uso y desarrollo de la tecnología	35%	17	17%	13	17%	7	20%	7	7%	0	20%	-3	41%
Habilidades físicas	24%	9	23%	-6	11%	3	16%	9	21%	7	23%	6	44%
Gestión y comunicación de actividades	4%	0	8%	-3	7%	-13	13%	-3	20%	4	17%	-3	16%
Alfabetización básica	4%	3	3%	-6	3%	0	3%	3	0%	-3	4%	3	1%
Comunicación asertiva		-	6%	-	3%	-	3%	-		-		-	0%
Conocimiento/ profesionalismo	3%	-		-		-		-		-		-	
Base	60		60		60		60		60		60		60

Tamaño empresa

	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
	Resolución de problemas	70%	2	77%	34	14%	-43	33%
Pensamiento crítico y análisis	44%	0	60%	35	3%	-7	94%	73
Autogestión	51%	5	29%	8	3%	-48	23%	-50
Trabajo con personas	32%	4	46%	12	3%	-5	59%	46
Uso y desarrollo de la tecnología	20%	8	25%	10	1%	-7	14%	12
Habilidades físicas	18%	5	19%	11	28%	28	11%	-26
Gestión y comunicación de actividades	6%	-4	14%	-19	1%	-	52%	24
Alfabetización básica	4%	1	0%	-6		-		-
Comunicación asertiva	4%	4		-	1%	-		-
Conocimiento/ profesionalismo	1%	-		-		-		-
Base	263		80		9		11	

La resolución de problemas, el pensamiento crítico y análisis y la autogestión son las 3 habilidades blandas que más demandan las empresas por parte de cada uno de los colaboradores de la compañía.

Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 habilidades técnicas más demandadas?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var
Sistemas/ programación/ desarrollo de software	25%	19%	27%	8	25%	19%	28%	9	18%	18%	11%	-7
Electricista	0%	4%	7%	4		4%	8%	4	4%	3%	5%	3
Conocimiento/ capacitación en labores de la empresa	7%	5%	7%	2	7%	5%	7%	2	6%	8%	5%	-4
Inteligencia Artificial		0%	6%	6	0%		6%	-		0%	8%	8
Servicio al cliente	6%	5%	6%	1	7%	5%	6%	1	1%	2%	0%	-2
Ventas/ asesores comerciales/ analista de negocios	7%	4%	5%	1	7%	4%	5%	1	6%	7%	5%	-2
Resolución de problemas			5%	-			6%	-			3%	-
Contador/ finanzas/ economista	4%	5%	5%	0	4%	5%	5%	-1	5%	4%	9%	5
Marketing digital	5%	5%	5%	0	6%	5%	5%	0	4%	1%	6%	5
Ventas al por menor	2%	1%	5%	4	2%	1%	5%	3		0%	7%	7
	Base	360	360	420	180	180	200		180	180	220	

Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 habilidades técnicas más demandadas?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Sistemas/ programación/ desarrollo de software	32%	18	19%	15	29%	3	43%	13	25%	5	29%	2	5%
Electricista	10%	4	7%	3	9%	6	3%	-	3%	-	-	-	-
Conocimiento/ capacitación en labores de la empresa	3%	-3	16%	12	7%	3	0%	-	3%	-3	0%	-	4%
Inteligencia Artificial	4%	-	4%	-	7%	-	4%	4	10%	-	4%	-	19%
Servicio al cliente	6%	3	3%	0	6%	0	7%	0	13%	3	6%	-	-
Ventas/ asesores comerciales/ analista de negocios	10%	9	4%	0	4%	-3	16%	6	7%	6	3%	0	-
Resolución de problemas	3%	-	3%	-	10%	-	0%	-	3%	-	3%	-	-
Contador/ finanzas/ economista	3%	-	6%	6	4%	-5	16%	6	13%	3	-	-	-
Marketing digital	7%	0	6%	-	0%	-6	4%	1	10%	4	20%	20	14%
Ventas al por menor	-	-	-	-	10%	7	4%	3	2%	-	2%	-	10%
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Sistemas/ programación/ desarrollo de software	27%	10	29%	-8	9%	-2	63%	63
Electricista	9%	5	4%	-1	-	-	-	-
Conocimiento/ capacitación en labores de la empresa	6%	0	7%	5	-	-	11%	11
Inteligencia Artificial	7%	-	2%	-	-	-	14%	14
Servicio al cliente	5%	-1	1%	-1	0%	0	-	-
Ventas/ asesores comerciales/ analista de negocios	6%	1	6%	6	-	-	-	-
Resolución de problemas	7%	-	1%	-	-	-	-	-
Contador/ finanzas/ economista	4%	-1	13%	8	3%	-	11%	7
Marketing digital	5%	1	4%	-7	28%	-	-	-
Ventas al por menor	5%	3	6%	6	-	-	2%	-
Base	263		80		9		11	

Sistemas/ programación/ desarrollo de software es la habilidad técnica más demandada por las empresas, según el 32% de los empleadores, completa el top 3 las habilidades en electricidad y conocimiento y capacitación en labores específicas de las empresas.

Personal de la empresa

¿Actualmente su empresa demanda habilidades verdes?

	Total				Ciudad											
	2022	2023	2025	Var	Bogotá				Resto de municipios							
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var
Si	33%	38%	47%	10	33%	38%	48%	10	37%	33%	39%	6	37%	33%	39%	6
No	67%	62%	53%	-9	67%	62%	52%	-9	63%	63%	59%	-4	63%	63%	59%	-4
Ns/Nr		1%	0%	-1		1%		-		4%	2%	-2				
Base	360	360	420		180	180	200		180	180	220		180	180	220	

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Si	48%	6	56%	7	46%	9	14%	-6	30%	19	23%	0	74%	
No	52%	-6	44%	-7	54%	-9	86%	13	70%	-19	77%	3	26%	
Ns/Nr		-		-	0%	0	0%	-7	0%	-	0%	-3	0%	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Si	47%	15	43%	-7	59%	12	30%	-21
No	53%	-14	57%	8	41%	-1	70%	21
Ns/Nr	0%	0	0%	-1		-		-
Base	263		80		9		11	

El 53% de los empleadores indican que actualmente sus empresas no demandan habilidades verdes, mientras que el 47% manifiestan si demandarlas, resultado que crece en 10 puntos porcentuales respecto al 2023.

Personal de la empresa

Puede mencionar las tres habilidades verdes que más demanda su empresa:

Top +10	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var	2022	2023	2025	Var
Hidráulica	19%	14%	27%	13	19%	14%	27%	13	13%	14%	19%	6
Tecnología en energías renovables	51%	43%	25%	-18	53%	44%	25%	-19	21%	26%	28%	2
Tratamiento de residuos	20%	21%	16%	-5	20%	21%	16%	-5	12%	19%	15%	-3
Gestión de ecosistemas	11%	10%	14%	4	11%	10%	14%	4	14%	7%	5%	-2
Reciclaje	16%	13%	13%	0	15%	12%	13%	1	28%	20%	12%	-8
Recuperación de recursos hídricos	9%	8%	10%	2	9%	7%	10%	3	18%	19%	11%	-9
Geología	7%	2%	10%	8	7%	2%	10%	8	7%	11%	14%	4
Energía eléctrica			6%	-			6%	-			4%	-
Recursos de sostenibilidad ambiental	6%	4%	6%	2	6%	4%	6%	2	4%	3%	10%	7
Cuidado del medio ambiente	10%	8%	6%	-2	9%	8%	5%	-2	25%	7%	14%	8
Base	113	111	161		51	55	81		62	56	80	

Personal de la empresa

Puede mencionar las tres habilidades verdes que más demanda su empresa:

Top +10

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Hidráulica	33%	10	40%	26	14%	5	23%	-	12%	10	0%	-	39%
Tecnología en energías renovables	32%	-6	30%	-22	15%	-29	72%	71	12%	-20	44%	2	26%
Tratamiento de residuos	20%	-2	28%	21	8%	-20	4%	-28	33%	-27	27%	-1	8%
Gestión de ecosistemas	0%	-	6%	-14	21%	12	47%	30	21%	17	15%	1	24%
Reciclaje	13%	-2	5%	-8	15%	5	-	-	12%	-21	1%	-27	24%
Recuperación de recursos hídricos	14%	-1	18%	10	7%	6	-	-	-	-	14%	0	0%
Geología	1%	1	23%	16	7%	-	-	-	-	-	-	-	13%
Energía eléctrica	13%	-	0%	-	7%	-	-	-	-	-	-	-	7%
Recursos de sostenibilidad ambiental	0%	-14	0%	0	14%	-	-	-	11%	-	-	-	0%
Cuidado del medio ambiente	0%	0	11%	-1	1%	-8	2%	-	1%	-1	14%	0	20%
Base	23		32		24		12		18		12		40

Tamaño empresa

	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
	Hidráulica	27%	12	36%	14	-	-	-
Tecnología en energías renovables	19%	-26	40%	-10	3%	-81	40%	14
Tratamiento de residuos	18%	-11	16%	7	-	-	48%	48
Gestión de ecosistemas	18%	5	2%	2	-	-	12%	11
Reciclaje	12%	5	10%	10	-	-	-	-
Recuperación de recursos hídricos	14%	10	1%	-9	2%	-	-	-
Geología	3%	1	23%	21	95%	-	-	-
Energía eléctrica	6%	-	8%	-	-	-	12%	-
Recursos de sostenibilidad ambiental	8%	2	1%	0	-	-	-	-
Cuidado del medio ambiente	5%	-4	1%	-	-	-	48%	24
Base	97		28		4		5	

¿Tienen en su empresa el modelo de practicantes o aprendices del SENA?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Sí lo tienen	16%	19%	9%	11%	2	16%	19%	9%	11%	2	15%	18%	15%	20%	5
No lo tienen	83%	80%	91%	86%	-5	83%	80%	91%	86%	-5	85%	82%	85%	80%	-5
Ns/Ns	1%	1%		3%	-	1%	1%		3%	-				1%	-
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Sí lo tienen	10%	0	10%	-10	10%	7	14%	7	3%	-10	10%	2	29%	
No lo tienen	90%	0	84%	3	86%	-10	86%	-7	93%	7	87%	-6	71%	
Ns/Ns		-	6%	-	3%	-	0%	-	3%	-	3%	-		
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Sí lo tienen	9%	2	14%	1	6%	5	85%	59
No lo tienen	87%	-5	86%	-1	94%	-5	15%	-59
Ns/Ns	4%	-		-		-		-
Base	263		80		9		11	

Personal de la empresa

¿Y tiene usted una opinión favorable o desfavorable de este modelo de practicantes o aprendices del SENA?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Favorable	86%	83%	99%	89%	-10	86%	83%	100%	89%	-11	88%	81%	84%	91%	7
Desfavorable	14%	13%	1%	10%	9	14%	13%		11%	-	12%	19%	16%	4%	-12
Base	55	64	47	68		27	28	18	22		28	36	29	46	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Favorable	65%	-35	100%	2	100%	0	77%	-22	100%	4	100%	0	84%
Desfavorable	33%	-		-		-	23%	22		-		-	15%
Base	7		7		8		12		2		4		28

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Favorable	82%	-17	97%	-3	100%	55	100%	1
Desfavorable	18%	17	2%	-		-		-
Base	27		13		5		7	

Personal de la empresa

Aproximadamente, ¿cómo es la distribución porcentual por género de los empleados de su empresa?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Hombres	61%	63%	62%	63%	1	60%	63%	62%	63%	2	66%	66%	67%	60%	-7
Mujeres	39%	36%	37%	36%	-1	40%	37%	38%	36%	-2	34%	34%	33%	39%	7
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	
Hombres	65%	-4	75%	1	65%	9	44%	-6	43%	0	57%	-8	51%	
Mujeres	35%	4	24%	-1	35%	-8	56%	7	56%	1	40%	5	45%	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Hombres	62%	-1	68%	6	81%	9	38%	-17
Mujeres	37%	1	31%	-7	18%	-9	61%	22
Base	263		80		9		11	

Personal de la empresa

Para cada uno de los siguientes cargos, aproximadamente, qué porcentaje de los empleados son mujeres:

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Auxiliar	29%	26%	26%	29%	3	29%	26%	26%	29%	3	27%	29%	30%	27%	-4
Coordinador	14%	18%	20%	18%	-1	14%	18%	20%	18%	-1	16%	20%	15%	19%	4
Operario		21%	18%	18%	0		21%	17%	17%	0		20%	22%	25%	3
Analista	13%	23%	20%	17%	-3	13%	23%	20%	17%	-3	15%	14%	13%	19%	6
Gerente	12%	14%	18%	14%	-3	11%	14%	18%	14%	-4	17%	15%	10%	15%	5
Director	15%	19%	18%	9%	-8	15%	19%	18%	9%	-9	14%	16%	14%	15%	1
Base	324	331	329	385		167	165	164	181		157	166	165	204	

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y Restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Auxiliar	33%	13	29%	6	28%	3	20%	-20	29%	-14	25%	-7	30%	
Coordinador	13%	7	15%	-2	24%	-3	17%	-1	25%	-1	23%	-8	9%	
Operario	22%	-1	21%	5	10%	-4	11%	-5	25%	-11	15%	-2	48%	
Analista	10%	-4	15%	4	22%	-1	33%	-7	14%	-8	9%	-6	7%	
Gerente	15%	8	8%	-1	17%	-11	28%	8	14%	2	10%	-5	4%	
Director	6%	-9	10%	-4	8%	-13	18%	-2	14%	-2	17%	1	11%	
Base	54		53		55		57		56		53		57	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Auxiliar	27%	4	39%	1	6%	-43	9%	-9
Coordinador	18%	-1	21%	-10	3%	-4	10%	-1
Operario	18%	2	15%	-3	3%	-46	70%	65
Analista	15%	-6	27%	8	20%	-19	11%	2
Gerente	14%	-5	16%	1	10%	-6	14%	11
Director	8%	-10	10%	-12	11%	-37	14%	9
Base	223		78		8		11	

Personal de la empresa

¿Existe en la empresa alguna política que establezca cuotas de género o estrategias similares?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Si	3%	6%	3%	6%	3	4%	6%	3%	6%	3	3%	3%	1%	2%	1
No	96%	94%	97%	94%	-2	96%	94%	96%	94%	-2	96%	97%	99%	97%	-1
Ns/Nr	0%		1%	0%	-1			1%		-	1%		0%	0%	0
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Si		-	3%	0	10%	6	0%	-3	6%	3	7%	-4	9%
No	100%	0	97%	3	90%	-6	99%	3	93%	-3	93%	4	91%
Ns/Nr		-		-		-	0%	0	0%	-		-	
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Si	7%	6	1%	1		-	4%	-25
No	93%	-5	99%	-1	100%	0	96%	25
Ns/Nr		-	0%	0		-		-
Base	263		80		9		11	

Personal de la empresa

¿Y existe alguna política de inclusión a grupos vulnerables o minoritarios?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Si	12%	12%	11%	12%	1	12%	12%	11%	12%	1	15%	15%	10%	13%	3
No	88%	87%	88%	87%	0	88%	87%	88%	87%	0	81%	84%	89%	86%	-3
Ns/Nr	0%	1%	1%	1%	0		1%	1%	1%	0	4%	0%	0%	1%	0
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Si	13%	3	13%	3	7%	-6	14%	13	13%	3	16%	-10	29%	
No	87%	0	84%	-6	93%	6	86%	-10	86%	-4	84%	10	71%	
Ns/Nr		-	3%	-		-		-	0%	0	0%	0	0%	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Si	11%	0	10%	7	2%	-6	60%	22
No	89%	0	90%	-7	98%	45	40%	-22
Ns/Nr	0%	0		-		-		-
Base	263		80		9		11	

Personal de la empresa

¿Qué tipo de políticas o programas que fortalezcan la calidad de vida y la relación de los empleados con sus familiares tiene su empresa?

Top +10

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Horario Flexible	40%	56%	51%	68%	17	40%	56%	50%	68%	18	42%	58%	55%	60%	5
Bonificaciones	29%	48%	35%	57%	22	29%	48%	35%	57%	22	32%	50%	33%	53%	20
Días libres	33%	52%	57%	52%	-5	32%	53%	57%	52%	-6	41%	51%	53%	53%	1
Cursos o programas de formación	10%	35%	18%	36%	17	10%	36%	19%	37%	18	12%	24%	18%	23%	6
Días adicionales de licencia de maternidad/paternidad	27%	52%	42%	21%	-22	27%	53%	42%	20%	-22	33%	43%	44%	28%	-16
Créditos	10%	20%	12%	17%	5	10%	20%	12%	17%	5	12%	15%	17%	21%	4
Seguro médico complementario	13%	37%	21%	16%	-4	12%	37%	21%	16%	-4	15%	26%	21%	13%	-8
No hay políticas de bienestar laboral	18%	12%	9%	13%	4	19%	13%	9%	14%	4	11%	5%	10%	9%	-1
Encuentros familiares/ tiempo en familia		0%	2%	2%	0			2%	2%	0		0%	2%	1%	-1
Actividades de recreación/ bienestar laboral/ integraciones	1%	1%	1%	1%	0	1%	0%	1%	0%	0	3%	3%	3%	4%	1
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

Personal de la empresa

¿Qué tipo de políticas o programas que fortalezcan la calidad de vida y la relación de los empleados con sus familiares tiene su empresa?

Top +10

	Sector													
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	
Horario Flexible	67%	10	79%	37	60%	10	76%	16	65%	15	84%	31	67%	
Bonificaciones	62%	35	47%	8	57%	21	59%	19	56%	16	45%	18	77%	
Días libres	62%	12	56%	6	38%	-28	53%	3	65%	2	68%	22	69%	
Cursos o programas de formación	42%	25	33%	13	36%	16	30%	16	36%	16	47%	33	25%	
Días adicionales de licencia de maternidad/paternidad	21%	-7	33%	-17	14%	-36	10%	-17	30%	-27	35%	11	21%	
Créditos	26%	9	14%	-6	14%	7	14%	3	8%	3	13%	10	25%	
Seguro médico complementario	13%	-7	19%	-14	17%	3	20%	-10	17%	-6	13%	-1	11%	
No hay políticas de bienestar laboral	10%	6	13%	3	19%	6	0%	-3	16%	12	2%	-15	6%	
Encuentros familiares/ tiempo en familia	0%	-6	-	-	3%	3	13%	10	4%	0	3%	-	-	
Actividades de recreación/ bienestar laboral/ integraciones	0%	0	0%	-3	0%	-	0%	0	3%	3	0%	-6	4%	
Base	60		60		60		60		60		60		60	

Tamaño empresa

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Horario Flexible	66%	13	75%	34	95%	82	69%	0
Bonificaciones	55%	21	63%	23	60%	56	75%	35
Días libres	47%	-11	65%	14	63%	23	20%	-75
Cursos o programas de formación	33%	16	50%	19	58%	51	3%	-13
Días adicionales de licencia de maternidad/paternidad	20%	-25	15%	-28	57%	12	12%	-30
Créditos	14%	3	26%	17	4%	1	74%	49
Seguro médico complementario	14%	-3	14%	-16	56%	14	11%	-27
No hay políticas de bienestar laboral	13%	3	13%	12	-	-	-	-
Encuentros familiares/ tiempo en familia	3%	1	1%	0	-	-	-	-
Actividades de recreación/ bienestar laboral/ integraciones	0%	0	0%	-5	3%	-12	11%	11
Base	263		80		9		11	

Los horarios flexibles, las bonificaciones y los días libres, son las 3 políticas o programas de las empresas más utilizados por las empresas, en caminados a fortalecer la calidad de vida y relacionamiento del equipo de empleados con sus familias.



Formación

Formación

Del total de empleados de su empresa, ¿aproximadamente qué porcentaje de sus empleados participan en programas de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Ningún porcentaje	8%	5%	7%	6%	-1	8%	5%	7%	6%	-1	7%	6%	12%	6%	-6
1-20%	14%	10%	14%	9%	-5	14%	10%	15%	9%	-6	23%	11%	11%	15%	4
21-40%	10%	8%	7%	8%	1	10%	8%	7%	8%	1	10%	12%	10%	9%	-2
41-60%	14%	12%	12%	15%	2	14%	12%	12%	15%	2	14%	12%	8%	14%	6
61-80%	11%	11%	9%	11%	2	11%	11%	9%	11%	2	9%	9%	9%	9%	0
81-100%	31%	43%	44%	44%	0	31%	43%	44%	44%	0	29%	41%	46%	42%	-4
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
Ningún porcentaje	10%	-1	0%	-10	3%	0	4%	3	8%	-3	5%	-11	28%
1-20%	13%	3	17%	-9	1%	-12	7%	4	20%	10	16%	-1	10%
21-40%	10%	6	13%	9	4%	-6	4%	-3	16%	6	13%	7	5%
41-60%	10%	-12	17%	7	19%	9	7%	7	7%	-13	13%	12	6%
61-80%	16%	6	7%	1	10%	0	16%	10	22%	18	4%	-12	1%
81-100%	41%	-2	39%	0	46%	5	63%	-16	28%	-16	45%	2	50%
Base	60		60		60		60		60		60		60

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Ningún porcentaje	7%	-2	0%	0		-	2%	-
1-20%	7%	-3	12%	-15	29%	27		-
21-40%	6%	-2	16%	9		-		-
41-60%	13%	0	20%	8		-	7%	-
61-80%	9%	-2	21%	18	3%	-4	1%	-15
81-100%	50%	9	24%	-27	68%	17	90%	45
Base	263		80		9		11	

Según el 44% de los empleadores en sus empresas entre el 81% y 100% de los empleados participan en los programas de capacitación, educación o entrenamiento, tan solo el 6% indica que ningún porcentaje participa.

Formación

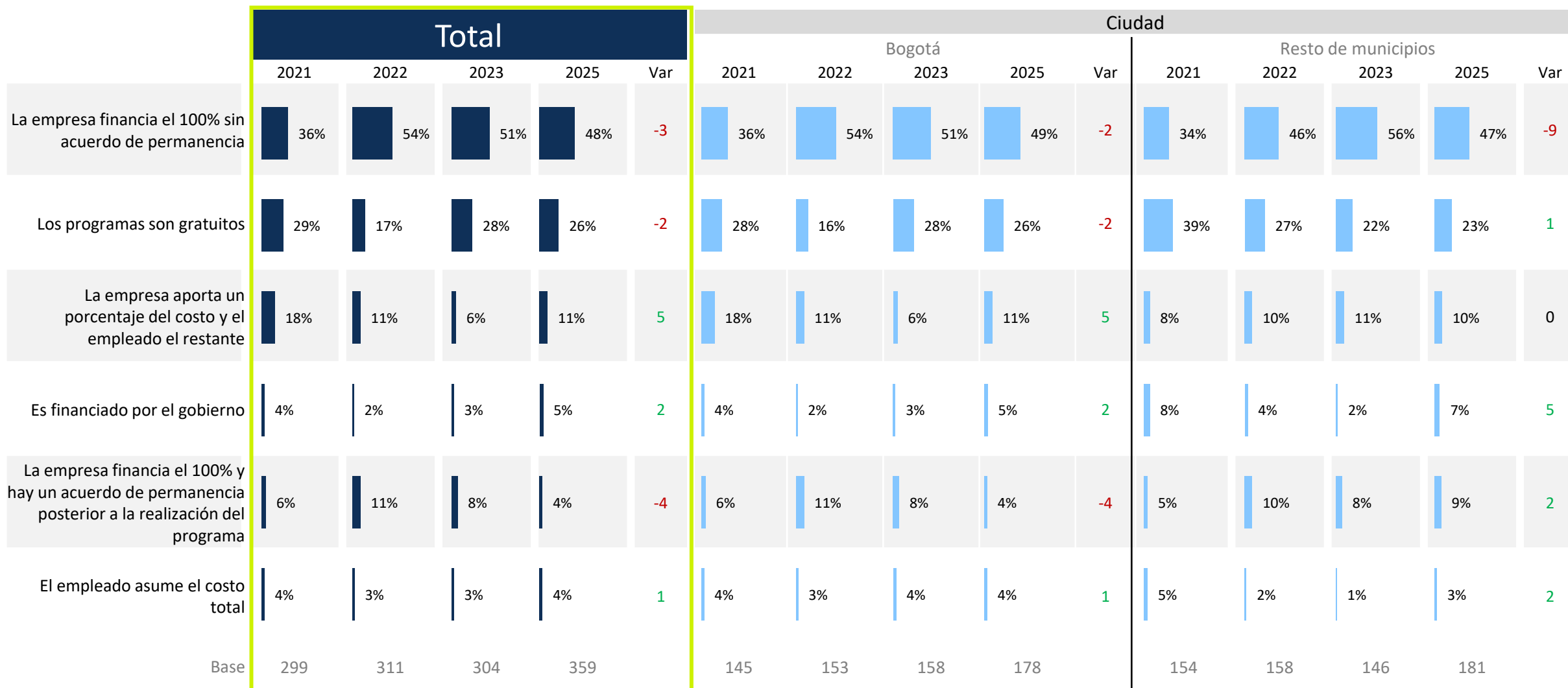
Estos programas de capacitación, educación o entrenamiento, ¿a través de qué medio/institución/entidad son realizados por los empleados?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
La misma empresa	60%	49%	49%	62%	13	61%	48%	48%	62%	14	54%	62%	62%	63%	1
Curso online	55%	42%	36%	44%	8	56%	43%	36%	45%	8	51%	29%	27%	31%	4
Institución educativa privada	36%	32%	35%	33%	-2	36%	32%	35%	33%	-2	33%	34%	27%	35%	8
SENA	14%	20%	16%	25%	9	13%	19%	16%	25%	9	26%	27%	13%	24%	11
Cajas de Compensación Familiar	16%	18%	14%	22%	8	16%	18%	14%	21%	7	15%	13%	14%	24%	10
Institución educativa pública	3%	10%	10%	10%	0	3%	9%	10%	10%	0	9%	16%	6%	11%	5
Base	299	311	304	359		145	153	158	178		154	158	146	181	

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
La misma empresa	73%	35	57%	6	55%	3	68%	10	60%	21	67%	8	78%
Curso online	46%	17	36%	16	46%	-5	54%	20	56%	37	53%	20	25%
Institución educativa privada	22%	-15	29%	-8	42%	10	38%	7	26%	-12	53%	13	22%
SENA	26%	4	31%	5	25%	17	4%	-7	32%	17	11%	-2	31%
Cajas de Compensación Familiar	12%	1	24%	6	25%	9	24%	21	28%	17	21%	13	15%
Institución educativa pública	11%	1	14%	-1	9%	1	3%	0	17%	2	11%	-2	7%
Base	55		56		51		54		52		43		48

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
La misma empresa	59%	14	70%	5	72%	14	98%	53
Curso online	50%	9	27%	4	4%	-2	65%	24
Institución educativa privada	30%	-4	49%	12	33%	-7	58%	30
SENA	22%	9	26%	4	61%	21	61%	24
Cajas de Compensación Familiar	23%	11	24%	8	3%	-36	68%	31
Institución educativa pública	10%	1	13%	-1	-	-	3%	-13
Base	223		74		9		10	

¿Cómo se financian estos programas de capacitación, educación o entrenamiento?



¿Cómo se financian estos programas de capacitación, educación o entrenamiento?

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025
La empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia	62%	0	46%	3	42%	-3	52%	-17	50%	-1	35%	-20	49%
Los programas son gratuitos	15%	-3	18%	6	37%	-6	28%	10	28%	-6	19%	-5	23%
La empresa aporta un porcentaje del costo y el empleado el restante	8%	4	15%	-8	12%	11	4%	0	4%	4	24%	16	13%
Es financiado por el gobierno	4%	-3	7%	3	4%	-	3%	3	7%	3	7%	-1	1%
La empresa financia el 100% y hay un acuerdo de permanencia posterior a la realización del programa	7%	3	4%	-14	1%	-7	14%	10	4%	-1	7%	7	7%
El empleado asume el costo total	3%	0	7%	-	4%	1	-	-	7%	-1	7%	3	-
Base	55		56		51		54		52		43		48

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
La empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia	50%	-4	47%	11	58%	-28	5%	-42
Los programas son gratuitos	25%	-4	27%	6	2%	-1	16%	-26
La empresa aporta un porcentaje del costo y el empleado el restante	15%	9	1%	-5	28%	18	53%	41
Es financiado por el gobierno	3%	1	11%	5	3%	-	-	-
La empresa financia el 100% y hay un acuerdo de permanencia posterior a la realización del programa	4%	-2	5%	-23	9%	-	26%	25
El empleado asume el costo total	2%	-1	10%	5	-	-	1%	-
Base	223		74		9		10	

De las siguientes, ¿cuáles son las 3 competencias en las que más capacitan a sus empleados?

Top +10	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var	2021	2022	2023	2025	Var
Adaptación a nuevas tecnologías	22%	26%	24%	31%	7	22%	27%	24%	32%	8	21%	19%	20%	21%	1
Comunicación efectiva	12%	21%	16%	23%	8	12%	22%	16%	23%	8	17%	12%	14%	22%	7
Liderazgo y gestión de equipos	15%	22%	13%	21%	8	15%	21%	13%	20%	7	18%	23%	18%	28%	10
Toma de decisiones	9%	16%	17%	17%	0	8%	15%	17%	17%	0	13%	18%	16%	18%	1
Creatividad e innovación	15%	17%	19%	16%	-3	14%	17%	19%	16%	-3	23%	16%	14%	14%	0
Negociación	9%	14%	15%	16%	1	9%	14%	15%	16%	1	9%	9%	8%	15%	6
Pensamiento analítico	6%	6%	13%	15%	2	6%	6%	14%	16%	2	4%	8%	7%	11%	4
Inteligencia emocional	14%	8%	10%	12%	2	14%	8%	10%	12%	2	10%	15%	13%	18%	5
Diseño y programación	7%	9%	14%	12%	-2	7%	9%	14%	12%	-2	6%	8%	7%	4%	-3
Plataformas digitales de trabajo	12%	19%	11%	11%	0	12%	20%	12%	12%	0	10%	12%	7%	6%	-1
Base	360	360	360	420		180	180	180	200		180	180	180	220	

De las siguientes habilidades y/o competencias, ¿cuáles son las 3 en las que más capacitan a sus empleados?

Top +10

	Sector												
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento		Floricultura
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var	
Adaptación a nuevas tecnologías	45%	19	20%	-4	36%	13	20%	0	8%	-2	24%	-12	19%
Comunicación efectiva	20%	9	14%	1	30%	13	36%	16	20%	-16	17%	4	21%
Liderazgo y gestión de equipos	15%	2	29%	24	17%	4	20%	-10	20%	0	30%	13	32%
Toma de decisiones	23%	9	10%	-13	13%	-3	20%	7	24%	7	24%	13	30%
Creatividad e innovación	26%	3	19%	-3	7%	-10	10%	3	23%	13	26%	-6	23%
Negociación	4%	-6	7%	-6	27%	7	30%	13	10%	-3	14%	11	9%
Pensamiento analítico	7%	-2	13%	3	23%	7	10%	-13	17%	10	7%	-10	14%
Inteligencia emocional	11%	-14	16%	12	7%	3	20%	4	29%	18	19%	12	12%
Diseño y programación	25%	6	13%	-4	10%	0	-	-	-	-	0%	-22	5%
Plataformas digitales de trabajo	16%	3	10%	0	6%	-3	33%	13	10%	4	16%	-4	9%

Base

60

60

60

60

60

60

60

Tamaño empresa

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2025	Var	2025	Var	2025	Var	2025	Var
Adaptación a nuevas tecnologías	31%	8	33%	4	2%	-45	20%	17
Comunicación efectiva	21%	8	33%	19	11%	3	11%	-36
Liderazgo y gestión de equipos	16%	0	34%	24	62%	62	63%	45
Toma de decisiones	19%	1	13%	5	1%	1	-	-
Creatividad e innovación	15%	-2	13%	-15	-	-	22%	-7
Negociación	12%	-4	25%	17	3%	-36	11%	-
Pensamiento analítico	14%	1	26%	3	3%	-4	11%	2
Inteligencia emocional	11%	2	20%	2	2%	1	11%	-3
Diseño y programación	11%	0	13%	-19	-	-	-	-
Plataformas digitales de trabajo	9%	-1	17%	3	0%	-3	2%	-13

Base

263

80

9

11



Conclusiones empleadores



Contratación y recorte de personal

En los últimos seis meses, el 87% de los empleadores reporta que la contratación de personal en sus empresas se presentó *poco o nada*, evidencia de un acceso limitado a nuevos puestos de trabajo. Solo el 13% señala que esta acción ocurrió *mucho o bastante*. Por sectores económicos, la floricultura destaca como el sector con mayor contratación en este periodo, mientras que la construcción y las actividades culturales y de entretenimiento registran los niveles más bajos.

Respecto al recorte de personal, el 77% de los empleadores indica que esta acción se presentó *poco o nada*, mientras que el 23% afirma que se presentó *mucho o bastante*. A nivel sectorial, la construcción es el sector donde más se evidencian recortes: el 44% de los empleadores afirma que esta situación ocurrió *mucho o bastante*. En contraste, el sector con menor incidencia de recortes fue el de floricultura.

Mejoras operacionales y de tecnología

El 32% de los empleadores manifiesta haber adoptado nuevas tecnologías *mucho o bastante* en los últimos seis meses, mientras que el 68% indica que esto ocurrió *poco o nada*. El sector financiero es el que presenta mayor apropiación tecnológica, a diferencia del sector construcción, donde estos avances son menores.

En relación con los ajustes en la estructura de costos, el 51% indica que se realizaron *poco o nada*, mientras que el 48% afirma que se llevaron a cabo *mucho o bastante*.

Sobre la adopción de nuevos modelos de operación o producción, el 72% señala que esta acción se presentó *poco o nada*, y el 28% *mucho o bastante*. El sector manufacturero es el que más implementó este tipo de cambios.

En cuanto a la tercerización de procesos, el 27% de los empleadores indica haberla implementado *mucho o bastante*, frente a un 73% que reporta una presencia *poca o nula*. Nuevamente, la manufactura es el sector donde más se percibe esta práctica.

Por otro lado, el 88% indica que el cierre de oficinas, sedes o filiales se presentó *poco o nada*, y el 95% reporta lo mismo sobre la contratación de espacios de coworking. El sector en el que más se evidenció cierre de sedes fue el de construcción.



Conclusiones empleadores



Monitoreo de condiciones de trabajo y salud mental

El 82% de los empleadores manifiesta que, durante los últimos seis meses, se realizó *poco o nada* de monitoreo de las condiciones de trabajo en casa o teletrabajo, mientras que solo el 17% indica que esta acción se efectuó *mucho o bastante*.

Respecto al cuidado de la salud mental, el 45% señala haber realizado acciones *mucho o bastante*, frente a un 55% que lo hizo *poco o nada*. El sector de servicios financieros es el que más ha promovido iniciativas de cuidado emocional, mientras que manufactura es el que menos las reporta.

Condiciones laborales de los empleados

El 82% de las empresas no realiza con frecuencia el monitoreo de las condiciones laborales en casa, cifra que aumentó 5 puntos porcentuales frente a 2023. Solo el 18% sí realiza este seguimiento.

El cuidado de la salud mental se brinda con frecuencia en el 42% de las empresas, mientras que en el 57% no ocurre así, un incremento respecto al 2023.

Estrategias ambientales

El 87% de los empleadores afirma que en sus empresas no se realiza control o medición de la huella de carbono, mientras que el 10% sí lo hace *mucho o bastante*. En cuanto a las acciones para reducir gases de efecto invernadero (GEI), el 16% reporta que se realizan *mucho o bastante*, frente al 82% que indica lo contrario.

Situación empresarial

Las personas entre 18 y 28 años fueron las más afectadas por los recortes de personal en los últimos seis meses: 4 de cada 10 empleados desvinculados pertenecían a este rango de edad. Por nivel educativo, el grupo más afectado fue el de secundaria, con un 39%, lo que representa un aumento de 9 puntos porcentuales respecto a 2023 y donde el personal operativo o de producción fue el más recortado, con un 39% en 2025, incrementando 9 puntos respecto a 2023. Le siguen el personal de ventas (22%) y el personal del sector construcción.

Los empleadores atribuyen los recortes principalmente a la situación económica del país, seguida por la necesidad de reducir costos internos y la situación económica de cada empresa.



Conclusiones empleadores



En contraste, el grupo de 18 a 28 años también es el más contratado: 3 de cada 10 nuevos empleados pertenecen a esta edad. Las personas entre 29 y 34 años les siguen en proporción. Por nivel educativo, los perfiles más contratados provienen de secundaria, técnico y tecnológico: 6 de cada 10 empleados pertenecen a estos niveles.

El personal operativo o de producción fue el perfil más demandado: 5 de cada 10 nuevos empleados ingresaron a esta área.

Los tres factores que más beneficiarían a los empleadores son: beneficios tributarios, mayor demanda de bienes y servicios, y disponibilidad de crédito.

El 57% de los empleadores afirma no contar con un departamento de recursos humanos, mientras que el 43% sí lo tiene, manteniéndose igual frente a 2023.

Las áreas más demandadas actualmente son ventas, marketing y administración y gestión, todas con crecimiento frente a 2023.

La principal estrategia para responder a las nuevas habilidades requeridas es entrenar al personal actual, fortaleciendo sus competencias.

El 53% de los empleadores no prevé cambios en la nómina de aquí a 2026 (3 puntos más que en 2023). El 38% planea ampliarla, disminuyendo respecto al 42% registrado en 2023.

Los referidos son el principal medio para llenar vacantes (68%), seguidos por portales de empleo online (28%) y cajas de compensación (10%).

Implementación de tecnología

Las tecnologías más implementadas en los últimos seis meses son: inteligencia artificial, computación en la nube e internet de las cosas.

El 75% de los empleadores destina entre el 1% y el 20% de sus recursos a innovación y adopción tecnológica, así como a la capacitación de los empleados. Donde el 96% de los empleadores que han implementado nuevas tecnologías reportan resultados positivos o muy positivos derivados de dicha innovación.

Las principales barreras para adoptar nuevas tecnologías son: escasez de capital, carencias de competencias en la oferta laboral y desconocimiento de oportunidades.

Modalidad de trabajo

El trabajo presencial es actualmente la modalidad predominante, con un aumento respecto a 2023. En contraste, el trabajo en casa y la modalidad mixta han disminuido.



Conclusiones empleadores



Modalidad de trabajo

El trabajo presencial es actualmente la modalidad predominante, con un aumento respecto a 2023. En contraste, el trabajo en casa y la modalidad mixta han disminuido.

Personal de las empresas

Los empleadores consideran que las tres habilidades que más escasean entre los jóvenes al ingresar a las organizaciones son: compromiso, responsabilidad y conocimiento/capacitación. Estas competencias requieren fortalecimiento.

Las habilidades blandas más demandadas son: resolución de problemas, pensamiento crítico y analítico, y autogestión.

La habilidad técnica más solicitada es sistemas, programación y desarrollo de software (32%), seguida por electricidad y capacitación para labores específicas.

El 53% de las empresas no demanda habilidades verdes, mientras que el 47% sí lo hace, aumentando 10 puntos frente a 2023.

Las políticas más utilizadas para mejorar el bienestar laboral son: horarios flexibles, bonificaciones y días libres.

Formación

El 44% de los empleadores indica que entre el 81% y 100% de sus empleados participa en programas de capacitación, educación o entrenamiento. Solo el 6% señala que ningún empleado participa en estas iniciativas.