

2023

**ANÁLISIS PERCEPCIÓN Y
PROYECCIÓN LABORAL
PROBOGOTÁ**

-EMPLEADORES-

Invómer
investigación y asesoría de mercadeo
LA VERDAD NOS MUEVE

PROBOGOTÁ
Fundación para el progreso de la Región

FICHA TÉCNICA

Objetivos



General:

Conocer la percepción empleadores sobre el sector laboral formal, las modalidades de trabajo, las necesidades de las partes y la relación entre las mismas, así como la evolución en tecnología y nuevas herramientas de trabajo implementadas.

Trabajo de Campo



La recolección de la información se llevó a cabo:

Campo telefónico: del 13 octubre al 11 de diciembre 2023.

Campo personal: del 11 al 12 de diciembre 2023.

Método de Muestreo



Se realizó un muestreo probabilístico estratificado por sector económico, empleadores con método de selección aleatorio simple.

Recolección de Información



Empleadores: encuestas telefónicas mediante el sistema CATI (Computer Assisted Telephone Interview) y encuestas personales directamente en las empresas de los empleadores a través de tablets.

Marco Muestral



Bases de datos propias de Invamer más otros listados compartidos por Probogotá para empleadores.

Este marco muestral cubre el 87% del grupo objetivo.

Número de Encuestadores



En el estudio participaron

Campo personal: 5 Encuestadores

Campo telefónico: 58 encuestadores

Anexos



Cuestionario



Factor de ponderación

Supervisión



Se revisó el 100% de las encuestas telefónicas y se supervisó el 5% de las mismas, para las encuestas personales se supervisó el 10%

Margen de Error



El margen de error para la muestra de empleadores es de $\pm 5,17\%$ con un nivel de confianza del 95%.

Grupo Objetivo



Empleadores del sector manufactura, construcción, comercio, servicios financieros, servicios de alojamiento y restaurantes, y actividades culturales y entretenimiento de Bogotá, Soacha, Sibaté, Chía, Cajicá, Tocancipá, Zipaquirá y Sopó.

Subcontratación



N/A



Distribución de la Muestra:

Ciudad	Muestra	Sector	Muestra
Bogotá	180	Microempresa	247
Resto de municipios	180	Pequeña empresa	59
Sector económico		Mediana empresa	8
Manufactura	60	Gran empresa	17
Construcción	60		
Comercio	60		
Servicios financieros	60		
Alojamiento y restaurantes	60		
Actividades culturales y entretenimiento	60		

Este tamaño muestral está de acuerdo con el contenido en la propuesta

El estudio se realizó en cumplimiento a la norma ISO 20252 versión 2012 Investigación de mercados social y de Opinión.

01

Situación empresarial

Situación empresarial -Resumen

En los últimos 6 meses, las siguientes acciones se han presentado mucho, bastante, poco o nada en su empresa:

Los datos están expresados en %

MUCHO + BASTANTE

POCO + NADA

NS/NR

	TOTAL									CIUDAD																	
	2021			2022			2023			2021			Bogotá			2023			2021			Resto de municipios			2023		
	M	B	P	M	B	P	M	B	P	M	B	P	M	B	P	M	B	P	M	B	P	M	B	P	M	B	P
Recorte de personal	20	80	0	25	75	-	23	77	-	19	81	-	26	74	-	23	77	-	25	74	1	17	83	-	18	82	-
Contratación de personal	8	92	0	18	82	0	11	89	-	8	92	-	18	82	-	11	89	-	8	92	0	18	82	0	11	89	-
Apropiación de nuevas tecnologías	20	80	0	33	67	0	35	65	-	20	80	0	33	67	-	35	65	-	21	79	-	30	70	0	26	74	-
Apropiación de nuevos modelos de operación o producción	26	73	0	36	62	2	28	70	2	26	73	0	37	62	2	28	70	2	29	71	0	32	68	0	30	70	-
Tercerización de procesos	26	72	2	19	80	0	28	71	1	26	72	2	20	80	-	29	70	1	24	75	0	16	82	1	17	83	1
Ajuste en la estructura de costos	55	45	-	54	43	3	56	44	-	55	45	-	54	43	3	57	43	-	49	51	-	53	46	1	48	52	-
Aumento de los costos fijos de la empresa	37	63	-	60	38	1	54	46	0	36	64	-	60	38	1	54	46	-	45	55	-	60	39	1	57	42	1
Aumento de los costos variables de la empresa	40	59	1	67	32	1	59	41	-	40	60	1	67	32	1	59	41	-	51	49	-	64	36	-	60	40	-
Cierre de oficinas/sedes/filiales	20	79	1	16	81	3	18	82	0	19	79	2	17	80	3	18	82	-	24	76	0	7	92	1	15	84	1
Contratación de nuevos espacios de coworking	3	93	4	3	96	2	3	95	2	3	93	4	3	96	2	3	95	2	6	92	2	2	96	3	3	96	1
Monitoreo de las condiciones de trabajo en la casa de los empleados o con teletrabajo	23	76	0	18	77	5	18	82	0	23	76	0	19	77	5	18	82	0	24	75	0	14	85	1	14	85	1
Cuidado de la salud mental de los empleados	44	53	3	46	54	-	42	57	0	44	53	3	46	54	-	42	58	0	53	47	-	46	54	-	51	49	0
Medición de la huella de carbono	-	-	-	8	86	6	10	84	5	-	-	-	8	86	6	10	84	6	-	-	-	10	83	6	6	92	2
Acciones para la reducción de gases de efecto invernadero (GEI)	-	-	-	16	77	7	16	82	2	-	-	-	16	77	7	17	82	2	-	-	-	9	87	5	12	83	5

Base: Total encuestados

Base: Total Encuestados

Por favor dígame, aproximadamente, ¿qué porcentaje del personal recortado en la empresa durante los últimos 6 meses pertenecía a los siguientes perfiles demográficos?

Grupos de edad	Total				Ciudad									
					Bogotá				Resto de municipios					
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var		
18-28	30%	39%	45%	6	30%	40%	46%	6	32%	36%	29%	-7		
29-34	27%	33%	31%	-3	26%	33%	31%	-3	37%	36%	28%	-7		
35-44	19%	16%	15%	-1	18%	15%	14%	-1	19%	18%	25%	7		
45-54	14%	8%	8%	0	14%	8%	8%	0	10%	8%	16%	8		
55 o más	10%	4%	1%	-2	11%	4%	1%	-2	1%	2%	2%	0		
Base	92	142	144		42	84	79		50	58	65			

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
18-28	37%	-10	43%	16	55%	10	14%	3	46%	-8	35%	-9
29-34	39%	0	24%	-4	32%	-5	33%	0	23%	-5	30%	14
35-44	14%	5	23%	-5	6%	-2	33%	-3	24%	7	15%	8
45-54	10%	7	7%	-5	7%	-2	17%	3	6%	6	13%	-7
55 o más	0%	-2	2%	-3	0%	-2	4%	-4	0%	0	7%	-5
Base	21		37		23		19		21		23	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
18-28	46%	4	47%	29	39%	14	39%	8
29-34	31%	3	28%	-42	26%	-29	41%	21
35-44	15%	-3	13%	6	18%	18	13%	-17
45-54	8%	-1	11%	7	16%	16	5%	-5
55 o más	1%	-3	1%	0	1%	-19	2%	-7
Base	95		26		4		5	

A nivel total con un 45%, las personas del grupo de edad entre los 18 y 28 años son de los que más ha habido recorte en las empresas durante los últimos 6 meses. Hablando por ciudad Bogotá maneja datos muy similares al total en el cual este mismo rango de edad incrementa en 6 puntos porcentuales y queda en el 45%, mientras en el resto de municipios es del 29%.

¿Por cuál o cuáles de las siguientes razones se han presentado principalmente los recortes de personal en su empresa en los últimos 6 meses?

Top +5

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Situación económica del país	0%	62%	73%	11	25%	62%	73%	11	3%	61%	67%	6
Reducción de costos	25%	36%	23%	-14	25%	37%	23%	-14	23%	21%	22%	1
Cambio en el modelo de negocio	22%	10%	18%	8	22%	9%	18%	9	17%	20%	7%	-13
Personal no apto para el cargo/ capacitado		0%	4%	4		0%	4%	4		5%	0%	-4
Falta de compromiso/ responsabilidad del personal		6%	4%	-2		6%	4%	-3			8%	-
Base	92	142	144		42	84	79		50	58	65	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Situación económica del país	61%	3	93%	27	71%	7	50%	-16	66%	16	42%	-9
Reducción de costos	39%	-3	16%	-12	21%	-23	8%	-14	25%	-1	34%	17
Cambio en el modelo de negocio	19%	7	5%	5	21%	12	41%	8	33%	7	16%	-16
Personal no apto para el cargo/ capacitado		-		-	7%	-	8%	-	8%	-	16%	8
Falta de compromiso/ responsabilidad del personal	1%	-10	0%	-	7%	-2	8%	-		-	0%	-
Base	21		37		23		19		21		23	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Situación económica del país	73%	10	69%	12	22%	-78	99%	-1
Reducción de costos	23%	-14	10%	-34	78%	-	46%	43
Cambio en el modelo de negocio	21%	15	18%	-21		-	8%	-
Personal no apto para el cargo/ capacitado	1%	1	17%	-	1%	-		-
Falta de compromiso/ responsabilidad del personal	6%	1	1%	-2		-		-
Base	95		26		4		5	

La situación económica del país es la principal razón a la que aluden los empleadores el recorte de personal en los últimos 6 meses, seguido de la decisión de reducción de costos al interior de las empresas y el cambio de modelo de negocio.

Por favor dígame, aproximadamente, ¿qué porcentaje de las personas contratadas en la empresa durante los últimos 6 meses hacen parte de los siguientes perfiles demográficos?

Grupos de edad	Total				Ciudad											
					Bogotá				Resto de municipios							
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
18-28	52%	37%	43%	6	52%	37%	43%	6	47%	35%	38%	3				
29-34	23%	26%	35%	9	23%	25%	35%	10	13%	31%	24%	-7				
35-44	8%	28%	13%	-15	7%	28%	12%	-16	25%	20%	25%	5				
45-54	8%	8%	6%	-2	8%	8%	6%	-2	9%	11%	11%	-1				
55 o más	9%	2%	4%	1	10%	2%	4%	2	5%	3%	2%	-1				
Base	29	182	182		16	85	80		13	97	102					

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
18-28	42%	1	31%	3	50%	12	43%	2	48%	10	36%	-5
29-34	41%	10	40%	15	27%	6	42%	9	31%	-1	33%	-1
35-44	10%	-9	18%	-7	11%	-24	8%	-13	16%	-9	19%	4
45-54	4%	-2	10%	-10	5%	0	6%	3	4%	4	11%	10
55 o más	3%	-1	2%	0	7%	5	1%	-1	0%	-4	0%	-8
Base	29		34		28		24		35		32	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
18-28	45%	16	44%	0	17%	-38	20%	-23
29-34	33%	6	35%	19	19%	-8	53%	17
35-44	12%	-22	14%	1	54%	43	12%	-1
45-54	5%	-2	6%	-16	10%	4	11%	5
55 o más	5%	2	1%	-4	0%	-1	4%	3
Base	120		33		2		14	

Personas entre los 18 y 28 años son el grupo de empleados que más han contratado las empresas en el 2023, arrojando un resultado de 43% con una variación positiva de 6 p.p respecto al 2022, seguido de el grupo de edad de los 29-34 años los cuales corresponden al 35%.

¿Existe en su empresa un departamento de recursos humanos, o no?

	Total				Ciudad										
	2021		2022		2023		Var	Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022		2023	Var	2021	2022	2023	Var		
Si	37%	43%	43%	0	37%	43%	43%	0	36%	47%	46%	-1			
No	63%	57%	57%	0	63%	57%	57%	0	64%	53%	54%	1			
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180				

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Si	36%	2	60%	14	40%	-9	34%	-12	47%	22	34%	3
No	64%	-2	40%	-14	60%	9	66%	12	53%	-22	66%	-3
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Si	39%	4	44%	-22	14%	-31	83%	-13
No	61%	-4	56%	22	86%	31	17%	13
Base	247		59		8		17	

El 57% de los empleadores encuestados indican dentro de sus empresas no contar con un departamento de recursos humanos, mientras que el 43% indican si tenerla, cifra que se mantiene estable respecto al dato obtenido en el 2022.

De los siguientes factores del entorno local y nacional, elija los 3 que más le beneficiarían a su empresa en este momento

Top +10	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Beneficios tributarios	62%	67%	51%	-15	62%	67%	51%	-16	56%	58%	57%	-1
Fortalecimiento de la demanda	41%	42%	50%	8	40%	42%	50%	9	45%	39%	36%	-3
Disponibilidades de crédito	26%	57%	41%	-17	25%	58%	41%	-17	45%	42%	39%	-3
Implementación de nuevas tecnologías	40%	16%	24%	9	40%	16%	25%	9	40%	20%	20%	0
Nuevos proyectos de infraestructura		20%	23%	3		19%	23%	3		36%	29%	-8
Capacitación técnica	19%	18%	19%	1	18%	18%	19%	2	26%	22%	20%	-2
Cambio en la normatividad laboral	13%	13%	13%	1	14%	13%	13%	1	8%	14%	15%	2
Cambio en las políticas de comercio internacional	13%	16%	9%	-7	13%	17%	9%	-7	13%	11%	8%	-3
Control al contrabando	26%	14%	8%	-6	26%	14%	8%	-6	17%	15%	9%	-6
Acceso a la conectividad	8%	7%	6%	0	8%	7%	6%	0	5%	4%	6%	2
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	



De los siguientes factores del entorno local y nacional, elija los 3 que más le beneficiarían a su empresa en este momento

Top +10

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Beneficios tributarios	57%	0	44%	-22	50%	-25	56%	7	53%	-14	59%	-7
Fortalecimiento de la demanda	50%	16	52%	6	56%	13	27%	-10	34%	-19	34%	-7
Disponibilidades de crédito	36%	-29	65%	5	34%	-25	33%	-13	30%	0	33%	0
Implementación de nuevas tecnologías	23%	5	7%	-9	33%	20	40%	23	14%	0	20%	-10
Nuevos proyectos de infraestructura	18%	0	40%	9	20%	2	13%	-7	23%	9	15%	-2
Capacitación técnica	16%	-3	11%	-18	27%	16	17%	0	17%	-3	13%	-7
Cambio en la normatividad laboral	16%	13	20%	10	7%	-10	10%	-20	27%	13	19%	16
Cambio en las políticas de comercio internacional	7%	-16	3%	-3	13%	-7	4%	0	10%	-3	16%	-4
Control al contrabando	4%	-16	4%	3	13%	-7	3%	-3	3%	-7	6%	6
Acceso a la conectividad	10%	3	0%	-3	7%	0	10%	-6	7%	4	10%	1
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Beneficios tributarios	52%	-11	54%	-3	11%	-75	62%	-38
Fortalecimiento de la demanda	53%	9	46%	18	57%	30	53%	14
Disponibilidades de crédito	40%	-23	44%	6	4%	-42	50%	-22
Implementación de nuevas tecnologías	31%	14	6%	-7	7%	-20	0%	0
Nuevos proyectos de infraestructura	23%	2	25%	10	2%	-25	18%	13
Capacitación técnica	21%	2	13%	-4	3%	-	50%	33
Cambio en la normatividad laboral	11%	-1	18%	15	42%	24	8%	-4
Cambio en las políticas de comercio internacional	8%	-6	11%	-23	8%	-	29%	-5
Control al contrabando	8%	-7	11%	-13	-	-	0%	-
Acceso a la conectividad	8%	2	2%	1	-	-	0%	-
Base	247		59		8		17	

Obtener beneficios tributarios, el fortalecimiento de la demanda para consumos de bienes y/o servicios y la disponibilidad de crédito con un 51%, 50% y 41% respectivamente, son los 3 factores que para consideración de los empleadores más los beneficiaría en este momento para el desarrollo de su objeto social y el beneficio de las empresas.

De las siguientes áreas, en general, ¿cuáles son las que más se están demandando en su empresa?

Top +10	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Ventas	33%	46%	47%	0	33%	47%	47%	0	44%	39%	44%	4
Marketing	31%	35%	32%	-3	32%	35%	33%	-3	31%	30%	22%	-8
Sistemas/ tecnología	24%	25%	25%	0	24%	25%	25%	0	20%	20%	21%	2
Administración/ gestión	11%	19%	20%	0	11%	19%	20%	1	11%	21%	8%	-13
Finanzas/ economía	7%	14%	18%	4	8%	14%	18%	4	4%	13%	11%	-3
Comunicaciones	4%	14%	16%	2	3%	14%	17%	3	8%	8%	5%	-3
Legal	1%	11%	11%	-1	1%	12%	11%	-1	6%	4%	4%	0
Recursos humanos	2%	13%	10%	-3	2%	13%	10%	-3	4%	10%	11%	1
Manufactura/ producción/ operativo	9%	7%	9%	3	9%	7%	10%	3	4%	5%	8%	3
Técnicos en distintas áreas	3%	3%	3%	0	3%	3%	4%	1	3%	2%	1%	-1
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	



De las siguientes áreas, en general, ¿cuáles son las que más se están demandando en su empresa?

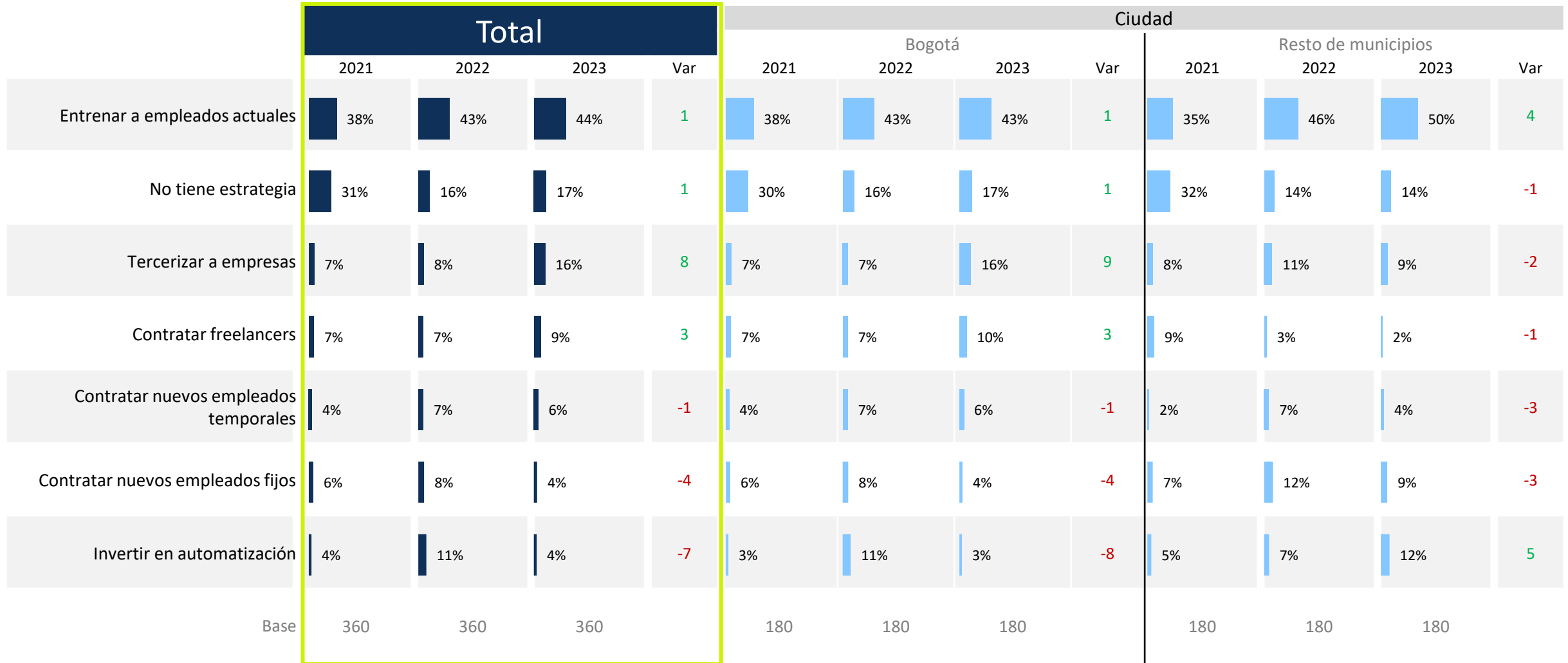
Top +10

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ventas	44%	4	24%	-2	63%	6	40%	-26	47%	-12	27%	-6
Marketing	39%	-1	20%	7	33%	-10	30%	13	43%	3	39%	-19
Sistemas/ tecnología	29%	7	17%	6	26%	-10	37%	14	16%	9	24%	-3
Administración/ gestión	13%	-1	16%	-4	26%	3	30%	6	10%	-4	10%	0
Finanzas/ economía	7%	-10	10%	0	29%	16	27%	-3	3%	-7	10%	-2
Comunicaciones	9%	0	10%	6	22%	0	23%	19	7%	0	17%	-3
Legal	13%	3	4%	-3	13%	-3	20%	10	10%	3	4%	-3
Recursos humanos	13%	3	10%	-3	10%	-6	13%	6	0%	-7	4%	-6
Manufactura/ producción/ operativo	17%	4	6%	3	10%	3	0%	-	6%	-3		-
Técnicos en distintas áreas	6%	0	3%	-3	3%	-	0%	-	0%	-		-
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ventas	51%	3	39%	-14	2%	-30	45%	-27
Marketing	32%	-1	38%	3	82%	41	37%	-33
Sistemas/ tecnología	26%	1	38%	19	42%	41	0%	-74
Administración/ gestión	21%	2	21%	-11	0%	-4	8%	-25
Finanzas/ economía	19%	7	19%	-8	11%	-3	30%	-3
Comunicaciones	14%	-2	30%	25	39%	-	12%	12
Legal	11%	0	20%	6		-		-
Recursos humanos	9%	-5	20%	11	4%	-	18%	-21
Manufactura/ producción/ operativo	8%	3	25%	22		-		-
Técnicos en distintas áreas	5%	1		-		-		-
Base	247		59		8		17	

A nivel total, las áreas de ventas, marketing y sistemas y/o tecnología son los procesos o áreas más demandados en la actualidad por las empresa para integrar a sus equipos de trabajo, áreas que respecto a los datos obtenidos en el año anterior crecen en su demanda excepto Marketing que disminuye levemente.

¿Cuál es la principal estrategia de su organización para hacer frente a las nuevas capacidades/habilidades requeridas en el mercado laboral?



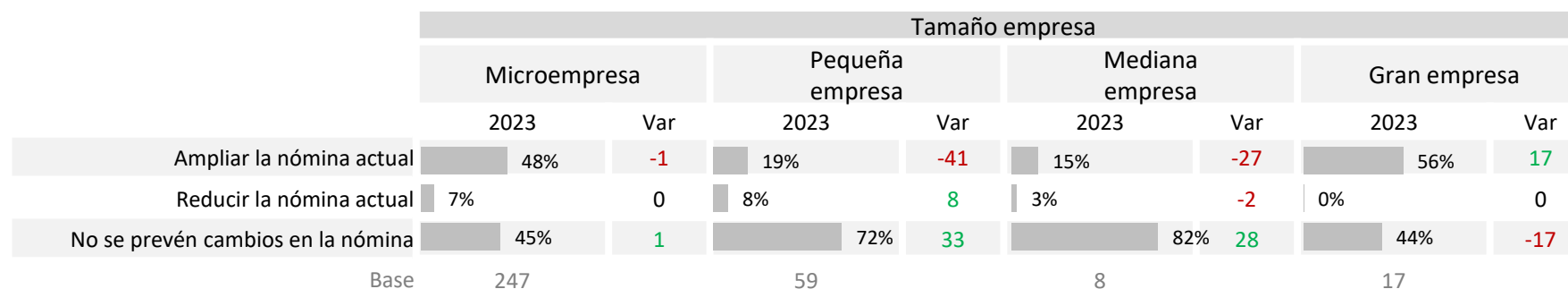
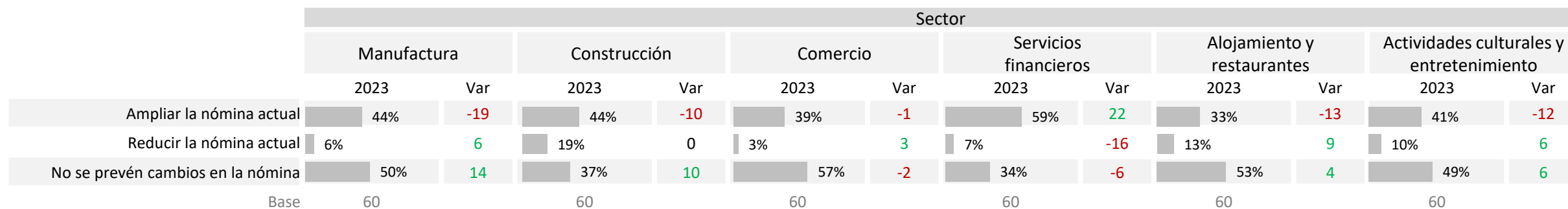
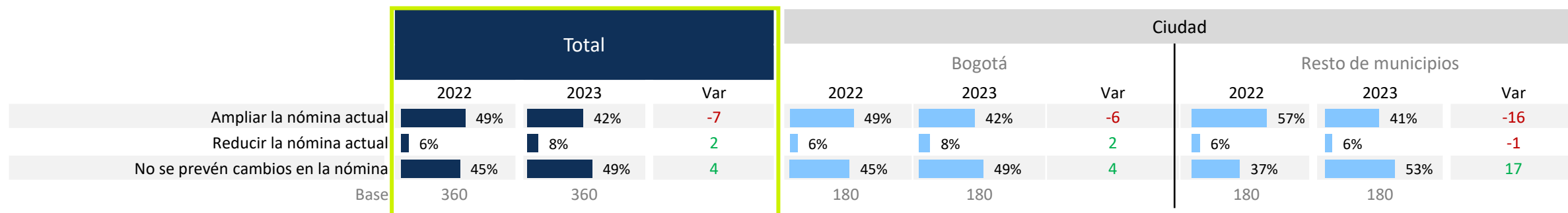
¿Cuál es la principal estrategia de su organización para hacer frente a las nuevas capacidades/habilidades requeridas en el mercado laboral?

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Entrenar a empleados actuales	46%	6	40%	0	41%	-5	53%	10	53%	12	46%	9
No tiene estrategia	7%	0	17%	-6	23%	6	17%	7	17%	-10	17%	-3
Tercerizar a empresas	29%	19	13%	4	13%	9	6%	-7	10%	0	0%	-6
Contratar freelancers	10%	3	3%	3	13%	3	10%	-3	3%	3	14%	4
Contratar nuevos empleados temporales	0%	-	7%	0	10%	3	7%	3	0%	-13	4%	-9
Contratar nuevos empleados fijos	4%	-3	10%	-3	0%	-7	7%	0	10%	10	13%	3
Invertir en automatización	4%	-18	10%	6	0%	-9	0%	-10	6%	0	7%	3
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Entrenar a empleados actuales	42%	0	51%	9	8%	-86	76%	68
No tiene estrategia	17%	-2	11%	-1	-	-	17%	11
Tercerizar a empresas	19%	9	6%	6	43%	-	-	-
Contratar freelancers	10%	1	9%	8	-	-	4%	-
Contratar nuevos empleados temporales	6%	0	11%	-1	-	-	-	-
Contratar nuevos empleados fijos	3%	-5	0%	-3	49%	-	3%	-13
Invertir en automatización	3%	-4	11%	-11	-	-	-	-
Base	247		59		8		17	

Como principal estrategia por parte de los empleadores y de las organizaciones para hacer frente a las nuevas capacidades y/o habilidades requeridas por sus equipo en el mercado laboral es ENTRENA A EMPLEADOS ACTUALES, donde se les proporcionen estas competencias u habilidades para la eficiencia en el desarrollo de las ocupaciones.

¿Cuál de las siguientes acciones tiene previstos como cambios en la nómina de la empresa de aquí a 2025?



El 49% de los empleadores encuestados indican que de acá al 2025 no se prevén cambios en la nómina de las empresas, dato que crece en 4 p.p respecto al 2022, así mismo el 42% indica que para este mismo espacio de tiempo se pretende ampliar la nómina actual, opinión que respecto al año anterior varía a la baja pasando del 49% en 2022 a 42% en el 2023.

Situación empresarial

Actualmente, ¿cómo buscan las vacantes en la empresa?

	Total				Ciudad										
					Bogotá				Resto de municipios						
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var			
Referidos	55%	82%	75%	-8	54%	83%	75%	-8	65%	72%	68%	-4			
Portales de empleo online	17%	26%	22%	-4	17%	26%	22%	-4	19%	18%	22%	4			
Instituciones educativas	11%	10%	11%	1	11%	10%	12%	1	5%	8%	7%	-1			
Agencia pública de empleo	7%	16%	8%	-8	7%	17%	8%	-9	6%	5%	6%	1			
Cazatalentos	4%	7%	4%	-2	4%	7%	4%	-3	1%	4%	4%	-1			
Cajas de compensación	6%	11%	4%	-8	6%	12%	3%	-8	9%	4%	6%	2			
Agencias temporales	1%	0%	1%	1	1%	0%	1%	1	1%			-			
Redes sociales	2%	3%	1%	-2	2%	3%	1%	-2	2%	4%	4%	0			
LinkedIn		2%	1%	-1		2%	1%	-1				-			
Ninguno(a)	6%	2%	2%	0	6%	2%	2%	0	5%	4%	4%	-1			
Otros(as)	0%	1%	1%	0	0%	1%	1%	0	0%	2%	2%	0			
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180				



Situación empresarial

Actualmente, ¿cómo buscan las vacantes en la empresa?

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Referidos	83%	6	89%	6	63%	-26	80%	7	79%	0	61%	-5
Portales de empleo online	16%	-16	11%	-9	33%	7	14%	-16	23%	-3	17%	3
Instituciones educativas	13%	-3	13%	3	10%	3	16%	0	7%	0	7%	0
Agencia pública de empleo	3%	-10	3%	-6	13%	-9	3%	-19	16%	7	1%	-3
Cazatalentos	6%	3	0%	-10	7%	0	0%	-13	-	-	0%	-3
Cajas de compensación	1%	-22	4%	-6	3%	-3	13%	-6	10%	3	0%	-3
Agencias temporales	-	-	-	-	3%	-	-	-	-	-	-	-
Redes sociales	0%	-3	4%	3	-	-	3%	0	0%	-3	-	-
LinkedIn	3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ninguno(a)	0%	-	-	-	3%	0	3%	3	0%	-	10%	9
Otros(as)	0%	-3	3%	-	-	-	-	-	-	-	6%	6
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Referidos	77%	-9	68%	9	43%	-44	70%	15
Portales de empleo online	18%	-1	37%	17	3%	-42	37%	-61
Instituciones educativas	9%	3	7%	-4	-	-	41%	-10
Agencia pública de empleo	8%	-4	3%	-24	-	-	38%	-50
Cazatalentos	1%	-2	18%	6	39%	21	0%	-49
Cajas de compensación	3%	-5	2%	-14	-	-	12%	-43
Agencias temporales	2%	-	-	-	-	-	-	-
Redes sociales	1%	-2	0%	-10	-	-	12%	-
LinkedIn	1%	1	-	-	-	-	-	-
Ninguno(a)	3%	0	0%	-	-	-	-	-
Otros(as)	1%	0	0%	0	7%	-	-	-
Base	247		59		8		17	

Los referidos son según el 75% de los empleadores encuestados el principal medio por el cual buscan las vacantes dentro de sus empresas, seguido con un 22% por portales de empleo online, ambos medios presentan variación negativa respecto al 2022.

Situación empresarial

¿Cuál es su nivel de ingresos anuales?

Sector manufactura o construcción

	Total			Ciudad						
	2022		2023		Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var	
Inferiores o iguales a 895 millones de pesos	73%	65%	-8	73%	65%	-8	70%	68%	-2	
Entre 896 millones y 7.000 millones de pesos	15%	15%	1	14%	15%	1	28%	20%	-8	
Entre 7.001 y 66.000 millones de pesos	5%	3%	-1	5%	4%	-1	2%	2%	0	
Más de 66.001 millones de pesos	1%	5%	3	2%	5%	3	0%	2%	-	
No sabe/ no responde	6%	11%	5	7%	12%	5	0%	8%	-	
Base	120	120		60	60		60	60		

	Sector			
	Manufactura		Construcción	
	2023	Var	2023	Var
Inferiores o iguales a 895 millones de pesos	66%	-3	64%	-12
Entre 896 millones y 7.000 millones de pesos	14%	-7	16%	9
Entre 7.001 y 66.000 millones de pesos	6%	6	0%	-9
Más de 66.001 millones de pesos	3%	-	6%	3
No sabe/ no responde	10%	1	13%	10
Base	60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Inferiores o iguales a 895 millones de pesos	100%	0	-	-	-	-	-	-
Entre 896 millones y 7.000 millones de pesos	-	-	100%	0	-	-	-	-
Entre 7.001 y 66.000 millones de pesos	-	-	-	-	100%	0	-	-
Más de 66.001 millones de pesos	-	-	-	-	-	-	100%	0
No sabe/ no responde	-	-	-	-	-	-	-	-
Base	80		21		3		4	

Situación empresarial

¿Cuál es su nivel de ingresos anuales?

Sector de servicios financieros o alojamiento y restaurantes o actividades culturales y entretenimiento

	Total			Ciudad						
	2022		2023		Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var	
Inferiores o iguales a 895 millones de pesos	81%	70%	-11	81%	70%	-11	74%	64%	-10	
Entre 896 millones y 7.000 millones de pesos	11%	16%	4	11%	15%	4	17%	17%	1	
Entre 7.001 y 66.000 millones de pesos	1%	2%	0	1%	2%	0	0%	2%	-	
Más de 66.001 millones de pesos	4%	4%	0	4%	4%	0	3%	9%	5	
No sabe/ no responde	2%	9%	7	2%	9%	7	6%	8%	2	
Base	180	180		90	90		90	90		

	Sector					
	Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Inferiores o iguales a 895 millones de pesos	70%	-7	66%	-13	73%	-16
Entre 896 millones y 7.000 millones de pesos	13%	3	23%	7	11%	3
Entre 7.001 y 66.000 millones de pesos	0%	-3	0%	-	6%	-
Más de 66.001 millones de pesos	7%	0	0%	-3	4%	4
No sabe/ no responde	10%	7	10%	10	7%	3
Base	60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Inferiores o iguales a 895 millones de pesos	100%	0	-	-	-	-	-	-
Entre 896 millones y 7.000 millones de pesos	-	-	100%	0	-	-	-	-
Entre 7.001 y 66.000 millones de pesos	-	-	-	-	100%	0	-	-
Más de 66.001 millones de pesos	-	-	-	-	-	-	100%	0
No sabe/ no responde	-	-	-	-	-	-	-	-
Base	121		29		4		11	

Situación empresarial

¿Cuál es su nivel de ingresos anuales?

Sector comercio

	Total			Ciudad					
				Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var
Inferiores o iguales a 895 millones de pesos	77%	77%	0	77%	77%	0	77%	77%	0
Entre 896 millones y 7.000 millones de pesos	4%	13%	10	3%	13%	10	17%	17%	0
Entre 7.001 y 66.000 millones de pesos	6%	0%	-6	7%	-	-	-	3%	-
Más de 66.001 millones de pesos	7%	6%	0	7%	7%	0	3%	-	-
No sabe/ no responde	7%	3%	-3	7%	3%	-3	3%	3%	0
Base	60	60		30	30		30	30	

Sector	Comercio	
	2023	Var
Inferiores o iguales a 895 millones de pesos	77%	0
Entre 896 millones y 7.000 millones de pesos	13%	10
Entre 7.001 y 66.000 millones de pesos	0%	-6
Más de 66.001 millones de pesos	6%	0
No sabe/ no responde	3%	-3
Base	60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Inferiores o iguales a 895 millones de pesos	100%	0	-	-	-	-	-	-
Entre 896 millones y 7.000 millones de pesos	-	-	100%	0	-	-	-	-
Entre 7.001 y 66.000 millones de pesos	-	-	-	-	100%	0	-	-
Más de 66.001 millones de pesos	-	-	-	-	-	-	100%	0
No sabe/ no responde	-	-	-	-	-	-	-	-
Base	46		9		1		2	

02

Implementación de tecnología

¿Cuál o cuáles son las tecnologías que han implementado en los últimos 6 meses en la empresa?

Top +10	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Computación en la nube	52%	60%	58%	-2	52%	60%	59%	-2	43%	49%	37%	-12
E-commerce	26%	27%	35%	9	25%	27%	36%	9	54%	19%	12%	-7
Internet de las cosas y dispositivos conectados		36%	33%	-3		36%	33%	-3		37%	28%	-8
Análisis de datos/Big Data	17%	21%	29%	8	16%	21%	29%	8	17%	18%	24%	6
Inteligencia artificial	27%	12%	26%	14	28%	12%	26%	14	1%	6%	22%	16
Modelación 3D y 4D	19%	14%	24%	10	19%	14%	25%	11	10%	18%	11%	-8
Procesamiento de texto, imágenes y voz		18%	23%	4		19%	23%	4		11%	12%	1
Encriptación y ciberseguridad	9%	17%	12%	-4	10%	17%	13%	-5	1%	5%	8%	3
Realidad virtual o aumentada	12%	10%	8%	-1	13%	10%	9%	-1	1%	4%	4%	0
Biotechnología		7%	7%	-1		7%	7%	0		6%	3%	-3
No sabe/ no responde	17%	18%	3%	-15	17%	18%	3%	-15	14%	15%	11%	-4
Otros(as)			8%	-			8%	-			8%	-
Base	89	251	227		44	130	113		45	121	114	



¿Cuál o cuáles son las tecnologías que han implementado en los últimos 6 meses en la empresa?

Top +10

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Computación en la nube	50%	-13	38%	-8	73%	9	57%	-6	53%	-6	38%	-29
E-commerce	44%	13	16%	12	43%	9	28%	6	15%	-31	19%	-7
Internet de las cosas y dispositivos conectados	40%	9	38%	5	29%	-10	15%	-30	38%	13	25%	-8
Análisis de datos/Big Data	35%	21	23%	14	30%	0	34%	11	29%	5	20%	-12
Inteligencia artificial	15%	6	22%	9	35%	22	15%	-7	30%	24	37%	23
Modelación 3D y 4D	34%	24	33%	7	19%	6	5%	5	7%	7	27%	5
Procesamiento de texto, imágenes y voz	20%	2	17%	-5	29%	12	5%	-13	22%	-1	33%	10
Encriptación y ciberseguridad	1%	-21	26%	18	14%	-2	15%	-21	1%	-6	0%	-14
Realidad virtual o aumentada	20%	-	11%	-1	-	-	5%	-4	15%	3	23%	5
Biotechnología	14%	10	10%	-	0%	-13	14%	5	0%	0	9%	1
No sabe/ no responde	-	-	2%	-27	5%	-12	5%	0	-	-	9%	0
Otros(as)	15%	-	10%	-	5%	-	0%	-	8%	-	0%	-
Base	32		38		41		37		35		44	

Tamaño empresa

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Computación en la nube	60%	2	56%	-7	-	-	94%	0
E-commerce	30%	5	61%	8	4%	-34	52%	11
Internet de las cosas y dispositivos conectados	34%	-2	41%	12	1%	-6	1%	-55
Análisis de datos/Big Data	31%	10	20%	-1	4%	-2	56%	0
Inteligencia artificial	22%	8	42%	41	6%	0	44%	22
Modelación 3D y 4D	26%	13	21%	21	4%	-14	21%	5
Procesamiento de texto, imágenes y voz	23%	3	23%	-7	-	-	43%	37
Encriptación y ciberseguridad	12%	3	16%	-32	-	-	22%	-57
Realidad virtual o aumentada	9%	-2	7%	7	-	-	0%	-33
Biotechnología	5%	-4	16%	15	-	-	7%	-
No sabe/ no responde	4%	-15	1%	-12	15%	-	-	-
Otros(as)	7%	-	9%	-	74%	-	-	-
Base	153		38		6		12	

La computación en la nube, el E-commerce y internet de las cosas y dispositivos conectados son las 3 tecnologías que más han implementado las empresas en los últimos 6 meses, como respuesta al avance y la digitalización de la información.

Implementación de tecnología

¿Diría usted que se mantiene muy enterado, enterado, poco enterado o nada enterado de las tendencias tecnológicas de su industria?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
1. Muy enterado	31%	46%	45%	-1	31%	47%	46%	-1	30%	30%	30%	0
2. Enterado	32%	33%	34%	1	32%	33%	34%	1	28%	32%	29%	-3
3. Poco enterado	32%	21%	17%	-3	32%	20%	16%	-4	33%	35%	37%	2
4. Nada enterado	5%	0%	4%	3	5%	0%	4%	3	8%	4%	4%	0
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
1. Muy enterado	42%	12	36%	3	52%	-9	40%	-3	39%	-13	49%	12
2. Enterado	36%	-13	33%	-10	33%	16	40%	-3	24%	0	30%	-13
3. Poco enterado	22%	0	27%	3	8%	-13	20%	6	30%	9	21%	3
4. Nada enterado	0%	-	3%	-	7%	6	0%	-	7%	3	1%	-2
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
1. Muy enterado	40%	-2	62%	2	53%	-1	74%	-3
2. Enterado	36%	3	14%	-21	47%	15	20%	-2
3. Poco enterado	19%	-5	24%	19	-	-	5%	5
4. Nada enterado	5%	5	0%	-	-	-	0%	-
Base	247		59		8		17	

En cuanto al nivel con que los empresarios se mantienen enterados de las nuevas tendencias tecnológicas, encontramos que el 79% indican estar muy enterados o enterados parcialmente y el 21% restante manifiestan estar poco o nada enterados.

Implementación de tecnología

¿Cuál de las siguientes afirmaciones aplican en su empresa?:



¿Cuál de las siguientes afirmaciones aplican en su empresa?:

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
No hay un área encargada, pero si una persona encargada de innovación y desarrollo	37%	-26	30%	-7	47%	1	37%	0	34%	3	56%	-7
No hay área ni persona encargada de la innovación y el desarrollo	21%	4	28%	-6	23%	6	27%	3	24%	-10	30%	16
Un tercero externo a la empresa se encarga de la innovación (tercerización)	22%	19	26%	7	7%	-6	30%	3	36%	16	1%	1
Existe un área encargada específicamente de la innovación y el desarrollo	19%	15	13%	6	10%	-4	7%	-6	7%	-7	13%	-10
La innovación y el desarrollo hacen parte dentro de otra área	1%	-12	4%	0	13%	3	0%	-	0%	-3	0%	0
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
No hay un área encargada, pero si una persona encargada de innovación y desarrollo	43%	-7	31%	-28	45%	32	21%	17
No hay área ni persona encargada de la innovación y el desarrollo	27%	4	18%	2	40%	-2	26%	10
Un tercero externo a la empresa se encarga de la innovación (tercerización)	15%	3	12%	2	-	-	38%	32
Existe un área encargada específicamente de la innovación y el desarrollo	7%	1	37%	31	15%	10	15%	-59
La innovación y el desarrollo hacen parte dentro de otra área	8%	-1	1%	-7	-	-	-	-
Base	247		59		8		17	

Implementación de tecnología

Aproximadamente, ¿qué porcentaje del presupuesto de la empresa se dedica exclusivamente a la innovación, adopción de nuevas tecnologías y/o capacitación de empleados en nuevas tecnologías? _____%

	Total				Ciudad									
					Bogotá				Resto de municipios					
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var		
Ningún porcentaje	17%	6%	12%	5	17%	6%	12%	5	15%	6%	11%	6		
1-20%	61%	75%	69%	-6	61%	76%	69%	-7	63%	70%	71%	1		
21-40%	15%	15%	17%	2	15%	14%	17%	3	18%	24%	12%	-11		
41-60%	2%	2%	1%	-1	2%	2%	1%	-1	0%	0%	1%	0		
61-80%	1%	2%	1%	-1	1%	2%	1%	-1	4%	0%	3%	-		
81-100%	4%	0%	0%	0	4%	0%	0%	0	0%	1%	2%	1		
Base	192	270	260		99	139	135		93	131	125			

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ningún porcentaje	24%	16	5%	-5	9%	5	5%	0	13%	3	10%	6
1-20%	55%	-21	73%	3	73%	-6	86%	12	66%	-9	57%	3
21-40%	20%	16	18%	-2	17%	1	1%	-13	12%	2	24%	-11
41-60%	-	-	-	-	-	-	5%	0	4%	0	5%	1
61-80%	-	-	5%	-	0%	-	0%	-4	4%	-	5%	-
81-100%	-	-	-	-	0%	-	4%	4	-	-	-	-
Base	44		40		46		44		44		42	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ningún porcentaje	10%	7	0%	-17	-	-	0%	0
1-20%	72%	-6	79%	6	69%	-31	72%	13
21-40%	16%	1	17%	8	25%	-	22%	-18
41-60%	1%	-2	-	-	-	-	6%	-
61-80%	2%	-1	1%	-	5%	-	-	-
81-100%	0%	0	2%	-	-	-	-	-
Base	173		46		6		13	

Entre 1% y el 20% del presupuesto, es lo que indican el 69% los empleadores que destinan exclusivamente para la innovación o adopción de nuevas tecnologías, resultado que presenta variación a la baja respecto al 2022, por otra parte, entre el 21% y 40% crece en 2 p.p quedando en un resultado del 17%, así mismo, ningún porcentaje del presupuesto también crece y queda para el 2023 en 12%

La innovación ha tenido en su empresa:

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
4. Resultados muy positivos	27%	31%	34%	3	27%	31%	35%	4	22%	37%	15%	-22
3. Resultados positivos	61%	64%	61%	-3	61%	65%	60%	-4	69%	57%	81%	24
2. Resultados negativos	3%	2%	3%	0	3%	2%	3%	1	5%	5%	1%	-4
1. Resultados muy negativos		2%	1%	-1		2%	1%	-1		0%		-
Ns/Ns	9%	0%	1%	1	9%	0%	1%	1	5%	0%	3%	2
Base	192	270	260		99	139	135		93	131	125	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
4. Resultados muy positivos	29%	-3	31%	-9	38%	9	27%	-3	38%	12	46%	15
3. Resultados positivos	67%	7	60%	0	58%	-10	73%	7	53%	-16	53%	-12
2. Resultados negativos	4%	-4		-	4%	4		-	4%	4		-
1. Resultados muy negativos		-	4%	-		-		-		-		-
Ns/Ns		-	4%	-	0%	-	0%	-	4%	0	0%	0
Base	44		40		46		44		44		42	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
4. Resultados muy positivos	33%	6	35%	8	94%	25	34%	-12
3. Resultados positivos	62%	-4	65%	-8	6%	-25	66%	12
2. Resultados negativos	2%	-2		-		-		-
1. Resultados muy negativos	1%	-1		-		-		-
Ns/Ns	2%	1		-		-	0%	-
Base	173		46		6		13	

El 95% de los empleadores manifiestan que producto de la innovación sus empresas han tenido resultados entre muy positivos y positivos, lo cual refleja un gran balance, y deja ver la importancia de la innovación y mejoramiento continuo de las organizaciones de cara a la eficiencia y competitividad.

Implementación de tecnología

¿Cuáles son las 3 barreras percibidas para la adopción de nuevas tecnologías?

Top +10	Total			Ciudad					
	2022	2023	Var	Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var
Escasez de capital de inversión	59%	66%	6	59%	66%	7	62%	61%	-1
Falta de flexibilidad del marco normativo	10%	23%	14	9%	24%	15	22%	12%	-11
Insuficiente conocimiento de las oportunidades	27%	21%	-6	27%	21%	-6	28%	24%	-4
Incapacidad para atraer talento especializado	16%	18%	1	17%	18%	1	11%	13%	3
Carencias de competencias en la oferta laboral	22%	17%	-5	22%	17%	-5	15%	16%	2
Falta de interés o competencias entre los dirigentes	10%	10%	0	10%	10%	0	14%	15%	1
Incremento/ aumento de los costos	4%	2%	-2	4%	2%	-2	4%	1%	-3
Falta de información de nuevas tecnologías/ poco conocimiento	1%	1%	-1	1%	1%	-1	3%	1%	-2
Ninguno(a)	11%	9%	-2	11%	8%	-2	8%	15%	7
Otros(as)	1%	2%	1	1%	2%	1	2%	3%	1
Base	360	360		180	180		180	180	



Implementación de tecnología

¿Cuáles son las 3 barreras percibidas para la adopción de nuevas tecnologías?

Top +10

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Escasez de capital de inversión	67%	0	75%	14	63%	10	50%	-10	57%	-10	69%	6
Falta de flexibilidad del marco normativo	20%	12	22%	8	26%	22	13%	-13	35%	12	17%	9
Insuficiente conocimiento de las oportunidades	11%	-15	23%	3	23%	-11	27%	13	33%	19	17%	-12
Incapacidad para atraer talento especializado	10%	-6	13%	-3	26%	10	13%	-3	13%	-7	13%	-1
Carencias de competencias en la oferta laboral	11%	-6	29%	6	13%	-9	14%	-9	32%	-4	16%	-1
Falta de interés o competencias entre los dirigentes	10%	-3	4%	-6	14%	7	7%	-7	17%	3	4%	-15
Incremento/ aumento de los costos	0%	-3		-	3%	0	3%	0		-		-
Falta de información de nuevas tecnologías/ poco conocimiento		-		-	0%	0	3%	3	3%	-7	3%	-
Ninguno(a)	7%	-3	8%	-2	10%	-3	10%	-3	1%	0	16%	13
Otros(as)	0%	-3		-	3%	-		-	3%	0	3%	3
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Escasez de capital de inversión	68%	2	60%	0	58%	25	43%	31
Falta de flexibilidad del marco normativo	23%	13	18%	8	7%	2	38%	27
Insuficiente conocimiento de las oportunidades	25%	-7	14%	4	3%	2	12%	12
Incapacidad para atraer talento especializado	16%	2	31%	24	40%	-	28%	-28
Carencias de competencias en la oferta laboral	16%	-5	36%	30	0%	-18	1%	-43
Falta de interés o competencias entre los dirigentes	9%	-3	19%	11	3%	-	4%	4
Incremento/ aumento de los costos	2%	-2		-		-		-
Falta de información de nuevas tecnologías/ poco conocimiento	1%	-1		-		-		-
Ninguno(a)	6%	1	11%	-12		-	38%	5
Otros(as)	0%	0	10%	8		-		-
Base	247		59		8		17	

La escasez de capital de inversión, la falta de flexibilidad del marco normativo y la insuficiencia de conocimiento de las oportunidades, son las 3 principales barreras que perciben los empleadores para la adopción de nuevas tecnologías

Implementación de tecnología

De la totalidad de procesos de la compañía, ¿aproximadamente qué porcentaje de ellos se han automatizado?



Implementación de tecnología

De la totalidad de procesos de la compañía, ¿aproximadamente qué porcentaje de ellos se han automatizado?

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ningún porcentaje	23%	9	34%	-6	27%	13	14%	7	24%	-3	24%	3
1-20%	30%	-9	35%	2	21%	-12	10%	-9	27%	-12	23%	2
21-40%	20%	-3	20%	10	20%	7	23%	13	23%	3	29%	7
41-60%	19%	15	4%	-6	16%	-7	13%	-14	7%	0	4%	-6
61-80%	7%	-3	0%	-6	10%	-3	14%	-3	13%	9	17%	3
81-100%	0%	-	7%	-	7%	3	26%	6	7%	3	3%	-9
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ningún porcentaje	28%	7	34%	18	0%	-41	13%	13
1-20%	29%	-4	15%	-27	0%	-	26%	0
21-40%	20%	5	10%	-11	50%	-	27%	-6
41-60%	12%	-3	17%	1	39%	-	25%	-
61-80%	6%	-4	14%	10	11%	-3	5%	-34
81-100%	5%	-2	10%	8	0%	-	4%	3
Base	257		59		8		17	

¿Cuáles considera que son los trabajos al interior de la empresa que están en mayor riesgo de ser reemplazados por procesos de automatización?

Top +10	Total			Ciudad						
	2022	2023	Var	2022	Bogotá	2023	Var	Resto de municipios		
								2022	2023	Var
Área contable	10%	17%	7	10%	18%	8	9%	6%	-3	
Administrativo	8%	12%	3	8%	12%	4	9%	10%	1	
Personal de producción/ operativo/ manufactura	14%	11%	-4	14%	10%	-4	10%	16%	6	
Área comercial/ personal de ventas	9%	7%	-2	9%	7%	-2	5%	5%	1	
Financiero/ cobranzas/ cotizaciones	2%	4%	2	2%	5%	2	7%	3%	-4	
Innovación y desarrollo	0%	4%	4	0%	5%	4	2%	0%	-2	
Diseño/ marketing/ edición	1%	4%	3	0%	4%	3	3%	6%	2	
Servicio al cliente	3%	4%	0	3%	4%	0	1%	2%	1	
Gestión Documental	1%	3%	1	1%	3%	1	2%	0%	-2	
Sistemas/ informática/ análisis de datos	3%	3%	-1	3%	3%	-1	2%	1%	-2	
Ninguno(a)	29%	28%	-1	30%	28%	-2	23%	36%	13	
Base	261	252		138	134		123	118		



¿Cuáles considera que son los trabajos al interior de la empresa que están en mayor riesgo de ser reemplazados por procesos de automatización?

Top +10

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Área contable	21%	5	22%	15	18%	10	4%	-7	13%	-2	5%	0
Administrativo	13%	5	11%	-8	10%	6	8%	-3	25%	16	17%	9
Personal de producción/ operativo/ manufactura	18%	2	6%	0	10%	-7	8%	-6	4%	-14	9%	4
Área comercial/ personal de ventas	0%	-	6%	-	9%	-7	19%	5	9%	-5	4%	0
Financiero/ cobranzas/ cotizaciones		-		-	9%	9	8%	-6	0%	-	0%	0
Innovación y desarrollo	8%	-		-	5%	4	4%	0	0%	-	4%	-
Diseño/ marketing/ edición	8%	-	6%	5	0%	-	4%	4		-	9%	0
Servicio al cliente	8%	-		-	0%	-4	15%	12		-	4%	0
Gestión Documental		-	5%	-1	5%	-	0%	-4		-		-
Sistemas/ informática/ análisis de datos	4%	0	5%			-	4%	4	4%	4	5%	-7
Ninguno(a)	22%	-2	33%	8	30%	-7	27%	8	22%	-2	39%	10
Base	44		35		43		46		42		42	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Área contable	21%	10	22%	10		-	5%	-2
Administrativo	8%	0	46%	42		-	0%	0
Personal de producción/ operativo/ manufactura	9%	0	16%	-1	42%	-	5%	-41
Área comercial/ personal de ventas	5%	-4	1%	-2		-	47%	7
Financiero/ cobranzas/ cotizaciones	4%	3	16%	-2		-		-
Innovación y desarrollo	6%	5	0%	-	7%	-		-
Diseño/ marketing/ edición	1%	1	1%	0	40%	-		-
Servicio al cliente	5%	4		-		-	0%	-5
Gestión Documental	3%	2		-		-	14%	-
Sistemas/ informática/ análisis de datos	4%	-1	0%	0		-		-
Ninguno(a)	32%	-2	6%	-5	47%	-22	8%	-
Base	168		43		7		14	

Resultados exploratorios para mediana y gran empresa.

Implementación de tecnología

¿Actualmente su empresa tiene alguna relación comercial con startups de base tecnológica (demanda u ofrece bienes y servicios)?

	Total			Ciudad					
	2022		2023	Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var
Si	14%	19%	4	15%	19%	4	10%	12%	2
No	84%	81%	-3	84%	81%	-3	89%	88%	-1
Ns/Nr	1%	0%	-1	1%	0%	-1	2%	0%	-1
Base	360			180			180		

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Si	13%	3	7%	-3	29%	16	23%	-16	7%	-22	4%	-10
No	87%	-3	93%	4	71%	-13	74%	13	93%	22	96%	10
Ns/Nr	-	-	-	-	-	-	3%	-	-	-	-	-
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Si	16%	6	35%	14	-	-	18%	-55
No	84%	-5	65%	-14	100%	13	78%	50
Ns/Nr	-	-	-	-	-	-	4%	-
Base	247		59		8		17	

03

Modalidad de trabajo

Modalidad de trabajo

Del total de empleados de su empresa, aproximadamente qué porcentaje están trabajando en:

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Presencial únicamente	61%	66%	58%	-7	61%	65%	57%	-8	69%	79%	82%	3
Trabajo en casa únicamente	22%	15%	18%	3	22%	15%	18%	4	16%	10%	10%	0
Mixto	8%	14%	15%	1	8%	14%	16%	2	8%	7%	5%	-1
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	9%	6%	8%	3	9%	6%	9%	3	8%	5%	3%	-2
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Presencial únicamente	56%	-14	69%	-6	56%	-7	32%	-3	80%	-2	58%	10
Trabajo en casa únicamente	19%	10	12%	2	17%	1	41%	4	13%	4	18%	0
Mixto	18%	5	10%	0	18%	2	16%	2	3%	-3	10%	-10
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	7%	-1	9%	5	8%	4	10%	-3	4%	2	14%	0
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Presencial únicamente	56%	-6	59%	-17	89%	15	74%	-19
Trabajo en casa únicamente	18%	0	28%	22	4%	-6	7%	6
Mixto	17%	3	11%	-4	4%	-11	13%	7
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	9%	2	2%	-1	4%	3	7%	5
Base	247		59		8		17	

Presencial únicamente es la principal modalidad de trabajo de las empresas en la actualidad, pero presenta para el 2023 un caída en su resultado, campo que fue ganado por las demás modalidades como son el trabajo en casa únicamente, el mixto y el teletrabajo.

Modalidad de trabajo

¿Y considera que esta forma de trabajo en su empresa será permanente o temporal?

Total

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Permanente	66%	81%	84%	4	66%	81%	84%	3	67%	74%	86%	11
Temporal	34%	17%	16%	-2	34%	17%	16%	-1	33%	26%	14%	-11
Ns/Ns		2%		-		2%						
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

Sector

	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
	Permanente	96%	32	74%	-3	87%	-2	67%	-19	84%	-9	80%
Temporal	4%	-29	26%	3	13%	6	33%	19	16%	9	20%	3
Ns/Ns		-		-		-		-		-		-
Base	60		60		60		60		60		60	

Tamaño empresa

	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
	Permanente	85%	5	84%	7	81%	-5	88%
Temporal	15%	-2	16%	-7	19%	5	12%	6
Ns/Ns				-		-		-
Base	247		59		8		17	

Modalidad de trabajo

Si pudiera elegir, ¿cómo sería la distribución porcentual ideal de las modalidades de trabajo: ¿cuánto en teletrabajo (trabajo a distancia), ¿cuánto trabajo en casa, cuánto presencial y cuánto mixto?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Presencial únicamente	65%	62%	62%	0	65%	61%	62%	0	69%	73%	73%	0
Trabajo en casa únicamente	16%	15%	16%	1	16%	15%	17%	1	12%	11%	11%	0
Mixto	7%	14%	13%	-1	7%	14%	13%	-1	9%	10%	11%	1
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	12%	9%	9%	0	12%	9%	9%	0	10%	6%	5%	-1
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Presencial únicamente	65%	3	66%	-10	63%	4	35%	4	72%	-5	54%	2
Trabajo en casa únicamente	16%	0	18%	12	13%	-4	30%	-3	15%	5	22%	2
Mixto	13%	-2	12%	3	13%	-3	21%	0	9%	2	12%	-2
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	7%	-1	4%	-5	11%	3	15%	-1	4%	-2	12%	-3
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Presencial únicamente	61%	-1	59%	-6	92%	32	77%	2
Trabajo en casa únicamente	16%	0	21%	3	2%	-8	14%	-4
Mixto	14%	1	16%	7	4%	-16	6%	-1
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	9%	0	4%	-4	2%	-7	3%	3
Base	247		59		8		17	

04

Personal de la empresa

Personal de la empresa

De la totalidad de empleados de la compañía, ¿aproximadamente qué porcentaje representan las personas menores de 28 años de edad?



Personal de la empresa

De la totalidad de empleados de la compañía, ¿aproximadamente qué porcentaje representan las personas menores de 28 años de edad?

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ningún porcentaje	46%	25	26%	10	30%	0	52%	9	16%	-19	26%	-13
1-20%	13%	3	24%	-13	20%	6	20%	10	20%	6	21%	0
21-40%	17%	-9	14%	-22	14%	-6	13%	-3	17%	13	23%	0
41-60%	14%	-6	13%	9	16%	-4	10%	-6	27%	3	22%	16
61-80%	3%	-10	16%	9	13%	0	3%	-4	10%	-4	1%	-3
81-100%	6%	-3	6%	-	7%	3	-	-	10%	0	7%	0
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ningún porcentaje	35%	3	32%	25	43%	14	5%	3
1-20%	21%	2	18%	-4	10%	-3	28%	-
21-40%	12%	-10	21%	1	39%	8	42%	25
41-60%	16%	0	6%	-22	8%	-	25%	-14
61-80%	10%	2	15%	0	-	-	0%	-39
81-100%	6%	3	9%	0	-	-	0%	-4
Base	247		59		8		17	

Personal de la empresa

¿Diría usted que los jóvenes que contratan en la compañía están llegando con excelentes, buenas, regulares o malas capacidades al entorno laboral?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
4. Excelentes	8%	6%	3%	-3	8%	6%	3%	-3	9%	6%	3%	-3
3. Buenas	32%	33%	29%	-5	31%	33%	29%	-5	48%	34%	30%	-4
2. Regulares	37%	34%	41%	7	38%	34%	41%	7	28%	37%	42%	6
1. Malas	8%	21%	17%	-3	8%	21%	17%	-4	9%	16%	17%	1
No sabe/ no responde	15%	6%	9%	4	16%	6%	9%	4	6%	7%	8%	1
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
4. Excelentes		-	6%	0	3%	0	3%	0	0%	0	4%	-13
3. Buenas	23%	6	36%	3	27%	-19	40%	19	20%	6	34%	-4
2. Regulares	59%	7	34%	0	37%	13	24%	-16	53%	13	42%	16
1. Malas	14%	0	16%	-6	20%	-3	13%	-13	20%	-10	16%	13
No sabe/ no responde	4%	-2	7%	3	13%	9	20%	10	7%	-9	4%	-13
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
4. Excelentes	2%	-3	5%	0		-	0%	-
3. Buenas	30%	-2	38%	5	15%	-39	30%	-20
2. Regulares	43%	11	40%	-6	45%	17	17%	-32
1. Malas	14%	-10	17%	2	40%	35	52%	51
No sabe/ no responde	11%	4	0%	-1		-	1%	-
Base	247		59		8		17	

A percepción del 41% de los empleadores encuestados, los jóvenes contratados por la compañía están llegando a las organizaciones con regulares capacidades al entorno laboral, lo cual se puede constituir como un problema para la eficiencia y el cumplimiento de los objetivos de las empresas.

Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 habilidades de las que más carecen los jóvenes al ingresar a la empresa?



¿Cuáles son las 3 habilidades de las que más carecen los jóvenes al ingresar a la empresa?

Top +10

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Compromiso	7%	-19	32%	9	27%	-6	26%	0	14%	0	29%	19
Conocimiento/ capacitación	26%	-3	35%	6	13%	3	13%	-4	17%	-7	14%	2
Responsabilidad	13%	0	10%	-10	23%	7	10%	0	14%	-3	10%	3
Experiencia/ destreza	20%	6	10%	-13	7%	-7	13%	3	19%	3	11%	-10
Comunicación efectiva	6%	-	3%	-3	16%	7	10%	3	10%	10	10%	6
Puntualidad/ cumplimiento	6%	-13	4%	-19	10%	10	7%	3	17%	7	23%	12
Voluntad/ disposición	8%	-5	10%	7	7%	7	3%	-4	3%	3	7%	3
Actitud	14%	7	7%	3	3%	-3	7%	3	13%	10	3%	0
Disciplina	3%	0	6%	3	6%	-10	6%	3	3%	-7	10%	9
Toma de decisiones	6%	0	0%	-	7%	7	7%	0	7%	-9	3%	-6
Base	60		60		60		60		60		60	

Tamaño empresa

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Compromiso	22%	-5	22%	4	3%	-39	44%	10
Conocimiento/ capacitación	19%	-2	17%	-4	47%	43	51%	17
Responsabilidad	10%	-9	29%	26	53%	48	25%	-
Experiencia/ destreza	13%	-5	12%	6	2%	-11	14%	13
Comunicación efectiva	12%	8	3%	-11	7%	-6	25%	-
Puntualidad/ cumplimiento	7%	-4	9%	-9	11%	-	4%	-1
Voluntad/ disposición	6%	4	18%	-3	-	-	0%	-
Actitud	9%	2	6%	4	-	-	0%	-
Disciplina	7%	-3	0%	-	-	-	3%	2
Toma de decisiones	3%	-1	11%	6	-	-	29%	-
Base	247		59		8		17	

A criterio de los empleadores las 3 habilidades de las que más carecen los jóvenes al ingresar a las organizaciones son compromiso, conocimiento y capacitación y completa el top la responsabilidad, aspectos a trabajar y desarrollar desde la academia misma, donde se fortalezca este tipo de habilidades.

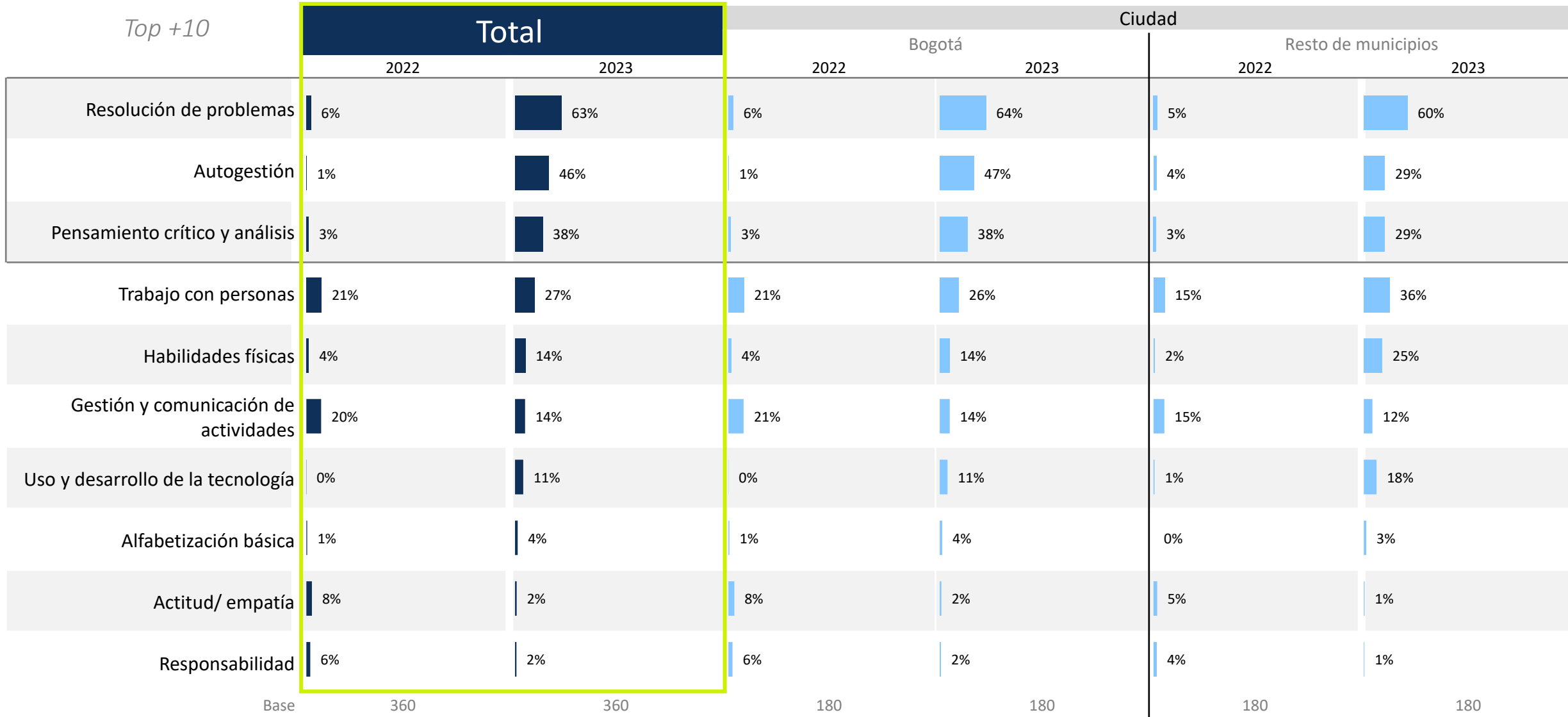
Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 ocupaciones que considera más difíciles de encontrar en el mercado laboral actual?



Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 habilidades blandas más demandadas al interior de su empresa?



Personal de la empresa

¿Cuáles son las 3 habilidades técnicas más demandadas?

	Total			Ciudad					
				Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var
Sistemas/ programación/ desarrollo de software	25%	19%	-6	25%	19%	-6	18%	18%	1
Operarios	4%	6%	2	4%	6%	3	4%	6%	2
Contador/ finanzas/ economista	4%	5%	1	4%	5%	1	5%	4%	-1
Conocimiento/ capacitación	7%	5%	-2	7%	5%	-2	6%	8%	2
Servicio al cliente	6%	5%	-1	7%	5%	-1	1%	2%	0
Marketing digital	5%	5%	-1	6%	5%	-1	4%	1%	-3
Construcción/ obreros	5%	5%	0	5%	5%	0	5%	2%	-3
Ventas/ asesores comerciales/ analista de negocios	7%	4%	-3	7%	4%	-3	6%	7%	0
Electricista	0%	4%	3		4%	-	4%	3%	-1
Mecánico industrial	4%	3%	0	4%	4%	0	7%	1%	-6
Base	360	360		180	180		180	180	

Personal de la empresa

¿Actualmente su empresa demanda habilidades verdes?

	Total			Ciudad					
	2022		2023	Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var
Si	33%	38%	5	33%	38%	5	37%	33%	-4
No	67%	62%	-5	67%	62%	-6	63%	63%	0
Ns/Nr		1%	-		1%	-		4%	-
Base	360	360		180	180		180	180	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Si	43%	6	49%	6	37%	6	20%	-6	11%	-13	23%	12
No	57%	-6	51%	-6	63%	-7	73%	-1	89%	13	74%	-15
Ns/Nr		-		-	0%	-	7%	-		-	3%	-
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Si	33%	5	50%	28	47%	7	51%	-39
No	67%	-5	49%	-29	42%	-18	49%	39
Ns/Nr	0%	-	2%	-	11%	-	0%	-
Base	247		59		8		17	

El 62% de los empleadores encuestados indican que actualmente sus empresas no demandan habilidades verdes, mientras que el 38% manifiestan si demandarlas, resultado que crece en 5 puntos porcentuales respecto al 2022.

Personal de la empresa

Puede mencionar las tres habilidades verdes que más demanda su empresa:

Top +10	Total			Ciudad					
				Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var
Tecnología en energías renovables	51%	43%	-8	53%	44%	-9	21%	26%	4
Tratamiento de residuos	20%	21%	2	20%	21%	1	12%	19%	6
Hidráulica	19%	14%	-5	19%	14%	-5	13%	14%	1
Reciclaje	16%	13%	-3	15%	12%	-3	28%	20%	-8
Gestión de ecosistemas	11%	10%	-1	11%	10%	-1	14%	7%	-7
Recuperación de recursos hídricos	9%	8%	-1	9%	7%	-1	18%	19%	2
Cuidado del medio ambiente	10%	8%	-3	9%	8%	-2	25%	7%	-19
Ahorro de energía	3%	7%	4	3%	7%	4	9%	6%	-3
Energía solar	3%	6%	3	3%	6%	3	11%	10%	-1
Recursos de sostenibilidad ambiental	6%	4%	-2	6%	4%	-2	4%	3%	0
Base	113	111		51	55		62	56	

Personal de la empresa

Puede mencionar las tres habilidades verdes que más demanda su empresa:

Top +10

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Tecnología en energías renovables	39%	-14	52%	0	44%	-10	0%	-49	32%	30	42%	-16
Tratamiento de residuos	22%	22	7%	-16	28%	-4	32%	-	60%	31	28%	-1
Hidráulica	23%	-3	14%	-31	9%	-	-	-	1%	1	27%	24
Reciclaje	15%	5	13%	5	10%	-13	1%	-23	33%	3	28%	25
Gestión de ecosistemas	0%	-	20%	5	9%	8	17%	-9	4%	2	14%	-19
Recuperación de recursos hídricos	15%	14	8%	-7	1%	-11	33%	-	-	-	14%	-
Cuidado del medio ambiente	0%	-17	13%	-4	9%	8	-	-	1%	-1	14%	12
Ahorro de energía	15%	15	7%	0	-	-	32%	-	1%	-25	-	-
Energía solar	1%	0	20%	11	-	-	17%	-	1%	-13	1%	-2
Recursos de sostenibilidad ambiental	15%	14	0%	-	-	-	-	-	-	-	1%	-29
Base	23		25		21		14		15		13	

Tamaño empresa

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Tecnología en energías renovables	45%	-2	50%	45	84%	18	27%	-55
Tratamiento de residuos	29%	8	10%	3	16%	-18	0%	-37
Hidráulica	15%	3	23%	-19	-	-	-	-
Reciclaje	7%	-17	1%	-2	16%	-	49%	-
Gestión de ecosistemas	13%	8	1%	0	1%	-	1%	-24
Recuperación de recursos hídricos	4%	-4	10%	-22	-	-	-	-
Cuidado del medio ambiente	9%	-2	-	-	-	-	24%	-
Ahorro de energía	7%	5	1%	-2	-	-	24%	-
Energía solar	0%	-4	18%	14	-	-	0%	-
Recursos de sostenibilidad ambiental	6%	5	1%	-9	-	-	-	-
Base	64		21		3		7	

Personal de la empresa

¿Tienen en su empresa el modelo de practicantes o aprendices del SENA?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Sí lo tienen	16%	19%	9%	-9	16%	19%	9%	-10	15%	18%	15%	-3
No lo tienen	83%	80%	91%	11	83%	80%	91%	11	85%	82%	85%	3
Ns/Ns	1%	1%	-	-	1%	1%	-	-	-	-	-	-
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Sí lo tienen	10%	-1	20%	2	4%	-22	7%	-6	14%	3	7%	-10
No lo tienen	90%	1	80%	-2	96%	25	93%	6	86%	-3	93%	10
Ns/Ns	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Sí lo tienen	7%	-5	13%	-2	1%	-30	26%	-46
No lo tienen	93%	7	87%	2	99%	30	74%	46
Ns/Ns	-	-	-	-	-	-	-	-
Base	247		59		8		17	

Personal de la empresa

¿Y tiene usted una opinión favorable o desfavorable de este modelo de practicantes o aprendices del SENA?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Favorable	86%	83%	99%	15	86%	83%	100%	17	88%	81%	84%	4
Desfavorable	14%	13%	1%	-12	14%	13%	-	-	12%	19%	16%	-3
Base	55	64	47		27	28	18		28	36	29	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Favorable	100%	60	98%	-1	100%	13	99%	23	96%	-1	100%	2
Desfavorable	-	-	2%	1	-	-	1%	-23	4%	1	-	-
Base	7		11		5		7		10		7	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Favorable	98%	20	100%	52	45%	-40	99%	-1
Desfavorable	2%	-20	-	-	55%	40	1%	1
Base	24		9		2		7	

Personal de la empresa

Aproximadamente, ¿cómo es la distribución porcentual por género de los empleados de su empresa?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Hombres	61%	63%	62%	-1	60%	63%	62%	-1	66%	66%	67%	1
Mujeres	39%	36%	37%	1	40%	37%	38%	1	34%	34%	33%	-2
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Hombres	69%	6	74%	-1	56%	-7	51%	8	42%	1	65%	6
Mujeres	31%	-3	25%	0	43%	6	49%	-9	55%	-3	34%	-5
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Hombres	64%	0	62%	4	72%	13	56%	3
Mujeres	36%	1	38%	-4	28%	-14	40%	-4
Base	247		59		8		17	

Personal de la empresa

¿Y existe alguna política de inclusión a grupos vulnerables o minoritarios?

	Total				Ciudad									
					Bogotá				Resto de municipios					
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var		
Si	12%	12%	11%	-1	12%	12%	11%	-1	15%	15%	10%	-5		
No	88%	87%	88%	1	88%	87%	88%	1	81%	84%	89%	5		
Ns/Nr	0%	1%	1%	0		1%	1%	0	4%	0%	0%	0		
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180			

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	Var	Var	Var	Var	Var	Var	Var	Var	Var	Var	Var	
Si	10%	0	10%	-1	13%	3	1%	-16	10%	-23	26%	9
No	87%	-3	90%	1	87%	0	96%	13	90%	23	74%	-9
Ns/Nr	3%	-	-	-	3%	-	-	-	0%	0	0%	0
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Si	10%	1	3%	-5	8%	7	38%	-5
No	89%	-1	97%	5	53%	-46	61%	5
Ns/Nr	0%	0	0%	-	39%	-	0%	-
Base	247		59		8		17	

Personal de la empresa

¿Qué tipo de políticas o programas que fortalezcan la calidad de vida y la relación de los empleados con sus familiares tiene su empresa?

Top +10

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Días libres	33%	52%	57%	5	32%	53%	57%	5	41%	51%	53%	2
Horario Flexible	40%	56%	51%	-6	40%	56%	50%	-6	42%	58%	55%	-4
Licencia de maternidad/ paternidad	27%	52%	42%	-10	27%	53%	42%	-11	33%	43%	44%	1
Bonificaciones	29%	48%	35%	-13	29%	48%	35%	-13	32%	50%	33%	-17
Seguro médico	13%	37%	21%	-16	12%	37%	21%	-17	15%	26%	21%	-4
Cursos o programas de formación	10%	35%	18%	-17	10%	36%	19%	-17	12%	24%	18%	-7
Créditos	10%	20%	12%	-8	10%	20%	12%	-9	12%	15%	17%	2
No hay políticas de bienestar laboral	18%	12%	9%	-3	19%	13%	9%	-3	11%	5%	10%	5
Encuentros familiares/ tiempo en familia		0%	2%	2			2%	-		0%	2%	2
Capacitaciones	1%	1%	2%	0	1%	1%	2%	0		0%		-
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

Personal de la empresa

¿Qué tipo de políticas o programas que fortalezcan la calidad de vida y la relación de los empleados con sus familiares tiene su empresa?

Top +10

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Días libres	51%	1	50%	0	66%	13	50%	-22	63%	16	46%	2
Horario Flexible	56%	-7	41%	-15	50%	0	60%	-7	51%	-2	53%	-7
Licencia de maternidad/ paternidad	27%	-23	50%	-6	50%	-6	27%	-20	56%	19	23%	-20
Bonificaciones	27%	-20	40%	-11	36%	-10	40%	-23	40%	-1	27%	-17
Seguro médico	21%	-16	33%	-16	13%	-19	30%	-3	23%	-4	13%	-26
Cursos o programas de formación	17%	-22	20%	-16	20%	-13	14%	-29	20%	-1	14%	-19
Créditos	16%	5	20%	-9	7%	-15	11%	-10	4%	-10	3%	-7
No hay políticas de bienestar laboral	4%	-9	10%	0	13%	-3	3%	0	3%	-6	17%	16
Encuentros familiares/ tiempo en familia	6%	-	-	-	0%	-	3%	-	3%	3	-	-
Capacitaciones	-	-	-	-	3%	-	3%	3	-	-	-	-
Base	60		60		60		60		60		60	

Tamaño empresa

	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
	Días libres	59%	10	51%	-6	40%	-19	95%
Horario Flexible	53%	-3	41%	0	13%	-45	69%	4
Licencia de maternidad/ paternidad	45%	-2	43%	-24	45%	13	42%	-52
Bonificaciones	34%	-13	40%	-7	4%	-24	40%	-54
Seguro médico	18%	-19	30%	4	42%	14	37%	-8
Cursos o programas de formación	17%	-12	31%	-11	7%	-25	17%	-79
Créditos	11%	-5	9%	-18	3%	-24	26%	-47
No hay políticas de bienestar laboral	10%	-5	0%	-7	-	-	4%	-
Encuentros familiares/ tiempo en familia	2%	2	1%	-	-	-	0%	-
Capacitaciones	2%	2	-	-	-	-	-	-
Base	247		59		8		17	

Los días libres y horario flexibles, ambos relacionados con proporcionar tiempo libre a los empleados, son las 2 principales políticas o programas de las empresas, en caminados a fortalecer la calidad de vida y relacionamiento del equipo de empleados con sus familias.

05

Formación

Formación

Del total de empleados de su empresa, ¿aproximadamente qué porcentaje de sus empleados participan en programas de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Ningún porcentaje	8%	5%	7%	2	8%	5%	7%	2	7%	6%	12%	7
1-20%	14%	10%	14%	5	14%	10%	15%	5	23%	11%	11%	0
21-40%	10%	8%	7%	-1	10%	8%	7%	-1	10%	12%	10%	-1
41-60%	14%	12%	12%	0	14%	12%	12%	1	14%	12%	8%	-4
61-80%	11%	11%	9%	-2	11%	11%	9%	-2	9%	9%	9%	0
81-100%	31%	43%	44%	1	31%	43%	44%	1	29%	41%	46%	6
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ningún porcentaje	11%	10	10%	4	3%	-3	0%	0	10%	4	16%	9
1-20%	10%	-6	26%	13	13%	6	3%	-	10%	-1	17%	13
21-40%	4%	-3	4%	-6	10%	3	7%	0	10%	3	6%	-9
41-60%	22%	13	10%	0	10%	-3	0%	-10	20%	3	1%	-9
61-80%	10%	9	7%	-10	10%	-3	7%	-3	4%	-9	16%	6
81-100%	43%	-10	40%	9	41%	1	79%	12	44%	6	42%	-4
Base	60		60		60		60		60		60	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ningún porcentaje	9%	5	0%	0	-	-	-	-
1-20%	10%	1	27%	9	2%	-	38%	-
21-40%	8%	1	7%	-14	-	-	-	-
41-60%	13%	-1	12%	2	39%	26	-	-
61-80%	10%	0	3%	-5	7%	-	16%	5
81-100%	41%	0	51%	16	51%	-8	45%	-43
Base	247		59		8		17	

Según el 44% de los empleadores en sus empresas entre el 81% y 100% de los empleados participan en los programas de capacitación, educación o entrenamiento, tan solo el 7% indica que ningún porcentaje participa.

Formación

Estos programas de capacitación, educación o entrenamiento, ¿a través de qué medio/institución/entidad son realizados por los empleados?

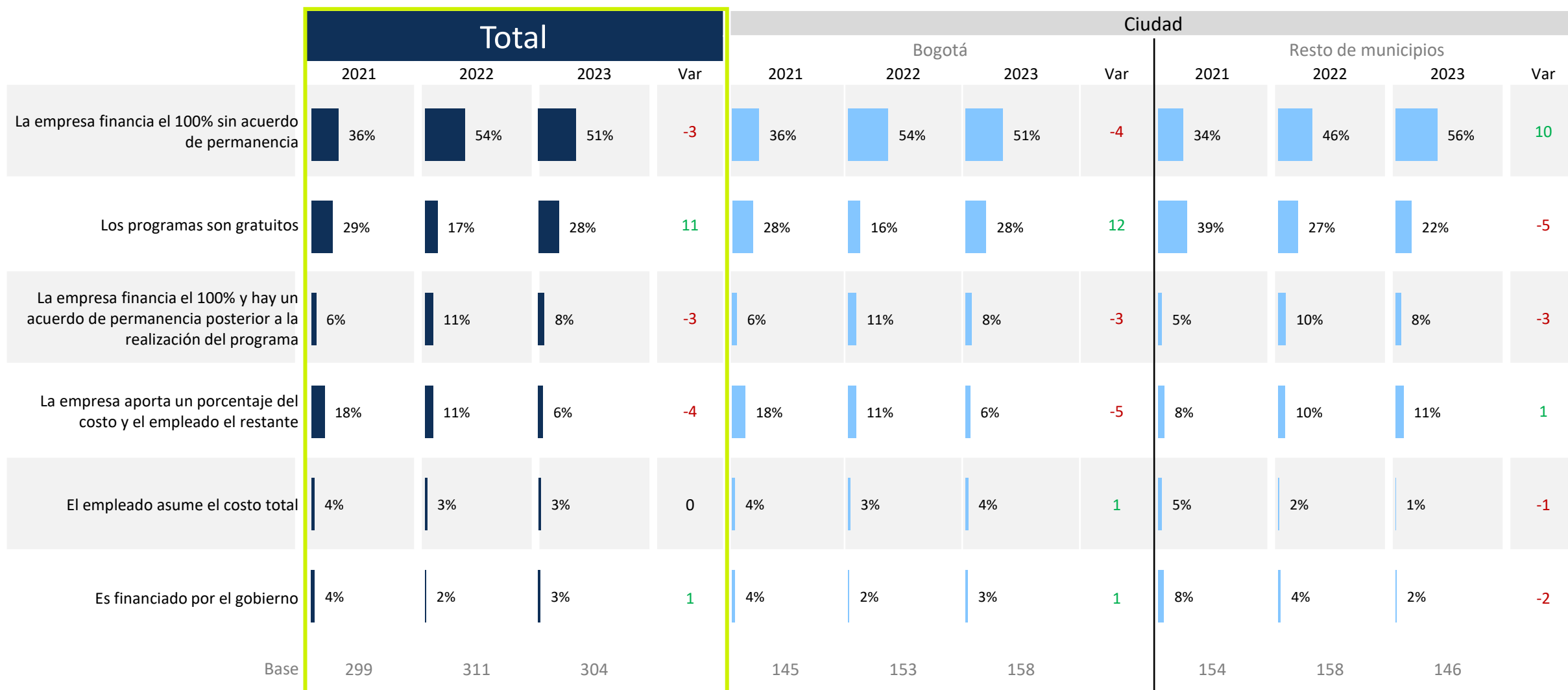
	Total					Ciudad							
						Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var		2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
La misma empresa	60%	49%	-11		61%	48%	-12		54%	62%	8		
Curso online	55%	42%	-7		56%	43%	-7		51%	29%	-2		
Institución educativa privada	36%	32%	2		36%	32%	3		33%	34%	-7		
SENA	14%	20%	-4		13%	19%	-4		26%	27%	-14		
Cajas de Compensación Familiar	16%	18%	-4		16%	18%	-4		15%	13%	1		
Institución educativa pública	3%	10%	1		3%	9%	1		9%	16%	-10		
Base	299	311	304		145	153	158		154	158	146		

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
La misma empresa	38%	-26	51%	1	53%	-14	58%	11	40%	-20	59%	4
Curso online	29%	-8	20%	-14	51%	6	34%	-36	19%	-9	32%	-20
Institución educativa privada	37%	11	37%	0	32%	-2	31%	-2	38%	13	40%	1
SENA	22%	10	26%	12	8%	-21	11%	-11	15%	2	13%	5
Cajas de Compensación Familiar	11%	-8	19%	-13	16%	4	3%	-17	11%	7	8%	0
Institución educativa pública	11%	-4	15%	3	8%	3	3%	-7	15%	11	12%	1
Base	50		51		53		52		50		48	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
La misma empresa	44%	-15	65%	9	57%	15	45%	-22
Curso online	41%	1	23%	0	6%	-75	41%	-51
Institución educativa privada	34%	3	37%	-4	40%	21	28%	-29
SENA	13%	-6	22%	4	40%	-	37%	-2
Cajas de Compensación Familiar	12%	-6	15%	6	39%	21	37%	-24
Institución educativa pública	9%	1	14%	2	-	-	16%	-35
Base	198		56		8		16	

Resultados exploratorios para mediana y gran empresa.

¿Cómo se financian estos programas de capacitación, educación o entrenamiento?



¿Cómo se financian estos programas de capacitación, educación o entrenamiento?

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
La empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia	63%	5	43%	-18	45%	-5	69%	8	51%	3	55%	16
Los programas son gratuitos	19%	4	12%	6	43%	22	17%	-4	33%	10	24%	5
La empresa financia el 100% y hay un acuerdo de permanencia posterior a la realización del programa	4%	-8	19%	10	8%	-4	4%	-7	4%	-4	0%	-12
La empresa aporta un porcentaje del costo y el empleado el restante	4%	-4	22%	2	1%	-8	4%	3	0%	-12	8%	-14
El empleado asume el costo total	4%	-	-	-	4%	0	7%	-	8%	4	4%	-3
Es financiado por el gobierno	7%	3	4%	4	-	-	0%	-7	4%	0	8%	8
Base	50		51		53		52		50		48	

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
La empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia	54%	5	35%	-5	87%	6	46%	-53
Los programas son gratuitos	29%	9	21%	9	3%	-	41%	-
La empresa financia el 100% y hay un acuerdo de permanencia posterior a la realización del programa	6%	-8	28%	15	-	-	0%	0
La empresa aporta un porcentaje del costo y el empleado el restante	6%	-4	5%	-22	11%	-8	12%	-
El empleado asume el costo total	3%	-1	5%	-	-	-	-	-
Es financiado por el gobierno	3%	1	6%	6	-	-	-	-
Base	198		56		8		16	

Los dos principales medios de financiamiento de los programas de capacitación, educación o entrenamiento para los colaboradores de las compañías, según el 51% de los empleadores indican que financian el 100% del programa sin acuerdo de permanencia y el 28% que son programas gratuitos.

Resultados exploratorios para mediana y gran empresa.

De las siguientes, ¿cuáles son las 3 competencias en las que más capacitan a sus empleados?

Top +10	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Adaptación a nuevas tecnologías	22%	26%	24%	-3	22%	27%	24%	-3	21%	19%	20%	1
Creatividad e innovación	15%	17%	19%	2	14%	17%	19%	2	23%	16%	14%	-2
Toma de decisiones	9%	16%	17%	1	8%	15%	17%	1	13%	18%	16%	-1
Comunicación efectiva	12%	21%	16%	-6	12%	22%	16%	-6	17%	12%	14%	3
Negociación	9%	14%	15%	1	9%	14%	15%	1	9%	9%	8%	-1
Diseño y programación	7%	9%	14%	5	7%	9%	14%	5	6%	8%	7%	-1
Pensamiento analítico	6%	6%	13%	7	6%	6%	14%	8	4%	8%	7%	-1
Liderazgo y gestión de equipos	15%	22%	13%	-8	15%	21%	13%	-9	18%	23%	18%	-5
Plataformas digitales de trabajo	12%	19%	11%	-8	12%	20%	12%	-8	10%	12%	7%	-5
Inteligencia emocional	14%	8%	10%	2	14%	8%	10%	2	10%	15%	13%	-3
Base	360	360	360		180	180	180		180	180	180	

De las siguientes, ¿cuáles son las 3 competencias en las que más capacitan a sus empleados?

Top +10

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Adaptación a nuevas tecnologías	26%	-20	24%	14	23%	-3	20%	-13	10%	6	36%	19
Creatividad e innovación	23%	-13	22%	9	17%	10	7%	0	10%	-16	32%	-1
Toma de decisiones	14%	0	23%	3	17%	3	13%	-1	17%	-3	10%	-12
Comunicación efectiva	11%	-9	13%	-3	16%	-6	20%	-10	36%	3	14%	-4
Negociación	10%	-3	12%	2	20%	3	16%	0	13%	0	3%	-7
Diseño y programación	19%	9	16%	6	10%	3	10%	0	10%	9	22%	0
Pensamiento analítico	10%	7	10%	3	16%	9	23%	13	7%	0	16%	9
Liderazgo y gestión de equipos	13%	-10	5%	-25	13%	-3	30%	0	20%	3	17%	6
Plataformas digitales de trabajo	13%	-3	10%	-6	10%	-13	20%	0	7%	-4	19%	-4
Inteligencia emocional	26%	18	4%	-3	4%	0	16%	-7	11%	-9	7%	-10
Base	60		60		60		60		60		60	

Tamaño empresa

	Tamaño empresa							
	Microempresa		Pequeña empresa		Mediana empresa		Gran empresa	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Adaptación a nuevas tecnologías	23%	-4	28%	-3	47%	33	3%	-37
Creatividad e innovación	18%	1	29%	9	7%	-	29%	-
Toma de decisiones	18%	5	8%	-5	0%	-40	25%	-14
Comunicación efectiva	13%	-8	14%	-6	7%	-10	47%	37
Negociación	16%	-1	8%	6	39%	35	-	-
Diseño y programación	12%	6	32%	9	8%	-	-	-
Pensamiento analítico	13%	7	23%	7	7%	3	9%	3
Liderazgo y gestión de equipos	15%	-5	10%	-5	0%	-26	18%	-14
Plataformas digitales de trabajo	10%	-12	15%	6	3%	-23	15%	-
Inteligencia emocional	8%	1	18%	2	0%	-	14%	13
Base	247		59		8		17	



Conclusiones empleadores



Situación empresarial y Laboral

● Contratación y recorte de personal

El 89% de las empresas no contrataron con frecuencia personal, tan solo el 11% lo hizo con frecuentemente, presentando una variación negativa respecto al 2022 de -8 puntos porcentuales.

En cuanto al recorte de personal, el 77% de las empresas no recortaron con frecuencia personal, incrementado en 3 puntos respecto al año inmediatamente anterior, mientras que el 23% lo hizo con cierta frecuencia presentando una variación negativa respecto al 2022 de -3 puntos porcentuales, siendo la situación del país la principal razón por la que aluden los empleadores que se han presentado los recortes.

● Mejoras operaciones y de tecnología

El 35% de las empresas han apropiado nuevas tecnologías dentro de la organización de manera frecuente, incrementando en 2 puntos porcentuales respecto al 2022, mientras que el 65% de las empresas indican no haber apropiado nuevas tecnologías

En cuanto a la apropiación de nuevos modelos de operación o producción el 70% no lo hacen con frecuencia, dato que incrementa respecto al 2022, mientras que el 28 de las empresas lo hace con frecuencia.

La tercerización de los procesos el 28% de las empresas lo hace con frecuencia, resultado que varía respecto al año anterior en 9 p.p, mientras que el 71% no lo hacen con frecuencia.

● Instalaciones físicas

El cierre de oficinas/sedes/ filiales solo se dio con frecuencia en el 18% de las empresas, en el 82% no se dio con frecuencia esta acción, por otra parte, la contratación de nuevos espacios de coworking en el 95% de las empresas no se dio tampoco con frecuencia tan solo en el 3% sise presentó.



Conclusiones empleadores

Decisiones administrativas y financieras

El 56% de las empresas realiza ajuste a la estructura de costos con cierta frecuencia. La cual incrementa en 2 p.p respecto al 2020, mientras que el 44% no realiza estos ajustes con frecuencia.

En el 54% de las empresas se aumentan los costos fijos de la empresa con frecuencia, dato que varía a la baja en -6 puntos porcentuales respecto al 2022, mientras que el 46% no es frecuente que se hagan estos aumentos.

Mientras que en los costos variables, el 59% se da con frecuencia en las empresas, mientras que el 41% se da con poca frecuencia, este último valor presenta una variación en su resultado respecto al año anterior de 9 puntos porcentuales.

Condiciones laborales de los empleados

En el 82% de las empresas no se da con frecuencia el monitoreo de las condiciones de trabajo en la casa de los empleados o de teletrabajo, acción que incrementa en 5 puntos porcentuales respecto al 2022, solo en el 18% se da con frecuencia dicho monitoreo.

Por otra parte, el cuidado de la salud mental de los empleados se da con frecuencia en el 42% de las empresas, en el restante 57% no se da con frecuencia, valor que aumentar respecto al año anterior.

Estrategias ambientales

En el 84% de las empresas no se lleva control o medición de la huella de carbono, tan solo en el 10% si se da con frecuencia, en cuanto a las acciones para la reducción de gases de efecto invernadero (GEI), en el 16% de las empresas se da con frecuencia mientras que en el 82% se dan poco o nada.

2023

**ANÁLISIS PERCEPCIÓN Y
PROYECCIÓN LABORAL
PROBOGOTÁ**

-EMPLEADOS-

Invómer
investigación y asesoría de mercadeo
LA VERDAD NOS MUEVE

PROBOGOTÁ
Fundación para el progreso de la Región

FICHA TÉCNICA

Objetivos



General:

Conocer la percepción de empleados sobre el sector laboral formal, las modalidades de trabajo, las necesidades de las partes y la relación entre las mismas, así como la evolución en tecnología y nuevas herramientas de trabajo implementadas.

Trabajo de Campo



La recolección de la información se llevó a cabo:

Campo internet: del 18 octubre al 28 de noviembre 2023.

Campo personal: del 9 al 27 de noviembre 2023.

Método de Muestreo



Las encuestas de campo online se realizaron con método de selección aleatorio simple.

Las encuestas por campo personal se hicieron por interceptación.

Recolección de Información



Empleados: encuestas online a través de un link único para cada empleado y encuestas personales por interceptación.

Marco Muestral



Campo internet: BD resultante del campo de empleadores (BD telefónica Invamer).

Campo personal: No aplica (se realiza por interceptación).

Número de Encuestadores



En el estudio participaron 16 encuestadores.

Anexos



Cuestionario



Factor de ponderación

Supervisión



Se revisó el 100% de las encuestas y se supervisó el 5% de las mismas. Se supervisan el 10% de las encuestas personales realizadas.

Margen de Error



No aplica.

Tasa de Respuesta



La tasa de respuesta fue del 64.4%

Esta tasa se calculó con el número de encuestas efectivas sobre el número de casos contactados de la muestra.

Grupo Objetivo



Empleados del sector manufactura, construcción, comercio, servicios financieros, servicios de alojamiento y restaurantes, y actividades culturales y entretenimiento de Bogotá, Soacha, Sibaté, Chía, Cajicá, Tocancipá, Zipaquirá y Sopó.

Subcontratación



N/A



Distribución de la Muestra:

Ciudad	Muestra
Bogotá	553
Resto de municipios	549
Sector económico	
Manufactura	186
Construcción	183
Comercio	189
Servicios financieros	181
Alojamiento y restaurantes	182
Actividades culturales y entretenimiento	181

Este tamaño muestral está de acuerdo con el contenido en la propuesta

El estudio se realizó en cumplimiento a la norma ISO 20252 versión 2012 Investigación de mercados social y de Opinión.

01

Bienestar emocional

Bienestar emocional

En el último mes, con qué frecuencia ha tenido los siguientes sentimientos:

Los datos están expresados en %

Buena parte del tiempo/ En todo momento

En ningún momento/ En algún momento

NS/NR

	TOTAL									CIUDAD																							
	2021			2022			2023			2021			Bogotá						Resto de municipios														
Se ha sentido feliz	84	15	1	82	18	-	79	21	-	84	16	1	81	19	-	79	21	-	89	11	-	83	17	-	82	18	-						
Se ha sentido lleno(a) de energía y vitalidad	85	15	0	79	21	-	79	21	-	85	15	0	79	21	-	79	21	-	90	10	-	81	19	-	83	17	-						
Ha tenido la sensación de disfrutar la vida	86	13	1	79	21	-	78	22	-	86	13	1	79	21	-	77	23	-	87	13	-	79	21	-	84	16	-						
Se ha sentido tranquilo(a) y relajado(a)	71	29	0	67	33	-	64	36	-	71	29	-	66	34	-	63	37	-	75	25	0	76	24	-	71	29	-						
Se ha sentido realmente descansado(a) al levantarse por las mañanas	62	38	-	55	45	-	57	43	-	62	38	-	55	45	-	58	42	-	67	33	-	62	38	-	55	45	-						
Se ha sentido estresado(a)	39	61	-	29	71	-	27	73	-	40	60	-	30	70	-	27	73	-	34	66	-	18	82	-	17	83	-						
Ha estado preocupado(a)	34	66	-	19	81	-	24	76	-	34	66	-	19	81	-	25	75	-	33	67	-	15	85	-	13	87	-						
Se ha sentido solo(a)	15	85	0	9	91	-	15	85	-	15	84	0	9	91	-	15	85	-	11	89	-	7	93	-	8	92	-						
Se ha sentido deprimido(a)	11	89	-	6	94	-	12	88	-	11	89	-	6	94	-	12	88	-	15	85	-	5	95	-	4	96	-						
Se ha sentido triste	14	86	-	7	93	-	11	89	-	13	87	-	7	93	-	11	89	-	14	86	-	5	95	-	8	92	-						
Base: Total encuestados	656			1089			1102			489			545						553						167			544			549		

Base: Total Encuestados

Bienestar emocional

¿Diría usted que la empresa en la que trabaja se preocupa mucho, bastante, poco o nada por su bienestar emocional?

	Total				Ciudad												
	2021		2022		2023		Var	Bogotá				Var	Resto de municipios				Var
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	
Mucho	24%	37%	42%	5	23%	37%	42%	5	46%	43%	45%	2	27%	33%	27%	-6	
Bastante	38%	33%	33%	0	38%	33%	33%	0	27%	33%	27%	-6	23%	19%	24%	6	
Poco	31%	23%	23%	0	31%	23%	23%	-1	8%	7%	2%	-5	3%	5%	4%	-1	
Nada	8%	7%	2%	-5	8%	7%	2%	-5	3%	5%	4%	-1	3%	5%	4%	-1	
Base	656	1089	1102		489	545	553		167	544	549						

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Mucho	52%	9	34%	-6	42%	8	39%	5	44%	14	38%	4
Bastante	33%	1	36%	5	33%	2	21%	-15	32%	-10	28%	-11
Poco	15%	-5	28%	3	22%	-3	35%	14	18%	-4	29%	9
Nada	0%	-6	2%	-3	2%	-6	5%	-4	5%	1	4%	-2
Base	186		183		189		181		182		181	

Bienestar emocional

Elija las 3 políticas de bienestar laboral que más valora en su empresa

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Días libres	39%	49%	51%	3	39%	49%	52%	3	47%	52%	47%	-5
Horario Flexible	34%	42%	41%	-1	33%	41%	41%	0	55%	44%	37%	-6
Bonificaciones	35%	37%	36%	0	35%	37%	36%	0	42%	37%	35%	-1
Seguro médico	24%	27%	28%	1	24%	27%	28%	1	29%	28%	27%	-2
No hay políticas de bienestar laboral	13%	16%	13%	-4	13%	16%	12%	-4	9%	16%	15%	-1
Cursos o programas de formación	32%	16%	12%	-3	32%	16%	12%	-3	19%	14%	11%	-2
Créditos	9%	7%	9%	2	9%	7%	10%	2	2%	6%	6%	0
Licencia de maternidad/paternidad	19%	8%	9%	1	19%	8%	9%	1	9%	7%	6%	-1
Ambiente laboral	0%	0%	1%	1	0%	0%	1%	-	0%	0%	0%	-
Base	656	1089	1102		489	545	553		167	544	549	



02

Modalidad de trabajo

Modalidad de trabajo

Actualmente, ¿usted está trabajando en modalidad de teletrabajo (trabajo a distancia), trabajo en casa, yendo a la empresa o mixto?

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	Var		2021	2022	2023	Var		2021	2022	2023	Var	
Yendo a la empresa únicamente	69%	81%	87%	6		69%	81%	87%	6		63%	91%	90%	-1	
Mixto	19%	16%	11%	-5		19%	17%	11%	-6		20%	9%	10%	1	
Trabajo en casa únicamente	9%	2%	2%	0		9%	2%	2%	0		11%	0%	1%	0	
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente	4%	1%	1%	0		4%	1%	1%	0		6%	0%		-	
Base	656	1089	1102			489	545	553			167	544	549		

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Yendo a la empresa únicamente	91%	9	78%	13	86%	-3	92%	37	95%	-3	93%	0
Mixto	7%	-4	20%	-14	10%	2	7%	-33	3%	2	7%	1
Trabajo en casa únicamente	2%	-4	1%	-	2%	-	0%	-4	0%	-	0%	-1
Teletrabajo (trabajo a distancia) únicamente		-	1%	1	1%	-1	1%	0	1%	-		-
Base	186		183		189		181		182		181	

Aumenta el porcentaje de empleados que está trabajando 100% presencial en mayor medida en el sector de servicios financieros (+37 puntos porcentuales); a pesar de que la modalidad de trabajo mixto en el sector construcción es menor, sigue siendo el sector con un mayor porcentaje de empleados en esta modalidad.

Modalidad de trabajo

¿Diría usted que el teletrabajo (trabajo a distancia) o el trabajo en casa aumenta, disminuye o mantiene igual la productividad de los empleados?

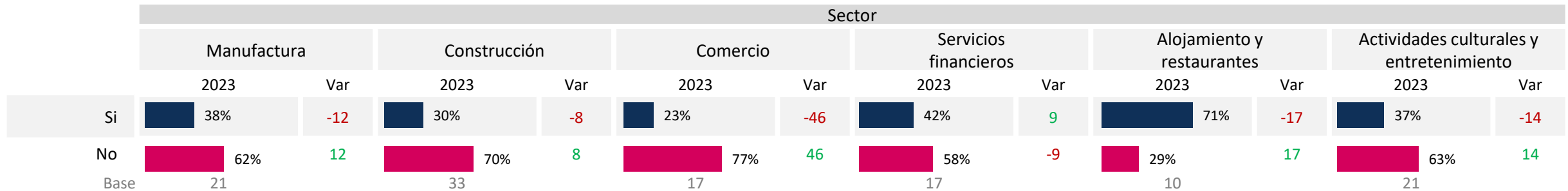
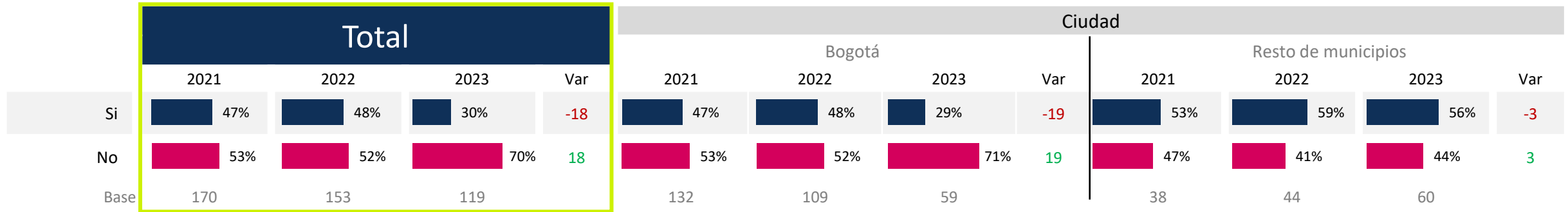
	Total				Ciudad										
	2021		2022		2023		Var	Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022		2023	Var	2021	2022	2023	Var		
Aumenta	51%	51%	26%	-24	50%	51%	27%	-24	58%	25%	12%	-12			
Disminuye	13%	24%	15%	-9	13%	23%	14%	-10	15%	32%	42%	10			
Mantiene igual	36%	26%	59%	33	37%	26%	60%	34	27%	43%	45%	2			
Base	170	153	119		132	109	59		38	44	60				

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Aumenta	13%	-30	55%	-11	8%	-23	28%	-29	3%	-1	32%	15
Disminuye	15%	-10	11%	-2	16%	-33	29%	21	24%	-63	17%	-15
Mantiene igual	72%	40	34%	13	76%	56	43%	7	72%	64	51%	1
Base	21		33		17		17		10		21	

Si bien en el año 2021 y 2022 los empleados percibían en una mayor medida que el teletrabajo aumentaba la productividad, en el año 2023 se cree en una mayor medida que la mantiene igual; esta percepción es mayor en todos los sectores y es en servicios financieros donde aumenta la percepción de que se disminuye.

Modalidad de trabajo

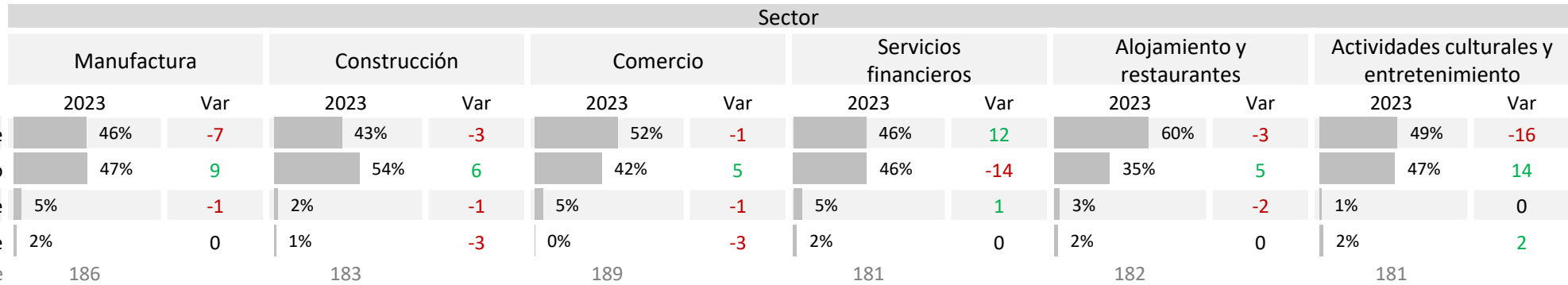
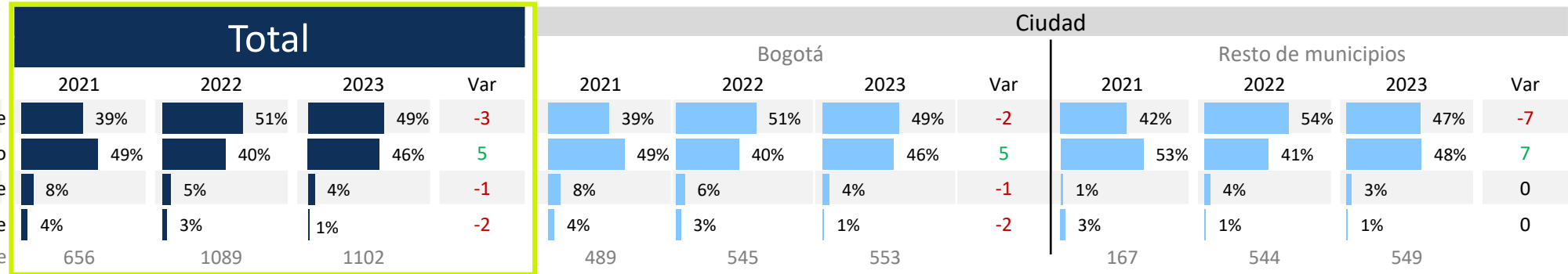
¿Cree usted que el teletrabajo (trabajo a distancia) o trabajo en casa desconecta o aísla los equipos de trabajo en su empresa?



Se percibe en una mayor medida que los empleados no consideran que el trabajo en casa desconecta o aísla los equipos de trabajo; tan solo 3 de cada 10 empleados perciben que sí. Esto se puede deber a que se ha llegado a un período de adaptación en la virtualidad; lo anterior se percibe en los empleados de las empresas de Bogotá, en el resto de municipios, la percepción es contraria.

Modalidad de trabajo

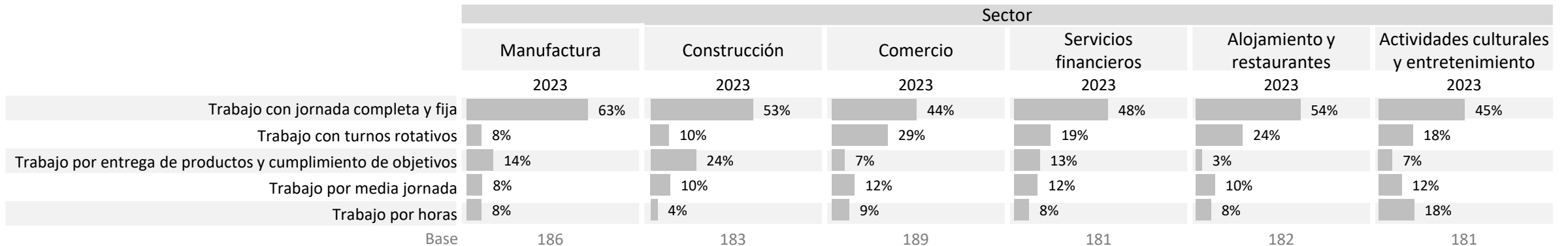
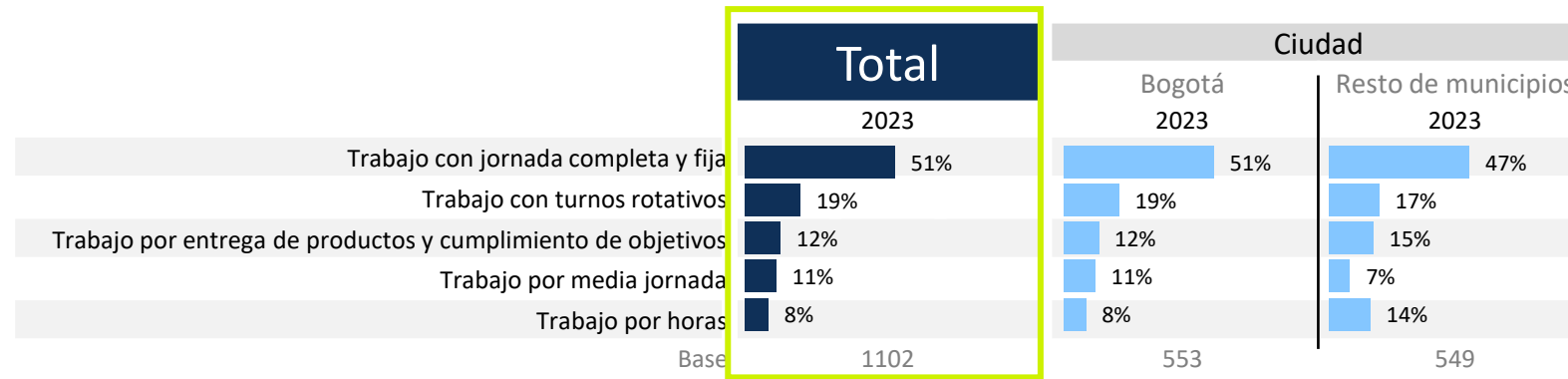
¿Cuál modalidad de trabajo prefiere usted?



La modalidad mixta aumenta como modalidad preferida, pero sigue superada por la presencialidad; esto se observa en los sectores de comercio, alojamiento y restaurantes y actividades de entretenimiento y culturales.

Modalidad de trabajo

¿Cuáles de las siguientes alternativas le funcionaría mejor según sus necesidades?



Aproximadamente a 5 de cada 10 empleados le funciona mejor el trabajo con jornada completa y fija; en una mayor medida en el sector de manufactura. El trabajo por horas y con turnos rotativos es la segunda opción preferida para quienes hacen parte del sector de actividades culturales y de entretenimiento.

Modalidad de trabajo

¿De hoy a 10 años cuál modalidad de trabajo se imagina que será la más común?

	Total			Ciudad					
				Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var
Mixto	57%	68%	11	57%	68%	11	57%	68%	11
Teletrabajo únicamente	21%	17%	-4	21%	18%	-4	15%	13%	-2
Trabajo en casa únicamente	11%	8%	-3	11%	8%	-3	11%	5%	-6
Ir a la empresa únicamente	12%	7%	-5	11%	6%	-5	16%	14%	-3
Base	1089	1102		545	553		544	549	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Mixto	63%	11	71%	15	72%	13	64%	4	51%	-6	68%	8
Teletrabajo únicamente	16%	-6	15%	-2	19%	-4	21%	-4	18%	3	18%	1
Trabajo en casa únicamente	9%	-6	5%	-8	7%	1	7%	-5	12%	-4	9%	-2
Ir a la empresa únicamente	12%	1	9%	-5	1%	-11	9%	5	18%	7	6%	-7
Base	186		183		189		181		182		181	

La modalidad de trabajo mixta es la que se cree que dentro de 10 años será la más común, en una mayor medida por los empleados del sector comercio y construcción.

03

Situación laboral

Situación laboral

¿Usted se siente muy tranquilo, tranquilo, poco tranquilo o nada tranquilo por su permanencia en la empresa donde trabaja?

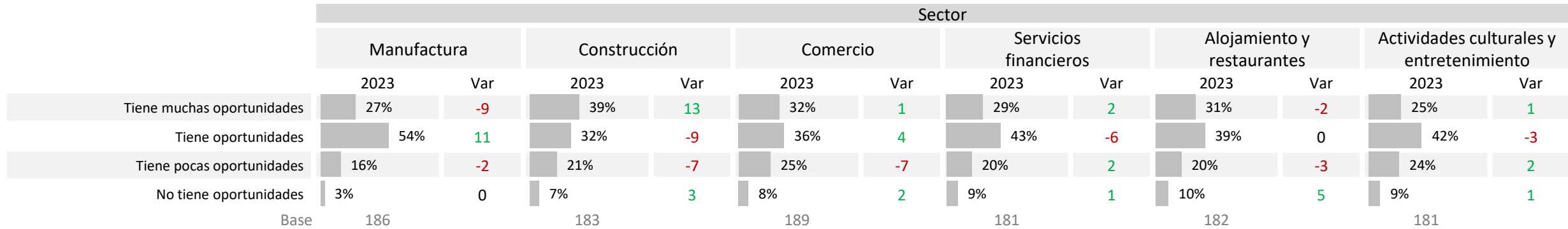
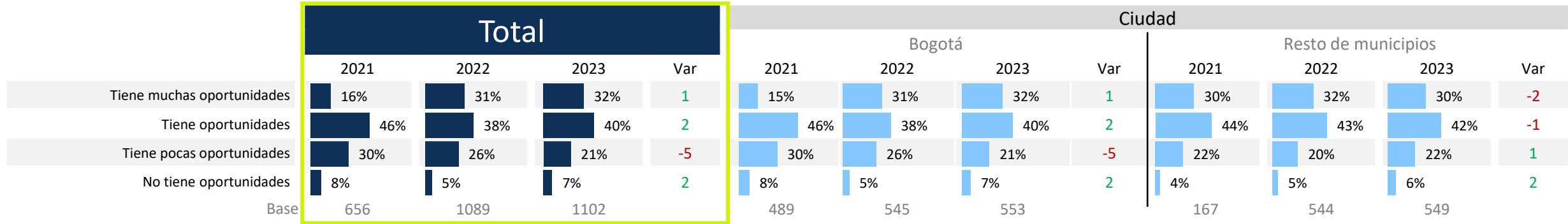
	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Muy tranquilo	21%	24%	27%	3	20%	24%	28%	4	30%	29%	22%	-7
Tranquilo	62%	66%	60%	-6	62%	66%	59%	-7	59%	63%	67%	4
Poco Tranquilo	15%	7%	11%	4	15%	7%	11%	4	11%	7%	9%	3
Nada Tranquilo	2%	3%	2%	-1	2%	3%	2%	-1	2%	2%	1%	0
Base	656	1089	1102		489	545	553		167	544	549	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Muy tranquilo	28%	4	25%	-3	28%	6	26%	-3	29%	4	32%	11
Tranquilo	64%	-5	59%	-3	58%	-8	56%	-5	59%	-1	59%	-14
Poco Tranquilo	6%	1	13%	5	12%	4	17%	10	12%	-2	9%	4
Nada Tranquilo	2%	0	3%	1	2%	-2	0%	-1	0%	-1	0%	-1
Base	186		183		189		181		182		181	

Hay una menor percepción de tranquilidad (muy tranquilo + tranquilo) con la permanencia en la empresa en los empleados que hacen parte del sector construcción y servicios financieros.

Situación laboral

¿Diría usted que en la empresa donde trabaja tiene muchas oportunidades, tiene oportunidades, tiene pocas oportunidades o no tiene oportunidades de crecimiento laboral?



Hay una mayor percepción de oportunidades de crecimiento laboral en las empresas que son de Bogotá y en el sector comercio y construcción. El sector en el que más se perciben oportunidades es en el sector de manufactura y en actividades culturales y entretenimiento se observa la menor percepción.

Situación laboral

¿Cuáles son las tres competencias que considera usted que más debe desarrollar para crecer laboralmente en la empresa?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Creatividad e innovación	23%	31%	33%	2	23%	31%	33%	2	22%	36%	35%	-1
Adaptación a nuevas tecnologías	20%	23%	32%	9	20%	23%	32%	9	22%	28%	26%	-3
Liderazgo y gestión de equipos	32%	31%	29%	-2	33%	31%	29%	-2	24%	31%	26%	-6
Toma de decisiones	20%	29%	28%	-1	20%	29%	28%	-1	20%	29%	28%	-1
Comunicación efectiva	23%	29%	26%	-3	23%	29%	26%	-3	21%	23%	23%	0
Plataformas digitales de trabajo	23%	19%	20%	1	23%	19%	20%	1	29%	17%	20%	3
Negociación	15%	22%	18%	-4	15%	22%	18%	-4	18%	28%	20%	-8
Inteligencia emocional	16%	16%	14%	-1	16%	16%	14%	-1	16%	16%	16%	-1
Bilingüismo	27%	14%	13%	-1	27%	15%	13%	-1	31%	8%	11%	3
Flexibilidad al cambio	11%	17%	12%	-5	11%	17%	12%	-5	14%	16%	11%	-4
Pensamiento analítico	21%	13%	11%	-2	21%	13%	11%	-2	10%	14%	9%	-5
Diseño y programación	12%	14%	10%	-4	12%	14%	9%	-4	8%	11%	13%	2
Analítica de datos	18%	10%	7%	-3	18%	10%	8%	-3	11%	5%	5%	0
Habilidades verdes		1%	4%	3		1%	4%	3		2%	4%	2
Base	656	1089	1102		489	545	553		167	544	549	



Situación laboral

¿Cuáles son las tres competencias que considera usted que más debe desarrollar para crecer laboralmente en la empresa?

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Creatividad e innovación	35%	-8	28%	6	38%	8	16%	-5	32%	1	29%	-7
Adaptación a nuevas tecnologías	29%	3	24%	4	38%	17	36%	3	23%	-3	28%	8
Liderazgo y gestión de equipos	20%	-5	35%	-1	30%	-1	35%	0	24%	-11	26%	-3
Toma de decisiones	21%	-10	29%	-3	33%	8	19%	-8	28%	-12	30%	0
Comunicación efectiva	28%	3	20%	-7	27%	-5	25%	-1	33%	3	25%	-4
Plataformas digitales de trabajo	27%	6	12%	0	21%	1	25%	-2	13%	-2	14%	0
Negociación	23%	1	8%	-12	21%	-3	13%	1	14%	-10	24%	0
Inteligencia emocional	16%	4	17%	3	12%	-6	16%	-4	10%	-9	20%	3
Bilingüismo	14%	2	12%	2	12%	-5	16%	-4	19%	2	18%	1
Flexibilidad al cambio	18%	10	16%	0	7%	-17	13%	1	17%	0	13%	-7
Pensamiento analítico	9%	1	17%	-11	10%	0	11%	-3	7%	0	7%	-7
Diseño y programación	13%	-10	14%	3	6%	-4	9%	-4	7%	-1	5%	-9
Analítica de datos	4%	2	14%	-7	6%	-3	9%	-5	3%	-2	7%	2
Habilidades verdes	2%	1	6%	3	4%	4	2%	-	3%	2	1%	1
Base	186		183		189		181		182		181	

Situación laboral

De las siguientes áreas, ¿en cuál se desempeña usted dentro de la empresa?

	Total				Ciudad							
	2021	2022	2023	Var	Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Ventas	32%	44%	52%	8	31%	44%	52%	9	36%	48%	47%	-2
Administración/ gestión	21%	16%	17%	1	21%	16%	17%	1	24%	18%	15%	-2
Manufactura/ producción/ operativo	3%	6%	4%	-2	3%	6%	4%	-2	3%	6%	6%	1
Gestión humana	5%	3%	3%	1	5%	3%	3%	1	4%	2%	3%	0
Construcción	1%	0%	3%	2	1%	0%	3%	2	4%	1%	4%	3
Finanzas/ economía	12%	5%	2%	-3	12%	5%	2%	-3	2%	2%	2%	0
Marketing	3%	4%	2%	-2	3%	4%	2%	-2	5%	2%	2%	0
Comunicaciones	2%	3%	1%	-1	2%	3%	1%	-1	1%	3%	1%	-2
Sistemas/ tecnología	3%	4%	1%	-2	3%	4%	1%	-2	1%	3%	2%	-1
Mantenimiento/ aseo/ servicios generales	1%	2%	1%	-1	1%	2%	1%	-1	1%	1%	1%	0
Base	656	1089	1102		489	545	553		167	544	549	



Situación laboral

De las siguientes áreas, ¿en cuál se desempeña usted dentro de la empresa?

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Ventas	56%	8	6%	-2	73%	13	62%	25	47%	1	42%	-5
Administración/ gestión	14%	-3	21%	6	15%	0	15%	3	19%	-9	34%	13
Manufactura/ producción/ operativo	13%	-2	3%	-7	1%	1	1%	-2	1%	-1		-
Gestión humana	1%	-2	9%	6	1%	-1	1%	0	10%	8	6%	0
Construcción		-	14%	12		-		-		-		-
Finanzas/ economía	1%	-1	4%	-4	0%	-1	10%	-21	2%	-1	1%	0
Marketing	2%	0	2%	-1	2%	-4	0%	0		-	1%	-1
Comunicaciones	1%	-1	4%	1	0%	-3	1%	1	2%	-1	2%	-2
Sistemas/ tecnología	1%	0	3%	0	0%	-5	3%	-1	2%	2	1%	0
Mantenimiento/ aseo/ servicios generales	0%	0	3%	-2	1%	0	0%	-1	3%	1	1%	-3
Base	186		183		189		181		182		181	

Situación laboral

¿En términos generales, en donde adquirió la mayor parte de las habilidades que utiliza en su trabajo actual?

	Total			Ciudad					
	2022	2023	Var	Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var
En su trabajo actual	39%	45%	6	38%	45%	6	45%	43%	-2
En un trabajo previo	32%	23%	-9	32%	23%	-9	28%	24%	-4
En instituciones educativas (colegio, universidad, SENA, etc.)	14%	17%	3	14%	17%	3	13%	14%	1
Fuera del entorno educativo y laboral	15%	15%	0	15%	15%	0	15%	19%	4
Base	1089	1102		545	553		544	549	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
En su trabajo actual	44%	5	38%	-5	45%	13	50%	-8	53%	14	56%	12
En un trabajo previo	21%	-7	28%	-8	24%	-11	19%	0	13%	-18	19%	-14
En instituciones educativas (colegio, universidad, SENA, etc.)	16%	2	21%	9	16%	0	25%	10	11%	-1	9%	0
Fuera del entorno educativo y laboral	20%	0	14%	3	14%	-2	7%	-2	23%	5	15%	2
Base	186		183		189		181		182		181	

En una mayor medida los empleados consideran que la mayor parte de habilidades que utiliza actualmente las adquirió en el trabajo actual; hay una mayor percepción de esto en los empleados que hacen parte de empresas de comercio, alojamiento y restaurantes y actividades culturales y entretenimiento.

Situación laboral

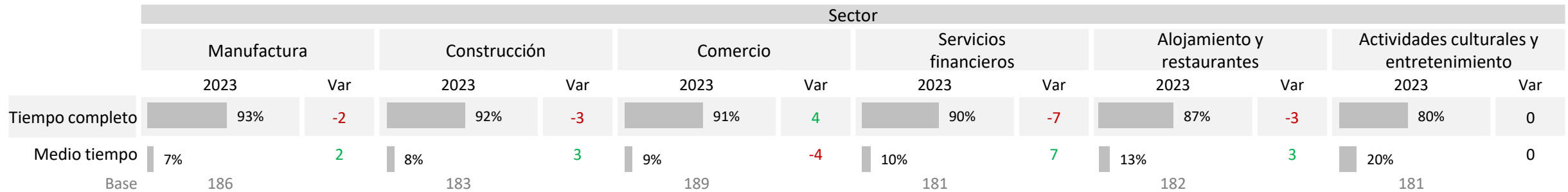
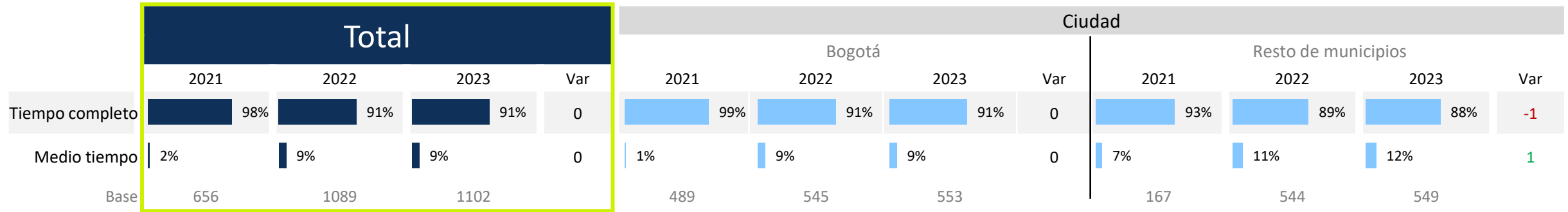
De los siguientes cargos, ¿en cuál se encuentra usted en la empresa?

	Total				Ciudad									
					Bogotá				Resto de municipios					
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var		
Operario		38%	35%	-3		38%	35%	-3		42%	37%	-5		
Auxiliar	40%	21%	31%	10	39%	20%	30%	10	43%	26%	33%	7		
Coordinador	24%	18%	18%	0	24%	18%	18%	0	19%	17%	15%	-3		
Analista	18%	7%	6%	-1	18%	7%	6%	-1	6%	2%	5%	3		
Gerente	9%	11%	5%	-6	9%	11%	5%	-6	17%	10%	7%	-3		
Director	10%	5%	4%	0	10%	5%	4%	-1	14%	3%	4%	1		
Base	656	1089	1102		489	545	553		167	544	549			

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Operario	36%	-14	29%	-3	35%	-4	42%	25	49%	10	31%	-5
Auxiliar	29%	13	27%	16	34%	11	24%	-3	30%	-7	31%	-6
Coordinador	20%	10	21%	-5	17%	-4	10%	0	13%	1	21%	3
Analista	4%	0	16%	4	2%	-2	15%	-11	3%	-	2%	0
Gerente	5%	-12	3%	-5	7%	-3	2%	-12	4%	-4	8%	6
Director	5%	3	3%	-7	4%	1	7%	1	0%	-4	7%	1
Base	186		183		189		181		182		181	

Situación laboral

¿Trabaja usted tiempo completo o medio tiempo?



Situación laboral

Su contrato es:

	Total					Ciudad									
						Bogotá					Resto de municipios				
	2021	2022	2023	Var		2021	2022	2023	Var		2021	2022	2023	Var	
Término indefinido	45%	52%	52%	0		45%	52%	53%	0		59%	49%	46%	-3	
Término fijo	42%	18%	20%	2		43%	18%	20%	2		21%	17%	19%	1	
Prestación de servicios	3%	16%	13%	-2		3%	16%	13%	-3		8%	15%	16%	0	
Obra o labor	8%	14%	12%	-2		8%	13%	11%	-2		13%	17%	19%	2	
Practicante	1%	1%	3%	2		1%	1%	3%	2			1%	1%	0	
Base	656	1089	1102			489	545	553			167	544	549		

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Término indefinido	53%	0	53%	-12	53%	8	58%	-5	39%	-17	46%	9
Término fijo	18%	0	23%	9	23%	3	11%	-2	23%	0	10%	-10
Prestación de servicios	15%	-1	11%	5	11%	-10	18%	5	18%	10	22%	5
Obra o labor	12%	-1	13%	-2	10%	-3	8%	-2	15%	4	22%	-2
Practicante	2%	2		-	4%	3	4%	4	5%	3	1%	-2
Base	186		183		189		181		182		181	

Base: Total Encuestados

Situación laboral

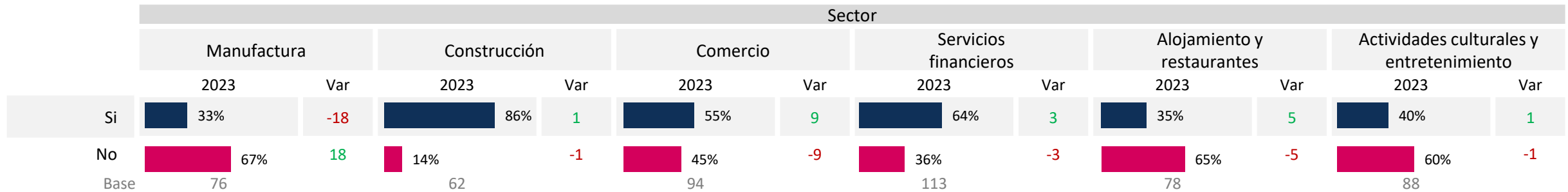
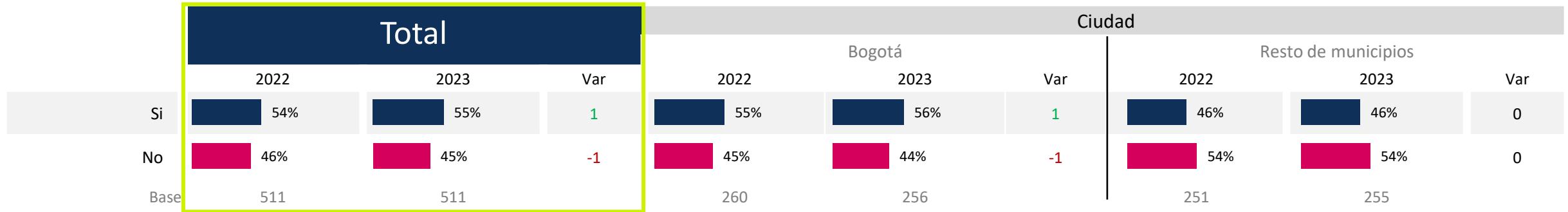
¿Cuántos años lleva trabajando en esta empresa?

	Total				Ciudad									
					Bogotá				Resto de municipios					
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var		
Menos de 1 año	21%	35%	36%	1	20%	35%	36%	0	32%	28%	36%	9		
Entre 1 y 2 años	15%	23%	23%	0	15%	23%	23%	0	15%	28%	21%	-7		
Entre 2 y 3 años	9%	10%	8%	-1	9%	9%	8%	-1	8%	10%	12%	2		
Entre 3 y 4 años	5%	5%	3%	-3	5%	5%	3%	-3	4%	6%	5%	-1		
Entre 4 y 5 años	5%	5%	5%	0	5%	5%	5%	0	6%	4%	5%	1		
Entre 5 y 10 años	17%	14%	11%	-3	18%	14%	11%	-3	6%	12%	10%	-3		
Entre 10 y 15 años	11%	3%	6%	3	11%	3%	6%	3	11%	6%	5%	-1		
Más de 15 años	17%	4%	7%	3	17%	4%	8%	3	18%	5%	5%	0		
	656	1089	1102		489	545	553		167	544	549			

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Menos de 1 año	21%	-4	49%	10	37%	-2	23%	10	41%	-8	47%	4
Entre 1 y 2 años	30%	10	22%	3	23%	-4	10%	-15	23%	-2	22%	0
Entre 2 y 3 años	8%	-10	6%	-1	10%	3	8%	1	6%	1	6%	-2
Entre 3 y 4 años	4%	-1	3%	-2	1%	-4	2%	-1	6%	1	3%	-5
Entre 4 y 5 años	8%	3	6%	-2	3%	0	7%	0	2%	-4	4%	-2
Entre 5 y 10 años	11%	-3	7%	-6	12%	-3	24%	7	11%	3	10%	3
Entre 10 y 15 años	5%	2	2%	-1	8%	6	11%	-2	6%	4	5%	4
Más de 15 años	12%	4	5%	0	5%	5	15%	0	5%	5	2%	-2
	186		183		189		181		182		181	

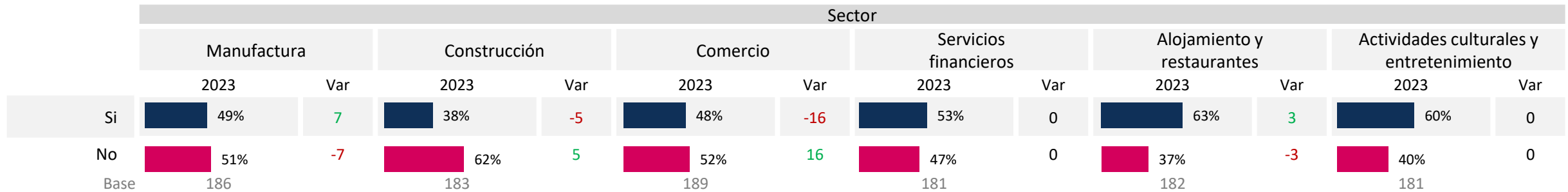
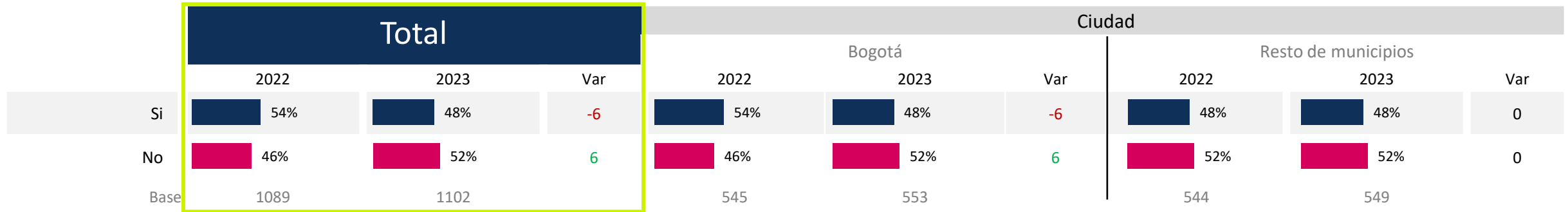
Situación laboral

¿Su trabajo actual se relaciona con su formación profesional/ técnica o tecnológica?



Situación laboral

¿Está usted interesado en cambiar de ocupación en los próximos años?



Situación laboral

¿A cuál ocupación?

	Total			Ciudad					
	2022	2023	Var	2022	Bogotá 2023	Var	2022	Resto de municipios 2023	Var
Negocio propio/ trabajador independiente	23%	36%	13	23%	36%	13	21%	30%	9
Profesor/ docente	4%	5%	1	4%	5%	1	2%	1%	-1
Carreras profesionales/ labores técnicas	2%	4%	3	2%	4%	3	3%	2%	-1
Administración	9%	3%	-5	9%	3%	-5	12%	5%	-7
Operario	0%	3%	3	0%	3%	3	2%	1%	0
Trabajo digital	0%	3%	3	0%	3%	3	0%	2%	2
Medicina/ empleado de la salud	4%	3%	-1	4%	3%	-1	2%	2%	0
Ventas/ asesor comercial	4%	3%	-1	4%	3%	-1	1%	3%	2
Cocina/ gastronomía	0%	3%	3		3%	-	1%	1%	0
Idiomas	0%	3%	2	0%	3%	2	0%	0%	0
Base	579	574		292	286		287	288	



Situación laboral

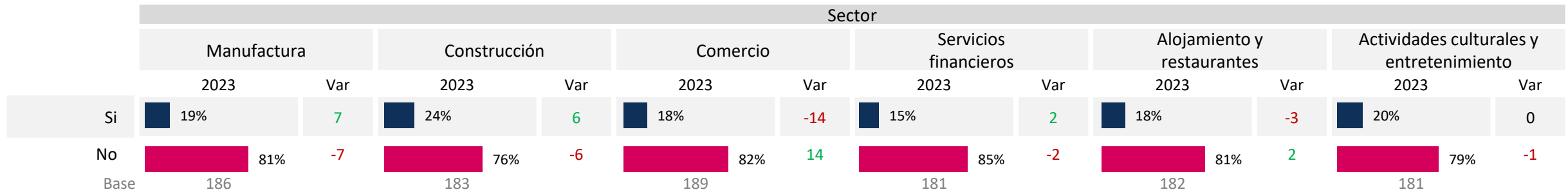
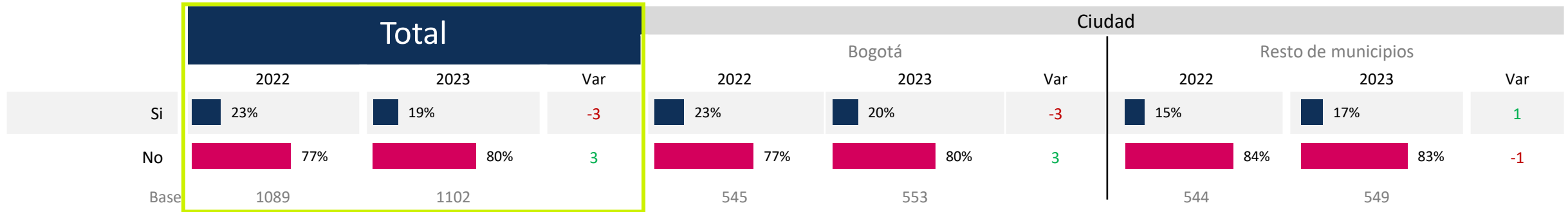
¿Cree usted que cuenta con las habilidades necesarias para realizar este cambio de ocupación/trabajo?

	Total			Ciudad					
				Bogotá			Resto de municipios		
	2022	2023	Var	2022	2023	Var	2022	2023	Var
Si	95%	95%	0	95%	95%	0	96%	96%	0
No	5%	5%	0	5%	5%	0	4%	4%	0
Base	579	574		292	286		287	288	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Si	92%	2	97%	2	96%	-3	96%	6	98%	4	93%	-2
No	8%	-2	3%	-2	4%	3	4%	-6	2%	-4	7%	2
Base	84		79		92		99		115		105	

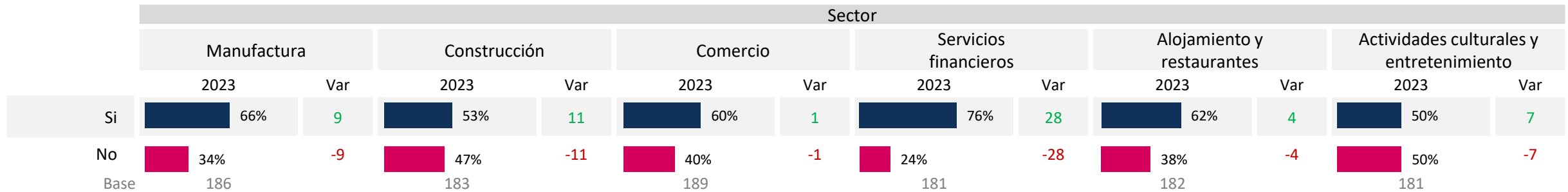
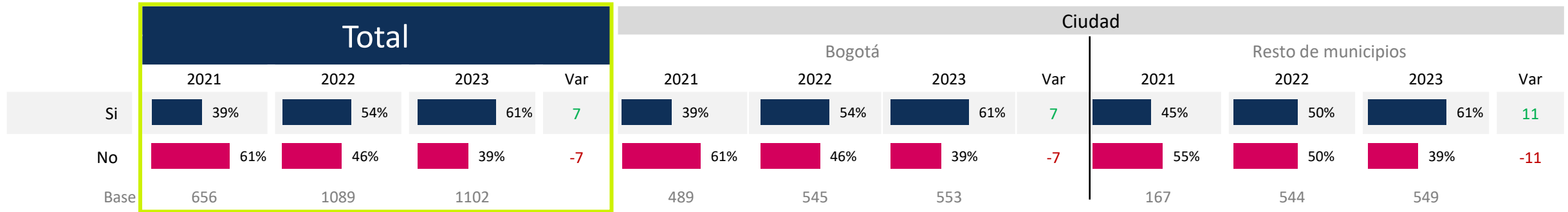
Situación laboral

¿En los últimos días, ha pensado en renunciar a su trabajo actual?



Situación laboral

¿Cree usted que en el futuro sus labores podrán ser reemplazadas por una máquina o por la implementación de tecnología, o no?



Hay una mayor percepción de que en un futuro las labores realizadas podrán ser reemplazadas por una máquina o implementación tecnológica; esto se percibe en mayor medida en todos los sectores y el porcentaje más alto de empleados que están de acuerdo con esto hacen parte del sector de servicios financieros.

Situación laboral

¿De hoy a 10 años, cuáles características cree que tendrá el trabajo del futuro?

Los datos están expresados en %

Si

No

	Total				Ciudad							
	2022		2023		Bogotá		Bogotá		Resto de municipios		Resto de municipios	
Habrán nuevas ocupaciones que hoy no existen	93	7	92	8	93	7	92	8	91	9	89	11
Será más flexible (modalidad híbrida, virtual)	84	16	88	12	85	15	88	12	83	17	83	17
Las empresas harán más acciones de bienestar para sus empleados	61	39	65	35	61	39	65	35	68	32	68	32
Se necesitará una carrera profesional para acceder al trabajo presencial	63	37	64	36	63	37	64	36	62	38	63	37
Tendrá mayores salarios	62	38	62	38	62	38	62	38	64	36	66	34
La formación no-profesional será más relevante a la hora de conseguir trabajo	63	37	59	41	63	37	59	41	63	37	61	39
El número de puestos de trabajo crecerá	48	52	51	49	48	52	51	49	57	43	55	45
Las relaciones con los sindicatos mejorarán	45	55	51	49	45	55	51	49	49	51	51	49
	1089		1102		545		553		544		549	

Base: Total encuestados

Base: Total Encuestados

Situación laboral

La variación es 2023 vs 2022

¿De hoy a 10 años, cuáles características cree que tendrá el trabajo del futuro?

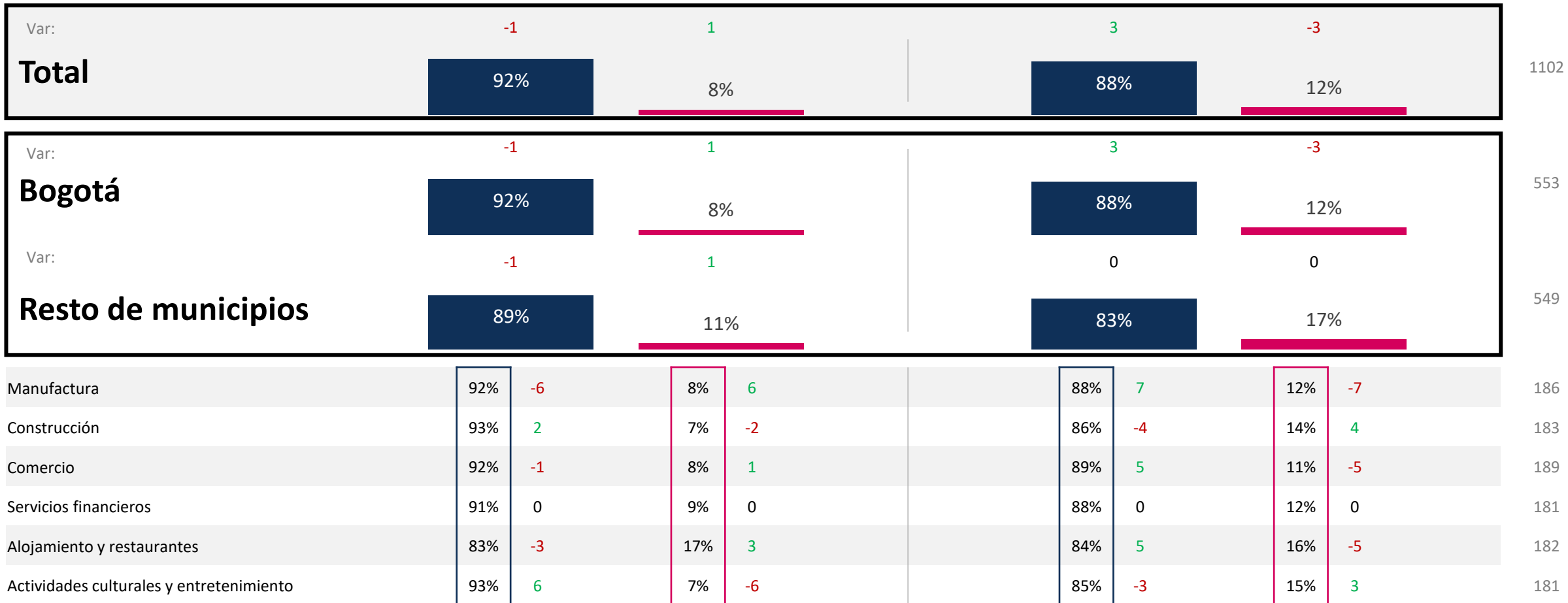
Si

No

Habrán nuevas ocupaciones que hoy no existen

Será más flexible (modalidad híbrida, virtual)

Base:



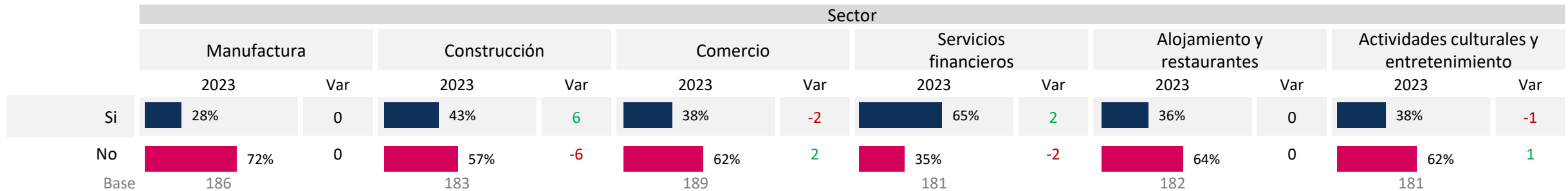
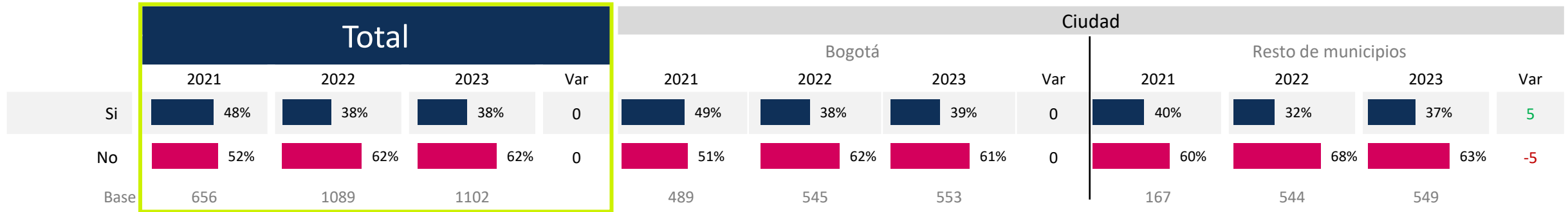
Base: Total Encuestados

04

Formación

Formación

¿Actualmente se encuentra realizando o ha realizado algún programa de capacitación, educación o entrenamiento estando laborando para esta empresa?



Sigue siendo mayor el porcentaje de empleados que no ha realizado o se encuentra realizando algún programa de capacitación; es el sector de servicios financieros donde se evidencia empleados que si han realizado o están realizando.

Formación

¿De las siguientes clasificaciones a cuál corresponde dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento que está realizando o realizó?

	Total				Ciudad							
	2021	2022	2023	Var	Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Capacitación de la empresa	38%	42%	44%	2	38%	42%	44%	2	28%	35%	43%	8
Técnico/ Tecnológico	13%	21%	29%	9	12%	21%	30%	9	22%	21%	19%	-2
Curso certificado	24%	16%	15%	-2	24%	16%	14%	-2	21%	20%	17%	-3
Educación escolar		2%	4%	1		2%	4%	2		3%	4%	0
Posgrado	11%	5%	3%	-2	11%	5%	3%	-2	8%	1%	6%	5
Diplomado	5%	6%	3%	-3	4%	6%	3%	-3	14%	8%	4%	-3
Pregrado	10%	6%	1%	-4	10%	6%	1%	-4	7%	12%	5%	-7
Entrenamiento personal		1%	0%	-1		1%	0%	-1				-
Ninguno(a)			1%	-			1%	-				-
Otros(as)		0%	1%	1		0%	1%	1		1%	2%	1
Base	317	412	448		250	222	228		67	190	220	



Formación

¿De las siguientes clasificaciones a cuál corresponde dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento que está realizando o realizó?

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Capacitación de la empresa	52%	7	47%	18	35%	-12	56%	18	43%	-11	49%	9
Técnico/ Tecnológico	22%	-9	20%	-3	42%	25	20%	1	24%	0	20%	5
Curso certificado	15%	2	18%	-2	14%	-2	7%	-9	18%	9	16%	-7
Educación escolar	7%	7	0%	-2	6%	3	-	-	3%	3	0%	-8
Posgrado	0%	-	5%	-3	3%	0	7%	-9	-	-	0%	-3
Diplomado	4%	0	5%	-4	0%	-5	5%	2	-	-	9%	3
Pregrado	-	-	0%	-3	0%	-6	5%	-4	9%	6	3%	1
Entrenamiento personal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3%	-
Ninguno(a)	-	-	2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros(as)	0%	-	2%	2	-	-	-	-	3%	-	0%	-2
Base	58		67		74		111		63		75	

Formación

¿Cómo está financiando o financió dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total				Ciudad									
					Bogotá				Resto de municipios					
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var		
La empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia	28%	32%	35%	3	27%	32%	36%	4	42%	33%	28%	-5		
Los programas son gratuitos	34%	28%	28%	0	35%	28%	28%	0	23%	29%	28%	-1		
Usted asume el costo total	30%	18%	20%	2	30%	18%	20%	2	23%	24%	20%	-4		
La empresa financia el 100% y existe un acuerdo de permanencia	1%	11%	6%	-5	1%	12%	6%	-6	2%	5%	8%	3		
Es financiado por el gobierno	5%	5%	5%	0	4%	5%	5%	0	8%	5%	6%	1		
La empresa aporta un porcentaje del costo y el empleado el restante	2%	6%	5%	-1	2%	6%	5%	-1	2%	5%	11%	5		
	317	412	448		250	222	228		67	190	220			

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
La empresa financia el 100% sin acuerdo de permanencia	36%	13	42%	5	28%	1	41%	-3	48%	-3	36%	3
Los programas son gratuitos	23%	-19	27%	5	31%	1	29%	17	16%	3	31%	3
Usted asume el costo total	12%	0	15%	-2	28%	8	14%	-4	21%	0	18%	-5
La empresa financia el 100% y existe un acuerdo de permanencia	11%	3	5%	-3	6%	-10	5%	0	3%	-9	3%	-5
Es financiado por el gobierno	3%	-4	7%	4	6%	0	2%	-5	3%	3	12%	6
La empresa aporta un porcentaje del costo y el empleado el restante	14%	7	3%	-8	1%	0	10%	-5	9%	6	0%	-3
Base	58		67		74		111		63		75	

Formación

¿cuál es su motivación principal para estar realizando o haber realizado dicho programa de capacitación, educación o entrenamiento?

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Mantenerse capacitado para su trabajo actual	52%	43%	49%	5	52%	44%	48%	5	46%	39%	53%	14
Mejorar su perfil laboral	36%	42%	39%	-3	35%	42%	39%	-3	51%	48%	37%	-12
Lograr un ascenso laboral	9%	10%	9%	-1	9%	10%	9%	0	3%	10%	4%	-6
Obtener un aumento salarial	3%	5%	4%	-1	3%	5%	3%	-2	0%	3%	6%	3
Base	317	412	448		250	222	228		67	190	220	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Mantenerse capacitado para su trabajo actual	66%	9	41%	-8	46%	7	49%	8	58%	27	39%	2
Mejorar su perfil laboral	27%	0	40%	0	42%	-3	37%	-10	39%	-16	49%	-2
Lograr un ascenso laboral	4%	-8	17%	11	8%	-3	9%	2	0%	-12	3%	-5
Obtener un aumento salarial	3%	-1	3%	-3	3%	-2	5%	0	3%	0	8%	6
Base	58		67		74		111		63		75	

05

Situación personal

Situación personal

¿Aproximadamente cuántas horas al día le dedica a las siguientes actividades? Si usted no realiza ninguna de estas actividades, por favor ponga cero

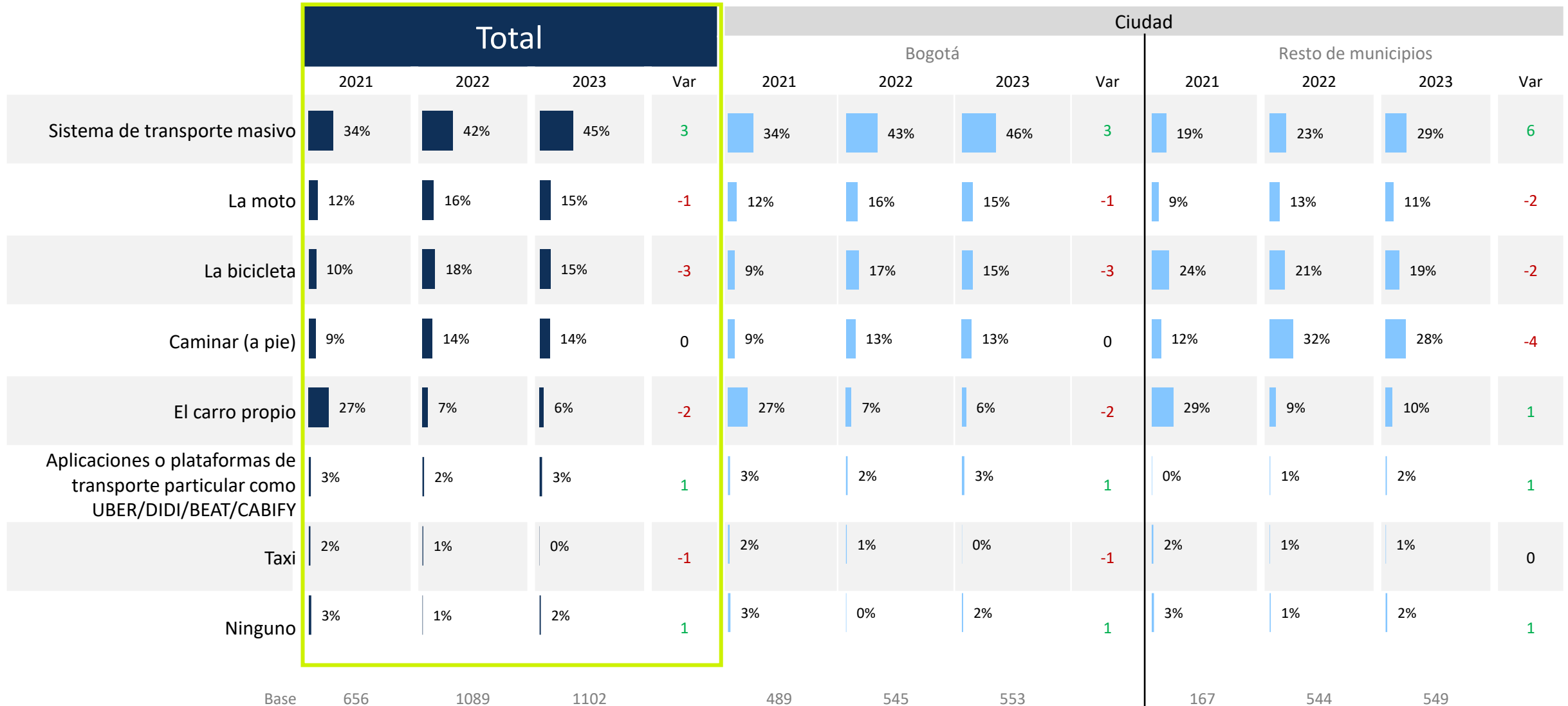
El dato hace referencia al promedio de horas

	Total				Ciudad							
					Bogotá				Resto de municipios			
	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var	2021	2022	2023	Var
Trabajar	9	9	9	0	9	9	9	0	9	9	9	0
Descansar/ Ocio	4	5	5	0	4	5	5	0	5	6	5	0
Labores domésticas o del hogar	2	2	2	0	2	2	2	0	2	2	2	0
Transportarse	2	1	1	0	2	1	1	0	1	1	1	0
Compras/ diligencias personales	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0
Estudiar/ Capacitarse	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0
Hacer ejercicio	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	0
	656	1089	1102		489	545	553		167	544	549	

	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Trabajar	9	-1	9	0	9	0	9	0	11	1	10	0
Descansar/ Ocio	6	0	5	1	5	0	5	0	4	0	5	0
Labores domésticas o del hogar	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0	2	0
Transportarse	1	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Compras/ diligencias personales	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Estudiar/ Capacitarse	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
Hacer ejercicio	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0
	186		183		189		181		182		181	

Situación personal

Actualmente, ¿cuál medio de transporte está usando usted con mayor frecuencia?



Situación personal

Actualmente, ¿cuál medio de transporte está usando usted con mayor frecuencia?

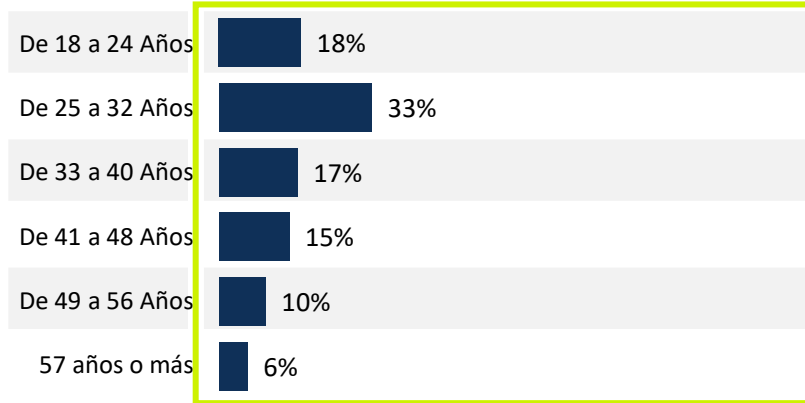
	Sector											
	Manufactura		Construcción		Comercio		Servicios financieros		Alojamiento y restaurantes		Actividades culturales y entretenimiento	
	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var	2023	Var
Sistema de transporte masivo	40%	-7	37%	-2	51%	11	49%	11	57%	11	46%	-6
La moto	14%	0	19%	2	15%	-4	11%	4	10%	-1	8%	0
La bicicleta	16%	-5	26%	6	10%	-6	9%	-3	10%	-8	16%	6
Caminar (a pie)	20%	11	8%	4	12%	-8	22%	8	18%	1	10%	-5
El carro propio	4%	0	9%	-8	6%	2	7%	-11	2%	-2	5%	4
Aplicaciones o plataformas de transporte particular como UBER/DIDI/BEAT/CABIFY	2%	1	1%	0	5%	3	1%	-6	1%	0	10%	2
Taxi	1%	0	-	-	0%	-	0%	-2	1%	0	0%	-5
Ninguno	2%	1	-	-	2%	2	1%	-1	0%	-1	5%	5
Base	186		183		189		181		182		181	

06

Demográficos

Demográficos

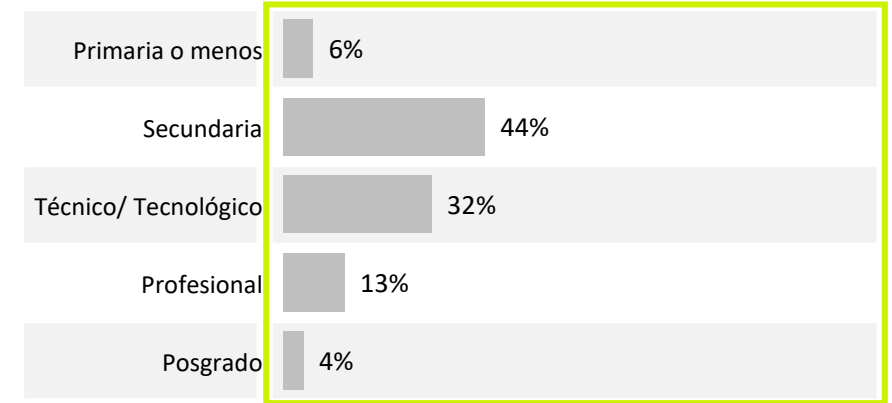
¿Me podría decir por favor cuál es su edad?



Base

1102

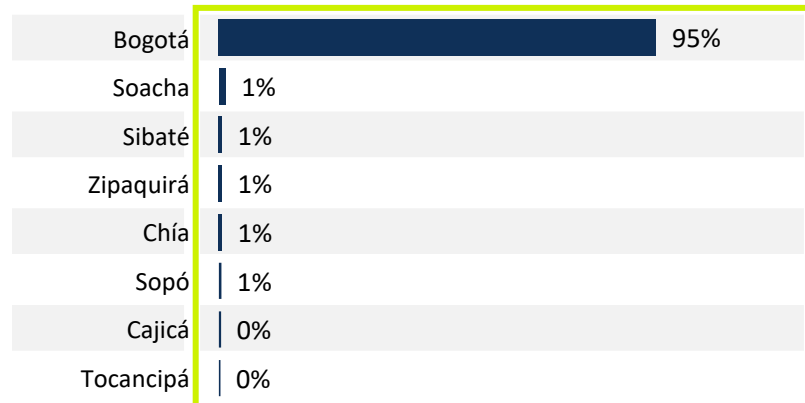
¿Cuál es el último nivel académico alcanzado?



Base

1102

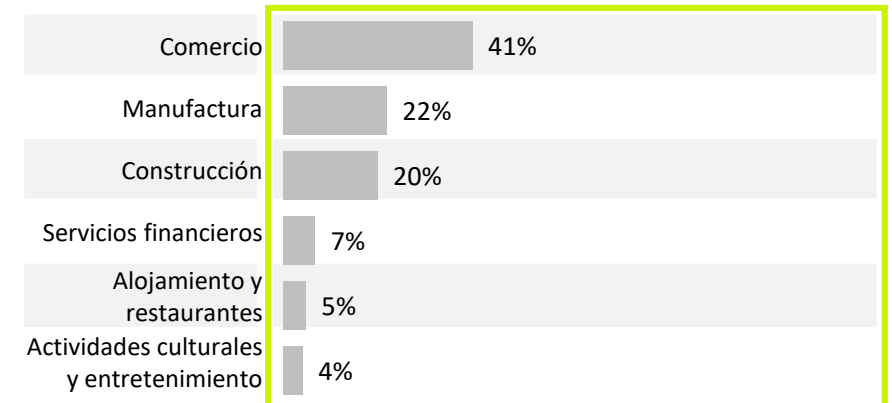
¿Podría por favor confirmarme la ciudad o municipio al que pertenece su empresa?



Base

1102

¿Podría por favor confirmarme el sector económico al que pertenece su empresa?



Base

1102



Conclusiones empleados



1. En el año 2023 se identifica un **menor bienestar emocional en los empleados**, con un aumento en las emociones negativas y disminución en la mayoría de las positivas. La sensación de preocupación es común en los empleados de todos los sectores y la sensación de soledad aumenta en mayor medida en los empleados del sector de Manufactura. **Se reconoce la preocupación de las empresas por el bienestar emocional de los empleados** y el mayor reto está para las empresas de servicios financieros.

2. **Mayor percepción de la preocupación de las empresas por la calidad de vida de los empleados y sus familiares**; el mayor reto está en las empresas que hacen parte del sector de construcción, comercio y servicios financieros. La política de bienestar laboral más valorada sigue siendo los días libres.

3. **Aumenta la modalidad de trabajo presencial** y la modalidad mixta disminuye en mayor medida en los empleados de los sectores de servicios financieros y construcción. Si bien en el año 2021 y 2022 los empleados percibían en una mayor medida que el teletrabajo aumentaba la productividad, en el año 2023 se cree en una mayor medida que la mantiene igual; esta percepción es mayor en todos los sectores y es en servicios financieros donde aumenta la percepción de que se disminuye.

4. Se evidencia que se **ha llegado a un período de adaptación en la virtualidad**, tan solo 3 de cada 10 empleados considera que el trabajo en casa desconecta o aísla los equipos de trabajo. La modalidad de trabajo mixta aumenta como modalidad preferida y en un futuro se cree que será la predominante.



Conclusiones empleados

5. A pesar de que es mayor el porcentaje de empleados que se siente tranquilo con la permanencia en la empresa que el que no, aumentan los empleados que se sienten poco tranquilos. **La percepción de inestabilidad laboral se evidencia en mayor medida en los sectores de construcción, comercio y servicios financieros.**

6. **Continúa la tendencia hacia la independencia y el emprendimiento;** quienes han pensado en renunciar al trabajo están en búsqueda de mayores ingresos.

7. **Se acentúa la realidad frente a la automatización y crece la preocupación de los empleados frente al tema,** en una mayor medida en el sector de servicios financieros.

8. **Sigue siendo mayor el porcentaje de empleados que no ha realizado algún programa de capacitación,** educación o entrenamiento estando laborando en la empresa actual. Quienes si lo han realizado corresponde en mayor medida a capacitaciones de la empresa.