



Bogotá D.C., agosto 17 de 2023

Flexibilizar acceso y educación pertinente, ejes para la creación de más empleos

- En el segundo foro “*Camine Le Contamos Bogotá*”, Probogotá Región analiza el panorama de empleo en la ciudad y los retos en esta materia para el próximo alcalde
- Cada mes, hasta noviembre, en un foro con expertos se evalúa como finaliza la gestión el gobierno distrital en diferentes temas y marcan prioridades para el próximo gobierno. Empleo es el segundo tema de análisis.

El segundo foro “*Camine Le Contamos Bogotá*”, se enfocó en el empleo. Para analizar lo que pasa en esta materia, Probogotá Región desarrolló un diagnóstico de los principales indicadores y conversó con tres voces expertas, Ana Fernanda Manguashca, presidenta del Consejo Privado de Competitividad, María Isabella Muñoz, directora ejecutiva de Invest in Bogotá y Diego Duque, coordinador de Gestión del Conocimiento y Medición de GOYN Bogotá.

Estadísticas generales

Bogotá es el principal centro económico de Colombia, con un aporte del 26 % al PIB nacional y del 27 % al empleo formal del país. La estructura económica de la ciudad se caracteriza por la preponderancia del sector terciario, con una participación en su PIB cercana al 90 %. La economía de la ciudad es movilizadora por una población en edad de trabajar de 6,4 millones de habitantes.

Según el estudio de Corazones Productivos de la Secretaría de Desarrollo Económico, la ciudad cuenta con 787.463 unidades productivas. La encuesta de micronegocios (EMICRON) da cuenta que 571.329 unidades son microempresas y aportan el 21 % del empleo de Bogotá. La fragilidad de estas empresas se evidencia en su tasa de informalidad, del 91 %, y en las motivaciones de sus propietarios: el 38 % fueron creadas con objetivos de supervivencia (carencia de alternativas de ingresos y de habilidades para encontrar empleo).

Productividad laboral y desarrollo

Ana Fernanda Manguashca, presidenta del CPC, aseguró que Colombia tiene la productividad laboral más baja de todos los países de la OCDE. “Uno podría decir que nos están comparando con Dinamarca, pero no. Estamos muy por debajo de Brasil, Chile o México. Y cuando queremos aumentar la tasa de empleo, caemos



en la siguiente paradoja y es que tenemos que crecer, pero si crecemos en los sectores que más empleo nos generan, podemos estar creciendo a la vez en los sectores que menos productivos son. Nos damos cuenta de que cerca del 19 % del empleo lo genera el sector comercio, que está muy por debajo del promedio de productividad por horas laboral sectorial”, dijo.

Señaló que las causas del bajo indicador de productividad están relacionadas con las deficiencias en procesos de formación desde el inicio de la etapa preescolar. “No se está atendiendo a los niños en su etapa preescolar y ahí es donde se forman muchísimas capacidades, que luego son muy difíciles de compensar. Por lo tanto, cuando hablamos de calidad, probablemente estamos hablando de un cimiento que nos quedó mal puesto”.

Maiguashca también afirmó que “ser profesional está sobredimensionado. No necesitamos que todos seamos profesionales, necesitamos que todos seamos productivos y que tengamos una esperanza y una oportunidad”.

Sobre el emprendimiento, que ha venido creciendo como una opción para obtener recursos, recaló que “no todos podemos ser emprendedores, no hay nada malo con ser empleado. Todos no podemos ser líderes, también tenemos que ser liderados. Estamos llenos de emprendimientos pocos productivos de subsistencia que jalonan hacia abajo el capital humano. Ojalá que también haya algo de prestigio, primero en asociarnos, para que no tengamos que emprender solos y segundo en emplearnos”, aseguró en el foro ‘Camine Le Contamos Bogotá’.

La juventud y el acceso al empleo

En Bogotá hay 581 mil jóvenes con potencial, que no estudian ni trabajan o que están en informalidad. Y aunque hay una reducción en comparación al año pasado, el reto sigue siendo enorme. “Esa cifra corresponde al 31 % de los jóvenes y de ese 31 %, el 57 % son jóvenes que terminaron la etapa escolar, pero no accedieron a formación. El 19 % son jóvenes que ni siquiera alcanzaron a terminar la etapa escolar y esto sigue reforzando la necesidad de promover las trayectorias educativas completas”, sostuvo Diego Duque, coordinador de Gestión del Conocimiento y Medición de GOYN Bogotá.

Según la más reciente encuesta de GOYN Bogotá, el 52 % de los jóvenes aseguró que la principal barrera para acceder a un trabajo es experiencia laboral, por eso, Duque propuso que las empresas flexibilicen los requisitos de ingreso al mercado laboral.

La inversión extranjera



Bogotá ha recibido, desde 2018, 720 proyectos de inversión extranjera que representan más de 9.800 millones de dólares y que han creado 80.000 empleos. “Es una cuota muy importante, no solo de desarrollo económico, sino también de desarrollo social”, dijo María Isabella Muñoz, directora ejecutiva de Invest in Bogotá

Ante este panorama, Muñoz planteó la necesidad de dominar un segundo idioma y de desarrollar habilidades STEM, (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas, por sus siglas en inglés). “El tema del bilingüismo sigue siendo trascendental. No podemos pretender acercarnos a las cadenas internacionales, a multinacionales y a esta nueva economía, sin por lo menos una lengua diferente al español. Lo segundo son las habilidades STEM o las habilidades blandas alrededor de la tecnología, de la ciencia y la innovación”, señaló.

Retos para el próximo alcalde de Bogotá

Además de fortalecer programas que ya existen como Parceros y Jóvenes a la U, el coordinador de GOYN Bogotá, Diego Duque, recomendó priorizar un programa distrital de salud mental. “El año pasado hubo 6.000 intentos de suicidio de población entre 12 y 29 años, coincidentalmente el mayor número, en zonas donde hay menor número de jóvenes que están accediendo a las oportunidades”, argumentó.

Por otro lado, la presidente del CPC, Ana Manguashca, aseguró que es necesario implementar programas de educación dual en los que converjan las capacidades de la empresa, la academia y la política pública. “El distrito tiene la capacidad de tomar este tejido productivo y llamar a sus instituciones de educación superior para diseñar, junto a las empresas, una alternativa a la formación profesional. Podemos capacitar a los estudiantes de etapa media escolar para rápidamente incorporarlos al mercado laboral y que generen ingresos”, explicó.

Finalmente, la directora ejecutiva de Invest in Bogotá, María Isabella Muñoz, insistió en usar la inversión extranjera directa como un generador de nuevos puestos de trabajo. “Al traer el conocimiento y la tecnología de la innovación extranjera, se elevan los estándares y las prácticas del tejido productivo local. Esto nos permite dar bases sólidas a la economía local”, afirmó.

El próximo foro de “Camine Le Contamos Bogotá” estará enfocado en planeación urbana y al igual que el de seguridad y empleo, será transmitido por las redes sociales de Probogotá Región.

EN ESTE LINK PUEDE VER EL FORO COMPLETO <https://www.youtube.com/watch?v=rqDuECmEgpM>

Para información adicional puede comunicarse con Adriana Vivas al 310 5544142 o Camila Navarro Rivera al 3222327859.